



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare
Jesper StrandvikDatum
2018-09-06

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018-2019 (TS-18)

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal är i kraft 1.3.2018–30.4.2020.

Underteckningsprotokollet finns i cirkulärbilaga 1.

I detta cirkulär redogörs för lönejusteringarna under avtalsperioden samt de ändringar som gäller retroaktivt från avtalsperiodens början. Information om övriga ändringar kommer i senare cirkulär.

Detta cirkulär har utarbetats i samråd med avtalsparterna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal och parterna har nått samförstånd om cirkulärets innehåll.

LÖNEJUSTERINGAR 2018–2019

Allmän förhöjning 1.5.2018

- Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning på följande sätt:
- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är lägre än 2080,00 euro höjs med 26,00 euro i månaden.
- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är minst 2080,00 euro höjs med 1,25 procent.

I deltidsarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separatillägget enligt § 14 höjs med 1,25 procent. Den allmänna förhöjningen minskar inte separatillägget enligt TS-18 § 14.

Den allmänna förhöjningen minskar separatillägget enligt TS § 14 mom. 1 endast om det baserar sig på ett beslut enligt TS § 14 mom. 3. (gäller endast "rekryteringstillägg" enligt § 14 mom. 1 punkt 4).

Allmän förhöjning 1.4.2019

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separatillägget enligt § 14 höjs med 1,0 procent. Den allmänna förhöjningen minskar inte separatillägget enligt TS-18 § 14.

Den allmänna förhöjningen minskar separatillägget enligt TS § 14 mom. 1 endast om det baserar sig på ett beslut enligt TS § 14 mom. 3. (gäller endast "rekryteringstillägg" enligt § 14 mom. 1 punkt 4).

Lönegrupper

De höjda uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna :

Uppgiftsrelaterade minimilöner (€/mån.) från 1.5.2018 är:

Lönegrupp I 1 828,03

Lönegrupp II 2 007,12

Lönegrupp III 3 285,40

Uppgiftsrelaterade minimilönen (€/ mån.) från den 1.4.2019 är:

Lönegrupp I 1846,31

Lönegrupp II 2027,19

Lönegrupp III 3318,25

Minimilönerna

Minimilönen enligt § 10 i TS-18 är 1 761,16 euro från 1.5.2018 och 1 778,77 euro från 1.4.2019.

Ålands kommunförbund

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN

Godbyvägen 448, AX-22150 JOMALA

Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391

e-post: info@kommunforbundet.ax

Lokal justeringspott 1.1.2019

Den lokala justeringspotten är 1,2 procent av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal. Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal.

Anvisningar om beräkningen av den lokala justeringspotten ges i senare cirkulär.

Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes ordinarie lön enligt TS kap. II § 18 till tjänsteinnehavare och arbetstagare.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställda omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställda när anställningen upphörde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

Anvisningar om engångspotten ges i senare cirkulär.

ÄNDRINGAR I AKTA SOM TILLÄMPAS

Ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig (AKTA kap. II § 5 protokollsan-teckning)

Ersättning till en månadsavlönad ordinarie arbetarskyddsfullmäktig är 94 euro i månaden från 1.5.2018.

Sjuklön vid invalidpension eller rehabiliteringsstöd (AKTA kap. V § 2 mom. 9)

Bestämmelsen i AKTA 2017 § 4 om sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har slopats och en del har överförts till AKTA 2018–2019 § 2 mom. 9 och § 4.mom 2. Tillämpningsanvisning. Anvisningar ges i senare cirkulär.

Lön under faderskapsledighet (AKTA kap. V § 8)

Den avlönade faderskapsledigheten har förlängts så att det från 1.3.2018 betalas full lön för de första 12 vardagarna. Om en del eller alla de 12 första vardagarna av faderskapsledigheten har tagits ut efter 28.2.2018 och oavlönad fader-

skapsledighet har beviljats enligt den tidigare bestämmelsen för de vardagar som överstiger sex, korrigeras lönebetalningen så att den motsvarar den nya bestämmelsen som gäller från 1.3.2018.

Lönen för förtroendemän (AKTA kap. VII § 9 mom. 1) från 1.5.2018

Den uppgiftsrelaterade lönen för en förtroendeman som helt befriats från sina uppgifter från 1.5.2018 minst 2084,60 euro i månaden plus ett eventuellt individuellt tillägg och eventuellt årstillägg.

Förtroendemannaersättning (Akta kap. VII § 10 mom. 1)

Förtroendemannaersättningen till en huvudförtroendeman höjs 1.5.2018.

Antal representerade personer	Ersättning €/mån. 1.3.2018	Ersättning €/mån. 1.5.2018
5–79	70	75
80–159	88	94
160–249	105	112
250–339	138	148
340–	181	194

Övriga ändringar i avtalsbestämmelserna

Övriga ändringar i avtalsbestämmelserna kommer i ett senare cirkulär.

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Jesper Strandvik
Avtalschef

Bilagor

1 Underteckningsprotokoll det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018–2019