

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2010–2011

§ 1 Avtalets giltighetstid

Det nya kommunala arbetskollektivavtal för timavlönade (TIM-AKA) är i kraft 1.02.2010–31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar 2010

Allmän förhöjning 1.5.2010

Lönerna höjs 1.5.2010 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 4 cent per timme, dock minst 0,4 %. Lönerna justeras enligt § 4 - 8

Allmän förhöjning 1.8.2010

Lönerna höjs 1.8.2010 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning 6 cent per timme dock minst 0,7 %. Lönerna justeras enligt § 9 - 13

§ 3 Lönejusteringar 2011

Allmän förhöjning 1.3.2011

Lönerna höjs 1.3.2011 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning 11 cent per timme, dock minst 1,2 %. Lönerna justeras enligt § 14 - 18

§ 4 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.5.2010

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är 1.5.2010 följande:

Lönegrupp	€/timme
IA	12,12 - 13,72
IB	10,86 - 12,74
IC	10,11 - 11,47
IIA	9,75 - 10,63
IIB	9,60 - 10,23
III	9,47 - 9,92
IV	8,82
O	9,06

Löner för arbetstagare under 18 år 8,24 – 8,46

De individuella grundlönerna höjs enligt följande:

Lönegrupp	€/timme
IA	0,05
IB	0,04
IC	0,04
IIA	0,04
IIB	0,04
III	0,04
IV	0,04
O	0,04

Grundlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 3 cent per timme.

§ 5 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.5.2010

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,49 euro, efter 4 års anställning 0,97 euro och efter 7 års anställning 1,46 euro.

§ 6 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.5.2010

Det individuella tillägget höjs med 0,4 % dock minst med 1 cent

§ 7 Arbetsmiljö tillägg fr.o.m. 1.5.2010

Arbetsmiljö tillägget höjs med i snitt 0,4 %. Efter höjningen kan arbetsmiljö tillägget uppgå till högst 2,91 euro i timmen.

§ 8 Ackordslöner fr.o.m. 1.5.2010

Ackordslöner, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 0,4 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 TIM-AKA höjs med 0,4 %.

Inkomstmål

NIVÅ I	14,97	–	18,54
NIVÅ II	13,41	–	16,57
NIVÅ III	12,87	–	15,10
NIVÅ IV	12,30	–	14,38
NIVÅ V	11,43	–	13,33
NIVÅ VI	10,44	–	12,14

§ 9 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.8.2010

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är 1.8.2010 följande:

IA	12,20	–	13,82
IB	10,94	–	12,83
IC	10,18	–	11,55
IIA	9,82	–	10,71
IIB	9,67	–	10,30
III	9,53	–	9,99
IV			8,88
O			9,12

Löner för arbetstagare under 18 år 8,30 – 8,52

De individuella grundlönerna höjs enligt följande:

IA	0,08
IB	0,08
IC	0,07
IIA	0,07
IIB	0,07
III	0,06
IV	0,06
O	0,06

Grundlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 6 cent per timme.

§ 10 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.8.2010

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,49 euro, efter 4 års anställning 0,98 euro och efter 7 års anställning 1,47 euro.

§ 11 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.8.2010

Det individuella tillägget höjs med 0,7 % dock minst med 1 cent

§ 12 Arbetsmiljö tillägg fr.o.m. 1.8.2010

Arbetsmiljö tillägget höjs med i snitt 0,7 %. Efter höjningen kan arbetsmiljö tillägget uppgå till högst 2,93 euro i timmen.

§ 13 Ackordslöner fr.o.m. 1.8.2010

Ackordslöner, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 0,7 %. Inkomst målen för delackordlönesättningen i bilaga 4 TIM-AKA höjs med 0,7 %.

Inkomst mål

NIVÅ I	15,07	–	18,67
NIVÅ II	13,50	–	16,69
NIVÅ III	12,96	–	15,21
NIVÅ IV	12,39	–	14,48
NIVÅ V	11,51	–	13,42
NIVÅ VI	10,51	–	12,22

§ 14 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.3.2011

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är 1.3.2011 följande:

Lönegrupp	
IA	12,35 – 13,99
IB	11,07 – 12,98
IC	10,30 – 11,68
IIA	9,94 – 10,84
IIB	9,78 – 10,43
III	9,66 – 10,11
IV	8,98
O	9,23

Löner för arbetstagare under 18 år 8,40 – 8,63

De individuella grundlönerna höjs enligt följande:

IA	0,15
IB	0,13
IC	0,12
IIA	0,11
IIB	0,11
III	0,11
IV	0,11
O	0,11

Grundlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 10 cent per timme.

§ 15 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.3.2011

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,50 euro, efter 4 års anställning 0,99 euro och efter 7 års anställning 1,49 euro.

§ 16 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.3.2010

Det individuella tillägget höjs med 1,2 % dock minst med 1 cent

§ 17 Arbetsmiljötillägg fr.o.m. 1.3.2011

Arbetsmiljötillägget höjs med i snitt 1,2 %. Efter höjningen kan arbetsmiljötillägget uppgå till högst 2,97 euro i timmen.

§ 18 Ackordslöner fr.o.m. 1.3.2011

Ackordslöner, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,2 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 TIM-AKA höjs med 1,2 %.

Inkomstmål

NIVÅ I	15,26	–	18,89
NIVÅ II	13,66	–	16,89
NIVÅ III	13,12	–	15,39
NIVÅ IV	12,54	–	14,65
NIVÅ V	11,64	–	13,58
NIVÅ VI	10,64	–	12,37

§ 19 Justering av medelinkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom.1

Den allmänna förhöjningarna på medeltiminkomsterna beräknas enligt § 35 mom.1 i arbetskollektivavtalet som baserar sig på kvartalsvisa uträkningar

De höjda medelinkomsterna iakttas från den dag då ovan nämnda allmänna förhöjningen trätt i kraft.

§ 20 Ändringar och preciseringar i texten

2§ Lokala avtal

Genom att ingå lokala avtal är det möjligt att avvika från semesterbestämmelser för personal som övergår från en arbetsgivare till en annan.

61§ Sjuklön

Första sjukdagen är oavlönad om läkarintyget inte lämnats till arbetsgivaren inom sju dagar från det att läkarintyget undertecknats

65 § Plötsligt insjuknat barn

Rätt till lön för förälder som inte bor i samma hushåll som barnet.

71 § Förtroendemän

Förhöjda individuella tillägg för förtroendemän

72 § Arbetarskyddsfullmäktige

Förhöjd ersättning till arbetarskyddsfullmäktige.

§ 21 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 22 Lokala avtal

Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 25.11.1999. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

§ 23 Bättre anställningsvillkor än i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 31.1.2010 var bättre än villkoren i detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta arbetskollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39 -43 i arbetskollektivavtalet

§ 24 Unga arbetstagare

Medan detta arbetskolektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare.

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till en examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för de unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31 – 32 i arbetskolektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbete.

§ 25 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 26 Avtalsparterna beslöt att Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall:

1. snarast möjligt utarbeta ett förslag på hur handledarersättning till tjänstemän och arbetstagare som handleder studerande skall utformas. En eventuell handledarersättning upptas vid separata avtalsförhandlingar.
2. regelbundet följa upp tillämpningen av gällande arbetsvärderingssystem enligt § 5 kapitel II/Avlöning i Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskolektivavtal

Avtalsparterna skall följa med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 27 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringen trätt i kraft. Om ovan nämnda tidsfrister på grund av tidsbrist och/eller av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Mariehamn den 1 april 2010

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA ANSTÄLLDA PÅ
ÅLAND, FOA-Å RF