

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2010–2011

### § 1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2010–31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 2 Lönejusteringar

#### Justeringspott för främjande av likalön 1.5.2010

Syftet med justeringspotten 1.5.2010 är att främja lönernas konkurrenskraft i kvinnodominerade verksamhetsområden och eliminera omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att rikta löneförhöjningarna till utbildade kvinnodominerade grupper. Storleken på denna justeringspott har beräknats med beaktande av kvinnodominansen och den relativa andelen kvinnor av dem som avlagt examen inom avtalsområdet.

Justeringspotten 1.5.2010 har fördelats centralt på sådant sätt som framgår av avtalet.

Den genomsnittliga effekten är ca 0,9 %, men kan variera mellan kommuner och kommunalförbunden beroende på hur personalstrukturen ser ut.

#### Justering av lönerna för anställda utanför lönesättningen 1.5.2010

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2010 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen utgör 0,5 %.

#### Allmän förhöjning 1.8.2010

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.8.2010 genom en allmän förhöjning på sådant sätt som framgår av avtalet. Förhöjningen utgör 0,7 %.

## Allmän förhöjning 1.3.2011

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2011 genom en allmän förhöjning på sådant sätt som framgår av avtalet. Förhöjningen utgör 1,2 %. Såvida man i riket uppnår förmånligare lönejusteringar för år 2011 skall detta beaktas vid avtalsförhandlingarna för den avtalsperiod som inleds 1.1.2012.

## Arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade

Lönen för arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade enligt bilaga 10 höjs med samma procenttal som motsvarande uppgiftsrelaterade lön.

### § 3 Ersättningar för resekostnader

Under avtalsperioden justeras resekostnadsersättningarna utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i tillämpliga delar enligt Skattestyrelsens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellersättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemäns hotellersättningar iakttas i tillämpliga delar.

### § 4 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

### § 5 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

### § 6 Intjänade och icke kompenserade övertidsersättningar, mertidsersättningar och övriga arbetstidsersättningar

Avtalsparterna beslöt att intjänade och icke kompenserade övertidsersättningar, mertidsersättningar och övriga arbetstidsersättningar skall noteras och meddelas fortlöpande i de anställdas lönespecifikationer eller på ett annat tillförlitligt sätt.

## § 7 Arbetsgrupper

Avtalsparterna beslöt att Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall:

1. se över anställningsvillkoren för familjedagvårdare (Bilaga 12) bl.a. på grund av ändrad lagstiftning. Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall, såvida behov föreligger, framlägga ett förslag som utgör ett underlag för separata avtalsförhandlingar.
2. snarast möjligt utarbeta ett förslag på hur handledarsättning till tjänstemän och arbetstagare som handleder studerande skall utformas. En eventuell handledarsättning upptas vid separata avtalsförhandlingar.
3. regelbundet följa upp tillämpningen av gällande arbetsvärderingssystem enligt § 5 kapitel II/Avlöning i Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal

Avtalsparterna skall följa med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## § 8 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om ovan nämnda tidsfrister på grund av tidsbrist och/eller av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Mariehamn den 1 april 2010

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND,

FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ RF