



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare  
Ben-Erik Alm

Datum  
2011-04-28

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

## CIRKULÄR TILL KÄNNEDOM

Bifogat översänds följande cirkulär av Kommunala arbetsgivarna i riket till kommunerna och kommunalförbunden till kännedom

KA cirkulär 9/11 8.03.2011

### **Kommunernas arbetslivsutvecklingsprojekt och finansieringsmöjligheter för dem**

Syftet med detta cirkulär är att informera kommunerna om vikten av arbetslivsutvecklingen och om tillgängliga finansieringsmöjligheter för utvecklingsprojekt. Vi rekommenderar att cirkuläret behandlas i kommunens ledningsgrupp och i arbetarskydds- och samarbetsorganisationerna.

### **Vikten av arbetslivsutveckling i kommunerna**

Målet för kommunernas arbetslivsutvecklingsprojekt är att förbättra resultaten i serviceverksamheten, utveckla den strategiska personalledningen och förbättra personalens arbetslivskvalitet och arbetshälsa. Eftersom arbetslivsutvecklingen bygger på lokala behov bör varje kommunorganisation ta reda på sina egna utvecklingsbehov och utarbeta egna utvecklingsplaner för arbetet och personalen.

Arbets- och arbetslivsutvecklingen är en kontinuerlig och daglig verksamhet på arbetsplatserna. Arbetet utförs i huvudsak av kommunerna eller kommunalförbunden själva. Det kan finnas tillgänglig expertis för utvecklingsarbetet och stödjandet av arbetsplatserna i den egna organisationen eller i någon annan kommunorganisation inom regionen.

En god arbetslivsutveckling kan också stödjas av forskning, då utvecklingsprojekten genomförs med hjälp av vedertagna, evidensbaserade forsknings- och utvecklingsmetoder. Funktionsdugligheten och effekterna hos de utvecklingsverktyg som används i metoderna har säkerställts i samband med tidigare forsknings- och utveck-

lingsprojekt. Genom ett forskningsbaserat tillvägagångssätt kan man nå önskad effekt säkrare än med andra metoder och undvika skadeverkningar.

Ett framgångsrikt utvecklingsprojekt för arbetslivet förutsätter samarbete. Det är viktigt att säkerställa att ledningen och personalen förbinder sig att utveckla arbetslivet och utnyttja utvecklingsresultaten i den dagliga verksamheten efter projektet.

I samband med utvecklingsverksamheten bör arbetsgivaren också reda ut om det finns behov av och tillgång till extern experthjälp. Kommunen kan också kontakta eventuella finansiärer (se bilaga) för att få en uppfattning om huruvida det är möjligt att få externt stöd för projektet.

Det är också fördelaktigt för kommunernas utvecklingsverksamhet att genom gemensamma projekt bilda nätverk med andra kommuner och kommunalförbunden, organisationer inom tredje sektorn och till och med lokala företag.

I bilagan presenteras några nationella finansieringsalternativ för kommunernas arbetslivsutvecklingsprojekt.

## KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Ben-Erik Alm  
Avtalschef

Bilaga: Promemoria om kommunernas arbetslivsutvecklingsprojekt och finansieringen av dem på 2010-talet