

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2017

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal är i kraft 1.3.2017–28.2.2018.

Efter 28.2.2018 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Ändringar i anställningsvillkoren

Det s.k. konkurrenskraftsavtalet mellan arbetsmarknadens parter i riket ger verkningar även på Åland bland annat genom ändringar i socialförsäkringsavgifterna och höjda avdrag i beskattningen.

Med anledning av dessa verkningar görs inga ändringar i lönerna eller andra kostnadspåverkande ändringar i anställningsvillkoren, med undantag av de strukturella ändringar som avtalats i 3 & 4 §.

§ 3 Strukturella ändringar

mom. 1 Minskning av semesterpenningen

I ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal som undertecknades 17.1.2017 har det avtalats om en minskning av semesterpenningarna med 30 procent från nuvarande nivå för kvalifikationsåren 2016–2017 och 2017–2018 samt 2018–2019. Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet finns i bilaga 1 till underteckningsprotokollet.

Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL) enligt 57 a §, men antal lediga dagar minskar.

mom. 2 Förlängning av arbetstiden

I detta kollektivavtal har det avtalats om en förlängning av den årliga arbetstiden med i genomsnitt 24 timmar utan ändringar i inkomstnivån.

§ 4 Främjande av lokala avtal

mom. 1 Lokala avtal

I detta kollektivavtal har det avtalats om främjande av lokala avtal.

mom. 2 Arbetstidsbank

I detta kollektivavtal har det avtalats om införande av arbetstidsbanker på lokal nivå.

I arbetstidskapitlet i TIM-AKA har det införts en ny bestämmelse om arbetstidsbanker (TIM-AKA § 9 mom. 5).

§ 5 Rekommendation om övergångsavtal vid förflyttning av personal från en arbetsgivare till en annan

Avtalsparterna har som en del av förhandlingsresultatet kommit överens om att ge ut en rekommendation om övergångsavtal vid förflyttning av personal från en arbetsgivare till en annan. Rekommendationen finns i bilaga 2 till underteckningsprotokollet.

§ 6 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31 – 32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 7 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997(Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 8 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 9 Arbetsgrupper

Arbetsgrupper i enlighet med § 11 i underteckningsprotokoll för allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2017.

Jomala den 17 januari 2017

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ
ÅLAND, FOA-Å R.F.