

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskolektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2012–2013)

År 2012

Allmän förhöjning

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timarvode

Från början av april höjs den uppgiftsrelaterade lönen eller den därmed jämförbara månadslönen, grundlönen enligt lönesättningspunkten eller den därmed jämförbara minimilönen genom en allmän förhöjning, en höjning på grund av att den årsbundna delen överförs till grundlönen och en eventuell nivåhöjning. Lönejusteringsprocenten i sin helhet framgår av lönebilagan.

Individuellt tillägg

Det individuella tillägg enligt UKTA del A § 11 som eventuellt betalas till anställda höjs från början av april med 2,65 % för rektorer och skolledare och med 2,83 % för klasslärare, timlärare i huvudsyssla, ämneslärare, speciallärare, specialklasslärare och elevhandledare.

Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägget justeras automatiskt eftersom det beräknas på lönerna enligt avtalsboken, dvs. på grundlönen enligt lönesättningspunkten, den vägda grundlönen eller utgående från den nedre gränsen i löneskalan. (se tabell 1 nedan)

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Den allmänna förhöjningen varken höjer eller minskar det individuella lönetillägget enligt del B § 26 eller övergångstillägget enligt del B § 27.

Ändringarna genom justeringspotten på central nivå minskar inte det individuella lönetillägget eller övergångstillägget i del B.

Arvodet i euro

Arvodena i euro i UKTA:s lönebilaga höjs med 2,83 %. Dessa är till exempel arvoden för förhör av privatelev och ersättning för tilläggsuppgifter i enskilda skolor inom den grundläggande utbildningen. De justerade arvodena framgår av lönesättningsbilagan.

Arvodena för tilläggsuppgifter inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner och för konst- och färdighetsämnen Enligt Del B Bilaga i Grundskolan § 23 höjs 1.8.2012 med 2,83 %.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller ledig på grund annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställda varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.
Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för april 2012.

För timlärare i bisyssla beräknas engångspotten med hjälp av följande formel:

$$\frac{230 \text{ €} \times \text{fastställda timmar per vecka}}{24}$$

Lönejusteringar 1.1.2013

Allmän justering

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2013 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,37 %. Det individuella tillägget enligt UKTA Allmän del kap II §11 höjs med 1,37 %.

Genom den allmänna förhöjningen höjs även arvodena i euro i lönebilagan. De justerade arvodena framgår av bifogade lönebilaga.

Central justeringspott

Justeringspott 1.1.2013. Den centrala justeringspotten är 0,7%.

Närmare anvisningar om den centrala justeringspotten ges senare.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller ledig på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.

UKTA

ALLMÄN DEL Kapitel II – Lön för undervisningspersonal i tjänsteförhållande

§ 6 Lönegrunder och lönesystemet

mom. 3 Avtalsbestämmelserna har ändrats med beaktande av ändringarna i lönebestämmelserna i AKTA. Arbetsvärderingen inom UKTA har redan från början genomförts som en helhetsbedömning och därför påverkar inte ändringarna till denna del de lokala lönesystemen. Inom avtalsområdet UKTA görs bedömningen fortfarande per lönesättningspunkt.

mom. 4 Har slopats.

§ 7 Hur ändringar i arbetsuppgifterna inverkar på lönen
Avtalsbestämmelsen har ändrats med beaktande av ändringarna i lönebestämmelserna i AKTA.

§ 8 Avdrag för avsaknad av behörighet för andra än grundskole- och gymnasielärare
Ändringarna i avtalsbestämmelsen baserar sig på revideringarna i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet som trädde i kraft 1.8.2011. I tillämpningsanvisningen i mom.1 har det preciserats att om förordningen innehåller alternativa examensnivåer, görs avdraget för avsaknad av behörighet utgående från den examensnivå som personen har avlagt och inte längre utgående från den examensnivå som arbetsgivaren har fastställt.

§ 11 Individuellt tillägg
Avtalsbestämmelsen har ändrats. Individuellt tillägg kan betalas på det sätt som bestäms i § 11 i AKTA med beaktande av tillämpningsanvisningen i UKTA.

§ 19 Fjärrortstillägg
Från 1.4.2012 betalas fjärrortstillägg bara till de tjänsteinnehavare som fick tillägget 31.3.2012. Efter detta kan det inte längre betalas till nya tjänsteinnehavare.

§ 21 Ordinarie lön
Avtalsbestämmelsen har formulerats i överensstämmelse med ändringarna i lönesystemet i AKTA så att det individuella tillägget och det årsbundna tillägget har skiljts åt och ett nytt rekryteringstillägg har införts som en del av den ordinarie lönen.

§ 21 a Rekryteringstillägg (nytt)
Enligt avtalsbestämmelsen kan rekryteringstillägg betalas på det sätt som bestäms i § 15 i AKTA. Närmare anvisningar skickas senare om rekryteringstillägget och om hur det är förbundet med det individuella tillägget.

§ 22 Stödundervisningsarvode
Stilistiska ändringar har gjorts i avtalsbestämmelsen.

§ 27 a Handledararvode (nytt, åländsk skrivning)

Grundarvodet är 35 euro/studerande/timme oberoende ämne.Handledningstiden beräknas som 20 minuter/hållen lektion/studerande. Utöver detta utbetalas ersättning för 1 h information samt 1 h avslutande reflektion och sammanfattning. Fälthandledararvodet kan dock inte understiga 175 euro, vilket motsvarar handledningstiden för nio egna lektioner (inklusive information samt sammanfattning).Handledningen genomförs individuellt enligt uppgjord kursbeskrivning.

Till rektor eller föreståndare utbetalas ett arvode för övriga uppgifter i anslutning till praktiken 45 euro/praktik som anordnas i skolan oberoende av antalet studerande.

Arvoden som utbetalas direkt till den anställde från respektive högskola eller universitet minskar ovanstående ersättning med motsvarande summa.

§ 38 Sjukledighet
Genom en protokollsanteckning har tolkningen av denna avtalsbestämmelse i UKTA samordnats med AKTA .

mom.4 Sjuklön under rehabiliteringstid (ett nytt moment, åländsk skrivning)

En anställd som på remiss av läkare bör genomgå en rehabilitering som godkänts av FPA skall omfattas av § 2 "Sjuklön" i Kapitel V i AKTA. Ersättning från FPA skall betalas till arbetsgivaren.

§ 40a Avlönad faderskapsledighet
Pappor har rätt till avlönad faderskapsledighet från 1.4. 2012.
Lön betalas högst för de 6 första vardagarna av faderskapsledigheten under faderskapspenningsperioden (§ 9). För att avlönad faderskapsledighet ska beviljas ska anställningen hos kommunen eller kommunalförbundet ha fortgått i minst två månader omedelbart före faderskapsledigheten. Den anställde ska ansöka om faderskapsledighet 1–2 månader innan ledigheten planerats börja och visa upp ett intyg över barnets födelse som utfärdats av en läkare eller hälsovårdare. I fråga om faderskapsledighet i samband med förlossning kan intyget över barnets födelse visas upp utan dröjsmål efter faderskapsledigheten.

Den som ansöker om faderskapsledighet ska på begäran visa upp en tillförlitlig utredning om sin rätt till faderskapsledighet enligt sjukförsäkringslagen. Om arbetsgivaren har beviljat avlönad faderskapsledighet och det senare visar sig att den anställde inte har haft rätt till faderskapspenning enligt sjukförsäkringslagen, återkrävs de löneförmåner som betalats under faderskapsledigheten.

Med faderskapsledighet avses i avtalspunkten en högst 18 vardagar lång faderskapspenningsperiod enligt 9 kap. 7 § i sjukförsäkringslagen, som kan fördelas på högst fyra sammanhängande perioder. Den avlönade

faderskapsledigheten ska tas ut under moderskaps- eller föräldrapenningsperioden.

Rätten till avlönad faderskapsledighet gäller endast ledigheter som börjar efter 1.4.2012. Avlönad faderskapsledighet kan sökas tidigast 1.4.2012, och därför kan en sådan ledighet i praktiken komma i fråga tidigast 1.5.2012 om förutsättningarna enligt avtalet uppfylls i övrigt.

- § 52 Grundlön för timlärare i huvudsyssla
mom. 3 Tillämpningsanvisningen har förtydligats och flera exempel har tagits med för att åskådliggöra innehållet i avtalsbestämmelsen.

DEL B GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM GRUNDSKOLAN

- § 1 Tillämpliga avtalsbestämmelser
mom. 2 Mötesarvodet och föreläsningararvodet enligt AKTA slopas 1.4.2012. Närmare anvisningar om detta ges senare. AKTA engångsarvode skall tillämpas.

- § 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

- § 5 Uppgiftsrelaterad lön för vice rektorer i grundskolor.

Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorernas och skolledarnas uppgiftsrelaterade löner med 9,65 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.4.2012 framgår av tabell 1.

- § 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan
Av det årsbundna tillägget på 5 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs elevhandledarnas uppgiftsrelaterade löner med 3,83 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.4.2012 framgår av tabell 1.

- § 7 Bestämning av lön och lönesystemet
Avtalsbestämmelsen har ändrats till sin struktur så att den motsvarar § 6 i lönekapitlet i AKTA. Den största ändringen är att yrkesskicklighet (individuellt tillägg) och arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) har åtskiljts.
I tillämpningsanvisningen har tagits med anvisningar om eventuella ändringar av lönesystemet till följd av förändringar i arbetsgivarens situation.

- § 8 Årsbundet tillägg
Från början av april 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1.

- § 8a Skärgårdstillägget
Skärgårdstillägget har karaktären av ett rekryteringstillägg. Vid nyanställningar kan arbetstgivaren tillämpa rekryteringstillägget istället för skärgårdstillägget.

Procenttalen för den anställningstid som berättigar till det nya årsbundna tillägget från 1.4.2012 är följande: OBS!

GRUNDSKOLAN					
Tabell 1	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer , vice rektorer och skolledare	0	0	5	5	10
Ämneslärare, klasslärare, lärare som ger specialundervisning och timlärare i huvudsyssla i grundskolan	4	5	6	6	6
Lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan	2	4	5	11	0

§ 17 Timmar för förberedelse av demonstrationer (nytt, åländsk skrivning)

mom.1 Veckotimmarna för förberedelse av demonstrationer i fysik och kemi minskar undervisningsskyldigheten i dessa ämnen med en femtedel för innehavare av ämneslärartjänst, klasslärartjänst och speciallärartjänst/specialklasslärartjänst som undervisar i högstadium och lågstadium. (ÅL)

§ 18 Inräknande av ambulerande lärares arbete i undervisningsskyldigheten Avtalsbestämmelserna har förtydligats och samordnats med de andra avtalsbestämmelserna i del B så att i stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*". Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelserna.

DEL B, BILAGA 1 GRUNDSKOLAN

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

§ 3 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning (specialklasslärare och speciallärare)

§ 4 Lönesättningspunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

Av det årsbundna tillägg på 6 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs de ovan nämnda lärarnas uppgiftsrelaterade lön med 3,83 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 1. Motsvarande ändringar har gjorts för timlärarna.

§ 10 Inräknande av andra än ledningsuppgifter i undervisningsskyldigheten
Avtalsbestämmelsen har stiliserats och i stället för minskning av undervisningsskyldigheten används uttrycket "*räknas till undervisningsskyldigheten*".
Ändringen påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

Särskilda uppgifter, § 11–15 § 17–18, § 19–22 och § 24–25
Avtalsbestämmelserna har stiliserats. Materiella ändringar har gjorts i § 14, 20 och 21.

§ 20 Ledning av verksamhet för elever som får skolskjuts
Ersättningsgrunden för uppgiften har också ändrats så att den fastställs enligt lönesättningspunkt 4 03 04 03 0 för innehavare av klasslärartjänst.

§ 21 Ledning av fritidsverksamhet för elever på elevhem
Ersättningsgrunden för uppgiften har ändrats så att den fastställs enligt lönesättningspunkt 4 03 04 03 0 för innehavare av klasslärartjänst.

§ 30 Timarvode för timlärare som undervisar i ett främmande språk som modersmål

§ 31 Timarvode för timlärare som undervisar i finska/svenska som andra språk (S2)
Avtalsbestämmelsen har stiliserats så att den är lättare att förstå. Ändringarna påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

DEL C BILAGA MEDBORGARINSTITUT

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer
Från början av april 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2 nedan.
Det årsbundna tillägg på 2 och 5 % som betalats för 5 respektive 8 års anställningstid har överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs rektorers och biträdande rektorers uppgiftsrelaterade löner med 9,65 %.

§ 2 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare
Från början av april 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.
Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 3,83 %.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönesättningspunkter för planeringsansvariga lärare
Från början av april 2012 blir den årsbundna delen av det individuella tillägget ett årsbundet tillägg. Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabell 2.
Av det årsbundna tillägg på 5 % som betalats till lärare för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen 1.4.2012. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs dessa lärares uppgiftsrelaterade löner med 3,83 %.

§ 4 Årsbundet tillägg
De nya procenttalen för det årsbundna tillägget från 1.4.2012 är följande:

MEDBORGARINSTITUT					
Tabell 2	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	0	0	5	4	6
Lärare	2	4	9	6	6
Planeringsansvariga lärare	2	4	10	10	10

§ 5 mom. 3 Arbetstid och semester för rektorer och biträdande rektorer
Arbetsgivaren fastställer arbetstiden för rektorer från 1.8.2012 till högst 100 timmar per arbetsår. Till 31.7.2012 tillämpas bestämmelsen i det UKTA som gällde 31.12.2011 (UKTA 2010–2011).

§ 9 mom. 3 Arbetstid för planeringsansvariga lärare
Till avtalsbestämmelsen har fogats ett nytt moment 3, enligt vilket den lokala arbetsgivaren under tidsperioden 1.8.2012–31.7.2014 kan komma överens med förtroendemannen om att arbetstiden fördelas mellan undervisning

och andra uppgifter på ett sätt som avviker från moment 1.

- § 13 Timarvoden
Timarvodet för timlärare höjs 1.4.2012 med 3,83 %.
När arvodet för timlärare fastställs i skalan beaktas undervisningsarbetets svårighetsgrad och ansvar samt lärarens färdigheter och arbetsförmåga.
- § 14 Årsförhöjning
mom. 2 Till avtalsbestämmelsen har fogats ett nytt moment 2, enligt vilket bestämmelserna i del Allmän del kapitel II § 17 tillämpas på ansökan om årsförhöjning och på den tid efter vilken årsförhöjningen förfaller.

Lönejusteringar 1.1.2013

Allmän förhöjning

Den uppgiftsrelaterade lönerna för rektorer och biträdande rektorer, planeringsansvariga lärare och timarvodena höjs 1.1.2013 med 1,37 %

Central justeringspott 1.1.2013

Justeringspott 1.1.2013. Den centrala justeringspotten är 0,7%.

Närmare anvisningar om den centrala justeringspotten ges senare.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller ledig på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställda varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.