

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH
ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2012 – 2013

§ 1 Avtalets giltighet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.1.2012 – 30.4.2014. Efter 30.4.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.4.2012
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2012 genom en allmän förhöjning.

Rektorer och skolledare

Förhöjningen är 2,65 %. Hur förhöjningen påverkar lönerna framgår av den bifogade lönebilagan. Det individuella tillägget enligt UKTA Allmän del kap II § 11 höjs med 2,65 %.

För rektorer och biträdande rektorer samt skolledare ändras den årsbundna delen av det individuella tillägget från 2% till 0% efter 5 år och från 5% till 0 % efter åtta år. Denna förändring har beaktats i lönejusteringen 1.4.2012.

Övriga

Förhöjningen är 2,83 %. Hur förhöjningen påverkar lönerna framgår av den bifogade lönebilagan. Det individuella tillägget enligt UKTA Allmän del kap II § 11 höjs med 2,83 %.

För ämneslärare, klasslärare, lärare som ger specialundervisning och timplärare i huvudsyssla i grundskolan ändras den årsbundna delen av det individuella tillägget från 6 % till 5 % efter åtta år. Denna förändring har beaktats i lönejusteringen 1.4.2012.

Genom den allmänna förhöjningen höjs även arvodena i lönebilagan med 2,83%.

De justerade arvodena framgår av bifogade lönebilaga.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.1.2013
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2013 genom en allmän förhöj-

ning. Förhöjningen är 1,37 %. Det individuella tillägget enligt UKTA Allmän del kap II §11 höjs med 1,37 %.
Genom den allmänna förhöjningen höjs även arvoden i euro i lönebilagan. De justerade arvoden framgår av bifogade lönebilaga.

§ 3 Central justeringspott

- mom. 1 Justeringspott 1.1.2013
Den centrala justeringspotten är 0,7%
Närmare anvisningar om den centrala justeringspotten ges senare.

§ 5 Engångspotter

- mom. 1 I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller ledig på grund annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.
Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för april 2012.

- mom. 2 I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller ledig på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.

§ 4 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna skall under avtalsperioden följa med arbetet i rikets arbetsgrupper och skall såvida behov föreligger behandla eventuella frågor vid separata förhandlingar.

§ 5 Medlemsavgifterna till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär nr 20/1997).

§ 6 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

§ 7 Arbetsgrupper

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall ta fram ett förslag till avtal om tidsanvändningen och compensationen för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige samt ett tjänste- och arbetskollektivavtal om uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktige.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall vid behov framlägga förslag som utgör grund för separata förhandlingar.

Mariehamn den 13 mars 2012

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA – ÅLAND RF