

## Ändrade bestämmelser i UKTA

### UKTA del A

- § 33 Semester och kalkylerad semester
- mom. 1 Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som hör till undervisningspersonalen har rätt till semester, ingår en bestämmelse om detta i respektive del eller bilaga och semestern bestäms enligt AKTA, dock med de undantag som anges i mom. 2 punkt 1 – 2, om inget annat bestäms i respektive bilaga.
- mom. 2 En kalkylerad semester börjar 16.6 och de faktorer som inverkar på semesterns längd, dvs. fulla kvalifikationsmånader, dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar och tidigare anställning som inverkar på semestern, följer semesterbestämmelserna i AKTA med följande undantag:
- 1 En full kvalifikationsmånad är en kalendermånad under kvalifikationsåret då en innehavare av huvudtjänst har minst 16 kalenderdagens tjänsteutövning (ersätter AKTA kap. IV § 3).
  - 2 Anställningstid som inverkar på semestern för undervisningspersonal är samma anställningstid som ger rätt till årsbundet tillägg med stöd av bestämmelserna i UKTA.

#### Tillämpningsanvisning

Dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar är även de dagar som likställs med arbetade dagar enligt AKTA kap. IV § 4.

- mom. 3 Längden på den kalkylerade semestern bestäms så att antalet fulla kvalifikationsmånader under kvalifikationsåret multipliceras med det heltal (semesterintjäningsstal) som motsvarar det procenttal som anges i AKTA kapitel IV § 18 och resultatet divideras med två. Om slutresultatet inte blir ett heltal, avrundas det uppåt till det närmaste heltalet. De kalkylerade semesterdagarna inplaceras i kalendern från 16.6 framåt. Som kalkylerade semesterdagar räknas alla vardagar (med undantag av midsommarafton).

#### [Tillämpningsanvisning \(gäller 1.3.2017–30.9.2019\)](#)

Som semesterintjäningsstal används fortfarande de procenttal som anges i AKTA 2014–2016 kap. IV § 18.

- § 34 Semesterpenning

Semesterpenningen beräknas och betalas enligt bestämmelserna i AKTA och med beaktande av § 33 mom. 2. Semesterpenning kan för rektorer omvandlas till ledighet i enlighet med AKTA kap. IV § 18 a (ÅL).

#### [Tillämpningsanvisning \(gäller 1.3.2017–30.9.2019\)](#)

Semesterpenningen beräknas och betalas enligt det särskilda kollektivavtal som ingåtts om semesterpenningen i AKTA.

## UKTA del B

§ 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan (träder i kraft 1.8.2017 och gäller till och med 31.7.2018 ÅL)

mom. 1 För en innehavare av lektorstjänst i elevhandledning är den arbetstid som arbetsgivaren bestämmer tid och plats för **1 245** timmar per läsår. Om självständighetsdagen, självstyrelsedagen, trettondagen eller första maj infaller mellan måndag och fredag, förkortas den årliga bundna arbetstiden med 7 timmar för varje nämnd söckenhelg.

mom. 2 Av arbetstiden ovan kan lektorn åläggas högst 500 timmar klassundervisning per läsår. En del av den tid som regleras av arbetsgivaren ska förläggas till skolans sommaravbrott. Denna tid, som främst gäller arbete med gemensam antagning, är 30–50 timmar av arbetstiden ovan.

mom. 3 Det övriga arbete som hör till lektorstjänsten i elevhandledning utförs under icke-bunden arbetstid, som tjänsteinnehavaren själv får bestämma tid och plats för.

### Tillämpningsanvisning

Den icke-bundna arbetstiden är avsedd för förberedelse av lektioner, sammanställning och utarbetande av studiematerial, läsning av facklitteratur samt förberedelse av andra handledningsuppgifter i skolan.

## § 14 Lärararbetsdagar

mom. 1 En tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i studie- och planeringsarbete 18 timmar per läsår (ÅL).

mom. 2 Arbetsgivaren kan bestämma att en tjänsteinnehavare, utöver den i mom. 1 nämnda arbetstiden för studier och planering, även ska delta i sådan planering, utbildning och utveckling av arbetsplatsen som sker utöver de egentliga skoldagarna och övrig arbetskyldighet, dock under högst 12 timmar per läsår. (ÅL)

mom. 3 Utvecklingsdagen skall förläggas i direkt anslutning till slutet eller början av terminen. För utvecklingsdagar betalas lärarna dagslön. (ÅL)  
Betalingen sker i samband med lönebetalningen månaden efter denna arbetsdag.

### Tillämpningsanvisning

Arbetsgivaren avgör om hela lärarkåren i kommunen ska delta i de lärardagar som avses i mom. 2 (t.ex. lärardag för uppdatering av läroplaner, lärardag om grunderna för utvärdering av skolarbetet, utvecklingsdag för arbetsplatsen) eller om en del av kommunens lärare ska delta (t.ex. lärarna för årskurs 7–9) eller en del av lärarna i någon skola (utvecklingsgrupp för samarbete mellan skolor, e.d.). De lärararbetsdagar som avses i mom. 1, lärarmöten under läsåret och den tid lärarna har för planering per vecka kan givetvis användas för motsvarande arbete, till exempel för sådana uppgifter som nämns i utbildningslagstiftningen. Lärararbetsdagar bör i regel inte förläggas till

lördagar.

- mom. 4 Arbetsgivaren kan, om det anses nödvändigt för skolans utvecklingsarbete, beordra en lärare att utföra ovan nämnda arbete utöver de resurser och arbetstider som avses ovan i mom. 1-2, § 17 i denna bilaga samt DEL B § 6 i bilaga 1. För detta betalas ett arvode enligt övertimarvodesgrunden så att 1,5 timmars arbete motsvarar ett övertimarvode. Arbetsgivaren och läraren uppskattar tillsammans timantalet på förhand.

Tillämpningsanvisning

För deltagande i elevvårdsgrupper bl.a. för förebyggande och avbrytande av mobbning inom skolorna eller förebyggande av droganvändning kan ersättning betalas under samma förutsättningar som ovan. (ÅL)

- mom. 5 (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet och det studie- och planeringsarbete som anges i mom. 1 delta i sådant studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden för en tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för ett läsår är 24 timmar under läsåret. Arbetstiden för den som anställts för ett arbetsår är högst 20 timmar.

Tillämpningsanvisning

Av denna arbetstid ska 12 timmar förläggas till elevernas arbetsdagar. Av grundad anledning kan tjänsteinnehavaren åläggas högst en 6-timmarsdag. Denna dag kan användas en lördag under elevernas arbetsår. De övriga timmarna används för samplanering i enlighet med bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

Arbete som kan räknas till undervisningsskyldigheten eller arbete som ersätts enligt en särskild bestämmelse i UKTA kan inte åläggas lärare som annat lärararbete.

- mom. 6 (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En tjänsteinnehavare som anställts för minst arbetstiden under en termin eller i ett anställningsförhållande av motsvarande längd är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 10 timmar studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Timmarna ska förläggas till elevernas arbetsdagar och/eller alternativt till samplaneringstid enligt bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

Tillämpningsanvisning

Med ett anställningsförhållande som räcker en termin eller som är av motsvarande längd avses att lärarens anställning är cirka 19 veckor eller längre.

**mom. 7** (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En timlärare i bisyssla som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 årsveckotimmar är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 10 timmar studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden förläggs i enlighet med mom. 6.

**mom. 8** (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En timlärare i bisyssla som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 årsveckotimmar är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 4 timmar studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden ska förläggas till elevernas arbetsdagar och/eller alternativt till samplaneringstid i enlighet med bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

### **UKTA del B bilaga 1**

**§ 6** Samplanering 1.8.2007–31.7.2018

Utöver den undervisning och de övriga arbetsuppgifter som anvisats en lärare per vecka ska läraren i skolan delta tre timmar i veckan i samplanering, möten som gäller olika ämnesområden och sakfrågor, i samarbetet mellan hem och skola och planeringen av undervisning och arbetsuppgifter som gäller utvecklingen av skolans verksamhet.

**§ 6 a** Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

Under läsåret är det totala antalet timmar för samplanering högst 126 med beaktande av bestämmelserna i del B § 14 mom. 5–8. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret.

### **UKTA del C Medborgarinstitut**

**§ 6** Årlig arbetstid och antal undervisningstimmar för lärare (träder i kraft 1.8.2017 - 31.7.2018)

**mom. 1** Lärare är skyldiga att hålla följande antal undervisningstimmar per arbetsår:

a) lärare i samhällsämnen, pedagogik, modersmålet, det andra inhemska språket och främmande språk samt lärare i matematisknaturvetenskapliga ämnen 530 timmar,

b) övriga lärare 580 timmar.

**mom. 2** Den övriga arbetskyldigheten för en lärare uppgår till 374 timmar per arbetsår.

## § 9 Arbetstid för planeringsansvarig lärare (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

- mom. 1 För en planeringsansvarig lärare, vars uppgifter omfattar planering och koordinering av studieprogram/kurser samt ledning och uppföljning av projekt (ekonomiskt e.d. ansvar) fastställs den årliga bundna arbetstiden till 1 224 timmar. Arbetstiden delas enligt arbetsgivarens beslut in i undervisning och andra uppgifter som åläggs av arbetsgivaren, så att undervisningstimmarna kan uppgå till högst det antal som anges i § 6 mom. 1.

Tillämpningsanvisning

Förberedelse av egna lektioner och efterarbete sker utanför undervisningstiden och den övriga arbetstiden som arbetsgivaren bestämmer (dvs. 1 224 timmar).

## § 12 Uppgifter

- mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

- mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017 – 31.7.2018)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

## § 16 Semesterpenning

En timlärare intjänar semesterpenning för sådana kalendermånader då timläraren har minst 14 arbetade dagar, om läraren omfattas av regeln om intjänning med 14 arbetade dagar, eller 35 arbetstimmar, om läraren omfattas av regeln om intjänning med 35 arbetstimmar (full kvalifikationsmånad).

Semesterpenningen räknas ut enligt följande:

$$\frac{50 \% \text{ Semesterersättning för arbetsåret} \times \text{Månader med 14 arbetsdagar eller 35 undervisningstimmar}}{\text{Antalet anställningsmånader}}$$

Tillämpningsanvisning (gäller 1.3.2017–30.9.2019)

Semesterpenningen beräknas och betalas genom att man använder procenttalet trettiofem (35) i stället för femtio (50).