

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2017 (UKTA 2017)

Avtalsändringar

I dessa tillämpningsanvisningar görs en genomgång av de ändrade avtalsbestämmelserna som finns i cirkulärbilaga 4.

Största delen av de ändrade bestämmelserna gäller förlängningen av den årliga arbetstiden med i medeltal 24 timmar. Förlängningen av arbetstiden har fördelats jämt mellan alla lärargrupper med beaktande av deltid och anställningens längd. Förlängningen gäller annat arbete än undervisningsarbete.

Det görs inga lönejusteringar under avtalsperioden.

Minskningen av semesterpenningen med 30 procent gäller den UKTA-personal som har rätt till semesterpenning. Minskningen har avtalats genom ett särskilt tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller alla kommunala avtal. Avtalet finns i bilaga 2 till detta cirkulär (bilaga till underteckningsprotokollet). I bestämmelserna om semesterpenningen i UKTA har det införts en tillämpningsanvisning som är i kraft 1.3.2017–30.9.2019 och som hänvisar till avtalet om minskning av semesterpenningen.

Tidsbegränsade bestämmelser i UKTA har förlängts utan ändringar till 31.7.2018.

På lärare som omfattas av UKTA tillämpas de gemensamma anvisningar som utarbetas för de kommunala avtalsområdena om främjande av lokala avtal. De allmänna anvisningarna om arbetstidsbanker inom kommunsektorn tillämpas inte på den personal som omfattas av UKTA. Anvisningarna kommer i skilt cirkulär.

Avtalsändringarna träder i kraft

Avtalsändringarna träder i kraft 1.3.2017 när avtalsperioden inleds eller 1.8.2017. Ikraftträdandet framgår av denna bilaga med tillämpningsanvisningar och av respektive ändrade avtalsbestämmelse (cirkulärbilaga 4).

Om det inte finns någon ikraftträdelsedag i avtalstexten i avtalsboken UKTA 2017 träder bestämmelsen i kraft 1.3.2017.

DEL A

ALLMÄN DEL

§ 33 Semester och kalkylerad semester

Semesterpenningen beräknas 1.3.2017–30.9.2019 enligt det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen. Antalet kalkylerade semesterdagar för lärare är oförändrat. För att klargöra detta har en tillämpningsanvisning som är i kraft 1.3.2017–30.9.2019 införts i mom. 3.

§ 34 Semesterpenning

I paragrafen har det införts en tillämpningsanvisning som är i kraft 1.3.2017–30.9.2019. I anvisningen hänvisas till det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen. Avtalet medföljer som bilaga till underteckningsprotokollet för UKTA (bilaga 2 i detta cirkulär).

DEL B

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM GRUNDSKOLAN

För innehavare av rektors- och biträdande rektorstjänst verkställs arbetstidsförlängningen genom förlängningen av byråarbetstiden i AKTA (§ 9 och § 12). Enligt AKTA kap. III § 8 förlängs den ordinarie arbetstiden till 36 timmar 45 minuter per vecka från 1.3.2017. Den förlängda arbetstiden ska beaktas i rektorernas och de biträdande rektorernas (med tjänst) arbetstidsplan och i uppföljningen av deras arbetstid.

§ 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

Arbetstiden enligt mom. 1 för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning har förlängts från 1 221 timmar till 1 245 timmar från 1.8.2017. Arbetstiden under hela läsåret förlängs med 24 timmar, dvs fram till och med 31.7.2018. Arbetstidsförlängningen gäller i sin helhet den tid som arbetsgivaren kan bestämma tid och plats för. Antalet timmar för klassundervisning och för sommaravbrottet (mom. 2) har inte ändrats.

§ 14 Lärararbetsdagar

Det har införts fyra nya moment i paragrafen. Bestämmelserna gäller förlängningen av lärarnas arbetstid. De nya momenten ändrar varken användningen av de 18 timmarna (studie- och planeringsarbete) i mom.1 eller de 12 timmarna i mom. 2–3. De nya momenten, som träder i kraft 1.8.2017 och gäller för hela läsåret fram till och med 31.7.2018, utgör en egen helhet, liksom också de tidigare bestämmelserna om studie- och planeringsdagar.

Arbetskyldigheten definieras i de nya momenten 5–8 som "studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete". Som annat lärararbete definieras i tillämpningsanvisningen för mom. 5 sådant arbete som inte kan räknas till undervisningsskyldigheten och arbete som det inte finns en ersättningsgrund för i UKTA. Syftet med avgränsningen är att förhindra att läraren åläggs utföra ett arbete för vilket han eller hon annars hade fått arvode eller ersättning i pengar enligt UKTA och att lönen sålunda minskar.

Momenten 5–8 i bestämmelsen träder i kraft 1.8.2017 och gäller för hela läsåret fram till och med 31.7.2018. Arbetskyldigheten för tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla som anställts för minst ett läsår är 24 timmar. Arbetskyldigheten för dem som anställts för ett arbetsår är 20 timmar. Av denna arbetstid ska 12 timmar förläggas till elevernas arbetsdagar. Av grundad anledning kan en lärare ändå åläggas högst en 6-timmarsdag, som kan förläggas till en lördag under elevernas arbetsår.

Arbetskyldigheten i de nya momenten 6–8 kan användas också för samplanering i enlighet med bestämmelserna i UKTA del B, bilaga I grundskolan. De lärare som omfattas av mom. 5 ska använda 12 av de 24 timmarna för samplanering (tillsvidareanställda samt visstidsanställda för minst ett läsår) eller 8 av de 20 timmarna (visstidsanställda för ett arbetsår).

DEL B Bilaga 1 GRUNDSKOLAN

§ 6 Samplanering 1.8.2007–31.7.2018

Paragrafens giltighetstid har förlängts till 31.7.2018.

§ 6 a Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2017- 31.7.2018)

I bestämmelsen om samplanering har det införts en ny § 6 a som träder i kraft 1.8.2017. I bestämmelsen anges samplaneringstiden som årlig. I antalet timmar för samplanering har beaktats förlängningen av arbetstiden enligt UKTA del B § 14. En timplärare i bisyssla är inte skyldig att delta i någon annan samplanering än sådan som baserar sig på bestämmelsen i del B § 14 mom. 7 eller mom. 8.

Det årliga antalet samplaneringstimmar är högst 126, vilket är timantalet för en lärare i huvudsyssla som är anställd för hela läsåret. De som är anställda för kortare tid än ett läsår har färre timmar än detta och timantalet bestäms enligt del B § 14 mom. 5–8.

DEL C

MEDBORGARINSTITUT

För rektorer och biträdande rektorer (§ 5) verkställs arbetstidsförlängningen genom förlängningen av byråarbetstiden i AKTA. Enligt AKTA kap. III § 8 förlängs den ordinarie arbetstiden till 36 timmar 45 minuter per vecka från 1.3.2017.

§ 6 Årlig arbetstid och antal undervisningstimmar för lärare

Den övriga arbetskyldigheten för en lärare enligt mom. 2 har utökats med 24 timmar till 374 timmar från 1.8.2017 och gäller för hela läsåret till och med 31.7.2018.

§ 9 Arbetstid för planeringsansvariga lärare

Den årliga bundna arbetstiden för en planeringsansvarig lärare enligt mom. 1 har förlängts med 24 timmar till 1 224 timmar från 1.8.2017 och gäller för hela läsåret till och med 31.7.2018.

§ 12 Uppgifter

I de nya momenten 3 och 4, som införts i paragrafen, bestäms om skyldighet för timplärare att utföra andra än undervisningsuppgifter enligt mom. 2 utan särskild timersättning.

De timlärare som undervisar minst 10 timmar per vecka ska utföra andra uppgifter 10 timmar per år och de som undervisar mindre än 10 timmar per vecka ska utföra andra uppgifter 4 timmar per år.

Timlärarens skyldighet att utföra andra uppgifter träder i kraft 1.8.2017 och gäller för hela läsåret fram till och med 31.7.2018.