



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare  
Ben-Erik AlmDatum  
2012-03-28

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

## Det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade 2012–2013

Genom det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade verkställs det förhandlingsresultat som Kommunala avtalsdelegationen, som representerar arbetsgivaren och FOA-Å r.f, som representerar arbetstagarna nådde måndagen den 13 mars 2012.

Det allmänna kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade gäller 1.1.2012–30.4.2014. Underteckningsprotokollet finns i bilaga 1 och de materiella textändringarna i bilaga 2 till cirkuläret.

## Lönejusteringar 2012

Allmän förhöjning 1.4.2012

Lönerna höjs 1.4.2012 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum genom en allmän förhöjning på 3,2 %. I övrigt se underteckningsprotokoll avseende lönesättningen.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012. I övrigt se § 3 mom.1 i underteckningsprotokollet.

Arbetsfarenhetstillägg från 1.4.2012

Arbetsfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 anställningsår är 0,52 euro, efter 4 anställningsår 1,02 euro och efter 7 anställningsår 1,53 euro.

Individuellt tillägg fr.o.m. 1.4.2012

Det individuella tillägget höjs med 1,5 %, dock minst med 2 cent.

Arbetsmiljötillägg fr.o.m. 1.4.2012

Arbetsmiljötilläggen höjs med i genomsnitt 2,0 %. Efter förhöjningen kan arbetsmiljötillägget uppgå till högst 3,03 euro.

## Lönejusteringar 2013

Allmän förhöjning 1.1.2013

Lönerna höjs 1.1.2013 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,46 %. I övrigt se underteckningsprotokollet avseende lönesättningen.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013. I övrigt se § 3 mom.2 i underteckningsprotokollet.

Lokal justeringspott 1.1.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman inom TIM-AKA.

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

Övriga justeringar som gäller under avtalsperioden finns omnämnt i underteckningsprotokollet

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Ben-Erik Alm  
Avtalschef

Bilaga:      Underteckningsprotokoll Bilaga 1  
                 Materiella textändringar Bilaga 2