

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2012–2013

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta kollektivavtal gäller 1.1.2012–30.4.2014. Efter 30.4.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.4.2012

Lönerna höjs 1.4.2012 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum genom en allmän förhöjning på 3,2 %. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 5–10.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.1.2013

Lönerna höjs 1.1.2013 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,46 %. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 11 - 14

§ 3 Engångspotter

mom. 1 I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller varit ledig på grund annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för april 2012.

mom. 2 I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller varit ledig på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.

§ 4 Lokal justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman inom TIM-AKA.

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

§ 5 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.4.2012
 Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.4.2012 enligt följande:

Lönegrupp	€ /timme 1.4.2012	
	Lönegrupp	
IA	12,75 –	14,44
IB	11,42 –	13,40
IC	10,63 –	12,05
IIA	10,26 –	11,20
IIB	10,09 –	10,76
III	9,97 –	10,43
IV		9,27
O		9,53
Lön för unga arbetstagare under 18 år	8,67 –	8,91

De individuella grundtimlönerna höjs 1.4.2012 enligt följande

1.4.2012

Lönegrupp	€/timme
IA	0,40
IB	0,35
IC	0,33
IIA	0,32
IIB	0,31
III	0,31
IV	0,29
O	0,27

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlön i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

§ 6 Arbetserfarenhetstillägg från 1.4.2012

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 anställningsår är 0,52 euro, efter 4 anställningsår 1,02 euro och efter 7 anställningsår 1,53 euro.

§ 7 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.4.2012

Det individuella tillägget höjs med 1,5 %, dock minst med 2 cent.

§ 8 Arbetsmiljötillägg fr.o.m. 1.4.2012

Arbetsmiljötilläggen höjs med i genomsnitt 2,0 %. Efter förhöjningen kan arbetsmiljötillägget uppgå till högst 3,03 euro.

§ 9 Ackordslöner från 1.4.2012

Ackordslönerna höjs med i snitt 3,2 %.

Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 3,2 %.

Inkomstmål fr.o.m. 1.4.2012, euro/timme

		1.4.2012		
		3,20 %		
NIVÅ	I	15,75	–	19,49
NIVÅ	II	14,10	–	17,43
NIVÅ	III	13,54	–	15,88
NIVÅ	IV	12,94	–	15,12
NIVÅ	V	12,01	–	14,01
NIVÅ	VI	10,98	–	12,77

§ 10 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på II–IV kvartalet år 2011 och I kvartalet år 2012 höjs med 3,2 %. De höjda medeltiminkomsterna används från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 11 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.1.2013

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.1.2013 enligt följande:

Lönegrupp € /timme 1.1.2013

IA	12,94	–	14,65
IB	11,59	–	13,60
IC	10,79	–	12,23
IIA	10,41	–	11,35
IIB	10,24	–	10,92
III	10,11	–	10,59
IV			9,40
O			9,66
	8,80	–	9,04

De individuella grundtimlönerna höjs 1.1.2013 enligt följande

1.1.2013

Lönegrupp	€/timme
IA	0,19
IB	0,17
IC	0,16
IIA	0,15
IIB	0,15
III	0,14
IV	0,13
O	0,13

§ 12 Arbetserfarenhetstillägg, arbetsmiljöstillägg och individuellt tillägg från 1.1.2013
Närmare anvisningar ges senare

§ 13 Ackordslöner från 1.1.2013
Ackordslönerna höjs med i snitt 1,46 %.
Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,46 %.

Inkomst mål fr.o.m. 1.1.2013, euro/timme

	1.1.2013	
	1,46 %	
NIVÅ I	15,98	– 19,78
NIVÅ II	14,31	– 17,68
NIVÅ III	13,74	– 16,11
NIVÅ IV	13,13	– 15,34
NIVÅ V	12,19	– 14,21
NIVÅ VI	11,14	– 12,96

§ 14 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på I–IV kvartalet år 2012 höjs med 1,46 %. De höjda medeltiminkomsterna används från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 15 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

§ 64 mom. 2 Avlönad moderskaps- och faderskapsledighet
Rätt till lön för de 6 första vardagarna under faderskapsledighet.

§ 67 Avlönade frånvarodagar
I förteckningen har lagts till dagen för registrering av parförhållande.

§ 71 Förtroendemän
Det individuella tillägget för huvudförtroendemän har höjts.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktige
Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktige har höjts.

§ 16 Fortlöpande förhandlingar
Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna skall under avtalsperioden följa med arbetet i rikets arbetsgrupper och skall såvida behov föreligger behandla eventuella frågor vid separata förhandlingar.

§ 17 Unga arbetstagare
Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:
För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.
För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 18 Medlemsavgifter till fackföreningar
Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortfarande de bestämmelser som gällde 31.12.2011.

§ 19 Arbetsgrupper

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall under avtalsperioden ta fram ett förslag till ett nytt avtal avseende skyddskläder.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall ta fram ett förslag till avtal om tidsanvändningen och compensationen för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige samt ett tjänste- och arbetskollektivavtal om uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktige.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall vid behov framlägga förslag som utgör grund för separata förhandlingar.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall regelbundet följa upp tillämpningen av gällande arbetsvärderingssystem enligt § 5 kapitel II/ Avlöning i Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal.

Mariehamn den 13 mars 2012

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF