

## Åländska avvikelser och övriga ändringar i TS 2017

### Innehållsförteckning

Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2017 (TS-17).....	1
Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2017 samt övriga ändringar i TS-avtalet .....	4
Kapitel I Allmän del.....	4
§ 2    Tillämpningsområde .....	4
§ 5    Lokala avtal .....	4
Kapitel II Löner.....	5
§ 8    Lönegrupperna .....	5
§ 9    Uppgiftsrelaterad lön.....	6
§ 10   Minimilön.....	6
§ 16   Engångsarvode .....	6
Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turnéstillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar .....	7
Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk.....	7
§ 1    Ordinarie arbetstid .....	7
§ 2    Mertidersättning under söckenhelgsveckor .....	7
Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete.....	8
Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete .....	8
Handledning för TS .....	9
Inledning.....	9
Strukturen i TS .....	9
Parterna i TS .....	9
§ 16   Engångsarvode .....	10
Fjärrortstillägg .....	10
§ 29   Övergångsbestämmelse (TS-95).....	10

## Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2017 (TS-17)

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2017–28.2.2018.

Efter 28.2.2018 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 2 Ändringar i anställningsvillkoren

Det s.k. konkurrenskraftsavtalet mellan arbetsmarknadens parter i riket ger verkningar även på Åland bland annat genom ändringar i socialförsäkringsavgifterna och höjda avdrag i beskattningen.

Med anledning av dessa verkningar görs inga ändringar i lönerna eller andra kostnadspåverkande ändringar i anställningsvillkoren, med undantag av de strukturella ändringar som avtalats i 3 och 4 §.

### § 3 Strukturella ändringar

#### mom. 1 Minskning av semesterpenningen

I ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal som undertecknades 17.1.2017 har det avtalats om en minskning av semesterpenningarna med 30 procent från nuvarande nivå för kvalifikationsåren 2016–2017 och 2017–2018 samt 2018–2019. Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet finns i bilaga 1 till underteckningsprotokollet.

Semesterpenning eller del därav kan på frivillig basis enligt kommunens/kommunalförbundets prövning omvandlas till ledighet med lön. Villkoren för detta finns inskrivet i det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om semesterpenning för kvalifikationsåren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019 och finns i bilaga 1 till underteckningsprotokollet.

#### mom. 2 Förlängning av arbetstiden

I detta tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om en förlängning av den årliga arbetstiden med i genomsnitt 24 timmar utan ändringar i inkomstnivån.

§ 4 Främjande av lokala avtal

mom. 1 Lokala avtal

I detta tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om främjande av lokala avtal.

mom. 2 Arbetstidsbank

I detta tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om införande av arbetstidsbanker på lokal nivå.

I arbetstidskapitlet i AKTA har det införts en ny bestämmelse om arbetstidsbanker (AKTA kap. III § 32).

§ 5 Samarbetsavtal för tjänstemän och rekommendation om övergångsavtal vid förflyttning av personal från en arbetsgivare till en annan.

Avtalsparterna har som en del av förhandlingsresultatet kommit överens om att ingå samarbetsavtal för tjänstemän samt att ge ut en rekommendation om övergångsavtal vid förflyttning av personal från en arbetsgivare till en annan. Samarbetsavtalet och rekommendationen finns i bilaga 2 och 3 till underteckningsprotokollet. Samarbetsavtalet gäller från och med 1.3.2017.

§ 6 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

§ 7 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997(Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 8 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 9 Arbetsgrupper

Arbetsgrupper i enlighet med § 11 i underteckningsprotokoll för allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2017.

Jomala den 17 januari 2017

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å R.F.

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND, TCÅ RF

## Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2017 samt övriga ändringar i TS-avtalet

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen. Sidhänvisningarna avser sidan i rikets TS 2017 (TS-17).

### Kapitel I Allmän del

#### § 2 Tillämpningsområde

(Sida 11)

mom.1

TS-17 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och kommunalförbunden som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions-, och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings-, och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bland annat följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, arbete eller brand- och räddningsväsendet (ÅL).

#### § 5

#### Lokala avtal

(Sida 12)

mom. 1

Detta avtal tillämpas inte till den del som avvikelser har gjorts genom ett lokalt avtal på det sätt som avses i kommunala huvudavtalet eller med stöd av Kommunala avtalsdelegationens fullmakt jämte protokoll om regler kring lokala avtal. (ÅL)

mom. 2

---

#### Tillämpningsanvisning

De bestämmelser angående avtal om avvikelser som ingår i § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller Kommunala avtalsdelegationens fullmakt 28.12.1992 och protokoll 13.5.1993 iakttas inte, om man med stöd av bestämmelser i TS-17 eller AKTA har avtalat om lokala avtal genom egna särskilda bestämmelser. I så fall iakttas dessa särskilda bestämmelser. (ÅL)

## Kapitel II Löner

### § 8 Lönegrupperna (ÅL)

(Sida 15)

mom. 1

		Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.2.2016	Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.3.2017
5 01 04 018	Lönegrupp I: Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmanna uppgifter	1 802,03	1 802,03
5 01 02 014	Lönegrupp II: Anställd med direkta eller indirekta förmansuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter	1 981,12	1 981,12
5 01 01 011	Lönegrupp III: Chef eller förman för ansvars- område eller anställd med krävande sakkunniguppgift er, vilka förutsätter specialkunnande	3 244,84	3 244,84

#### Tillämpningsanvisning

Oberoende av lönegrupp bestäms en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön enligt bestämmelserna i TS.

mom. 2 Kommunens eller kommunalförbundets behöriga myndighet bestämmer tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens lönegrupp enligt mom. 1 i denna paragraf.

## § 9 Uppgiftsrelaterad lön

---

(Sida 18)  
mom. 2

---

5 Ändringen av den uppgiftsrelaterade lönen ska basera sig på en ny värdering av arbetsuppgifterna. Gäller ändringen en yrkesgrupp ska hela gruppens arbetsuppgifter omvärderas. (ÅL)

---

## § 10 Minimilön

(Sida 19)  
mom. 1

För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som har full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid jämte naturaförmåner 1 634,58 euro per den 1.2.2016. Bestämmelsen tillämpas på praktikanter och personer i jämförbar ställning när anställningsförhållandet hos kommunen eller kommunalförbundet har varat minst 3 månader. (ÅL)

---

## § 16 Engångsarvode

(Sida 26)  
mom. 1

Engångsarvode kan betalas till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare om den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet bedömer att det är motiverat. Engångsarvode kan användas till exempel när arbetsgivaren vill belöna en individ eller en grupp.

### Tillämpningsanvisning

Utgångspunkterna för lönesystemet i TS fastställs i § 7 i lönekapitlet.

Den behöriga myndigheten avgör hur stora engångsarvodena ska vara.

mom. 2

Engångsarvode kan betalas också av något annat särskilt skäl, om den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet bedömer att det är motiverat.

### Tillämpningsanvisning

Ett särskilt skäl kan vara till exempel att en anställd deltar i ett organs möte på anmodan av den behöriga myndigheten. Engångsarvode betalas inte om den anställde får mertids-, övertids-, kvälls-, natt- eller söndagsersättning för den tid som mötet pågår eller separat lön eller arvode för en uppgift som utförs vid mötet.

### Tillämpningsanvisning (mom. 1 och 2)

Om betalning av engångsarvoden är allmän praxis hos arbetsgivaren är det ändamålsenligt att betalningsgrunderna utreds tillsammans med personalen. På grund av engångsarvodets natur förs inga officiella lokala förhandlingar med tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationerna (se § 14 i huvudavtalet).

## Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar

Bilaga 1 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk

### § 1 Ordinarie arbetstid

(Sida 34)

mom. 1

Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa

- a) allmän arbetstid (AKTA kap III § 7)
- b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5)  
Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6)  
Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst ett år, varvid de ordinarie tjänstgöringsskiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

---

### § 2 Mertidersättning under söckenhelgsveckor

(Sida 34)

Om arbetsgivaren under en söckenhelgsvecka inte kan ge en hel dags kompensationsledighet för söckenhelger och helgdagsaftnar som avses i AKTA kap III § 7 mom. 2, betalas till anställda med full arbetstid för varje sådan söckenhelgsdag eller helgdagsafton en oförhöjd timlön för

- 7 timmar 45 minuter vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt a
- 8 timmar vid arbetstid som anges i § 1 mom. 1 punkt d och
- 7 timmar 21 minuter vid arbetstid som anges i § 1 mom. 2.

Detta gäller även då den anställde enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig från arbetet eller haft semester, sjukledighet eller moderskapsledighet.

#### Tillämpningsanvisning

I arbetstid som baserar sig på tillstånd till undantag betalas i mertidersättning på motsvarande sätt en oförhöjd timlön som motsvarar en femtedel av veckans genomsnittliga ordinarie arbetstid, om inte något annat följer av tillståndet till undantag.



## **Bilaga 4 Arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa**

Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete**

Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete**

Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## Handledning för TS

### Inledning

(Sida 53)

---

Förkortningar som används: (ÅL)

KAD Kommunala avtalsdelegationen

AKTA Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal

TS Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal

---

### Strukturen i TS

(Sida 53)

1 Underteckningsprotokoll

Frågor av engångskaraktär under avtalsomgången:

- hänvisningar till andra avtal (t.ex. resekostnader)
- avtalets giltighetstid
- lönejusteringar enligt TS
- Arbetsgrupper mellan avtalsparterna (ÅL)

4 Bilaga 1-4

### Parterna i TS

(Sida 54)

A

Central nivå (ÅL)

De kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen för teknisk personal ingås mellan KAD och avtalsorganisationerna i TS.

Avtalsorganisationerna är:

Akava-Åland r.f.

Fackorganisationen för offentligt anställda på Åland FOA-Å r.f.

Tjänstemannaorganisationerna på Åland TCÅ r.f.

Ett viktigt förhandlingsorgan är den permanenta Kommunala arbetsmarknadsgruppen (KAG) som består av representanter för KAD och avtalsorganisationerna.

B

Lokal nivå (ÅL)

Förhandlingar ska föras med en person som avtalsorganisationerna befullmäktigat. (ÅL)  
((tredje stycket)

(Sid 59) Ändringens ikraftträdande (sista stycket)

Om arbetet blir betydligt mindre krävande då en arbetstagare omplaceras eller då en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgifter omorganiserats, sänks den uppgiftsrelaterade lönen 8 veckor efter den tidpunkt då ändringen träder i kraft. (ÅL)

(Sid 60) Bestämning av individuellt tillägg (§ 12) (ÅL)

---

*Anmärkning för 4: e stycket:* KA: s cirkulär 7/1999 har inte distribuerats på Åland

## § 16 Engångsarvode

(Sida 67)

Även om det i § 16 inte anges någon minimnivå för engångsarvode som betalas för möten har TS-avtalsparterna avsett att om en anställd deltar i ett organs möte enligt tillämpningsanvisningen för TS § 16 mom. 2, ska det beaktas utgående från det lokala värderingssystemet för bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen, som engångsarvode eller som arbetstidsersättning.

## Fjärrortstillägg

(Sida 67)

TS-lönekapitlets § 18 som gäller fjärrortstillägg har slopats, men enligt § 6 mom. 3 i allmänna delen i TS-14 ska till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som 28.2.2014 fått fjärrortstillägg enligt bestämmelserna i TS-12 fortsättningsvis betalas fjärrortstillägget enligt nämnda bestämmelser. En övergång till annan tjänst eller annat arbete i kommunen eller kommunalförbundet inverkar inte på betalningen av fjärrortstillägget, förutsatt att det också i den nya tjänsten eller det nya arbetet och på det huvudsakliga tjänsteutövningsstället betalades fjärrortstillägg. (ÅL)

## § 29 Övergångsbestämmelse (TS-95)

(Sida 68)

mom. 1

Med ikraftträdelsedag avses i bestämmelserna i denna paragraf den ikraftträdelsedag i kommunen/kommunalförbundet för avlöningsbestämmelserna i TS-95 som behörig myndighet i kommunen/kommunalförbundet har fattat beslut om i enlighet med bestämmelsen i 2 § 2 momentet.

mom. 2

Av dem som dagen före ikraftträdelsedagen var anställda av kommunen/kommunalförbundet

1) och varit placerade i lönegrupper inom den tekniska branschen enligt bilaga 4 till AKTA 1995-1996 förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § i regel på följande sätt:

- de som varit lönegrupp D placeras i lönegrupp I
- de som varit lönegrupp C eller B placeras i lönegrupp II och
- de som varit i lönegrupp A placeras i lönegrupp III samt

2) de som varit placerade i löneklassificeringspunkterna i bilaga 4 till AKTA 1995-1996 under följande rubriker: övervakning av miljön och miljövärd, skötsel av miljön, hamnbefäl, annan

hamnpersonal, brandbefäl, övrig brandpersonal, alarmpersonal och befolkningsskydd, förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § enligt motsvarande principer som framgår av 1) punkten.

mom. 3 Den uppgiftsbaserade lönen för dem som avses i 2 momentet bestäms från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna i 12 § och den personliga lönen i enlighet med bestämmelserna i 16 §. Erfarenhetstillägg och årstillägg för en tjänsteinnehavare/arbetstagare ändras till personlig lön från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna nedan i 4 momentet.

mom. 4 Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått minst två erfarenhetstillägg betalas den obligatoriska delen av personlig lön i enlighet med 16 § 3 momentet i storlek av 9 % och det resterande beloppet av erfarenhetstillägg och eventuella årstillägg ändras till personlig lön enligt 16 § 1 momentet.

Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått ett erfarenhetstillägg betalas ovan nämnda obligatoriska del i storlek av 5 %. Den obligatoriska delen betalas i storlek av 9 % efter att personen uppfyller anställningstiden på 5 år i enlighet med bestämmelsen i 16 § 3 momentet. En person som fram till ikraftträdelsedagen inte har erfarenhetstillägg men har 3 års anställningstid i enlighet med villkoren i 16 § 3 momentet betalas 5 % i obligatorisk del.

mom. 5 Kommunen/kommunalförbundet kan inte nedsätta eller upphöra att betala den personliga lön som skall betalas till en tjänsteinnehavare/arbetstagare enligt 16 §.