

Tillämpningsanvisningar gällande omvandling av semesterpenning till ledighet

I ett särskilt tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om en minskning av semesterpenningarna med 30 procent från nuvarande nivå för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019. I samma kollektivavtal finns avtalat om frivillig omvandling av semesterpenning till ledighet med lön, enligt kommunens/kommunalförbundets prövning, se bilaga 2. Observera att under dessa kvalifikationsår bestäms möjligheten att omvandla semesterpenning till ledig tid enligt det avtalet istället för enligt omvandlingstabellen i § 18 a i semesterkapitlet i AKTA

Arbetsgivaren och en tjänsteman eller arbetstagare kan avtala om utbyte av semesterpenning mot ledighet före utgången av april månad det år som semesterpenningen ska betalas ut. Den lokala arbetsgivaren fattar beslut om den praktiska tillämpningen av bestämmelsen hos kommunen.

Betald ledighet beviljas så att 4,8 procent av månadslönen dras av från semesterpenningen för varje arbetsdag som tas ut som ledighet. Ledigheten ska tas ut under det år då semesterpenningen betalas ut eller kalenderåret därpå.

Maximal möjlighet att omvandla semesterpenning till lediga dagar är vid:

4,2 % - 10 dagar

3,5 % - 8 dagar

2,8 % - 7 dagar

Exempel 1:

Månadslön:	3000 euro.
Procentsats semesterpenning:	4,2 %
Antal kvalifikationsmånader:	12 månader
Semesterpenning: $(3000 \times 4,2 \%) \times 12 =$	1512 euro
Värdet på en semesterdag: $3000 \times 4,8 \% =$	144 euro
Maximalt antal semesterdagar: $1512/144 =$	10,5 dagar
Antal möjliga dagar att ta ut: $10 - 0,5 =$	10 dagar
Semesterpenning att betala ut: $144 \times 0,5 =$	72 euro

Exempel 2:

Månadslön:	3000 euro.
Procentsats semesterpenning:	3,5 %
Antal kvalifikationsmånader:	12 månader
Semesterpenning: $(3000 \times 3,5 \%) \times 12 =$	1260 euro
Värdet på en semesterdag: $3000 \times 4,8 \% =$	144 euro
Maximalt antal semesterdagar: $1260/144 =$	8,75 dagar
Antal möjliga dagar att ta ut: $8 - 0,75 =$	8 dagar
Semesterpenning att betala ut: $144 \times 0,75 =$	108 euro

Exempel 3:

Månadslön:	3000 euro.
Procentsats semesterpenning:	2,8 %
Antal kvalifikationsmånader:	12 månader
Semesterpenning: $(3000 \times 2,8 \%) \times 12 =$	1008 euro

Värdet på en semesterdag: $3000 \times 4,8 \% =$	144 euro
Maximalt antal semesterdagar: $1008/144 =$	7 dagar
Antal möjliga dagar att ta ut:	7 dagar
Semesterpenning att betala ut:	0 euro

En beviljad ledighet kan återkallas eller avbrytas, om den av vägande skäl inte kan utnyttjas, t.ex. om en tjänsteman eller arbetstagare begär det på grund av sjukdom. Då ska den förmån som motsvarar den ledighet som återkallats på nytt betalas som semesterpenning. Utbytesledighet ska vid beräkningen av rätt till semester räknas som dagar likställda med tjänstgöringsdagar och arbetade dagar.

Om återkallad eller avbruten ledighet, som beviljats för semesterpenning enligt § 2 i det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet betalas efter att avtalet gått ut, bestäms semesterpenningen enligt § 3 i samma avtal.