

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLLUNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH
ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid

Det nya kommunala arbetskollektivavtal för timavlönade (TIM-AKA) är i kraft 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Lönerna höjs 1.10.2007 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 32 cent per timme , dock minst 3,4 %. Lönerna justeras enligt § 7 – 12.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Lönerna höjs 1.9.2008 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Lönerna höjs 1.9.2009 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 3 Lokala justeringspotter

Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman inom TIM-AKA. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner.

Närmare information om lönejusteringarna ges senare

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,3 % av lönesumman inom TIM-AKA. Justeringspotten används på det sätt som anges i denna paragraf. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 4 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3, om höjning av grundlöner och ackordlöner och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar. Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

§ 5 Engångspott

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft under hela december.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren inte betalas lön för december.

Ovannämnda engångspott skall betalas senast i samband med februari lönen 2008.

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

§ 6 Protokoll om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft i kommunerna och kommunalförbunden år 2008 och 2009

Förutom detta avtal iaktas bestämmelserna i protokollet om likalön. Lönerna justeras enligt § 4 ovan.

Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 7 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.10.2007

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är 1.10.2007 följande:

Lönegrupp	€/timme
IA	11,42 - 12,93
IB	10,24 - 12,05

Lönegrupp	Höjning av grundtimlön
IA	0,43 cent
IB	0,40 cent
IC	0,36 cent
IIA	0,33 cent
IIB	0,32 cent
III	0,32 cent
IV	0,32 cent
O	0,32 cent
IC	9,53 - 10,81
IIA	9,25 - 10,08
IIB	9,11 - 9,68
III	8,99 - 9,38
IV	8,37
O	8,60

Löner för arbetstagare under 18 år 7,81 – 8,03

De individuella grundlönerna höjs enligt följande:

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

Grundlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 32 cent per timme.

§ 8 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.10.2007

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,46 euro, efter 4 Inkomstmål euro per års anställning 0,92 euro och efter 7 års timme anställning 1,39 euro.

§ 9	Individuellt	Nivå I	13,99 - 17,34	tillägg fr.o.m. 1.10.2007
		Nivå II	12,54 - 15,48	
		Nivå III	12,04 - 14,11	
		Nivå IV	11,50 - 13,44	
		Nivå V	10,68 - 12,47	
		Nivå VI	9,76 - 11,35	
	Det			individuella tillägget höjs med
	3,4 % dock			minst med 1 cent

§ 10 Arbetsmiljö- tillägg

Arbetsmiljötillägget höjs med i snitt 1 %. Efter höjningen kan arbetsmiljötillägget uppgå till högst 2,59 euro i timmen.

§ 11 Ackordslöner fr.o.m. 1.10.2007

Ackordslöner, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 3,4 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, frånsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 TIM-AKA höjs med 3,4 %.

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

§ 12 Justering av medelinkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom.1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster enligt § 35 mom.1 i arbetskollektivavtalet som baserar sig på kvartalsvisa uträkningar:

De medelinkomster som räknats ut på IV kvartalet år 2006 och I, II och III kvartalet år 2007 höjs med 3,4 %

De höjda medelinkomsterna iakttas från den dag då ovan nämnda allmänna förhöjningen trätt i kraft.

§ 13 Ändringar och preciseringar i texten

Ändrad paragrafnumrering på grund av omgrupperade bestämmelser och mindre helheter

§2 (tidigare § 1 punkt 4) Lokala avtal

En tillämpningsanvisning har införts.

§3 (tidigare § 2) Anställningsförhållandet inleds

Risken för att arbetsavtalet förfaller om arbetstagaren inte visar upp läkarintyg har slopats. Ny tillämpning har införts.

§ 7 Obligatorisk arbetspraktik (i samband med permittering)

Ny bestämmelse

I semesterbestämmelserna har ändringar gjorts som följer av den nya semesterlagen och därtill ett större antal stilistiska ändringar.

Bl.a. följande ändringar har införts:

§ 49 (tidigare § 26 punkt 4) Tid som likställs med arbetad tid i paragrafen har lagts till arbetsdagar eller arbetstimmar då arbetstagaren har varit förhindrad att utföra sitt arbete på grund av tillfällig vårdledighet enligt 4 kap. 6 § i arbetsavtalslagen eller frånvaro av tvingande familjeskäl enligt §7 i samma lag.

§ 52 -54 (tidigare § 26 punkt 7-9)

Bestämmelsen om fastsällande av semester har preciserats så att av semestern skall 20 dagar, dock minst 65 % av den totala semestern som tjänats in under kvalifikationsåret, förläggas till semesterårets semesterperiod (sommarsemester).

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

Semester får inte utan arbetstagarens samtycke förläggas till moderskaps- eller faderskapsledighet.

Arbetsgivarens och arbetstagarens möjligheter att komma överens om tidpunkten för semester under anställningsförhållandet har utökats.

Flera ändringar har gjorts i bestämmelserna om flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga.

Det har avtalats att sparad ledighet förläggs till en senare tidpunkt än tidigare.

§ 56 och 58 (tidigare § 26 punkt 10)

Procentuella semesterlöner och semesterersättningar stiger till 9 och 11,5 %

När en anställning upphör betalas semesterersättning (9%) också för mycket korta anställningar, kravet på att anställningen varat minst 6 timmar slopas.

§ 60 Vissa deltidsanställdas rätt till ledighet och semesterersättning

Ny bestämmelse

§ 61 och 62 (tidigare § 27 punkt 5 och § 28 punkt 5). Sjuklön i bestämmelserna om sjuklön vid sjukdom och olycksfall i arbete har punkterna om personskada förorsakad av brott slopats.

I paragraferna har införts en hänvisning till avtal om deltidsarbete som ligger till grund för partiell sjukdagpenning.

§ 63 (tidigare § 29) Rätt till familjeledighet.

Hänvisning till rätten till familjeledighet har preciserats.

§ 65 (tidigare § 23 punkt 4). Plötsligt insjuknat barn

Införts en bestämmelse om rätten till oavlönad ledighet för en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet.

§ 71 mom.4 och 10 (tidigare § 31 punkt 4 och 10)

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

Ersättning för huvudförtroendemän har höjts med 3-8 % per timme. Bestämmelser har införts om förtroendemäns rätt att få uppgifter om bl.a. anställningens art.

§ 72 (tidigare § 32) Arbetarskyddsfullmäktige

En bestämmelse om ersättning till arbetarskyddsfullmäktige har införts (mom.2)

Dessutom har förra avtalets § 23 punkt 7 och 8 och den sista meningen i § 29 punkt 2 slopats.

§ 14 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 15 Lokala avtal

Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 25.11.1999. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

§ 16 Bättre anställningsvillkor än i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 30.9.2007 var bättre än villkoren i detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta arbetskollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39 -43 i arbetskollektivavtalet

§ 17 Unga arbetstagare

Medan detta arbetskollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare.

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till en examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för de unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31 – 32 i arbetskollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbete.

§ 18 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 19 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

1. En arbetsgrupp med uppgift att under avtalsperioden göra en jämförande analys mellan lönesättningarna och övriga anställningsvillkor inom landskapsförvaltningen och den kommunala sektorn för likartade arbetsuppgifter. Arbetsgruppen bör även komma med ett förslag hur eventuella skillnader i lönesättningen och övriga anställningsvillkor skall åtgärdas.

§ 20 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom februari månad 2008 och retroaktiva förhöjningar senast inom april månad 2008..

Mariehamn den 20 december 2007

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA ARBETSOMRÅDEN
PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

UNDERTECKNINGS-
PROTOKOLL