



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare
Ben-Erik AlmDatum
2012-03-27

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2012-2013 (TS-12)

Genom det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal verkställs det förhandlingsresultat som Kommunala avtalsdelegationen, som representerar arbetsgivaren och de tre huvudavtalsorganisationerna, Akava-Åland r.f, TCÅ r.f och FOA-Å r.f, som representerar tjänstemännen och arbetstagarna nådde måndagen den 13 mars 2012.

Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal gäller 1.1.2012–30.4.2014. Underteckningsprotokollet finns i bilaga 1 och lönebilagan i bilaga 2 till cirkuläret.

Lönejusteringar 2012

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner per 31.3.2011 höjs 1.4.2012 med 3,9 %. Höjningen bildas av den allmänna förhöjningen på 2,9 % och av den höjning på 1 % som görs för att branschtillägget sänks (se punkten Textändringar i TS-12: Branschtillägg). Det individuella tillägget och separattillägget höjs 1.4.2012 genom den allmänna förhöjningen på 2,9 %.

Höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen med anledning av att branschtillägget minskar medför inte att separattillägget sänks. Exempel på löneändringar 1.4.2012 ges i bilaga 4.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012. I övrigt se underteckningsprotokollet § 5

Lönejusteringar 2013

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner samt individuella tillägg och separattillägg höjs 1.1.2013 med 1,46 %.

Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013. I övrigt se underteckningsprotokollet § 5

Lokal justeringspott 1.1.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman inom TS.

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om justering av de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA´s och TS´s justeringspott om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.

Textändringar i TS-12

Se bifogad bilaga 3

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Ben-Erik Alm
Avtalschef

Bilaga: Underteckningsprotokoll bilaga 1
 Lönesättningsbilaga bilaga 2
 Textändringar bilaga 3
 Exempel löneändringar bilaga 4