

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	<b>Kommun</b>	<b>Landskapet</b>	<b>Fördel kommun</b>	<b>Fördel LR</b>
<b>ARBETSTID</b>				
Byråarbetstid/kansliarbete	36 timmar 15 minuter el 7,25 tim/dag	36 timmar 15 minuter el. 7,25 tim/dag	Ingen	Ingen
Allmän arbetstid/veckoarbete	38 timmar 15 minuter el 7,65 tim/dag	38 timmar 15 minuter el 7,65 tim/dag el 8 tim under 4 dagar och 6,25 den femte dagen		
Periodarbetstid	114,75 per tre veckor och 76,5 per två veckor	114,75 per tre veckor	+	
<b>ÖVERTIDSGRÄNS</b>				
Övertidsgräns per dygn	8 timmar eller en längre tid som anges i arbetstidsförteckningen, men högst 9 timmar	Vid veckoarbete : 9 timmar per dygn under förutsättning att 38,25 timmar /vecka ej överskrids under en period om högst tre veckor	+	
Periodarbetstid	114,75 per tre veckor och 76,5 per två veckor	Enbart 114,75 timmar per tre veckor	+	
Övertidsgräns per vecka	38 timmar 15 minuter	38 timmar 15 minuter Sänkning av övertidsgränsen: Självständighetsdagen, självstyrelsedagen, 1 maj och nyårsdagen		+
<b>SÖNDAGSERSÄTTNING</b>	Oförhöjd timlön utöver den ordinarie lönen	Oförhöjd timlön utöver den fasta avlöningen	Ingen	Ingen
<b>LÖRDAGSERSÄTTNING</b>	20% av den oförhöjda timlönen utöver den ordinarie lönen eller motsvarande ledighet	25% av den oförhöjda timlönen utöver den ordinarie lönen		+
<b>HELGAFTONSERSÄTTNING</b>	Oförhöjd timlön utöver den ordinarie lönen eller motsvarande ledighet	Oförhöjd timlön utöver den fasta avlöningen	+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>KVÄLLSARBETE</b>	15% av den förhöjda timlönen eller motsvarande ledighet	15% av den förhöjda timlönen utöver fasta avlöningen	+	
<b>NATTARBETE</b>	<p><b>21.00 – 07.00</b> 30 % av den förhöjda timlönen utöver den ordinarie lönen eller motsvarande ledighet</p> <p>I periodarbete 40 % av den förhöjda timlönen utöver den ordinarie lönen eller motsvarande ledighet = 24 minuter per nattarbetstimme</p>	<p><b>21.00 – 06.00</b> 30 % av den förhöjda timlönen utöver den fasta avlöningen</p> <p>I periodarbete 40% av den förhöjda timlönen. Om arbetsskiftet börjar före kl. 04.00 och pågår till 12.00 utan att den anställde haft en två timmars paus, betalas ersättningen (40%) fram till kl.12.00 (fr.o.m. 1.12.2009)</p>	+	+
<b>UTRYCKNINGSPENNING</b>	Om den anställde kallas till arbete under sin fritid betalas 10,- € per gång	Om den anställde kallas till arbete under sin fritid betalas 50,- € per gång		+
<b>OMSTÄLLNINGSPENNING</b>		Om ändring av arbetsskiftsförteckning mindre än 48 timmar innan arbetsskiftet börjar erhålls 50,- €		+
<b>ÅRSBUNDEN DEL AV DET INDIVIDUELLA TILLÄGGET/ERFARENHETSTILLÄGG</b>	5 % av den uppgiftsrelaterade lönen efter 5 år och 10 % av den uppgiftsrelaterade lönen efter 10 år	5 % av grundlönen efter 6 år och 10 % av grundlönen efter 10 år. Gäller ÅHS - anställda . I övrigt inom LR så kallade tabellöner	+	
<b>ALLMÄNT TILLÄGG "ÅLANDSTILLÄGGET"</b>	Ingår i grundlönen	120,- €, såsom ett separat lönetillägg som inte ingår i den fasta avlöningen.	+	
<b>PRÖVNINGSBASERADE INDIVIDUELLA TILLÄGG</b>	Arbetsgivaren skall enligt prövning fördela 1,1 % av den totala summan av de uppgiftsrelaterade lönerna	Ingen motsvarande skrivning	+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR	
<b>SJUKLÖN</b>	<p>Den anställda har under ett kalenderår rätt att för sjukledighetstid få sin ordinarie lön för 60 kalenderdagar 2/3 av sin ordinarie lön för 120 kalenderdagar. Enligt prövning högst 2/3 av lönen under 185 kalenderdagar Efter ett årsskifte erhålls ovannämnda förmåner på nytt, dock så att för sjukledighetstid inte betalas lön efter det att sjukledighet har beviljats sammanhängande i en eller flera perioder för längre tid än 12 månader.</p> <p>För att sjuklön skall betalas förutsätts att anställningen omedelbart före sjukledigheten har pågått i minst 60 dagar</p> <p>Om anställningstiden varit färre än 60 dagar erhålls sjuklön för 14 kalenderdagar och därefter inga förmåner.</p> <p>Efter en 12 månaders sammanhängande sjukledighet kan kommunen enligt prövning ersätta högst 50 % av den ordinarie lönen</p>	<p>Den anställda har rätt att få sin ordinarie lön för 60 dagar och 75 % av sin ordinarie lön för 120 dagar och 60 % av sin ordinarie lön för 185 dagar för en sammanhängande sjukledighet . Sjukledighetslön betalas dock längst i 365 dagar räknat från den första sjukledighetsdagen. Vid ett kalenderårsskifte betalas full lön för 60 dagar , därefter 75 % om den sammanhängande sjukledigheten har varit kortare än 120 dagar eller 60 % om den sammanhängande sjukledigheten överstiger 120 dagar ända tills den sammanhängande sjukledigheten har varat 365 dagar.</p> <p>För att sjuklön skall betalas förutsätts att anställningen omedelbart före sjukledigheten har pågått i minst 30 kalenderdagar. Gäller för andra än ordinarie anställda.</p> <p>Om anställningstiden varit kortare än en månad erhålls ingen sjuklön</p>			+
			+	+	
			+		

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>OLYCKSFALL I ARBETET OCH YRKESJUKNOM</b>	Den anställda har rätt att få sin ordinarie lön för högst 120 kalenderdagar, därefter 2/3 av sin ordinarie lön för högst 120 kalenderdagar. Enligt prövning 2/3 av lönen under högst 125 kalenderdagar.	Den anställda har rätt att få sin ordinarie lön för högst 90 kalenderdagar; 75 % av sin ordinarie lön mellan 90 – 180 kalenderdagar och därefter 60 %. Ingen bortre gräns.		+
<b>VÅLD I TJÄNSTEUTÖVNINGEN</b>	Ingen skrivning	100 % av ordinarie lön under 360 dagar och därefter 60 %. Ingen bortre gräns		+
<b>LÖN UNDER MODERSKAPSLEDIGHET</b>	Den anställda har rätt att få sin ordinarie lön för en period som omfattar de 72 första vardagarna under moderskapsledigheten förutsatt att den anställda har varit anställd i minst 2 månader omedelbart före moderskapsledigheten.	Den anställda har rätt att få sin ordinarie lön för en period som omfattar de 72 första vardagarna under moderskapsledigheten  Ingen karenstid	ingen	ingen
	När anställningsförhållandet upphör, upphör alltid också rätten till löneförmåner under moderskapsledigheten	När anställningsförhållandet upphör, upphör alltid också rätten till löneförmåner under moderskapsledigheten	ingen	ingen

JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>TILLFÄLLIG VÅRDLEDIGHET</b>	<p>Om en anställds barn eller något annat i den anställdes hushåll varaktigt boende barn som inte fyllt 12 år eller den anställdes handikappade barn plötsligt insjuknar har den anställde <b>rätt till tillfällig vårdledighet under högst fyra arbetsdagar</b> åt gången för att ordna vård eller för att vårda barnet</p> <p>För tillfällig vårdledighet antingen hemma eller på sjukhus <b>betalas ordinarie lön för högst tre på varandra följande kalenderdagar.</b></p> <p>Ifall det efter ovannämnda akuta sjukdom krävs <b>återbesök</b> hos läkare eller hälsovårdare kan den anställde för detta beviljas <b>avlönad ledighet för högst en dag i sänder.</b></p> <p>Har en anställd beviljats ledighet för anordnande av annan vård då icke skolpliktigt <b>barns ordinarie dagvårdare insjuknat</b>, erläggs åt honom/henne under sådan ledighet <b>ordinarie lön för högst en kalenderdag i sänder.</b></p>	<p>Om en anställds barn eller något annat i den anställdes hushåll varaktigt boende barn som inte fyllt 12 år eller den anställdes handikappade barn plötsligt insjuknar har den anställde <b>rätt till tillfällig vårdledighet under högst fyra arbetsdagar</b> åt gången för att ordna vård eller för att vårda barnet</p> <p>För tillfällig vårdledighet antingen hemma eller på sjukhus <b>betalas ordinarie lön för högst tre på varandra följande arbetsdagar.</b></p>	<p>ingen</p> <p>+</p> <p>+</p>	<p>ingen</p> <p>+</p>

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>VISSA TJÄNST- OCH ARBETSLEDIGHETER</b>				
Repetitionsövningar i reserven	Till den som kallas till repetitionsövningar i reserven eller till befolkningsskyddsutbildning med stöd av lagen betalas för den tid som åtgår till repetitionsövningen eller befolkningsskyddsutbildningen den ordinarie lönen minskad med beloppet av reservistlönen eller motsvarande ersättning.	Till den som kallas till repetitionsövningar i reserven eller till befolkningsskyddsutbildning med stöd av lagen betalas för den tid som åtgår till repetitionsövningen eller befolkningsskyddsutbildningen den ordinarie lönen minskad med beloppet av reservistlönen eller motsvarande ersättning.	ingen	ingen
Avlönade fridagar	En anställds 50 och 60 årsdag, på arbetsdag infallande egen vigseldag, dag för registrering av partnerskap och uppbådsdag i enlighet med värnpliktslagen samt en dag med nära anhörigs begravning utgör avlönade fridagar.  Den anställda beviljas en avlönad fridag oberoende av på vilken veckodag födelsedagen infaller ( 50-60 år)	En anställds 50 och 60 årsdag, på arbetsdag infallande egen vigseldag, dag för registrering av partnerskap och uppbådsdag i enlighet med värnpliktslagen samt en dag med nära anhörigs begravning utgör avlönade fridagar.  ingen motsvarande skrivning	ingen	ingen
			+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

VISSA TJÄNST- OCH ARBETSLEDIGHETER				
Läkarbesök	<p>En anställd beviljas ledighet med lön för att göra läkarbesök, tandläkarbesök, besök vid mentalvårdsbyrå, fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller blodgivning.</p> <p>Ledighet beviljas <b>endast för faktisk tid</b> som åtgått för besöket</p>	<p>En anställd beviljas ledighet med lön för att göra läkarbesök, besök hos mödravårdscentral, tandhygienist, tandläkarbesök, besök vid mentalvårdsbyrå, fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller blodgivning.</p> <p>Ledighet beviljas för <b>högst 3 timmar</b> per besök. Den del av besöket som överskrider 3 timmar skall arbetas in.</p> <p>En tjänsteman som enligt en läkares remiss måste genomgå undersökning av läkar- eller tandläkarspecialist utanför landskapet befrias från tjänsteåliggande <b>för högst en arbetsdag.</b></p> <p>För besök hos läkare och tandläkare med sitt barn som fyllt högst 11 år eller som är handikappat beviljas ledighet med lön för högst 3 timmar.</p>	<p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;">+</p>	<p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;">+</p>
Flyttningsdag	<p>En anställd beviljas <b>ledighet med lön</b> för flyttningsdag om han/hon och hans/hennes familj skall flytta till annan bostad med ny adress under förutsättning att flyttningen skall sammanfalla med en viss dag i en månad och flyttningsdagen inte kan förläggas till den anställdes veckoledighet och båda makarna är förvärvsarbetande eller att det är fråga om ensamförsörjande.</p>	<p>Ingen motsvarande skrivning</p>	<p style="text-align: center;">+</p>	

JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>VID TILLÄMPNING AV LAGEN OM STUDIELEDIGHET</b>	Ett anställningsförhållande anses vara <b>huvudsyssla</b> om den ordinarie arbetstiden i genomsnitt är minst <b><u>19 timmar i veckan</u></b>	I landskapsförvaltningen anses ett anställningsförhållande vara huvudsyssla om den ordinarie arbetstiden är <b><u>minst 20 timmar i veckan</u></b>  <b>19 timmar i veckan.</b> Gäller ÅHS- anställda som omfattas av övergångsavtalet	+  <b>ingen</b>	ingen



## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	<b>Kommun</b>	<b>Landskapet</b>	<b>Fördel kommun</b>	<b>Fördel LR</b>
<b>SEMESTER</b>				
Definitioner				
Semesterperiod	1.5 – 30.9	1.6. – 30.9		+
Semesterår	det kalenderår under vilket semesterperioden infaller	det kalenderår under vilket semesterperioden infaller	ingen	<b>ingen</b>
Kvalifikationsår	1.4 -31.3	1.4 – 31.3	ingen	<b>ingen</b>
Kvalifikationsmånad	<p>En full kvalifikationsmånad är en sådan månad under det kvalifikationsår som föregår semesterperioden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Under vilken den anställda har arbetat minst 35 arbetstimmar eller 14 arbetsdagar <b>och</b></li> <li>- Under vilken anställningen har fortgått utan avbrott i minst 16 kalenderdagar</li> </ul>	<p>En sådan kalendermånad under vilken tjänstemannen har tjänstgjort i huvudsyssla i minst 18 kalenderdagar</p>	+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>SEMESTER</b> Semesterns längd          Deltidsanställd rätt till ledighet	Anställd minst 6 månader omedelbart före kvalifikationsåret slutar 31.3. och har då minst 15 år av anställningstid som berättigar till årsbunden del. max antal semesterdagar 38  Minst 1 års anställningstid omedelbart före kvalifikationsåret slutar 31.3. max antal semesterdagar 28  Anställd minst 6 månader före kvalifikationsåret slutar 31.3. och har då minst 5 år av anställningstid som berättigar till årsbunden del. max antal semesterdagar 28  Anställd per den 31.3. och hade då 10 år av anställningstid som berättigar till årsbunden del max antal semesterdagar 30, om fulla 12 kvalifikationsmånader.  Övriga fall max antal semesterdagar 23  En anställd som inte tjänar in en enda full kvalifikationsmånad har rätt till 1 ledighet två dagar för varje kalendermånad som ingår i anställningsförhållandet	<b>Två vardagar</b> per kvalifikationsmånad eller, <b>två och en halv (2,5)</b> vardagar per kvalifikationsmånad, om tjänstemannens anställningsförhållande till landskapet oavbrutet har varit i minst ett år vid utgången av semesterårets mars månad (31.3) eller om han då har förvärvat en rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader eller, <b>3 vardagar per kvalifikationsmånad</b> , om tjänstemannen före semesterperiodens inträde (1.6.) har en till semester berättigande anställningstid om sammanlagt minst 15 år. <u>Vinstersemesterförlängning</u> Om en del av semester hålls under annan än semesterperioden beviljas den till denna del förlängs med hälften, dock högst av tjänstemannens hela semester och så, att förlängningen är högst sex (vardagar) vid 15 års anställning möjlighet till 9 vardagars vintersemesterförlängning vid uttag av högst 34 semesterdagar under semesterperioden	+  +       +	+ ( då 15 års anställning och alla semesterdagar inräknas)

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

---

	<b>Kommun</b>	<b>Landskapet</b>	<b>Fördel kommun</b>	<b>Fördel LR</b>
<b>SEMESTER</b> Hur semesterdagar åtgår	Huvudregel: 5 semesterdagar per vecka.	Huvudregel : 6 semesterdagar per vecka	+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>SEMESTER</b> Semesterns tidpunkt	20 semesterdagar eller 65 % av den totala semester som tjänats in under kvalifikationsåret förläggs till semesterårets semesterperiod ( sommar semester) 1.5. -30.9	Regel: Egentlig semester ges under semesterperioden 1.6. – 30.9 på en tid som arbetsgivaren bestämmer. Mot tjänstemannens vilja får semester utan vägande skäl inte ges i flera än två delar av vilka den ena skall förläggas till semesterperioden.	+	
Sparande av ledighet	Semesterdagar > 15 semesterdagar kan tas ut som sparad ledighet. Kan tidigast tas ut efter den semesterperiod som följer på semesterårets semesterperiod. I övrigt ingen bortre gräns.	De semesterdagar som överskrider 18 vardagar kan tas ut som sparad ledighet. De som varit anställda minst 15 år kan spara de semesterdagar som överskrider 24 vardagar. Sparsemestern skall tas ut senast 5 år från utgången av det semesterår då tjänstemannen deponerade ifrågavarande sparsesemester.	+	

## JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>SEMESTER</b> Semesterlön	Regel: För semester och sparad ledighet betalas ordinarie månadslön Tillägg till semesterlönen för dem som under ordinarie arbetstid utfört söndagskvälls- och nattarbete.	Regel: För tiden för semestern erlägges till tjänstemannen hans fast avlöning på sedvanliga betalningsdagar. Beträffande tillägg till semesterlönen för vissa tjänstemän gäller vad därom är särskilt avtalat. Formel: Summan av tilläggen under föregående kvalifikationsår/300 = tillägget för varje semesterdag.		
Procentuell semesterlön	Om en anställd har begränsad arbetstid så att fulla kvalifikationsmånader inte uppfylls betalas 9 % av den ordinarie lönen i semesterlön.  Om anställningen vid utgången av kvalifikationsåret har pågått i minst ett år så erhålls 11,5 %	Om en anställd har begränsad arbetstid så att fulla kvalifikationsmånader inte uppfylls betalas 8,5 % av den ordinarie lönen i semesterlön.  Om anställningen vid utgången av kvalifikationsåret har pågått i minst ett år så erhålls 11,0 %	+	ingen
Semesterersättning när anställningen upphör	Ordinarie månadslön dividerat med 20,83 och resultatet multipliceras med antalet uttagna semesterdagar enligt tabell B ( färre dagar än om semesters tas ut i form av ledighet)	1/25 av tjänstemannens fasta månadsavlöning för varje oförbrukad egentlig semesterdag. Ingen semesterersättning för oförbrukade vinterförlängningsdagar.	ingen	ingen

JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<b>SEMESTER</b> Semesterpenning	<p><b>6%</b> Anställd minst 6 månader omedelbart före kvalifikationsåret slutar 31.3. och har då minst 15 år av anställningstid som berättigar till årsbunden del. Max 72 % av den ordinarie månadslönen</p> <p><b>5%</b> Minst 1 års anställningstid omedelbart före kvalifikationsåret slutar 31.3. eller anställd minst 6 månader före kvalifikationsåret slutar 31.3. och har då minst 5 år av anställningstid som berättigar till årsbunden del. Max 60 % av den ordinarie månadslönen</p> <p><b>4%</b> Övriga. Max 48 % av den ordinarie månadslönen.</p>	<p>Till en tjänsteman betalas semesterpenning för de semesterdagar som han har införtjänat under föregående semesterkvalifikationsår exklusive vintersemesterförlängning. Semesterpenningen utgår med 50 % av tjänstemannens semesterdagslön för varje semesterdag som tjänstemannen är berättigad till Semesterdagslönen fås genom att dividera tjänstemannens fasta avlöning per månad med talet 25</p>	<p><b>ingen</b></p> <p><b>ingen</b></p>	<p>ingen</p> <p>ingen</p> <p>+</p>

JÄMFÖRANDE ANALYS AV ANSTÄLLNINGVILLKOREN MELLAN KOMMUNALT OCH LR-ANSTÄLLDA

	Kommun	Landskapet	Fördel kommun	Fördel LR
<p><b>SEMESTER</b></p> <p>Omvandling av semesterpenning till ledighet</p>	<p>Man kan omvandla semesterpenningen för 4,8 eller 12 månader enligt följande.</p> <p><b><u>Om semesterpenningen utgör 6 %</u></b>                      12 månader = 15 semesterdagar                      8 månader = 10 semesterdagar                      4 månader = 5 semesterdagar</p> <p><b><u>Om semesterpenningen utgör 5%</u></b>                      12 månader = 12 semesterdagar                      8 månader = 8 semesterdagar                      4 månader = 4 semesterdagar</p> <p><b><u>Om semesterpenningen utgör 4%</u></b>                      12 månader = 9 semesterdagar                      8 månader = 6 semesterdagar                      4 månader = 3 semesterdagar</p>	<p>Den som intjänat 36 semesterdagar kan få semesterpenningen omvandlad till 18 lediga dagar</p> <p>Den som intjänat 24 semesterdagar kan få semesterpenningen omvandlad till 12 lediga dagar</p> <p>Den som intjänat 12 semesterdagar kan få semesterpenningen omvandlad till 6 lediga dagar</p> <p>Möjlighet till undantag enligt separat överenskommelse</p>	<p><b>ingen</b></p>	<p>ingen</p>