



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare  
Ben-Erik Alm

Datum  
2010-09-23

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

## EN JÄMFÖRANDE ANALYS MELLAN LÖNESÄTTNINGARNA OCH ÖVRIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR INOM DEN KOMMU- NALA SEKTORN OCH LANDSKAPSFÖRVALTNINGEN

En arbetsgrupp har gjort en jämförande analys mellan lönesättningarna och övriga anställningsvillkor inom landskapförvaltningen och den kommunala sektorn.

Arbetsgruppens medlemmar har varit:

Ben-Erik Alm, KAD  
Marie-Susanne Stenwall, TCÅ  
Tuula Mattson, TCÅ  
Maria Hagman, AKAVA  
Anne-Helena Sjöblom, FOA-Å

Vid jämförelsen av övriga anställningsvillkor har arbetsgruppen konstaterat att det förekommer skillnader. I en del fall är villkoren förmånligare inom den kommunala sektorn och i andra fall är de förmånligare inom landskapförvaltningen. Men sett ur ett helhetsperspektiv är skillnaderna dock inte av avgörande betydelse.

Vid jämförelsen av lönesättningarna har arbetsgruppen använt ett medeltal av de uppgiftsrelaterade lönerna från fem kommuner. Lönerna inom landskapförvaltningen baserar sig på tabelllönerna samt ”ålandstillägget” 120,- € Slutlönen består av ingångslönen samt samtliga ”ålderstillägg”. Det finns skillnader i arbetsuppgifter, ansvarsområden och kompetenskrav hos kommunerna och landskapförvaltningen. Därför bör analysen läsas med en viss försiktighet.

Det man kan notera är att ingångslönerna vanligtvis är förmånligare inom den kommunala sektorn jämfört med landskapsförvaltningen. Medan däremot slutlönen blir förmånligare inom landskapsförvaltningen då alla "ålderstillägg" har beaktats.

Det som den jämförande analysen inte beaktat är att kollektivavtalet (AKTA-avtalet) inom den kommunala sektorn förutsätter att 1,1 % av de totala uppgiftsrelaterade lönerna skall var fördelade som prövningsbase-  
rade individuella tillägg. Motsvarande pott finns inte i landskapets kollektivavtal.

Dessutom ingår "ålandstillägget" i grundlönen inom den kommunala sektorn vilket givetvis påverkar arbetstidsersättningarna storlek. Inom landskapsförvaltningen är "ålandstillägget" ett fast belopp som inte påverkar arbetstidsersättningarna.

Arbetsgruppen föreslår att den jämförande analysen inte föranleder omedelbara åtgärder på central nivå

Med vänlig hälsning

Ben-Erik Alm  
Avtalschef

Bilaga:       Arbetsgruppens protokoll  
              Jämförande analys av anställningsvillkoren  
              Jämförande analys av lönesättningarna