

Protokoll fört vid arbetsgruppens möte den 7 september 2010 kl.13.00 på Kommunförbundets kansli

Närvarande:

Ben-Erik Alm, KAD

Maria Hagman , Akava-Åland r.f

Anne- Helena Sjöblom ,FOA-Å r.f

Tuula Mattsson, TCÅ r.f

Marie-Susanne Stenwall, TCÅ,r.f

§1

Arbetsgrupp

Enligt underteckningsprotokollet i Allmänt tjänste- och arbetskollektivavtal 2007-2009 skall en arbetsgrupp göra en jämförande analys mellan lönesättningarna och övriga anställningsvillkor inom landskapsförvaltningen och den kommunala sektorn för likartade arbetsuppgifter. Arbetet borde ha varit slutfört inom avtalsperioden.

§2

Jämförande analys mellan övriga anställningsvillkor inom landskapsförvaltningen och inom den kommunala sektorn

Arbetsgruppen konstaterar att det förekommer skiljaktigheter avseende enskilda anställningsvillkor vid en jämförelse mellan landskapsförvaltningen och kommunerna. I en del fall är anställningsvillkoren förmånligare inom landskapsförvaltningen och i andra fall är de förmånligare inom den kommunala sektorn. Sett ur ett helhetsperspektiv anser arbetsgruppen att skillnaderna inte är av avgörande betydelse. (Bilaga I)

§3

Jämförande analys mellan lönesättningen inom landskapsförvaltningen och den kommunala sektorn för likartade uppgifter

Arbetsgruppen konstaterar att det finns vissa brister i den jämförande analysen eftersom det har varit svårt att genomgående finna "likartade" arbetsuppgifter.

I analysen finns dock yrkeskategorier som är direkt jämförbara såsom kosthållspersonal, städare, närvårdare, gårdskarlar och vaktmästare. Även inom förvaltningen torde byråsekreteraruppgifter och löneräknare vara någorlunda jämförbara med varandra. Däremot är en jämförelse mellan ledande tjänstemän svårare att göra, då arbetsuppgifter, ansvarsområden och kompetenskraven skiljer sig åt. Därför bör den jämförande analysen till den delen läsas med försiktighet.

Dessutom har inte de prövningsbaserade individuella tilläggen beaktats i analysen. T.ex. enligt nu gällande AKTA-avtal skall 1,1 % av de uppgiftsrelaterade lönerna vara utfördelade i form av prövningsbaserade individuella tillägg.

Inom den kommunala sektorn är det så kallade "ålandstillägget" inbakat i grundlönen vilket får konsekvenser då arbetstidsersättningar beräknas.

Rent generellt kan man konstatera att ingångslönerna inom den kommunala sektorn är bättre än inom landskapsförvaltningen. Men efterhand blir lönerna inom landskapsförvaltningen bättre på grund av att landskapets lönesystem omfattar fler ålderstillägg än den kommunala sektorns.

Inom den kommunala sektorn erhåller den anställda två individuella tillägg (den årsbundna delen av det individuella tillägget). Det första erhålls efter 5 års anställningstid och utgör 5 % av den uppgiftsrelaterade lönen det andra erhålls efter 10 års anställningstid vilket medför att den årsbundna delen av det individuella tillägget blir max. 10 % av den uppgiftsrelaterade lönen. Ålderstilläggen inom landskapsförvaltningen omfattar totalt 6 st. och är efter 10 års anställningstid ca 15,8 % för att bli hela 27,7 % efter 18 års anställningstid. Den jämförande analysen bifogas detta protokoll (Bilaga II)

§ 4

Arbetsgruppen anser att den jämförande analysen inte föranleder omedelbara förslag till förändringar på central nivå. Skillnaderna i lönesättningen kan dock beaktas i samband med lönesättningar på lokal nivå inom ramen för gällande kollektivavtal. Arbetsgruppen överlämnar detta protokoll jämte bilagor till avtalsparterna och anser att dess uppdrag nu slutförts.

Besluts att ett cirkulär samt en sammanställning av den jämförande analysen sänds till kommunerna.

Mariehamn 07.09.2010

Kommunala avtalsdelegationen

Ben-Erik Alm

FOA-Å r.f

Anne- Helena Sjöblom

Akava-Åland r.f

Maria Hagman

TCÅ r.f

Marie Susanne Stenwall
Tuula Mattsson