

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM SEMESTERPENNINGEN  
FÖR KVALIFIKATIONSÅREN 2016–2017, 2017–2018 OCH 2018–2019

§ 1

- mom. 1 Detta tjänste- och arbetskollektivavtal tillämpas på personal som omfattas av
- det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
  - det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal,
  - det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal samt
  - det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade.
- mom. 2 Detta tjänste- och arbetskollektivavtal tillämpas på semesterpenningen för de kvalifikationsår som anges i § 2, oberoende av vad som bestäms i de kollektivavtal som anges i mom. 1.

§ 2

- mom. 1 Detta tjänste- och arbetskollektivavtal tillämpas på semesterpenning som tjänats in för kvalifikationsåren 2016–2017 och 2017–2018.
- mom. 2 I fråga om kvalifikationsåret 2018–2019 tillämpas den överenskommelse om konkurrenskraftsavtal i riket, enligt vilket semesterpenningarna för offentliga sektorn skärs ner med 30 procent från den nuvarande nivån. Nedskärningen gäller semesterpenningar för semestrar som tjänats in under de kvalifikationsår som går ut 2017–2019.

§ 3

- mom. 1 En tjänsteinnehavare eller arbetstagare tjänar för varje full kvalifikationsmånad in en semesterpenning på
1. 4,2 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 1 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
  2. 3,5 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 2 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
  3. 2,8 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 3 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
- av den ordinarie månadslönen för den juni månad som följer efter kvalifikationsåret.
- mom. 2 Semesterpenningen eller del därav kan på frivillig basis enligt kommunens/kommunalförbundets prövning omvandlas till ledighet med lön.

Arbetsgivaren och en tjänsteman eller arbetstagare kan avtala om utbyte av semesterpenning mot ledighet före utgången av april månad det år som semesterpenningen ska betalas ut. Betald ledighet beviljas så att 4,8 procent av månadslönen dras av från semesterpenningen för varje arbetsdag som tas ut som ledighet. Ledigheten ska tas ut under det år då semesterpenningen betalas ut eller kalenderåret därpå. En beviljad ledighet kan återkallas eller avbrytas, om den av vägande skäl inte kan utnyttjas, t.ex. om en tjänsteman eller arbetstagare begär det på grund av sjukdom. Då ska den förmån som motsvarar den ledighet som återkallats på nytt betalas som semesterpenning. Utbytesledighet ska vid beräkningen av rätt till semester räknas som dagar likställda med tjänstgöringsdagar och arbetade dagar.

Om återkallad eller avbruten ledighet, som beviljats för semesterpenning enligt § 2 i detta avtal betalas efter att avtalet gått ut, bestäms semesterpenningen enligt § 3.

- § 4 Enligt § 55 mom. 2 i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade beräknas semesterlönen i fråga om semester för de kvalifikationsår som anges i § 2 ovan genom att man multiplicerar den enligt TIM-AKA § 35 mom. 1 beräknade medeltiminkomsten med 1,35 eller, i de fall som avses i § 55 mom. 5 stycke 2 och mom. 6 stycke 2, med 0,35.

#### Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna i denna paragraf tillämpas på beräkningen av semesterlönen enligt arbetskollektivavtalet för timavlönade oberoende av när den semester som tjänats in för kvalifikationsåren enligt § 2 tas ut.

- § 5 För timlärare som omfattas av del C (Medborgarinstitut, § 16) i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal bestäms semesterpenningen (när villkoren för semesterpenning uppfylls) enligt följande:

$$35 \% \times \frac{\text{Semesterersättning för arbetsåret} \quad \text{Månader med 14 arbetsdagar eller 35 undervisningstimmar}}{\text{Antalet anställningsmånader}}$$

- § 6 Detta avtal gäller också semesterpenning som betalas i samband med semesterersättning.

- § 7 Den som är bunden av detta avtal får inte under den tid avtalet gäller vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk som baserar sig på avtalet eller för att ändra det gällande avtalet eller för att få till stånd ett nytt avtal.

- § 8 Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2017–30.9.2019. Avtalet kan inte sägas upp. Om semesterpenning enligt § 2 i detta avtal betalas efter att avtalet gått ut, bestäms semesterpenningen enligt § 3.
- § 9 Detta tjänste- och arbetskollektivavtal har inga efterverkningar.

Jomala den 17 januari 2017

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ  
ÅLAND, FOA-Å R.F.

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND, TCÅ RF