

KAPITEL I ALLMÄN DEL

§ 2 Tillämpningsområde

mom. 1 TS-07 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och kommunalförbunden som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions- och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings- och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bl.a. följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, miljötillsyn, miljöskydd, miljövård, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, sjukhustekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, tekniskt hamnarbete, teatertekniskt arbete eller brand- och räddningsväsendet.

Bestämmelserna i TS-07 är i kraft i enlighet med vad som föreskrivs i underteckningsprotokollet.

§ 4 Iakttagande av bestämmelserna i AKTA

Bilaga 16 Ersättningar för resekostnader

§ 5 Lokala avtal

Detta avtal tillämpas inte till den del som avvikelser har gjorts genom ett lokalt avtal på det sätt som avses i kommunala huvudavtalet eller med stöd av Kommunala avtalsdelegationens fullmakt jämte protokoll om regler kring lokala avtal(ÅL).

Tillämpningsanvisning

De bestämmelser angående avtal om avvikelser som ingår i § 13 mom.1 i huvudavtalet eller Kommunala avtalsdelegationens fullmakt 28.12.1992 och protokoll 13.5.1993 iakttas inte, om man med stöd av bestämmelser i TS-07 AKTA har avtalat om lokala avtal genom särskilda bestämmelser. I så fall iakttas dessa särskilda bestämmelser.

§ 6 Tidigare anställningsvillkor

mom. 3 har slopats.

KAPITEL II
AVLÖNING

§ 8 Lönegrupperna

mom. 1

Uppgiftsrelaterade minimilöner fr.o.m. 1.10.2007

5 01 04 01 8

Lönegrupp I:
Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmannauppgifter

1 536,13 €/mån.

5 01 02 01 4

Lönegrupp II:
Anställd med direkta eller indirekta förmansuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter

1 691,90 €/mån.

5 01 01 01 1

Lönegrupp III:
Chef eller förman för ansvarsområde eller anställd med krävande sakkunniguppgifter vilka förutsätter specialkunnande

2 791,15 €/mån.

Tillämpningsanvisning

Oberoende av lönegrupp bestäms en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön enligt bestämmelserna i TS.

§ 9 Uppgiftsrelaterad lön

mom. 2

4 räknat från den tidpunkt då förändringen skedde, om arbetstagaren på egen begäran söker sig till en mindre krävande uppgift eller omplacering i andra uppgifter har erbjudits arbetstagaren som alternativ till permittering.

5 Ändringen av den uppgiftsrelaterade lönen skall basera sig på en ny värdering av arbetsuppgifterna. Gäller ändringen en yrkesgrupp skall hela gruppens arbetsuppgifter omvärderas.

Tillämpningsanvisning

Som alternativ till permittering skall arbetsgivaren i första hand erbjuda arbete som så väl som möjligt motsvarar det arbete som anges i arbetsavtalet. Om sådant arbete inte finns kan arbetsgivaren erbjuda annat arbete som kan anses lämpligt med beaktande av arbetstagarens utbildning, allmänna yrkesskicklighet och erfarenhet. För det arbete som erbjuds betalas den lön som gäller för arbetet i fråga räknat från omplaceringen. Vid permittering av en tjänsteinnehavare iaktas motsvarande principer.

§ 10 Minimiinkomst

mom. 1 För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som arbetar full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid jämte naturaförmåner 1 441,80 euro/månad fr.o.m. 1.10.2007. Bestämmelsen tillämpas på praktikanter och personer i jämförbar ställning när anställningsförhållandet till kommunen eller kommunalförbundet har varat minst 3 månader.

§ 12 Individuellt tillägg

mom. 3 Det individuella tillägget kan höjas eller sänkas eller betalningen upphöra om grunderna för att bevilja det ändras.

Tillämpningsanvisning

Det individuella tillägget kan höjas eller sänkas, om en förändring i arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens prestationer på basis av prestationsfaktorerna enligt de allmänna lokala principerna så kräver eller om de allmänna lokala principerna eller prestationsfaktorerna ändras.

§ 16 Mötesarvoden

mom. 2 ---

Tillämpningsanvisning

Se AKTA kap. III § 23 mom. 2 (till personer i ledande eller självständig ställning betalas i regel arbetstidsersättningar, inte mötesarvoden), § 15 mom. 2 (de som inte omfattas av arbetstidslagen),

§ 20 Ordinarie lön

Till den ordinarie lönen hör

- uppgiftsrelaterad lön
- individuellt tillägg
- branschtillägg
- fjärrortstillägg
- separattillägg
- förtroendemannaersättning
- ersättning till arbetarskyddsfullmäktig
- naturaförmåner.

§ 21 Lönebetalning

mom. 3 Tillämpningsanvisningen har slopats.

§ 22 Uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad

mom. 2 Den lön som i fallen nedan skall betalas till en tjänsteinnehavare för tjänsteutövningstid eller till en arbetstagare för arbetad tid betalas enligt timlön, varvid följande divisorer används:

- 152 vid byråarbetstid,
- 163 vid allmän arbetstid och avbrutet treskiftsarbete och
- 158 vid kontinuerligt treskiftsarbete, om

1 anställningen varar högst 12 kalenderdagar,

Exempel

En anställning har varat i 10 kalenderdagar, men 4 dagar har varit sjukledighet, så den egentliga tjänsteutövningstiden/arbetade tiden blir 6 dagar. För tjänsteutövningstiden betalas timlön och för avbrottsdagarna dagslön.

Det faktum att kalendermånaden växlar medför inte att lönen för en del av månaden skall räknas enligt timlön, om anställningen i sin helhet har pågått eller kommer att pågå oavbrutet i mer än 12 kalenderdagar.

2 anställningen varar längre än 12 kalenderdagar, men består av på varandra följande, högst 12 kalenderdagar långa perioder, för vilka den ordinarie lönen bestäms enligt olika grunder, eller

Exempel

En arbetstagare arbetar i visstidsanställning 7 dagar i en uppgift för vilken arbetstagaren får 1 900 euro i uppgiftsrelaterad lön. Därefter arbetar arbetstagaren 9 dagar i visstidsanställning i uppgifter för vilka den uppgiftsrelaterade lönen är 2 100 euro. Lönen betalas i form av timlön i bägge uppgifterna.

- 3 lön betalas för en högst 12 kalenderdagar lång del av en månad och lönebetalningen har avbrutits på grund av ett avbrott i tjänsteutövningen som inte beror på tjänsteinnehavaren eller på grund av ett arbetsförhinder som inte beror på arbetstagaren.

Exempel

En arbetstagare har varit permitterad 1–16.10 och 24–31.10. Lönen för den arbetade tiden 17–23.10 betalas då som timlön.

§ 23 Arbetsgivarens kvittningsrätt

Arbetstagare

- mom. 1 Bestämmelser om arbetsgivarens rätt att kvitta arbetstagarens lönefordran med motfordran finns i 2 kap. 17 § i arbetsavtalslagen (hänvisningsbestämmelse).

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna om bl.a. skyddat belopp i 4 kap. 48–53 § i utskökningslagen (fr.o.m. 1.1.2008 utskökningsbalken) begränsar kvittningen.

Tjänsteinnehavare

- mom. 2 I 56 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare (hänvisningsbestämmelse) bestäms om arbetsgivarens rätt till återkrav av lön eller annan förmån som hänför sig till anställningen och som betalats utan grund och om verkställande av återkrav genom avdrag i tjänsteinnehavares lön.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna om bl.a. skyddat belopp i 4 kap. 48–53 § i utskökningslagen (fr.o.m. 1.1.2008 utskökningsbalken) begränsar möjligheten till återkrav genom löneavdrag. Bestämmelsen i 56 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare gäller enbart återkrav av fordran som hänför sig till anställningsförhållande.

§ 24 Lön under avstängning från tjänsteutövning

Tjänsteinnehavare

Om en tjänsteinnehavare har avstängts från tjänsteutövning med stöd av lag, skall lönen innehållas för den tid som tjänsteinnehavaren är avstängd från tjänsteutövningen. Om orsaken till avstängning från tjänste-

utövningen är misstanke om brott och tjänsteinnehavaren inte genom laga dom döms till böter eller fängelsestraff, betalas till tjänsteinnehavaren för ordinarie arbetstid den uteblivna lönen minskad med motsvarande lön som tjänsteinnehavaren under samma tid förtjänat i andra anställningsförhållanden eller som yrkesutövare eller företagare och som tjänsteinnehavaren inte skulle ha fått i tjänsten. Om åtals- eller domstolsförfarandet förfallit på grund av att tjänsteförhållandet upphört eller om 3 kap. 4 § i strafflagen tillämpats vid förfarandet, skall den innehållna lönen dock inte betalas ut, ifall tjänsteinnehavaren gjort sig skyldig till en sådan gärning eller försummelse att han eller hon kunnat dömas till böter eller fängelsestraff.

Tillämpningsanvisning

De ovan angivna bestämmelserna tillämpas också när en tjänsteinnehavare är anhållen för förhör på grund av misstanke om brott eller hålls i rannsakningsfängelse. I sådana fall är det i allmänhet inte nödvändigt med avstängning från tjänsteutövning, eftersom tjänsteutövningen ändå är avbruten (antecknas efteråt som tjänstledighet).

Minskningen gäller inte arbetslöshetsförmåner som tjänsteinnehavaren fått under tiden för avstängningen från tjänsteutövning. Tjänsteinnehavaren är skyldig att för sin arbetsgivare utan dröjsmål visa en tillförlitlig utredning över sina övriga förvärvsinkomster.

BILAGA 2
SÄRSKILDA BESTÄMMELSER OM ARBETSTIDS-
ARRANGEMANG VID BRAND- OCH RÄDDNINGSVERK

§ 1 Ordinarie arbetstid

mom. 1 Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa

- a) allmän arbetstid (AKTA kap. III § 7),
- b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5),*)
- c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6) eller *)
- d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst ett år, varvid de ordinarie skiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 eller 12 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

*) ingår ej i avtalet på Åland
