

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH  
ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2010 – 2011

## § 1 Avtalets giltighet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.2.2010 – 31.12.2011. Efter 31.12.2011 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

## § 2 Lönejusteringar

Justeringspott för främjande av likalön 1.5.2010

Syftet med justeringspotten 1.5.2010 är att främja lönernas konkurrenskraft i kvinnodominerade verksamhetsområden och eliminera omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män genom att rikta löneförhöjningarna till utbildade kvinnodominerade grupper. Storleken på denna justeringspott har beräknats med beaktande av kvinnodominansen och den relativa andelen kvinnor av dem som avlagt examen inom avtalsområdet.

Likalönspott på 0,94% fördelas centralt på ett sådant sätt som framgår av avtalet

Lönejustering 1.8.2010

Till klasslärare, specialklasslärare, speciallärare och timplärare i huvudsyssla höjs de uppgiftsrelaterade och därmed jämförbara månadslönerna genom en riktad förhöjning på ett sådant sätt som framgår av avtalet. Förhöjningen är 1,2%.

Allmän förhöjning 1.3.2011

Tjänsteinnehavares och arbetstagares uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.3.2011 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,2 %.

## § 3 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

#### § 4 Medlemsavgifterna till fackföreningar

Arbetstagare Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 ( Kommunala avtalsdelegationens cirkulär nr 20/1997).

#### § 5 Arbetsgrupper

Avtalsparterna beslöt att Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall:

1. snarast möjligt utarbeta ett förslag på hur handledarersättning till tjänstemän och arbetstagare som handleder studerande skall utformas. En eventuell handledarersättning upptas vid separata avtalsförhandlingar.

En arbetsgrupp representerad av Kommunala avtalsdelegationen och AKAVA-ÅLAND r.f skall:

2. under avtalsperioden utreda huruvida ersättning för skötsel av AV-hjälpmedel enligt § 16 mom.1 Bilaga 2/Grundskolan i dagens läge är befogad emedan arbetsmängden för skötsel av AV-hjälpmedel har minskat kraftigt och om inte nämnda moment bör utgå vid nästa avtalsperiod. Dessutom skall arbetsgruppen utreda den arbetsmängd som IKT-handledaruppgifter medför.

Avtalsparterna skall följa med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

#### § 6 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Mariehamn den 1 april 2010

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA – ÅLAND RF