

KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR
UNDERVISNINGSPERSONAL (UKTA) FR.O.M. 1.3.2007

UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET

I avtalet har ingåtts överenskommelse om utvecklingspottorna för åren 2006 och 2007 enligt det kommunala löneutvecklingsprogrammet 2003 – 2007. Utvecklingspottorna är 0,5 % för respektive år, dvs. sammanlagt 1,0 %. Förändringarna genomförs vid ingången av mars 2007, vilket innebär att utvecklingspotten för år 2006 senareläggs med ett halvt år och utvecklingspotten för år 2007 på motsvarande sätt tidigareläggs med ett halvt år. Därefter har alla avtalspengar för denna avtalsperiod delats ut till undervisningspersonalen.

Avtalsändringarna träder i kraft 1.3.2007. I den sista paragrafen i underteckningsprotokollet bestäms hur avtalsändringarna genomförs. Enligt paragrafen kan den lokala justeringspotten (0,3 %) betalas inom år 2007. I praktiken kan också de övriga avtalsändringarna genomföras först senare, varvid ändringarna görs retroaktivt.

Lönestrukturen i Grundskolans allmänna del (Bilaga 1,2 och 3 i UKTA) revideras så att arbetets svårighetsgrad beaktas vid bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen och så att yrkesskicklighet och arbetsresultat beaktas vid bestämning av individuella tillägg

De separat tilläggen och tilläggsarvodena slopas med anledning av detta. De slopade tilläggen räknas upp i bilagan till cirkuläret. Slopandet av tilläggen och tilläggsarvodena kommer att föranleda extra arbete i lönebetalningen, eftersom avtalet innehåller många revideringar som genomförs samtidigt (arbetsvärdering, årsbunden del, överföring av grundskolans nybörjarundervisning till grundlönen).

I praktiken införs alla de nya avtalsenliga grundlönen vid ingången av mars, också för dem som har tillägg och tilläggsarvoden som slopas. Grundlönen har ändrats i huvudsak på grund av ändringarna i den årsbundna delen.

Därefter kan ett övergångstillägg räknas ut i fråga om tillägget för nybörjarundervisning i grundskolan.

När arbetsvärderingen genomförts kan övergångstillägget räknas ut till övriga delar. Vad gäller andra tillägg och tilläggsarvoden än tillägget för nybörjarundervisning kan de tillägg och tilläggsarvoden som slopas och overtimarvodena betalas enligt det gamla avtalet tills arbetsvärderingen genomförts. Efter att arbetsvärderingen genomförts slopas de övriga separata tilläggen och tilläggsarvodena och ett övergångstillägg räknas ut. Om man tillämpar denna stegvisa metod behöver inte övergångstillägg betalas retroaktivt fr.o.m. 1.3.2007 till dem som får tillägg och tilläggsarvoden enligt det gamla avtalet.

För dem som får övergångstillägg kan retroaktiva lönejusteringar bli aktuella **endast** om lönerna höjs med medel ur den lokala justeringspotten på 0,3 %

Det totala beloppet för den lokala justeringspotten på 0,3 % får man genom att multiplicera lönesumman i februari 2007 med 0,3 %. Detta belopp används för införandet av det nya lönesystemet, varvid den i första hand fördelas på de uppgiftsbaserade lönerna och i andra hand används för individuella tillägg.

Mariehamn den april 2007

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF