

BILAGA TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET  
FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 1.3.2007

Lönesummans utveckling i grundskolor följs upp enligt bilagan. Genom granskningen garanteras att löneutvecklingen i grundskolorna och medborgarinstitutet är avtalsenliga. Om utvecklingen blir negativ kan det bero på att inga nya arbetsvärderingsfaktorer tillkommer, att arbetsprestationerna inte når belöningsnivån, att de uppgifter som tidigare ersattes med tilläggsarvoden inte blir värderings- eller prestationsfaktorer eller att ersättningen blir betydligt mindre än tidigare.

Sådana övergångstillägg i grundskolor som föranleds av något annat än slopande av tillägget för nybörjarundervisning beaktas lokalt vid fördelningen av justeringspotten till slutet av mars 2010, om följande villkor uppfylls:

- 1) En lärare i huvudsyssla som sköter uppgiften tills vidare och som fått övergångstillägg som kompensation för att ett tidigare tilläggsarvode slopats slutar arbeta med den uppgift som övergångstillägget baserat sig på **och**
- 2) För samma uppgift anställs en annan lärare vars uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg **är lägre** än den uppgiftsrelaterade lönen inklusive övergångstillägget för den lärare som tidigare skötte uppgiften.

Det vill säga skillnaden överförs till den lokala justeringspotten och fördelas ut ånyo. Detta gäller inte övergångstillägg för nybörjarundervisning.

*Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som ger nybörjarundervisning.*

Klassläraren i exemplet i § 26 i bilaga 3 (sid. 8) till detta cirkulär, som får ett övergångstillägg på 76,27 €/mån. som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning slopas, säger upp sig och övergår i annan kommuns tjänst. En ny klasslärare anställs för uppgiften. Övergångstillägget på 76,27 € läggs inte i något fall till den lokala justeringspotten, det betalas enbart som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning slopats.

*Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som arbetar som viceföreståndare.*

Övergångstillägg som betalas som kompensation för att tillägget för viceföreståndare slopas beaktas vid fördelningen av den lokala justeringspotten efter förändringen, om villkoren i punkt 1 och 2 ovan uppfylls.

Viceföreståndaren i exemplet i § 26 i bilaga (sid. 9) till detta cirkulär får ett övergångstillägg på 284,38 €/mån. som kompensation för att tillägget för viceföreståndararvodet slopas, säger upp sig 1.1.2008. En ny lärare utses till viceföreståndare. Det övergångstillägg som betalats för viceföreståndaruppgifterna beaktas lokalt när den lokala justeringspotten

beräknas. Till den lokala justeringspotten läggs 284,38 €mån eller en mindre skillnad som fås när den tidigare skolföreståndarens grundlön inklusive arbetsvärderingsdelen för viceföreståndaruppgiften och övergångstillägget jämförs med den nya viceföreståndarens uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg.

Skolan, där viceföreståndaren med övergångstillägget på 284,38 €mån i exemplet läggs ner och eleverna överförs till en annan skola 1.8.2008. Läraren får inte längre övergångstillägg, och någon motsvarande pott läggs inte heller till den lokala justeringspotten.

För de kommuner/kommunalförbund som tillämpar ” LOKALT TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR SKOLLEDARE” för sina skolföreståndare gäller enbart de lönejusteringar som tas upp i bilaga 4 till detta cirkulär ( lönesättningspunkter för skolledare fr.o.m. 1.3.2007). Några beräkningar på grund av att tillägget för skolföreståndare slopas föranleder inte några kalkyleringar. Däremot skall ett övergångstillägg beräknas för viceföreståndare.

*Exempel på övergångstillägg för en grundskollärare med klasslärartjänst som arbetar som viceföreståndare och ger nybörjarundervisning.*

Övergångstillägg som betalas som kompensation för att tillägget för viceföreståndare slopas beaktas vid fördelningen av den lokala justeringspotten efter förändringen, om villkoren i punkt 1 och 2 ovan uppfylls.

Läraren i exemplet på sid. 9 i bilaga 3 till detta cirkulär får ett övergångstillägg på 357,59 €mån. ( 73,21 + 284,38) som kompensation för att tillägget för viceföreståndare och tillägget för nybörjarundervisning slopas, säger upp sig. Uppgifterna övertas av en annan lärare.

Nybörjarundervisningens andel av övergångstillägget ( 73,21 €mån) läggs inte i något fall till den lokala justeringspotten, den betalas enbart som kompensation för att tillägget för nybörjarundervisning har slopats.

Det övergångstillägg som betalas för viceföreståndaruppgifter beaktas lokalt när den lokala justeringspotten beräknas. Till den lokala justeringspotten läggs 284,38 €mån eller en mindre skillnad som fås när den tidigare viceföreståndarens grundlön inklusive arbetsvärderingsdelen för viceföreståndaruppgiften och övergångstillägget jämförs med den nya viceföreståndarens uppgiftsrelaterade lön inklusive individuellt tillägg.

Om skolan läggs ner och eleverna överförs till en annan skola får läraren inte längre något övergångstillägg för viceföreståndaruppgifterna ( om han inte fortsätter som viceföreståndare), och någon motsvarande pott läggs inte heller till den lokala justeringspotten,

Läraren betalas övergångstillägg på grund av det slopade tillägget för nybörjarundervisning i det fall att nybörjarundervisningen hör till lärarens arbetsuppgifter också i den nya skolan. Om läraren inte ger nybörjarundervisning i den nya skolan slopas övergångstillägget och det överförs inte heller till den lokala justeringspotten.

Om övergångstillägg som betalas på olika grunder( t.ex övergångstillägg för nybörjarundervisning och övergångstillägg för viceföreståndaruppgifter) har slagits ihop till en enda lönefaktor i löneräkningen, finns det anledning att spara tillräckligt noggranna uppgifter om de olika tilläggen och deras storlek. Då kan man vid behov från det resterande övergångstillägget avskilja rätt del till exempel när nybörjarundervisning eller viceföreståndaruppgifterna bortfaller enligt exemplen ovan.