

## AKTA

Arbetserafrenhetstillägget bildas och det individuella tillägget ändras på följande sätt

Minst 5 år, årsbunden del 5% ➡ arbetserafrenhetstillägg 3 %  
Minst 10 år, årsbunden del 10% ➡ arbetserafrenhetstillägg 8 %

Til följd av denna ändring höjs den uppgiftsrelaterade lönen med **2 %**

Allmän förhöjning 2,5 % samt det prövningsbaserade individuella tillägget

➡ den uppgiftsrelaterade lönen höjs totalt med 4,5%

Vår förhöjning (allmänna) är 2,5 %. Därtill kommer 2 % på grund av ändring i årstillägget.

### Förhöjning 1.4.2012

1,70% Allmän förhöjning enligt rikets förslag

0,80% Arvet från 2011

**2,50% Allmän justering totalt**

2% på grund av ändring i årstillägg

**4,50%** Justering av de uppgiftsrelaterade lönerna

Exempel 1 ( inga arbetserafrenhetstillägg). Anställd kortare tid än 5 år

	2011-12-31	Mellan skede	höjning i %	höjning i €	2012-04-01
Uppgiftsrelaterad lön	2000,00	2000,00	4,50%	90,00	2090,00
Prövningsbaserat individuellt tillägg	100,00	100,00	2,50%	2,50	102,50
Årsbunden del av det individuella tillägget	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
Arbetserafrenhetstillägg	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Sammanlagt	2100,00			92,50	2192,50
<b>Förhöjning i %</b>					<b>4,4 %</b>

Exempel 2 Anställningstid 5 år

	2011-12-31	Mellanskede	höjning i %	höjning i €	2012-04-01
Uppgiftsrelaterad lön	2000,00	2000,00	4,50%	90,00	2090,00
Prövningsbaserat individuellt tillägg	100,00	100,00	2,50%	2,50	102,50
Årsbunden del av det individuella tillägget	100,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
Arbetserafrenhetstillägg 3%		60,00	4,50%	2,70	62,70
Sammanlagt	2200,00			92,50	2255,20
<b>Förhöjning i %</b>					<b>2,5 %</b>

Exempel 3 Anställningstid 10 år

	2011-12-31	Mellanskede	höjning i %	höjning i €	2012-04-01
Uppgiftsrelaterad lön	2000,00	2000,00	4,50%	90,00	2090,00
Prövningsbaserat individuellt tillägg	100,00	100,00	2,50%	2,50	102,50
Årsbunden del av det individuella tillägget	200,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
Arbetserafrenhetstillägg 8%		160,00	4,50%	7,20	167,20
Sammanlagt	2300,00			92,50	2359,70
<b>Förhöjning i %</b>					<b>2,60 %</b>