

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2012–2013

- § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning
Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.1.2012–30.4.2014. Efter 30.4.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.
- § 2 Allmänna förhöjningar
- mom. 1 Allmän förhöjning 1.4.2012
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2012 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,5 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 2,5 %.
- mom. 2 Allmän förhöjning 1.1.2013
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2013 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,46 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 1,46 %.
- mom. 3 Lönesättning
De höjda grundlönerna i lönesättningen framgår av lönesättningsbilagorna 1–8 och de höjda ersättningarna per dagvårdsplats framgår av bilaga 12.
- mom. 4 Minimilönen (§ 3) i lönekapitlet är 1 659,18 euro fr.o.m. 1.4.2012 och 1 694,02 euro fr.o.m. 1.1.2013.
- § 3 Ändringar i lönestrukturen
Procentalen för arbetserfarenhetstilläggen enligt § 12 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 är från 1.4.2012 tre (3) procent efter fem (5) års anställning och åtta (8) procent efter tio (10) års anställning.
I samband med den allmänna förhöjningen 1.4.2012 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna med 2 %.
På motsvarande sätt minskas beloppet för det individuella tillägget om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har minst 5 års anställningstid som berättigar till årsbunden del av det individuella tillägget.
- § 4 Lokal justeringspott
- mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2013
Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.
- Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om justering av

de uppgiftsrelaterade lönerna på basis av arbetsvärdering och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA´s och TS´s justeringspott om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.

§ 5 Engångspotter

mom. 1 I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den period den anställde varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid. Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för april 2012.

mom. 2 I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013.

I det fall en anställd varit arbets-/tjänstledig eller på grund av annan tillåten frånvaro och då inte erhållit lön samt under förutsättning att anställningsförhållandet inte avbrutits utan att omedelbart ersättas med ett annat minskar de ovan angivna beloppen så att de står i proportion till den

period den anställda varit i arbete eller erhållit lön. Semester, sjukledigheter och andra ledigheter då lön utbetalats samt permittering anses utgöra tid som likställs med arbetad tid.

Vid deltidarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.

- § 6 Ersättningar för resekostnader
Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellersättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemännens hotellersättningar iakttas i tillämpliga delar.
- § 7 Medlemsavgifter till fackföreningar
Arbetstagare
Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).
- § 8 Fortlöpande förhandlingar
Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.
- § 9 Betalning av justerade löner
De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Till periodarbetare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.
- § 10 Arbetsgrupper
Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall under avtalsperioden ta fram ett förslag till ett nytt avtal avseende skyddskläder.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall ta fram ett förslag till avtal om tidsanvändningen och compensationen för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige samt ett tjänste- och arbetskollektivavtal om uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktige.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall vid behov framlägga förslag som utgör grund för separata förhandlingar.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen skall regelbundet följa upp tillämpningen av gällande arbetsvärderingssystem enligt § 5 kapitel II/ Avlöning i Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal.

Mariehamn den 13 mars 2012

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND,
FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ RF