



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare
Ben-Erik Alm

Datum
21.3.2012

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal 2012–2013 (AKTA 2012–2013)

Genom det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet verkställs det förhandlingsresultat som Kommunala avtalsdelegationen, som representerar arbetsgivaren och de tre huvudavtalsorganisationerna, Akava-Åland r.f, TCÅ r.f och FOA-Å r.f, som representerar tjänstemännen och arbetstagarna nådde måndagen den 13 mars 2012.

Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet gäller 1.1.2012–30.4.2014. Underteckningsprotokollet finns i bilaga 1 och lönebilagan i bilaga 2 till cirkuläret.

AKTA 2012–2013

Detta cirkulär behandlar i första hand lönejusteringarna 2012 och åtgärder i anslutning till dem. Också lönejusteringarna 2013 tas upp. De centrala materiella ändringarna sänds ut i ett separat cirkulär vecka 13

Lönejusteringar 2012 och 2013

Allmän förhöjning 1.4.2012

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2012 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,5 %.

De individuella tilläggen höjs med 2,5 %.

Ändringar i lönestrukturen 1.4.2012

I lönekapitlet i AKTA 2010–2011 finns bestämmelser om det individuella tillägget som består av prövningsbaserat individuellt tillägg och en årsbunden del. Bestämmelserna har ändrats i det nya avtalet.

I lönekapitlet i AKTA 2012–2013 har lönestrukturen ändrats så att bestämmelserna om det individuella tillägget finns i § 11 och bestämmelserna om arbetserfarenhetstillägg i § 12.

Procenttalen för arbetserfarenhetstilläggen i § 12 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 är från 31.3.2012 tre (3) procent efter fem års anställning och åtta (8) procent efter tio års anställning.

I samband med den allmänna förhöjningen per 1.4.2012 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna 1.4.2012 med ytterligare 2 procent.

På motsvarande sätt minskas beloppet för det individuella tillägget om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har minst fem års anställningstid som berättigar till årsbunden del av det individuella tillägget.

Vinnarna i det nya lönesystemet är särskilt de som befinner sig i början av sin arbetskarriär. Nivån på den uppgiftsrelaterade lönen stiger för alla.

Nedan följer en förenklad tabell som visar vad denna ändring i lönestrukturen som görs i samband med den allmänna förhöjningen innebär i praktiken.

	31.3.2012	1.4.2012
A. Uppgiftsrelaterad lön	2 000,00 €	2 090,00 € (= 2 000,00 + 4,5 %)
B. AKTA 2010–2011 Individuellt tillägg		
• prövningsbaserat individuellt tillägg	100,00 €	
• årsbunden del (10 år, 10 %)	200,00 €	
C. AKTA 2012–2013		
• individuellt tillägg	Som bas för det individu- ella tillägget kvarstår 100,00 € från punkt B före den allmänna förhöjningen	102,50 € (100,00 + 2,5 %)
• arbetserfarenhetstillägg (10 år, 8 %)		167,20 € (8 % av den uppgiftsrela- terade lönen)
SAMMANLAGT	2 300, 00 €	2 359, 70 €

Från det individuella tillägget enligt AKTA 2010–2011 avdras en andel motsvarande 10 % av den uppgiftsrelaterade lönen (om anställningen varat 10 år). I detta exempel alltså 200 euro. Resten av det individuella tillägget kvarstår som bas för det individuella tillägget enligt AKTA 2012–2013. I detta exempel 100 euro (punkt C).

Den uppgiftsrelaterade lönen i punkt A höjs med 4,5 %. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 090,00 euro.

Det individuella tillägg (prövningsbaserade) som finns kvar i punkt C höjs med 2,5 %, varvid det nya individuella tillägget blir 102,50 euro.

Arbetsfarenhetstillägget i punkt C räknas på den nya uppgiftsrelaterade lönen. Arbetsfarenhetstillägget är 167,20 euro (8 % av 2 090,00 euro).

I bilaga 3 till cirkuläret finns fler exempel på ändringar av lönestrukturen.

Engångspott i april 2012

I samband med lönebetalningen för april 2012 betalas en separat engångspott på 230 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.12.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.3.2012 och anställningen är i kraft 10.4.2012. I övrigt se bifogat under-teckningsprotokoll

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för april 2012.

De höjda grundlönerna i lönesättningen och minimilönen

De höjda grundlönerna 1.4.2012 och 1.1.2013 i lönesättningsbilagorna 1–8 samt bilaga 12 finns i bilaga 2 till cirkuläret. Grundlönerna höjs 1.4.2012 med 4,5 % och 1.1.2013 med 1,46 %.

Minimilönen (§ 3) i lönekapitlet är 1 659,18 euro från 1.4.2012 och 1 694,02 euro från 1.1.2013.

Allmän förhöjning 1.1.2013

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2013 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,46 %.

De individuella tilläggen höjs med 1,46 %.

Engångspott i januari 2012

I samband med lönebetalningen för januari 2013 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställning hos kommunen eller kommunalförbundet har inletts senast 16.9.2012 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2012 och anställningen är i kraft 10.1.2013. I övrigt se bifogat under-teckningsprotokoll

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Denna engångspott betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2013.

Lokal justeringspott 1.1.2013

Den lokala justeringspotten är 0,6 % av lönesumman för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Se närmare underteckningsprotokollet

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (bilaga 12)

Lönejusteringarna och övriga avtalsändringar för familjedagvårdarna framgår av lönesättningsbilagan.

Övriga avtalsområden

Information om avtalsuppgörelserna för de övriga avtalsområdena sänds i separata cirkulär.

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Ben-Erik Alm
Avtalschef

Bilaga: Underteckningsprotokoll (bilaga 1)
 Lönesättningsbilaga 1-8 samt 12 (bilaga 2)
 Exempel ändring i lönestrukturen (bilaga 3)