

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2014–2016)

Ikraftträdelse av ändringarna

I tillämpningsanvisningen redogörs för de avtalsbestämmelser i vilka materiella ändringar gjorts, det vill säga ändringar i syfte att ändra tillämpningen av bestämmelsen i fråga.

De materiella ändringarna träder i kraft 1.8.2014 och utöver de materiella ändringarna innehåller avtalet lönejusteringer som träder i kraft 1.8.2014 och 1.8.2015. De lönejusteringar som träder i kraft 1.8.2014 behandlas i underteckningsprotokollets lönebilaga.

De justerade grundlönerna och arvodena från 1.7.2015 meddelas senare.

För vissa av de materiella ändringarna gäller en övergångsperiod. En del av ändringarna är i kraft under en bestämd tid. Om UKTA 2014–2016 sägs upp i enlighet med § 3 mom. 2 i underteckningsprotokollet så att det upphör att gälla 31.12.2015, är de tidsbundna bestämmelser som avtalats upphöra 31.7.2017 i kraft till 31.7.2016.

De ändringar i semesterbestämmelserna i AKTA som träder i kraft 1.5.2014 iakttas som sådana för de lärargrupper som enligt UKTA omfattas av dessa bestämmelser. Ändringarna behandlas närmare i KAD cirkulär 12/2014 som gäller avtalsändringarna i AKTA.

Lönejusteringar 1.8.2014

Avtalsparterna har kommit överens om att de uppgiftsrelaterade lönerna justeras med 20 euro samt att arvodena i euro justeras i enlighet med underteckningsprotokollets lönebilaga.

Genom lönejusteringarna 1.8.2014 minskas dessutom de årsbundna tilläggs vikt för lärarna vid medborgarinstitut i DEL C. Procenttalen för det nya årsbundna tillägget framgår nedan i denna tillämpningsanvisning.

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timarvode från 1.8.2014

Den uppgiftsrelaterade lönen eller den därmed jämförbara månadslönen, grundlönen enligt lönepunkten eller den därmed jämförbara minimilönen samt timarvodena höjs genom en höjningsprocent som förutom den allmänna förhöjningen också innehåller alla de andra avtalade förhöjningarna.

Höjningsprocenterna och de justerade grundlönerna och arvodena som gäller från 1.8.2014 har sammanställts i underteckningsprotokollets lönebilaga.

Individuellt tillägg 1.8.2014

Genom förhöjningarna höjs inte det individuella tillägg enligt UKTA del A § 11 som eventuellt betalas till anställda.

Årsbundet tillägg 1.8.2014

Det årsbundna tillägget justeras automatiskt eftersom det beräknas på lönerna enligt avtalsboken, det vill säga på grundlönen i lönepunkten, den vägda grundlönen eller den nedre gränsen i löneskalan.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg 1.8.2014

Förhöjningarna har varken en höjande eller minskande inverkan på det individuella lönetillägget enligt del B § 26 eller på övergångstillägget enligt del B § 27.

Arvoden i euro 1.8.2014

Arvodena i euro i UKTA: s lönebilaga höjs med 0,58 %. Ersättningen för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 samt ersättningen för konst- och färdighetsämnen enligt bilaga 1 § 23 förblir oförändrade.

De justerade arvodena framgår av underteckningsprotokollets lönebilaga.

Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningar.

Lönejusteringar 1.8.2015

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs genom en allmän förhöjning om 0,40 procent om inte avtalsparterna sinsemellan avtalar om något annat senare. Eventuella justeringar av arvodena i euro i lönebilagan meddelas senare.

UKTA

DEL A

ALLMÄN DEL

§ 37 Tjänstledighetens inverkan på lönen

Till paragrafen tillfogas en hänvisning till UKTA DEL E gällande löneavdrag vid kortare tjänstledigheter i samband med lördag och söndag

DEL B

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM GRUNDSKOLAN

§ 1 Tillämpliga avtalsbestämmelser

mom. 2 Utöver § 25 tillämpas även § 25 a som gäller slopande av bestämmelsen om resekostnadsersättningarna för ambulerande lärare inom allmänbildande utbildning.

Del B § 25 tillämpas till 31.7.2014. Enligt § 25 a mom. 1 tillämpas därefter bilaga 16 i AKTA, om läraren inte omfattas av övergångsbestämmelsen i mom. 2. Övergångsbestämmelsen är i kraft under hela avtalsperioden (högst till 28.2.2017). Se närmare § 25 i denna tillämpningsanvisning.

§ 9 § Arbetstiden för innehavare av rektorstjänst

Protokollsanteckningen om bestämmelsen har kompletterats med en bestämmelse om arbetstidsplanering för rektorn. Rektorns arbetstid ska följas upp varje år bland annat av orsaker som hänför sig till arbetarskyddet och semestern ska ges på det sätt som föreskrivs i AKTA kap. IV § 7. Ändringen träder i kraft 1.8.2014.

§ 15 Söckenhelger som förkortar arbetstiden

Till paragrafen tillfogas följande text ” Deltidsanställda lärares arbetstid minskas i proportion med den andel av undervisningsskyldigheten som deltidsarbetstiden utgör av full undervisningsskyldighet per vecka under veckor eller perioder där söckenhelger infaller”.

§ 25 Resekostnadsersättningar för ambulerande lärare

Bestämmelsen i § 25 som getts om resekostnadsersättningar för ambulerande lärare slopas 31.7.2014. Den ersätts av en ny § 25 a som träder i kraft 1.8.2014. Enligt § 25 a ersätts resekostnaderna för en lärare som undervisar i två eller flera skolor enligt bestämmelsen om resekostnader i AKTA bilaga 16. Bestämmelsen tillämpas på innehavare av lärartjänst och på timlärare (i huvudsyssla och bisyssla), om förutsättningarna för ersättning av resor enligt bilaga 16 i AKTA uppfylls.

På en lärartjänsteinnehavare som omfattats av § 25 mom. 1 i UKTA 2012–2013 under läsåret 2013–2014 tillämpas bestämmelsen i § 25 a mom. 2. Enligt den tillämpas § 25 mom. 1 i UKTA 2012–2013 så länge läraren innehar den tjänst på vilken bestämmelsen om resekostnader för ambulerande lärare har tillämpats. Denna bestämmelse om övergångsperiod tillämpas också på de innehavare av lärartjänst som § 25 mom.1 skulle ha tillämpats på läsåret 2013–2014, men som på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte har varit i tjänst eller som av andra orsaker inte har undervisat i flera skolor. Paragraf 25 a mom. 2 är i kraft till avtalsperiodens slut, högst till 28.2.2017.

§ 30 Resedygnsersättning i samband med lägerskolor och dylikt (ÅL)

Till DEL B | Grundskolan | VI Särskilda bestämmelser tillfogas en ny paragraf 30 vilken får följande lydelse:

”Då lärare ålagts att under skolarbetsdagar delta i lägerskola, stafettkarneval eller annan motsvarande verksamhet där eleverna övernattar ska förutom avtalsenligt dagtraktamente utbetalas 50 euro per helt resedygn i ersättning för det merarbete och meransvar som dygnetruntansvaret medför. Full ersättning betalas när verksamheten varat över tio timmar. Om följande resedygn överstiger två timmar betalas hälften av ersättningen.”

DEL B, BILAGA 1**GRUNDSKOLAN**

§ 6 Samplanering

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 28.2.2017.

§ 16 Skötsel av AV-material och ansvar datorutrustning

Moment 1 får följande lydelse från och med 1.8.2014:

mom. 1 Till en lärare som ålagts att sköta AV-material betalas följande ersättning till och med den 31 december 2016 varefter ersättningen för skötsel av AV-material utgår (ÅL):

I skola med	Årsveckotimmar
1-5 lärare	0
6-9 lärare	0,5
10 eller fler lärare	0,5

Moment 3 får följande lydelse från och med 1.8.2014:

mom. 3 Till lärare som ålagts IKT-handledaruppgifter betalas följande ersättningar (ÅL):

I skola med	Årsveckotimmar
1-5 lärare	1
6-9 lärare	1,5
10 eller fler lärare	2,0

§ 30 Timarvode för timplärare som undervisar i ett främmande språk som modersmål (ÅL)

För en timplärare som undervisar i ett främmande språk som modersmål (elevens hemspråk) tillämpas från och med 1.8.2014 löne- och arbetstidsbestämmelserna för timplärare. Undervisningsskyldigheten är dock 20 timmar per vecka.

§ 31 Timarvode för timplärare som undervisar i finska/svenska som andra språk (S2) (ÅL)

För en timplärare som undervisar i finska/svenska som andra språk (S2) tillämpas från och med 1.8.2014 löne- och arbetstidsbestämmelserna för timplärare. Undervisningsskyldigheten är dock 18 timmar per vecka.

Förtydligande till ändringen av §§ 30-31.

De särskilda avtalsbestämmelser som gäller betalning av timarvode till timplärare som undervisar elever/studerande i ett främmande språk som modersmål och till timplärare som undervisar i finska/svenska som andra språk slopas 31.7.2014. På timplärare som ger denna ämnesundervisning tillämpas från 1.8.2014 löne- och arbetstidsbestämmelserna för timplärare.

Om det för en timplärare i ett tillsvidare gällande anställningsförhållande har fastställts S2-undervisning eller undervisning enligt bestämmelsen i § 30 för läsåret 2013–2014 är undervisningsskyldigheten för dessa timmar fortfarande 18 årsveckotimmar (S2-undervisning) eller 20 årsveckotimmar (undervisning enligt § 30). Man går till väga på samma sätt också i fråga om visstidsanställda timplärare för vilka det under läsåret 2013–2014 har fastställts sådan undervisning under förutsättning att läraren har lärarbehörighet för grundläggande utbildning eller gymnasieutbildning och att anställningen fortgår utan avbrott.

DEL C

MEDBORGARINSTITUT

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lärare

Av det årsbundna tillägg på 4 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen från och med 1.8.2014.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

Av det årsbundna tillägg på 4 % som betalats för 8 års anställningstid har 1 procentenhet överförts till grundlönen från och med 1.8.2014.

§ 4 Årsbundet tillägg

De nya procentalen för det årsbundna tillägget från 1.8.2014:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer	-	-	5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	3 %	9 %	6 %	6 %
Planeringsansvariga lärare	2 %	3 %	10 %	10 %	10 %

§ 9 Arbetstid för planeringsansvariga lärare

mom. 3 Momentets giltighetstid har förlängts till 31.7.2017.

DEL E**TJÄNSTLEDIGHET UTAN LÖN VID KORTARE LEDIGHETER (ÅL)**

Till UKTA 2014-2016 tillfogas en ny bilaga gällande tjänstledighet utan lön för kortare ledigheter i samband med lördag och söndag.

§ 1 Tjänstledighet utan lön i samband med lördag och söndag

Tjänstledighet utan lön för lärare beviljas i regel hela kalendermånader och hela kalenderveckor. Vid kortare tjänstledigheter i samband med lördag och söndag görs löneavdrag enligt följande:

Tjänstlediga arbetsdagar	Antal kalenderdagar för löneavdrag
Fredag - Måndag	3 dagar
Torsdag - Måndag	4 dagar
Fredag - Tisdag	4 dagar
Onsdag - Måndag	5 dagar
Torsdag - Tisdag	5 dagar
Fredag - Onsdag	5 dagar
Måndag - Måndag	8 dagar

För helvecka även om tjänstledigheten sträcker sig från till exempel tisdag till måndag görs löneavdrag på sju dagar.
