

INNEHÅLL

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÅLÄNDSKA AVVIKELSER I ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007-2009.....	3
UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007–2009	3
§ 1 Avtalets giltighetstid	3
§ 2 Lönejusteringar	3
§ 3 Lokala justeringspotter	3
§ 4 Användningen av den lokala justeringspotten.....	4
§ 5 Engångspott.....	4
§ 6 Protokoll om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft i kommunerna och kommunalförbunden år 2008 och 2009.....	5
§ 7 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.10.2007	5
§ 8 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.10.2007	6
§ 9 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.10.2007	6
§ 10 Arbetsmiljö tillägg	6
§ 11 Ackordslöner fr.o.m. 1.10.2007	6
§ 12 Justering av medelinkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom.1	6
§ 14 Fortlöpande förhandlingar.....	8
§ 15 Lokala avtal.....	8
§ 16 Bättre anställningsvillkor än i arbetskollektivavtalet	9
§ 17 Unga arbetstagare	9
§ 18 Medlemsavgifter till fackföreningar.....	9
§ 19 Arbetsgrupper	9
§ 20 Betalning av justerade löner	10
AVTALETS TILLÄMPNINGSSOMRÅDE	11
§ 2 Lokala avtal.....	11
ARBETSTID	12
§ 9 Arbetstid i dagarbete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftsarbete ..	12
§ 23 Söndagsarbete.....	13
§ 24 Kvälls- och nattillägg samt skiftespåslag.....	13
§ 27 Söckenhelgsersättning.....	14
SEMESTER	15
§ 49 Tid som likställs med arbetade dagar	15
§ 54 Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga	15
§ 57 a Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet	16
ARBETSLEDIGHETER OCH VISSA FÖRMÅNER FÖR ARBETSTAGARNA .	19
§ 61 Sjuklön	19
§ 65 Plötsligt insjuknat barn	19
§ 67 Avlönade frånvarodagar.....	20
§ 69 a Hälso- och sjukvårdsbesök	21
§ 69 b Flyttningsledighet	21
§ 70 Lön för frånvarodagar	21

INNEHÅLL

FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGE	22
§ 71 Förtroendemän	22
BILAGA 1 GRUNDTIMLÖNER OCH LÖNER FÖR UNGA ARBETSTAGARE.....	23
BILAGA 3 SÄRSKILDA TILLÄGG	24

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

ÅLÄNDSKA AVVIKELSER I ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007-2009

Med "samkommun" i avtalet avses "kommunalförbund" enligt den åländska kommunallagen.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2007–2009

§ 1 Avtalets giltighetstid

Det nya kommunala arbetskollektivavtal för timavlönade (TIM-AKA) är i kraft 1.10.2007–31.1.2010. Efter 31.1.2010 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om inte någondera parten skriftligt säger upp det minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon part skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Lönejusteringar

Allmän förhöjning 1.10.2007

Lönerna höjs 1.10.2007 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 32 cent per timme , dock minst 3,4 %. Lönerna justeras enligt § 7 – 12.

Allmän förhöjning 1.9.2008

Lönerna höjs 1.9.2008 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

Allmän förhöjning 1.9.2009

Lönerna höjs 1.9.2009 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum med en allmän förhöjning på 2,4 %. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 3 Lokala justeringspotter

Lokal justeringspott 1.3.2008

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman inom TIM-AKA. Potten används för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och för att utveckla lönesystemet på lokal nivå så att förhöjningarna stödjer omorganiseringar av funktionerna och uppgifterna. Justeringspotten riktas till de enheter som genom omorganiseringar av funktioner och

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

uppgifter har förbättrat verksamhetens kvalitet och effektivitet. När beslut fattas om användningen av justeringspotten skall man också beakta att lönenivån för personer i chefsställning skall stå i rätt förhållande till deras medarbetares löner.

Närmare information om lönejusteringarna ges senare

Lokal justeringspott 1.5.2009

Den lokala justeringspotten är 0,3 % av lönesumman inom TIM-AKA. Justeringspotten används på det sätt som anges i denna paragraf. Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 4 Användningen av den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationen förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Avsikten är att i förhandlingarna ge personalen faktiska påverkansmöjligheter och att i mån av möjlighet eftersträva enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om användningen av justeringspotten för de ändamål som nämns i § 3, om höjning av grundlöner och ackordlöner och om storleken på den pott som används för individuella tillägg. Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar skall framgå. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller kommunalförbundet hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller för motsvarande höjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

§ 5 Engångspott

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas en separat engångspott på 270 euro om anställningsförhållandet 1.12.2007 har fortgått utan avbrott minst fyra månader och om anställningsförhållandet fortfarande är i kraft under hela december.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas inte om tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren inte betalas lön för december.

Ovannämnda engångspott skall betalas senast i samband med februari lönen 2008.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 6 Protokoll om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft i kommunerna och kommunalförbunden år 2008 och 2009

Förutom detta avtal iakttas bestämmelserna i protokollet om likalön. Lönerna justeras enligt § 4 ovan.

Närmare information om lönejusteringarna ges senare.

§ 7 Grundtimlöner och tidlöner fr.o.m. 1.10.2007

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare är 1.10.2007 följande:

Lönegrupp	€/timme
IA	11,42 - 12,93
IB	10,24 - 12,05
IC	9,53 - 10,81
IIA	9,25 - 10,08
IIB	9,11 - 9,68
III	8,99 - 9,38
IV	8,37
O	8,60

Lönegrupp	Höjning av grund- timlön
IA	0,43 cent
IB	0,40 cent
IC	0,36 cent
IIA	0,33 cent
IIB	0,32 cent
III	0,32 cent
IV	0,32 cent
O	0,32 cent

Löner för arbetstagare under 18 år 7,81 – 8,03

Grundlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 32 cent per timme.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 8 Arbetserfarenhetstillägg fr.o.m. 1.10.2007

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,46 euro, efter 4 års anställning 0,92 euro och efter 7 års anställning 1,39 euro.

§ 9 Individuellt tillägg fr.o.m. 1.10.2007

Det individuella tillägget höjs med 3,4 % dock minst med 1 cent

§ 10 Arbetsmiljötillägg

Arbetsmiljötillägget höjs med i snitt 1 %. Efter höjningen kan arbetsmiljötillägget uppgå till högst 2,59 euro i timmen.

§ 11 Ackordslöner fr.o.m. 1.10.2007

Ackordslöner, dock inte löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 3,4 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 TIM-AKA höjs med 3,4 %.

Inkomstmål euro per
timme

Nivå I	13,99 - 17,34
Nivå II	12,54 - 15,48
Nivå III	12,04 - 14,11
Nivå IV	11,50 - 13,44
Nivå V	10,68 - 12,47
Nivå VI	9,76 - 11,35

§ 12 Justering av medelinkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom.1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster enligt § 35 mom.1 i arbetskollektivavtalet som baserar sig på kvartalsvisa uträkningar:

De medelinkomster som räknats ut på IV kvartalet år 2006 och I, II och III kvartalet år 2007 höjs med 3,4 %

De höjda medelinkomsterna iaktas från den dag då ovan nämnda allmänna förhöjningen trätt i kraft.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

~~§ 13~~ Ändringar och preciseringar i texten

~~Ändrad paragrafnumrering på grund av omgrupperade bestämmelser och mindre helheter~~

~~§2 (tidigare § 1 punkt 4) Lokala avtal~~

~~En tillämpningsanvisning har införts.~~

~~§3 (tidigare § 2) Anställningsförhållandet inleds~~

~~Risken för att arbetsavtalet förfaller om arbetstagaren inte visar upp läkarintyg har slopats. Ny tillämpning har införts.~~

~~§ 7 Obligatorisk arbetspraktik (i samband med permittering)~~

~~Ny bestämmelse~~

~~I semesterbestämmelserna har ändringar gjorts som följer av den nya semesterlagen och därtill ett större antal stilistiska ändringar.~~

~~Bl.a. följande ändringar har införts:~~

~~§ 49 (tidigare § 26 punkt 4) Tid som likställs med arbetad tid i paragrafen har lagts till arbetsdagar eller arbetstimmar då arbetstagaren har varit förhindrad att utföra sitt arbete på grund av tillfällig vårdledighet enligt 4 kap. 6 § i arbetsavtalslagen eller frånvaro av tvingande familjeskäl enligt §7 i samma lag.~~

~~§ 52-54 (tidigare § 26 punkt 7-9)~~

~~Bestämmelsen om fastsällande av semester har preciserats så att av semestern skall 20 dagar, dock minst 65 % av den totala semestern som tjänats in under kvalifikationsåret, förläggas till semesterårets semesterperiod (sommarsemester).~~

~~Semester får inte utan arbetstagarens samtycke förläggas till moderskaps- eller faderskapsledighet.~~

~~Arbetsgivarens och arbetstagarens möjligheter att komma överens om tidpunkten för semestern under anställningsförhållandet har utökats.~~

~~Flera ändringar har gjorts i bestämmelserna om flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga.~~

~~Det har avtalats att sparad ledighet förläggs till en senare tidpunkt än tidigare.~~

~~§ 56 och 58 (tidigare § 26 punkt 10)~~

~~Procentuella semesterlöner och semesterersättningar stiger till 9 och 11,5 %~~

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

~~När en anställning upphör betalas semesterersättning (9%) också för mycket korta anställningar, kravet på att anställningen varat minst 6 timmar slopas.~~

~~§ 60 Vissa deltidsanställdas rätt till ledighet och semesterersättning~~

~~Ny bestämmelse~~

~~§ 61 och 62 (tidigare § 27 punkt 5 och § 28 punkt 5). Sjuklön i bestämmelserna om sjuklön vid sjukdom och olycksfall i arbete har punkterna om personskada förorsakad av brott slopats.~~

~~I paragraferna har införts en hänvisning till avtal om deltidsarbete som ligger till grund för partiell sjukdagpenning.~~

~~§ 63 (tidigare § 29) Rätt till familjeledighet.~~

~~Hänvisning till rätten till familjeledighet har preciserats.~~

~~§ 65 (tidigare § 23 punkt 4). Plötsligt insjuknat barn~~

~~Införts en bestämmelse om rätten till oavlönad ledighet för en förälder som inte bor i samma hushåll som barnet.~~

~~§ 71 mom.4 och 10 (tidigare § 31 punkt 4 och 10)~~

~~Ersättning för huvudförtroendemän har höjts med 3-8 % per timme. Bestämmelser har införts om förtroendemäns rätt att få uppgifter om bl.a. anställningens art.~~

~~§ 72 (tidigare § 32) Arbetarskyddsfullmäktige~~

~~En bestämmelse om ersättning till arbetarskyddsfullmäktige har införts (mom.2)~~

~~Dessutom har förra avtalets § 23 punkt 7 och 8 och den sista meningen i § 29 punkt 2 slopats.~~

§ 14 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 15 Lokala avtal

Lokala avtal ingås på det sätt som bestäms i § 13 i huvudavtalet som undertecknades 25.11.1999. Vad som i nämnda § 13 bestäms om huvudavtalsorganisationerna tillämpas på undertecknarorganisationerna till detta avtal eller på de organisationer som med undertecknarorganisationernas samtycke senare har anslutit sig till detta avtal.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 16 Bättre anställningsvillkor än i arbetskollektivavtalet

Anställningsvillkor som 30.9.2007 var bättre än villkoren i detta arbetskollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommits genom detta arbetskollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39 -43 i arbetskollektivavtalet

§ 17 Unga arbetstagare

Medan detta arbetskollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare.

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till en examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för de unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31 – 32 i arbetskollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbete.

§ 18 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs de anvisningar som getts 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 19 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

1. En arbetsgrupp med uppgift att under avtalsperioden göra en jämförande analys mellan lönesättningarna och övriga anställningsvillkor inom landskapsförvaltningen och den kommunala sektorn för likartade arbetsuppgifter. Arbetsgruppen bör även komma med ett förslag hur eventuella skillnader i lönesättningen och övriga anställningsvillkor skall åtgärdas.

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL

§ 20 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom februari månad 2008 och retroaktiva förhöjningar senast inom april månad 2008..

Mariehamn den 20 december 2007

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA ARBETSOMRÅDEN
PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

AVTALETS TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

- - -

§ 2 Lokala avtal

Detta avtal tillämpas inte till den del man lokalt kommit överens om att avvika från bestämmelserna i detta avtal. Genom lokala avtal kan man dock inte avvika från detta avtals bestämmelser om den genomsnittliga längden på den ordinarie arbetstiden, semesterns längd eller förmåner vid sjuk- och moderskapsledighet eller från strukturen på delackordlönesättningarna i bilaga 4. Man kan inte heller genom ett lokalt avtal komma överens om att betala en arbetstagare lägre lön än den lägsta grundtimlön som anges i grundtimlönegrupperna i bilaga 1 till detta avtal.

Tillämpningsdirektiv

När man avtalar om att minska lönekostnaderna skall minskningen i första hand inriktas på andra lönefaktorer än grundtimlönerna.

Enligt § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller den fullmakt som Kommunala avtalsdelegationen gett till kommunerna 28.12.1992 för att ingå lokala avtal och det protokoll om regler kring lokala avtal som undertecknats mellan avtalsparterna 13.5.1993 iakttas bestämmelserna angående avtal om avvikelser inte ifall det i centralt gällande tjänste- eller arbetskollektivavtal har avtalats annat om ingående av lokala avtal genom egna specialbestämmelser. I så fall tillämpas de särskilda bestämmelserna i det centrala arbetskollektivavtalet.

- - -

ARBETSTID

ARBETSTID

§ 9 Arbetstid i dagarbete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftsarbete

mom.1 Ordinarie arbetstid

- - -

Tillämpningsdirektiv

Arbets-skiftsförteckningen bör göras upp så, att en arbetsdag som är kortare än 8 timmar också under söckenhelgsveckor i allmänhet är veckans sista arbetsdag, som skall vara minst 7 timmar lång. Sålunda förläggs arbetstiden per vecka i allmänhet på följande sätt i arbets-skiftsförteckningen:

mån	tis	ons	tor	fre	lör	sön
8	8	8	7 ¼	7	–	–

Under en söckenhelgsvecka förkortar söckenhelgen veckans ordinarie arbetstid med 8 timmar. Om söckenhelgen i exemplet ovan infaller på torsdag eller fredag och denna dag därför blir en fridag, antecknas den arbetsdag som är kortare än 8 timmar den föregående arbetsdagen samma vecka med iakttagande av ovan nämnda princip. Om söckenhelgen infaller på en måndag, tisdag eller onsdag, följer arbetstiden för de övriga arbetsdagarna modellschemat ovan.

Är de kommunala funktionernas särskilda karaktär sådan att det inte är ändamålsenligt att tillämpa en arbets-skiftsförteckning av ovan nämnda slag, kan man exempelvis i tvåskiftsarbete eller vid användningen av genomsnittlig veckoarbetstid iaktta även något annat förfarande.

mom.2 Arbetstiden under söckenhelgsveckor

Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, självstyrelsedagen, midsommaraftonen, självständighetsdagen, julaftonen, juldagen och annandag jul är extra lediga dagar, om det är möjligt med beaktande av arbetets natur.

Om en ovannämnd dag infaller på någon annan dag än lördag eller söndag, är arbetstiden under veckan eller arbetsperioden 8 timmar kortare än den arbetstid per vecka som nämns i § 9 mom.1. När det gäller deltidsarbetstid förkortas denna för varje arbetstidsförkortande söckenhelg med den andel av 8 timmar som arbetstagarens deltidsarbetstid utgör av full arbetstid enligt 9 § mom.1. Övriga söckenhelger förkortar inte arbetstiden under respektive vecka eller arbetsperiod.

- - -

ARBETSTID

3 Arbetstid i kontinuerligt treskiftsarbete
Gäller ej på Åland

4 Arbetstid i avbrutet treskiftsarbete
Gäller ej på Åland

- - -

§ 23 Söndagsarbete

Mom.1 Dagarbete

För annat arbete än skiftarbete som utförts klockan 00.00 - 24.00 på söndag eller annan kyrklig högtidsdag, påsklördagen, första maj, midsommarafton, självständighetsdagen, självstyrelsedagen och julafton betalas:

- en med 100 % förhöjd lön för de första arbetstimmar under kalenderdygnet för vilka betalas söckenhelgsersättning enligt § 27 nedan och
- i övrigt en med 200 % förhöjd lön.

I ovan nämnda ersättningar ingår ersättning för eventuellt övertidsarbete per dygn och vecka.

Mom.2 Skiftarbete

För skiftarbete som utförts på söndag eller annan kyrklig högtidsdag, första maj, midsommarafton, självständighetsdagen och självstyrelsedagen, betalas en med 100 % förhöjd lön. Om arbetet är övertidsarbete, skall det dessutom betalas en övertidsersättning som räknas ut på arbetstagarens oförhöjda lön.

- - -

§ 24 Kvälls- och nattlägg samt skiftespåslag

Mom.1 Kvälls- och nattlägg

Till en arbetstagare betalas för sådant arbete mellan kl. 18 och 21 som inte är skiftarbete ett kvällstillägg på 15 % och mellan kl. 21 och 7 ett nattlägg på 30 %, vilka räknas ut på basis av medeltiminkomsten enligt 35 § mom.1.

§ 27 Söckenhelg ersättning

Mom.1 Betalning av söckenhelg ersättning

För långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommaraf-
ton eller på någon annan veckodag än lördag eller söndag infallande ny-
årsdag, trettondag, första maj, självstyrelsedag, självständighetsdag, jul-
aften, juldag eller annandag jul betalas till arbetstagaren 8 timmars lön i
söckenhelg ersättning på basis av medeltiminkomsten uträknad enligt 35
§ mom.1, oberoende av om arbetstagaren under de ovan nämnda da-
garna har varit i arbete eller ledig.

Till deltidsarbetande arbetstagare betalas i söckenhelg ersättning för var-
je ovan nämnd arbetstidsförkortande söckenhelg den andel av 8 timmar
som arbetstagarens deltidsarbetstid utgör av full arbetstid enligt 9 §
mom.1.

Söckenhelg ersättning betalas för arbetad tid kl. 00.00 - 24.00 under en
dag som berättigar till söckenhelg ersättning, högst för de 8 första tim-
marna i arbete.

-

-

-

SEMESTER

SEMESTER

§ 49 Tid som likställs med arbetade dagar

9. annan tillåten frånvaro under sammanlagt högst 30 kalenderdagar under kvalifikationsåret, förutsatt att arbetstagaren under kvalifikationsåret har varit i arbete hos kommunen eller kommunalförbundet under minst 22 arbetsdagar. Om arbetstagaren får semester eller semesterersättning för frånvarotiden på grund av ett anställningsförhållande till en annan arbetsgivare, kan man helt och hållet låta bli att räkna en sådan frånvarotid som likställd med arbetade dagar. Som annan tillåten frånvaro anses också frånvarotid som överskrider de i punkt 2, 5 och 6 nämnda tiderna.

§ 54 Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga

- mom.2 Om en arbetstagares arbetsoförmåga på grund av sjukdom, förlossning eller olycksfall börjar under semestern eller den sparade ledigheten och fortgår utan avbrott längre än 3 kalenderdagar, räknas inte den del av arbetsoförmögenhetstiden som överstiger denna tid till semestern, ifall arbetstagaren anhåller om detta utan obefogat dröjsmål. På arbetsgivarens begäran är arbetstagaren skyldig att arbetsoförmåga.

SEMESTER

~~10.3~~ Till en arbetstagare som i enlighet med arbetsavtalet inte tjänar in en enda full kvalifikationsmånad eller för vilken bara en del av kalendermånaderna är fulla kvalifikationsmånader, betalas semesterersättning enligt 9 § semesterlagen om anställningen fortgår och enligt 10 § 4 mom. semesterlagen om anställningen upphör. På anställningstider efter 1.4.2005 tillämpas § 16 resp. § 17 i semesterlagen (FFS 162/2005).

~~11.1~~ Om en arbetstagare har varit anställd hos en och samma kommun/kommunalförbund i flera än ett anställningsförhållande i sammanlagt minst 6 arbetade timmar under en kalendermånad och om han inte i övrigt har rätt till semester eller semesterersättning, betalas till honom i semesterersättning 8½ procent av den som betalats honom eller som förfallit till betalning för arbetad tid under kalendermånaden, med undantag av sådan förhöjning som utöver grundlönen betalas för nödarbete och lag- eller avtalsenligt övertidsarbete. För anställningstider efter 1.4.2005 betalas i semesterersättning 9 % av lönen.

~~11.2~~

Tillämpningsdirektiv

En arbetstagare har haft följande anställningsförhållanden: 30.8-3.9 = timmar (16 timmar i augusti och 24 timmar i september) och 18.9 = 5 timmar. Han får semesterersättning enligt punkt 9 för anställningsförhållandet 30.8-3.9. För anställningsförhållandet 18.9 betalas ingen semesterersättning enligt punkt 11, eftersom den anställda då inte arbetade minst 6 timmar. Kravet på minst 6 timmar gäller inte mera efter 1.4.2005.

Nya semesterlagen täcker in detta

- - -

§ 57 a Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet

Mom.1 Högst en tredjedel av arbetstagarens semesterlön för den semester som intjänats för semesteråret kan på frivillig basis omvandlas till ledighet med lön på det sätt som framgår av tabellen i mom.9. Den lokala arbetsgivaren fattar beslut om den praktiska tillämpningen av bestämmelsen hos kommunen /kommunalförbundet.

Mom.2 Företrädaren för den kommunala arbetsgivaren och arbetstagaren

SEMESTER

gör tillsammans upp en skriftlig plan beträffande omvandlingen av ovannämnda del av semesterlönen till en motsvarande ledighet med lön och de tidpunkter då han ämnar hålla ifrågakvarande ledigheter. Sådant avtal bör ingås före semesterperiodens början. Ledigheten skall ges inom förloppet av samma period som den semester som hör till samma kvalifikationsår som semesterlönen och den kan förnas med arbetstagarens semester.

Mom.3 Ledigheten ges inom ramen för vad arbetsuppgifterna och arbetstidsarrangemangen på arbetsplatsen medger.

Mom.4 Uträkning av semesterlön och lön för ledigheten

1) Till den del man har avtalat om ersättande av en tredjedel av semesterlönen med motsvarande fritid, räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det i 55 § mom.2 i arbetskollektivavtalet avsedda aritmetiska medelvärdet med talet 1,0.

Till den del en mindre del av semesterlönen ersätts med ledighet räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det aritmetiska medelvärdet med en motsvarande större koefficient enligt tabellen i mom.9.

2) Den lön som betalas för tiden för ovannämnda motsvarande ledighet räknas ut i enlighet med 35 § mom.1 eller 55 § mom.1 punkten i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade arbetstagare.

3) Beträffande framskjutande och hållandet av ledigheten iaktas vad om semester är avtalat. Om en arbetstagare insjuknar, avbryts ledigheten så att den räknat fr.o.m. följande dag förändras till sjukledighet.

Mom.5 Tiden för ledigheten är kvalificerande för semester, arbetserfarenhetstillägg och motsvarande förmåner på samma sätt som semesterdagar. När semesterns längd fastställs på basen av semesterkvalifikationsåret betraktas ledigheten såsom likvärdig med arbetade dagar på samma sätt som semesterdagar gör detta.

Mom.6 När arbetstiden beräknas beaktas ledigheten på samma sätt som tiden för semester. Om arbetsförhållandet upphör på grund av att arbetstagaren omedelbart övergår i anställning hos en annan förvaltningsenhet inom samma kommun eller kommunalförbund har han rätt att överflytta kvarstående ledighet till sin nya anställning för att hållas i denna.

Mom.7 När arbetsförhållandet upphör i andra fall än den i det föregående punkten nämnda fallet eller om arbetstagaren övergår till att arbeta

SEMESTER

på deltid, betalas den del av semesterlönen som motsvarar den icke hållna ledigheten enligt tabellen i mom.9.

Mom.8 Man kan omvandla en del av semesterlönen till ledighet i enlighet med alternativen i följande tabell. Där anges för varje alternativ motsvarande koefficient för uträkning av den ordinarie semesterlönen då semesterrätten i arbetsdagar är 38, 28, eller 23. Högsta antalet lediga dagar som motsvarar en tredjedel av semesterlönen är då respektive 19, 14 eller 11.

Mom.9 Semesterrätt 38 arbetsdagar enligt T-AKA 50 § mom.2:

Lediga dagar	Koefficient för beräkning av den ordinarie semesterlönen
--------------	----------------------------------------------------------

19	1,0
15	1,105
10	1,235
5	1,37

Semesterrätt 28 arbetsdagar enligt T-AKA 50 § mom.2 punkt 2a och b:

Lediga dagar	Koefficient för beräkning av den ordinarie semesterlönen
--------------	----------------------------------------------------------

14	1,0
11	1,11
8	1,21
4	1,36

Semesterrätt 23 arbetsdagar enligt T-AKA 50 § mom.2 punkt 3:

Lediga dagar	Koefficient för beräkning av den ordinarie semesterlönen
--------------	----------------------------------------------------------

11	1,0
7	1,18
3	1,36

ARBETSLEDIGHETER

ARBETSLEDIGHETER OCH VISSA FÖRMÅNER FÖR ARBETSTAGARNA

§ 61 Sjuklön

Mom.2 Arbetsoförmågan skall påvisas genom ett vederbörligen godkänt läkarintyg. Arbetsoförmågan kan påvisas också på något annat tillförlitligt sätt i fråga om arbetsoförmåga som varar högst fem dagar eller, enligt beslut av den behöriga myndigheten, också i fråga om arbetsoförmåga som varar längre än fem dagar, såvida inte den som beviljar sjukledigheten av särskilda skäl anser att det också i dessa fall behövs läkarintyg.

Tillämpningsanvisning

Ett annat tillförlitligt sätt kan till exempel vara ett intyg av en hälsovårdare eller sjukskötare. Den behöriga myndigheten kan också besluta att det vid mycket kort sjukfrånvaro inte behövs något intyg, utan enbart tillstånd av chefen. För att få dagpenning enligt sjukförsäkringslagen skall den försäkrade i allmänhet visa folkpensionsanstalten ett godtagbart läkarintyg över sin sjukdom, förutom för den så kallade självrisktiden.

§ 65 Plötsligt insjuknat barn

En arbetstagare har rätt att få arbetsledighet för att ordna vård för eller för att vårda ett eget barn under 12 år eller ett annat barn under 12 år som varaktigt bor i hans/hennes hem eller ett eget handikappat då barnet insjuknar plötsligt och ingen annan vård kunnat ordnas, högst för 4 arbetsdagar i sänder. För tillfällig vårdledighetstid antingen hemma eller på sjukhus betalas till arbetstagaren lön för arbetstimmar enligt arbetsskiftsförteckningen för högst 3 på varandra följande kalenderdagar. En förutsättning för betalning av lön är att båda föräldrarna förvärvsarbetar utanför hemmet eller att den andra föräldern på grund av något faktiskt hinder inte har möjlighet att delta i vården av barnet eller att det är fråga om ensamförsörjare, och att en tillförlitlig utredning över insjuknandet visas upp. Endast en förälder åt gången kan ta ut tillfällig vårdledighet. Arbetstagaren skall omedelbart underrätta arbetsgivaren om den tillfälliga vårdledigheten och om orsaken till denna.

Ett i mom.1 avsett faktiskt hinder är sjukhusvård, fullgörande av värnplikt, deltagande i repetitionsövningar i reserven eller vistelse på annan ort på grund av studier eller pågående resa eller andra liknande förhållanden.

Ifall det efter ovannämnda akuta sjukdom krävs återbesök/kontroll hos läkare/hälsovårdare kan arbetstagare för detta beviljas avlönad ledighet högst en dag i sänder. Om tiden för ovannämnda återbesök/kontroll överenskommes med arbetsgivaren.

ARBETSLEDIGHETER

Har åt arbetstagare beviljats arbetsledighet för anordnande av annan vård då icke skolpliktigt barns ordinarie dagvårdare plötsligt insjuknat, erläggs åt honom/henne under sådan arbetsledighetstid ordinarie lön för högst en kalenderdag i sänder.

Tillämpningsanvisning

Med handikappat barn förstås här oberoende av ålder en person, vars behov av vård kan jämföras med barn under 12 år. Då ett sådant barn plötsligt insjuknar blir han till följd av sitt handikapp så hjälplös att han inte kan ta hand om sig själv. Handikappade barn är framför allt utvecklingshämmade barn, men även beroende på hur gravt handikappet är, övriga hjärnskadade, rörelsehämmande, synskadade eller hörselskadade barn. Med ett handikappat barn avses inte ett kroniskt sjukt barn (med t.ex. diabetes, allergi, astma). En kronisk sjukdom kan dock leda till ett tillstånd där det sjuka barnet bör anses vara handikappat på det sätt som avses i avtalet, t.ex. ett barn med svår hjärtsjukdom eller diabetes. Arbetstagaren är skyldig att vid behov med läkarintyg visa att hans barn över 12 år är handikappat på detta sätt.

- - -

Arbetsledighetens maximilängd är 4 arbetsdagar, varför det är skäl att använda kortare arbetsledigheter om behov av fyra dagars ledighet inte kan visas. Frånvarons längd skall alltid bedömas från fall till fall med beaktande av bl. a. möjligheterna att anordna vård och sjukdomens art. Dagen efter den då barnet insjuknat är i allmänhet den första arbetsledighetsdagen, oavsett om barnet insjuknat under arbetstagarens lediga dag eller mitt under en arbetsdag. I det fall att barnet insjuknat mitt under en arbetsdag får arbetstagaren således i allmänhet sin lön för den dagen till utgången av sitt arbetsskift, medan dagen efter den då barnet insjuknat blir den första arbetsledighetsdag som här avses. Avlönad arbetsledighet kan beviljas för ovan nämnda maximitider i sänder. Under denna tid kan barnet vistas antingen hemma eller på sjukhus eller kombinerat på båda ställen. Om den situation som avses i denna punkt fortsätter att vara svår över nämnda maximitid, kan det på ansökan av arbetstagaren bli aktuellt att bevilja arbetsledighet enligt prövning. Det beror i detta fall på arbetsgivaren huruvida lönen skall betalas.

§ 67 Avlönade frånvarodagar

Tjänsteinnehavares/arbetstagares 50 – och 60-årsdag ,på arbetsdag infallande egen vigseldag och uppbådsdag i enlighet med värnpliktslagen samt en dag i samband med nära anhörigs (t.ex. make, maka, partnern i registrerat partnerskap, sambo , föräldrar, makens, makans, partnerns i ett registrerat partnerskap eller sambos föräldrar, barn, bröder, samt systrar)

ARBETSLEDIGHETER

begravning (jordfästningsdag) utgör avlönade fridagar”.

Tillämpningsanvisning

Tjänsteinnehavare/arbetstagare beviljas en ledig dag i samband med sin 50- och 60 årsdag oberoende på vilken veckodag födelsedagen infaller. Om någon av de övriga dagarna infaller på en ledig dag eller under den anställdes semester, berättigar detta inte till en ledig dag under någon annan tidpunkt.

- - -

§ 69 a Hälso- och sjukvårdsbesök

Åt arbetstagare beviljas arbetsledighet med lön för att göra läkarbesök, tandläkarbesök, besök vid mentalvårdsbyrå, fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller blodgivning då anmälan härom görs minst tre arbetsdagar på förhand.

Protokollsanteckning:

Arbetsledighet kan beviljas enbart för den faktiska tid som går åt till besöket. Om tidpunkten för ovannämnda besök överenskommes med arbetsgivaren.

§ 69 b Flyttningsledighet

Åt arbetstagaren beviljas arbetsledighet med lön för flyttningsdag om han och hans familj skall flytta till annan bostad med ny adress under förutsättning att flyttningen skall sammanfalla med viss dag i en månad och inte kan förläggas till arbetstagarens veckoledighet och att båda makar är förvärvsarbete eller att det är fråga om ensamförsörjare.

§ 70 Lön för frånvarodagar

Den lön som skall betalas för en i denna paragraf avsedd och eventuell annan avlönad ledighet från arbetet räknas ut på basis av medeltiminkosten enligt § 35 mom.1.

Anmärkning:

Kommunala avtalsdelegationen har gett en rekommendation till kommunerna och kommunalförbunden om lön under arbetsledighet som eventuellt beviljats för deltagande i sammanträden vid de högsta beslutande organen för huvudavtalsorganisationerna (KAD:s cirkulär nr 26/1990).

FÖRTROENDEMÄN

FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIGE

§ 71 Förtroendemän

Mom.4 Ersättande av en förtroendemans inkomster

Tillägget kan med stöd av ett lokalt avtal betalas till någon annan förtroendemän i stället för till huvudförtroendemannen, särskilt i samband med planering och tillämpning av produktivitetsbundna lönesystem. Av särskilda orsaker kan förtroendemannaersättningen enligt lokal överenskommelse delas på en eller flera förtroendemän.

Huvudförtroendemän och förtroendemän har rätt att vid två tillfällen årligen om maximalt 4 timmar per gång delta i sådan avtalsinformation som hans huvudavtalsorganisation anordnar. Det inkomstbortfall som förorsakas av deltagandet ersätts enligt samma grunder som för de övriga förtroendemannauppdragen.

BILAGOR

BILAGA 1 GRUNDTIMLÖNER OCH LÖNER FÖR UNGA ARBETSTAGARE GRUNDTIMLÖNERNA FR.O.M. 1.10.2007

Löne- grupp	€/timme
IA	11,42 - 12,93
IB	10,24 - 12,05
IC	9,53 - 10,81
IIA	9,25 - 10,08
IIB	9,11 - 9,68
III	8,99 - 9,38
IV	8,37

Löner för arbetstagare under 18 år 7,81 – 8,03

BILAGOR

BILAGA 3 SÄRSKILDA TILLÄGG

§ 1 Arbetserfarenhetstillägg

1.10.2007

Om arbetstagarens skicklighet eller effektivitet i arbetet eller de krav uppgifterna ställer avviker från den allmänna medelnivån, kan till arbetstagaren enligt prövning betalas ett arbetserfarenhetstillägg på högst 1,39 euro. Ett på basis av prövning beviljat arbetserfarenhetstillägg kan av grundad anledning också sänkas.

Arbetserfarenhetstillägget bör dock efter 2 tjänstgöringsår som berättigar till semester uppgå till 0,46 euro, efter 4 tjänstgöringsår till 0,92 euro och efter 7 tjänstgöringsår till 1,39 euro. Vid uträkningen av dessa tider iaktas bestämmelserna i § 50 i arbetskollektivavtalet.

- - -