

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2014–2016

- § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning
Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2014–28.2.2017.
Avtalsperioden består av två delperioder, av vilka den första infaller 1.5.2014-31.12.2015 och den andra 1.1.2016-28.2.2017. Efter 28.2.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.
- § 2 Allmänna förhöjningar under den första delperioden 1.5.2014-31.12.2015
- mom. 1 Allmän förhöjning 1.7.2014
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2014 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 20 euro. I deltidsarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 0,88 %.
- mom. 2 Lönesättning
Grundlönerna i lönesättningen 1.5.2014 och de höjda grundlönerna i lönesättningen 1.7.2014 samt 1.7.2015 framgår av lönesättningsbilagorna 1–8 och ersättningen per dagvårdsplats framgår av bilaga 12.
- mom. 3 Minimilönen (§ 3) i lönekapitlet är 1 694,02 euro från och med den 1.5.2014, 1 714,02 euro från och med den 1.7.2014 och 1 719,16 euro från och med den 1.7.2015.
- mom. 4 Allmän förhöjning 1.7.2015
Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2015 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,30 %.
- § 3 Avtalsenliga förhöjningar under den andra delperioden 1.1.2016-28.2.2017
- mom.1 Kommunala avtalsdelegationen och huvudavtalsorganisationerna förhandlar före den 30.9.2015 om lönejusteringar under den andra delperioden.
- mom.2 Om förhandlingarna gällande lönejusteringar för den andra delperioden inte leder till resultat kan parterna skriftligen säga upp avtalet senast den 31.10.2015 så att det upphör att gälla den 31.12.2015.
- § 4 Ersättningar för resekostnader
Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

Maximibeloppen för hotellorsättningar justeras så att justeringarna av statstjänstemännens hotellorsättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 5 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 6 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 7 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt avtala om senare utbetalningstidpunkter.

Till periodarbetare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden från och med det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 8 Arbetsgrupper

Kommunala arbetsmarknadsgruppen utarbetar under avtalsperioden en modell för övergångsavtal om förflyttning av personal från en arbetsgivare till en annan.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska vid behov framlägga förslag som utgör grund för separata förhandlingar.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen följer regelbundet upp tillämpningen av gällande arbetsvärderingssystem inom avtalsområdet samt tillämpning och kriterier för det individuella tillägget.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen utarbetar under avtalsperioden en modell för hur semesterpenning kan omvandlas till ledighet i enlighet med villkoren i statens avtal för omvandling av semesterpenning till ledighet.

Avtalsparterna för under avtalsperioden separata förhandlingar om samarbetsavtal för kommunala tjänstemän samt kommunalt avtal om arbetarskyddssamarbete.

Mariehamn den 5 maj 2014

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND,
FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ RF