



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare
Jesper StrandvikDatum
2018-09-18

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för undervisningspersonal 2018-2019 (UKTA 2018-2019)

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal är i kraft 1.3.2018–30.4.2020.

Underteckningsprotokollet finns i cirkulärbilaga 1.

De ändrade avtalsbestämmelserna samt tillämpningsanvisningar skickas i ett senare cirkulär.

LÖNEJUSTERINGAR 2018–2019**Allmän förhöjning 1.5.2018**

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,17 procent. Det individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs med 1,17 procent.

Allmän förhöjning 1.4.2019

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,99 procent. Det individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs med 0,99 procent.

Lokal justeringspott 1.8.2019

Den lokala justeringspotten från 1.8.2019 är 0,90 procent av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal och kommer att fördelas centralt. Parterna har kommit överens om att koppla den lokala justeringspotten till extra arbete som modellen stöd för lärande och skolgång medför. Parterna utformar en gemensam skrivning som skickas ut senare till kommunerna och kommunalförbunden.

Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes ordinarie lön enligt UKTA del A § 21 till tjänsteinnehavare och arbetstagare.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställda omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställda när anställningen upphörde. Se cirkuläret för respektive avtalsområde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

Tillämpningsanvisning för UKTA:

För de lärare vars lön baserar sig på undervisningstimmar som hållits används såsom lönefaktor som motsvarar den ordinarie lönen beloppet av de timarvoden som i genomsnitt betalats till läraren per månad. Sådana lärare är timlärare i bisyssla samt timlärare i del C (medborgarinstitut). När beloppet räknas ut används det timantal som fastställts i lärarens arbetsplan.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

Anvisningar om engångspotten ges i senare cirkulär.

Andra ändringar med kostnadseffekt

- | | |
|--------------------------|--|
| 1.5.2018/1.8.2018 | I bestämmelserna för grundskolan (del B gemensamma bestämmelser, del B bilaga 1 och del D skolledaravtalet) har det gjorts ändringar som gör det lättare att organisera chefsarbetet och fördela resurserna för detta arbete. Ändringarna höjer grundlönen och den uppgiftsrelaterade lönen för en del lönegrupper. Se bilaga 3 till detta cirkulär för närmare information. |
| 1.8.2018 | Del B grundskolan III arbetstid § 18 inräknande av ambulerande lärares arbete i undervisningsskyldigheten gäller också timlärare i huvudsyssla. |
| 1.12.2018 | De årsbundna tilläggens vikt minskas för lärare i grundskolor samt medborgarinstitut. Det årsbundna tillägget efter 8 år minskas med 1 procent. Samtidigt höjs grundlönerna och de uppgiftsrelate- |

Ålands kommunförbund

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN
 Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN
 Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391
 e-post: info@kommunforbundet.ax

rade lönerna med 1 procent för alla dessa lärare. Gäller från 1.12.2018. Närmare information i senare cirkulär.

Övriga materiella ändringar skickas information om i senare cirkulär.

ÄNDRINGAR I AKTA SOM SKA TILLÄMPAS

Lönen för förtroendemän (AKTA kap. VII § 9 mom. 1) från 1.5.2018

Den uppgiftsrelaterade lönen för en förtroendeman som helt befriats från sina uppgifter från 1.5.2018 minst 2084,60 euro i månaden plus ett eventuellt individuellt tillägg och eventuellt årstillägg.

Ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig (AKTA kap. II § 5 protokollsan-teckning)

Ersättning till en månadsavlönad ordinarie arbetarskyddsfullmäktig är 94 euro i månaden från 1.5.2018.

Sjuklön vid invalidpension eller rehabiliteringsstöd (AKTA kap. V § 2 mom. 9)

Bestämmelsen i AKTA 2017 § 4 om sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har slopats och en del har överförts till AKTA 2018–2019 § 2 mom. 9 och § 4.mom 2. Tillämpningsanvisning. Anvisningar ges i senare AKTA-cirkulär.

Lön under faderskapsledighet (AKTA kap. V § 8)

Den avlönade faderskapsledigheten har förlängts så att det från 1.3.2018 betalas full lön för de första 12 vardagarna. Om en del eller alla de 12 första vardagarna av faderskapsledigheten har tagits ut efter 28.2.2018 och oavlönad faderskapsledighet har beviljats enligt den tidigare bestämmelsen för de vardagar som överstiger sex, korrigeras lönebetalningen så att den motsvarar den nya bestämmelsen som gäller från 1.3.2018.

Förtroendemannaersättning (AKTA kap. VII § 10 mom. 1)

Förtroendemannaersättningen till en huvudförtroendeman höjs 1.5.2018.

Antal representerade personer	Ersättning €/mån. 1.3.2018	Ersättning €/mån. 1.5.2018
5–79	70	75
80–159	88	94
160–249	105	112
250–339	138	148
340–	181	194

Avtalsparterna för UKTA 2018–2019 är överens om innehållet i cirkuläret

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

Med vänlig hälsning

Jesper Strandvik
Avtalschef

Cirkuläret som PDF

Bilagor

1. Underteckningsprotokoll till UKTA 2018-2019
2. Lönebilaga från 1.5.2018
3. Ändrade avtalsbestämmelser gällande rektorer och föreståndare samt i skolledaravtalet.