

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2018–2019 (TS-18)

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2018–30.4.2020. Efter 30.4.2020 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 2 Allmänna förhöjningar

#### mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2018

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän justering på följande sätt:

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är lägre än 2080,00 euro höjs med 26,00 euro i månaden.

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är minst 2080,00 euro höjs med 1,25 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,25 procent.

Den allmänna förhöjningen minskar inte separattillägget enligt TS-18 § 14.

I deltidarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

#### mom. 2 Allmän förhöjning 1.4.2019

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,0 procent. Den allmänna förhöjningen minskar inte separattillägget enligt TS-18 § 14.

mom. 3 Lönegrupper

De höjda uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna :

Uppgiftsrelaterade minimilöner (€/mån.) från 1.5.2018 är:

Lönegrupp I 1 828,03

Lönegrupp II 2 007,12

Lönegrupp III 3 285,40

Uppgiftsrelaterade minimilönen (€/ mån.) från den 1.4.2019 är:

Lönegrupp I 1846,31

Lönegrupp II 2027,19

Lönegrupp III 3318,25

mom. 4 Minimilönen enligt § 10 i TS-18 är 1 761,16 euro från 1.5.2018 och 1 778,77 euro från 1.4.2019.

§ 3 Justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2019

Den lokala justeringspotten är 1,2 procent av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal.

Om samförstånd inte nås om fördelningen beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur potten ska användas.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala justeringspotten fördelas så jämnt som möjligt.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner utgående från det lokala värderingssystemet för den uppgiftsrelaterade lönen och för individuella tillägg utgående från det lokala värderingssystemet för individuella tillägg.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Arbetsgivarens och TS-avtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge hela TS-personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA´s och TS´s justeringspottar om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.

mom. 5 Fortbeståndet för den lokala justeringspotten för individuella tillägg under avtalsperioden.

De individuella tillägg som baserar sig på den lokala justeringspotten ska vara lika stora från det att de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagarare kan variera enligt § 12 i TS-18.

#### Tillämpningsanvisning

När justeringspottarna används lokalt för betalning av individuella tillägg får syftet inte vara att minska de lönekostnader som pottarna medför, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagarare kan variera enligt § 12 i TS-18.

§ 4 Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes ordinarie lön enligt TS kap. II § 18 till tjänsteinnehavare och arbetstagarare.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställda omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställda när anställningen upphörde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

§ 5 Ikraftträdelse för vissa bestämmelser

mom. 1 Arbetstidskapitlet i AKTA 2018–2019 träder i kraft 1.10.2018.

Arbetstidskapitlet i AKTA 2017 iakttas t.o.m. 30.9.2018.

Bestämmelserna om flexibel arbetstid i bilaga 15 i AKTA 2017 iakttas t.o.m. 30.9.2018.

## § 6 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

## § 7 Medlemsavgifter till fackföreningar

### Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

## § 8 Temporär minskning av semesterpenningen

Tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019.

## § 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## § 10 Arbetsgrupper under avtalsperioden

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden diskutera problematiken med icke noterade mertids- och övertidsersättningar.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden diskutera förslag kring olika modeller för arbetstidsförlängingen senast 1.10.2018.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen följer upp arbetsvärderingssystemen och de individuella tilläggen i samband med att resultaten från förhandlingarna om den lokala justeringspotten är färdigställda.

## § 11 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fem månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Jomala, den 16 augusti 2018

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND RF

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å R.F.

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ RF