

## § 64 Avlönad moderskaps- och faderskapsledighet

--

## mom. 2 Avlönad faderskapsledighet

Vid faderskapsledighet betalas full lön för en period som omfattar de **12** första vardagarna under ledigheten.

En förutsättning för att arbetstagaren ska få lön under faderskapsledighet är att han varit anställd hos kommunen eller samkommunen minst 2 månader omedelbart före faderskapsledighetens början och att han ansökt om faderskapsledighet senast 2 månader innan den planerade ledigheten inleds och att han visar upp ett intyg över barnets födelse som utfärdats av en läkare eller hälsovårdare.

Om arbetstagaren ansöker om faderskapsledighet för högst **12** vardagar, är förutsättningen för avlönad ledighet att ansökan görs minst en månad före den planerade ledigheten.

Med full lön avses lön som räknats ut enligt § 61 mom. 5.

Om faderskapspenningen enligt sjukförsäkringslagen överstiger arbetstagarens lön för faderskapsledigheten, har arbetstagaren rätt att få den överstigande delen. Till övriga delar betalas faderskapspenningen till arbetsgivar- ren.

Tillämpningsanvisning

Om arbetstagaren med stöd av någon annan stats sociala trygghetssystem har rätt till moderskaps- eller faderskapspenning som motsvarar dagpenning enligt sjukförsäkringslagen avdras beloppet av denna för- mån från lönen under moderskaps- eller faderskapsledigheten. Arbetst- tagaren är skyldig att ge arbetsgivaren en utredning om socialskydds- förmåner som betalas av en annan stat och som kan inverka på ar- betsgivarens lönebetalningsskyldighet.

Tillämpningsanvisning:

## Avlönad faderskapsledighet (§ 64 mom. 2)

Den avlönade faderskapsledigheten har förlängts så att det från **1.3.2018** betalas full lön för de 12 första vardagarna enligt § 64 mom. 2.

Om en del eller alla de 12 första vardagarna av faderskapsledigheten har tagits ut efter **1.3.2018** och oavlönad faderskapsledighet har beviljats enligt den tidigare bestämmelsen för de vardagar som överstiger sex, korrigeras lönebetalningen så att den motsvarar den nya bestämmelsen som gäller från **1.3.2018**.

Om FPA har betalat faderskapspenning till fadern, betalas den del av lönen som överstiger dagpenningen.

## Exempel

En arbetstagare har haft **sex** vardagar faderskapsledighet i februari och fyra i mars. I mars betalas lön för de **sex** vardagarna.