

Tillämpningsanvisningar för de ändrade bestämmelserna i TIM-AKA

Sjuklön vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd (§ 61)

Den särskilda bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2 om sjuklön vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har slopats 1.3.2018. Oberoende av om sjukledighet har beviljats på grund av sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd eller på grund av någon annan sjukdom, har arbetstagaren efter ändringen enligt huvudregeln i § 61 mom. 1 rätt till sjuklön så att full lön betalas för högst 60 kalenderdagar och 2/3 lön för högst 120 kalenderdagar per kalenderår.

Arbetstagarens rätt till avlönad sjukledighet enligt mom. 1 upphör senast när invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid som beviljats på grundval av anställningsförhållandet börjar betalas till arbetstagaren.

Om invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid betalas retroaktivt och arbetstagaren för samma tid har fått sjuklön enligt mom. 1, har arbetsgivaren rätt till pensionsförmånen för tiden ifråga. Skillnaden mellan invalidpensionen eller rehabiliteringsstödet för viss tid och sjuklönen återkrävs då inte. Om den retroaktiva pensionen har betalats till arbetstagaren återkrävs motsvarande belopp från den sjuklön som betalats till arbetstagaren för samma tid, om sjuklönen är större än pensionen.

Arbetstagaren är skyldig att utan dröjsmål ge arbetsgivaren ett av pensionanstalten utfärdat intyg över pensionen och meddela arbetsgivaren om det utbetalda beloppet, om pensionen betalats till arbetstagaren själv.

Om arbetslöshetspension eller rehabiliteringsstöd för viss tid beviljas innan arbetstagarens ovillkorliga rätt till sjuklön upphör, upphör lönebetalningen när pensionen eller rehabiliteringsstödet börjar betalas. Om arbetsgivaren har betalat sjuklön för samma tid som arbetstagaren senare beviljas invalidpension eller rehabiliteringspenning för, har arbetsgivaren rätt till pensionen under lönebetalningstiden.

Ända till 28.2.2018 iakttas den särskilda bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2 enligt vilken lönen vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har kunnat vara 2/3 av den fulla lönen eller också har arbetstagaren inte haft rätt till någon sjuklön alls. Efter att bestämmelsen ändrats 1.3.2018 har arbetstagaren under hela kalenderåret 2018 rätt till full lön för sammanlagt högst 60 kalenderdagar och 2/3 av lönen för högst 120 kalenderdagar.

Exempel:

En arbetstagare har betalats sjuklön enligt bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2. I februari 2018 har arbetstagaren fått 2/3 lön för 28 kalenderdagar. På grund av ändringen i avtalsbestämmelserna får arbetstagaren från 1.3.2018 full lön för högst 60 kalenderdagar och 2/3 lön för högst 120 - 28 = 92 kalenderdagar