

Tillämpningen av lönebilaga 5**”Personal inom barnomsorgen samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor” (ÅL)**

Strukturen och innehållet i lönebilaga 5

Lönebilaga 5 har fått ny struktur och nytt innehåll:

Tillämpningsområde samt lednings- och planeringsuppgifter utanför lönesättningen (§ 1)**Lönesättningen inom barnomsorgen (§ 2)**

- Lednings- och chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen
- Sakkunniguppgifter inom barnomsorgen
- Undervisning och fostran inom barnomsorgen
- Vård- och omsorgsuppgifter inom barnomsorgen
- Familjedagvårdare vid enhet inom barnomsorgen
- Grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen

Lönesättningen för yrkes- och grundläggande serviceuppgifter i skola (§ 3)

- Yrkesuppgifter inom vård och handledning i skola
- Grundläggande serviceuppgifter i skola

Vissa arbetstidsbestämmelser (§ 4)

- Särskilda bestämmelser om arbetstid för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare
- Särskild bestämmelse om arbetstiden för trefamiljedagvårdare och övriga familjedagvårdare som arbetar hemma hos ett barn

Lönebilaga 5 tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare i de nämnda uppgifterna från 1.10.2018.

Förändringarna i lönebilagorna kan inverka på de lokala arbetsvärderingssystemen. Kommunerna och kommunalförbunden behöver bedöma och eventuellt uppdatera arbetsvärderingssystemen för dessa yrkesgrupper (AKTA kap. II § 9). Målet är att de uppgiftsrelaterade lönerna i en lönepunkt ska stå i sådan proportion till varandra som arbetets svårighetsgrad förutsätter.

Se också följande bestämmelser i lönekapitlet i AKTA:

- utbildningsangivelser i lönekapitlet, se kap. II § 7
- bestämmelser om anställda utanför lönesättningen, kap. II § 8
- § 9 mom. 2 i lönekapitlet (sänkning av grundlönen vid avsaknad av utbildning), se också KAD cirkulär 4/2012

Allmän beskrivning av förändringarna i lönepunkterna:

| Tidigare lönepunkt 30.9.2018 | Kort beskrivning av den nya lönepunkten | Ny lönepunkt 1.10.2018 |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| 05PKO014 05PKO011 | Lednings- och/eller chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen | 05VKA020 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |
| 05PKO02B | Ansvariga barnträdgårdslärare och barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer | 05VKA020 |
| | Sakkunniguppgifter inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs) | 05VKA042 |
| | Undervisning och fostran inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs inte) | 05VKA044 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |
| 05PKO030 | Vård- och omsorgsuppgifter inom barnomsorgen | 05VKA054 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |
| 05KOU010 | Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola | 05KOU060 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |

| | | |
|----------|---|-----------------------------|
| 05PER010 | Familjedagvårdare inom barnomsorgen | 05VKA064 |
| | Grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen | 05VKA070 |
| | Grundläggande serviceuppgifter i skola | 05KOU070 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |
| | S.k. kombinationsuppgifter (både 05VKA070 och 05KOU070) | står utanför lönesättningen |

Om den anställdes befattning före 1.10.2018 har varit placerad i fel lönepunkt med tanke på uppgifterna, korrigeras felet vid övergången till den nya lönesättningen 1.10.2018.

Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen

I samband med ändringen av lönesättningen ställdes inga grupper utanför lönesättningen. Om en anställd ändå har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen. (se AKTA kap. II § 8 mom. 1). Se också nya bilaga 9 i AKTA 2018–2019 om statistikföringen av anställda utanför lönesättningen.

AVTALSTEXTEN

§ 1

Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på personal inom barnomsorgen samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor. På familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem tillämpas bilaga 12.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen

Lednings- och planeringsuppgifter utanför lönesättningen

Den högsta administrativa ledningen inom barnomsorgen, t.ex. direktörer och chefer inom barnomsorgen, står utanför lönesättningen.

Tjänsteinnehavare och arbetstagare vars huvudsakliga uppgift är planering, utveckling och andra sakkunniguppgifter inom barnomsorgen och/eller familjedagvården (t.ex. planerare inom barnomsorgen) står utanför lönesättningen.

I fråga om bestämningen av lönen för personal utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar och § 17 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen hänvisas till tillämpningsanvisningarna för § 7, 8 och 9 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten eller specialiseringsutbildning på området, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Till exempel kan arbetsgivaren i lönepunkterna 05VKA020, 05VKA042 och 05VKA044 förutsätta lämplig högre högskoleexamen i stället för de examenskrav som nämns i lönepunkten.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen.

Chefsuppgifter i arbetsavtalsförhållande förutsätter i allmänhet arbetsavtal. Om en arbetstagare till exempel enligt arbetsavtalet anställts som barnskötare, men personen också har den utbildning och erfarenhet som krävs av en chef, förutsätter chefsuppgifterna ett avtal.

Arbetsvärdering

Tillämpningsanvisningen har uppdaterats. I tillämpningsanvisningen behandlas också arbetsvärdering och uppdatering av uppgiftsbeskrivningen. Förändringar i verksamhetsbetingelserna kan påverka innehållet i de uppgifter som hör till en lönebilaga. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas.

Exempel på extra uppgifter och extra ansvar är ansvar för en krävande uppgiftshelhet som andra som hör till samma lönepunkt inte har. Inom barnomsorgen är ansvar för förskoleundervisningen ett exempel på en sådan uppgift i arbetet med undervisning och fostran.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Bedömningen av arbetsuppgifternas svårighetsgrad baserar sig på en helhet av värderingsfaktorer, bland annat kunnande, arbetets verkningar, ansvar, samarbetsförmåga och arbetsmiljö. Som exempel på faktorer som påverkar uppgifternas svårighetsgrad kan nämnas till exempel barnets behov av stöd och kulturell mångfald.

AVTALSTEXTEN

Tillämpningsanvisning för lönesättningen

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen se § 7, 8 och 9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten eller specialiseringsutbildning på området, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Till exempel kan arbetsgivaren i lönepunkterna 05VKA020, 05VKA042 och 05VKA044 förutsätta lämplig högre högskoleexamen i stället för de examenskrav som nämns i lönepunkten. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsvärdering

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservicen ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Exempel på extra uppgifter och extra ansvar är ansvar för en krävande uppgiftshelhet som andra som hör till samma lönepunkt inte har. Inom barnomsorgen är ansvar för förskoleundervisningen ett exempel på en sådan uppgift i arbetet med undervisning och fostran. Andra exempel inom bl.a. vård- och omsorgsuppgifter är ledning och uppföljning av vården för långtidssjuka barn samt genomförande av läkemedelsbehandling.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan.

Lönesättningen inom barnomsorgen (§ 2)

Lednings- och chefsuppgifter inom barnomsorgen (05VKA020)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att leda ett verksamhetsområde eller enhet inom barnomsorgen och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höra deltagande i undervisning och fostran.

Även om omnämmandet i AKTA 2017 om dagvårdsföreståndarens deltagande i vårdarbetet inte tagits med, kan daghemsföreståndaren vid behov delta i vårdarbetet t.ex. vid akut personalbrist.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. föreståndare för en enhet inom barnomsorgen, daghemsföreståndare och ansvariga barntädgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer. Också barntädgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer och vice föreståndare som kontinuerligt verkar som direkta chefer hör till denna lönepunkt.

En barntädgårdslärare som getts ett tjänsteförordnande eller vars arbetsavtal temporärt har ändrats för den tid som personen har chefsuppgifter, t.ex. för hela verksamhetsåret, överförs för tiden ifråga till denna lönepunkt (05VKA020).

Till denna lönepunkt hör däremot inte en barntädgårdslärare i lönepunkt 05VKA044 som verkar som vice föreståndare (inte kontinuerliga chefsuppgifter) och som vikarierar för daghemsföreståndaren t.ex. under semestrar. Den uppgiftsrelaterade lönen bestäms då enligt AKTA kap. II §10, om inte de tillfälliga förändringarna i uppgifterna har beaktats i den uppgiftsrelaterade lönen.

Till denna lönepunkt hör också servicehandledare inom barnomsorgen, familjedagvårdsledare och dagvårdsledare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|--|--------------|
| 05PKO014 | Lednings- och/eller chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen | 05VKA020 |

| | | |
|-----------|---|----------------------------|
| | Andra än lednings- och/eller chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen | annan tillämplig lönepunkt |
| 05PKO011 | Lednings- och/eller chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen | 05VKA020 |
| | Andra än lednings- och/eller chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen | annan tillämplig lönepunkt |
| 050PKO02B | ansvariga barntädgårdslärare och barntädgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer | 05VKA020 |
| | vice föreståndare som kontinuerligt verkar som chefer | 05VKA020 |

Lönepunkten har bildats av lednings- och chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen, vilka hört till lönepunkterna 05PKO014, 05PKO011 och 05PKO02B. Det finns inte längre lönepunkter som baserar sig på enhetens storlek.

AVTALSTEXTEN

§ 2 Lönesättningen inom barnomsorgen Lednings- och chefsuppgifter vid enhet inom barnomsorgen(05VKA020)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att leda en enhet inom barnomsorgen och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höra deltagande i undervisning och fostran.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. föreståndare för en enhet inom barnomsorgen, daghemsföreståndare och sådana ansvariga barntädgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer.

Till denna lönepunkt hör också servicehandledare inom barnomsorgen och familjedagvårdsledare.

Exempel på löneändringar

Dessa exempel presenteras i samband med denna lönepunkt, men de kan tillämpas också i andra lönepunkter i denna bilaga.

Om den uppgiftsrelaterade lönen efter den allmänna förhöjningen ligger under grundlönenivån i lönepunkten, höjs den uppgiftsrelaterade lönen till minst grundlönenivån, om det inte är fråga om en situation som avses i AKTA kap. II § 9 mom. 2. Därför kan den nya uppgiftsrelaterade lönen i exemplen exakt motsvara grundlönen.

Exempel 1 A

På en anställd med lednings- och chefsuppgifter vid en enhet inom barnomsorgen tillämpas 30.9.2018 lönepunkt 05PKO011 (grundlön 2 555,74€) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 650,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.10.2018 tillämpas lönepunkt 05VKA020 (grundlön 2861,57€) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2861,57 € (innehåller också den allmänna förhöjningen 1.5.2018), vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Exempel 1 B

På en anställd med lednings- och chefsuppgifter vid en enhet inom barnomsorgen tillämpas 30.9.2018 lönepunkt 05PKO014 (grundlön 2 861,57 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 900,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.10.2018 tillämpas lönepunkt 05VKA020 (grundlön 2 861,57 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortsättningsvis 2900€.

Sakkunniguppgifter inom barnomsorgen (05VKA042)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom specialsmåbarnspedagogik, såsom specialundervisning och fostran av barn samt handledning av och stöd för den övriga personalen.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. speciallärare inom småbarnspedagogik, ambulerande/konsulterande specialbarntädgårdslärare och specialbarntädgårdslärare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå. Uppgifterna förutsätter dessutom alltid också lämplig specialiseringsutbildning. Tillsammans bildar dessa en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

Utöver examensnivån i lönepunkt 05VKA044 krävs det också särskilda speciallärarstudier inom småbarnspedagogik eller tilläggsutbildning på motsvarande nivå. Om den anställde saknar denna utbildning kan man följa AKTA kap. II § 9 mom. 2. Arbetets svårighetsgrad är ändå avgörande för den uppgiftsrelaterade lönen.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|---|--------------|
| 05PKO02B | Sakkunniguppgifter inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs) | 05VKA042 |
| 05PKO02B | Undervisning och fostran inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs inte) | 05VKA044 |

Lönepunkten har bildats av sådana sakkunniguppgifter inom barnomsorgen som hört till lönepunkt 05PKO02B och som kräver specialiseringsutbildning.

Undervisning och fostran inom barnomsorgen (05VKA044)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med undervisning och fostran av barn.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. barntädgårdslärare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten. Behörighetsvillkoret för en befattning som barntädgårdslärare är minst pedagogie kandidatexamen som avlagts vid universitet och som inbegriper barntädgårdsläraryt utbildning, eller en sådan yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsområdet (socioinom, YH) som omfattar minst 60 studiepoäng av studier i småbarnspedagogik och socialpedagogik. Tidigare examina på institutnivå är barntädgårdsläraryt-, socialpedagog- och socialhandledarexamen

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|---|------------------------|
| 05PKO02B | Undervisning och fostran inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs inte) | 05VKA044 |
| | Sakkunniguppgifter inom barnomsorgen (lämplig specialiseringsutbildning krävs) | 05VKA042 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig punkt |

Lönekoderna har bildats av sådan undervisning och fostran inom barnomsorgen som hör till lönekod 05PKO02B och som inte kräver specialiseringsutbildning enligt lönekod 05VKA042.

Vård- och omsorgsuppgifter inom barnomsorgen (05VKA054)

De som hör till denna lönekod arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Till denna lönekod kan höras t.ex. närvårdare, barnskötare, barnledare och dagvårdare.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönekoden är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten. I denna lönekod betraktas som yrkesinriktad grundexamen närvårdarexamen eller motsvarande tidigare examen. Andra examina som kan komma i fråga är bl.a. grundexamen i barn- och familjearbete samt barnledar-, dagvårdar- och barnskötarexamen.

Grundlönen i denna lönekod (den uppgiftsrelaterade minimilönen) är från 1.10.2018 inte bunden till grundlönen i lönekod 03HO1040 eller 04SOS06A.

| Nuvarande lönekod | Lönekod | Ny lönekod |
|-------------------|--|--------------------------|
| 05PKO030 | Vård- och omsorgsuppgifter inom barnomsorgen | 05VKA054 |
| | | |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönekod |

Lönekoderna har bildats av sådana vård- och omsorgsuppgifter inom barnomsorgen som hör till lönekod 05PKO030.

Familjedagvårdare vid enhet inom barnomsorgen (05VKA064)

De som hör till denna lönekod arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Till denna lönekod hör t.ex. familjedagvårdare som arbetar vid en enhet inom barnomsorgen och gruppfamiljedagvårdare.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem omfattas av bilaga 12.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad examen. Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönekoden.

Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|--|--------------|
| 05PER010 | Familjedagvårdare som arbetar vid en enhet inom barnomsorgen (inte anställda som omfattas av bilaga 12) och gruppfamiljedagvårdare | 05VKA064 |
| | Anställda som omfattas av bilaga 12 | Bilaga 12 |

Lönepunkten har bildats av familjedagvårdare som arbetar vid en enhet inom barnomsorgen och som hört till lönepunkt 05PER010 (inte anställda som omfattas av bilaga 12) och gruppfamiljedagvårdare. Märk väl att familjedagvårdare som omfattas av bilaga 12 fortfarande gör det.

Grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen (05VKA070)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen.

Till denna lönepunkt hör t.ex. daghemsassistent, dagvårdsassistent och gruppassistenter.

Denna lönepunkt har inget utbildningskrav som lönegrund. Om det av en gruppassistenter krävs till exempel yrkesexamen för ledare av skolgång och morgon- och eftermiddagsverksamhet, beaktas detta vid arbetsvärderingen, om utbildningen påverkar arbetets svårighetsgrad.

Om en anställd har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|--|----------------------------|
| 05PER010 | Grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen | 05VKA070 |
| | Grundläggande serviceuppgifter i skola | 05KOU070 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |

Lönepunkten har bildats av grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen, vilka hört till lönepunkt 05PER010.

§ 3 Lönesättningen för yrkes- och grundläggande serviceuppgifter i skola

Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola (05KOU060)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med stöd och handledning för eleverna i deras uppväxt och utveckling.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. elevassistenter, skolgångsbiträden och ledare för morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området eller yrkesexamen eller specialyrkesexamen, som är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

Enligt landskapslagen om tillämpning i landskapet Åland av lagen om service och stöd på grund av handikapp (ÅFS 2010:50) ersätter kommunen en gravt handikappad person kostnaderna för anställning av en personlig assistent. Kommunen är då inte arbetsgivare och anställningsvillkoren följer inte AKTA.

Anställningsvillkoren för undervisningspersonalen i skolor och läroanstalter bestäms enligt UKTA.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|---|----------------------------|
| 05KOU010 | Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola | 05KOU060 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |

Lönepunkten har bildats av yrkesuppgifter inom vård och/eller handledning i skola, vilka hört till lönepunkt 05KOU010.

Grundläggande serviceuppgifter i skola (05KOU070)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med grundläggande serviceuppgifter i skolor.

Till denna lönepunkt hör t.ex. skolbiträde, assistent, gruppassistenta och omvårdnadsassistent.

Om en anställd har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen.

| Nuvarande lönepunkt | Lönepunkt | Ny lönepunkt |
|---------------------|--|----------------------------|
| 05PER010 | Grundläggande serviceuppgifter inom barnomsorgen | 05VKA070 |
| | Grundläggande serviceuppgifter i skola | 05KOU070 |
| | Andra uppgifter än ovan | annan tillämplig lönepunkt |

Lönekoden har bildats av grundläggande serviceuppgifter i skola, vilka hört till lönepunkt 02PER010.

Vissa arbetstidsbestämmelser (§ 4)

Särskilda bestämmelser om arbetstiden för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare

Vissa arbetstidsbestämmelser i § 4 mom. 1 har ändrats:

Planering av arbetstiden (ÅL)

De särskilda bestämmelserna om arbetstiden för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare har uppdaterats. Bestämmelserna träder i kraft 1.10.2018. Det praktiska genomförandet ska ske så nära detta datum som möjligt. Uppdateringen har gjorts på grund av de förändringar som skett i yrkesgruppernas arbete under de senaste tio åren.

Den pedagogiska planeringen samt utvärderings- och utvecklingsuppgifterna har ökat. Behovet av tid för planering, utvärdering och utveckling kan variera till exempel månadsvis utgående från bl.a. barnträdgårdslärares uppgifter och verksamhetens behov. För planeringen av verksamheten för ambulera specialbarnträdgårdslärare ska det reserveras tillräckligt med tid, men tiden har inte angetts närmare i avtalet.

Vid planering av användningen av arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare som avses i mom. 1 ska i arbetsskiftsförteckningen efter omständigheterna en tillräcklig del av den ordinarie arbetstiden (38 timmar 45 minuter) reserveras för verksamhet utanför barngruppen såsom gemensam planering av verksamheten, planering av den egna barngruppens verksamhet och föräldraträffar. Denna tid innefattar utvärderings- och

utvecklingsarbete samt för utarbetande av planer. En del av tiden kan användas enligt chefens närmare anvisningar utanför arbetsplatsen. Allmänt har ansetts att cirka 10 % -13 % av arbetstiden går åt till uppgifter utanför barngruppen. För den som ansvarar för förundervisning ska i planeringen av användningen av arbetstiden också beaktas den tid som behövs för utarbetandet av läroplanen och en eventuell läroplan för förskoleundervisningen för ett enskilt barn eller en enskild barngrupp.

Extra lediga dagar

Formuleringen i bestämmelsen har förtydligats.

Arbetsgivaren bestämmer när ettårsperioden för intjänande av extra lediga dagar börjar. Som intjäningsperiod kan användas antingen verksamhetsåret 1.8–31.7, kvalifikationsåret 1.4–31.3 eller ett kalenderår. Det är viktigt att samma intjäningsperiod tillämpas på alla anställda. En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som innan intjäningsperioden går ut har varit anställd i tjänsten eller arbetet i fråga i minst ett år ges fem extra lediga dagar.

Ledigheterna kan beviljas genast efter att de tjänats in. Om en anställd har börjat sköta tjänsten eller arbetet till exempel 1.12 föregående kalenderår, har tre extra lediga dagar enligt avtalet tjänats in 30.6. I anställningar som gäller tills vidare ges ledigheten i allmänhet efter intjäningsperioden.

Arbetsgivaren beslutar om tidpunkten för de extra lediga dagarna enligt förslag av den anställde. Förslagen bör ges i god tid så att de hinner antecknas i arbetsskiftsförteckningen. Arbetsgivaren ska ändå se till att ledigheterna tas ut. Ansökningarna om och beviljandet av lediga dagar måste kunna verifieras och de anställda bör känna till gällande praxis.

Om den anställde blir sjuk före en ledig dag som antecknats i arbetsskiftsförteckningen har personen rätt att begära att den lediga dagen flyttas till en senare tidpunkt. Om den anställde blir sjuk under en ledig dag, kan de följande lediga dagarna flyttas på begäran.

Förfarandet med extra lediga dagar är inte det samma som i fråga om semestrar. Till exempel betalas ingen penningersättning för outtagna lediga dagar när anställningen upphör. När det är fråga om en tidsbegränsad anställning känner arbetsgivaren i allmänhet till när anställningen upphör. Arbetsgivaren ska då se till att de lediga dagarna tas ut under anställningsförhållandet.