

§ 57a Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL central avtal)

mom. 1 Högst en tredjedel av arbetstagarens semesterlön för den semester som intjänats för semesteråret kan på frivillig basis omvandlas till ledighet med lön på det sätt som framgår av tabellen i mom.9. Den lokala arbetsgivaren fattar beslut om den praktiska tillämpningen av bestämmelsen hos kommunen/kommunalförbundet.

mom. 2 Företrädaren för den kommunala arbetsgivaren och arbetstagaren gör tillsammans upp en skriftlig plan beträffande omvandlingen av ovannämnda del av semesterlönen till en motsvarande ledighet med lön och de tidpunkter då han ämnar hålla ifrågavarande ledigheter. Sådant avtal bör ingås före semesterperiodens början. Ledigheten ska ges inom förloppet av samma period som den semester som hör till samma kvalifikationsår som semesterlönen och den kan förenas med arbetstagarens semester.

mom. 3 Ledigheten ges inom ramen för vad arbetsuppgifterna och arbetstidsarrangemangen på arbetsplatsen medger.

mom. 4 Uträkning av semesterlön och lön för ledigheten 1) Till den del man har avtalat om ersättande av en tredjedel av semesterlönen med motsvarande fritid, räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det i 55 § mom. 2 i arbetskollektivavtalet avsedda aritmetiska medelvärden med talet 1,0.

Till den del en mindre del av semesterlönen ersätts med ledighet räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det aritmetiska medelvärdet med en motsvarande större koefficient enligt tabellen i mom. 9.

2) Den lön som betalas för tiden för ovannämnda motsvarande ledighet räknas ut i enlighet med 35 § mom.1 och 55 § mom.1 punkten i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade arbetstagare.

3) Beträffande framskjutande och hållandet av ledigheten iakttas vad om semester är avtalat. Om en arbetstagare insjuknar, avbryts ledigheten så att den räknat fr.o.m. följande dag förändras till sjukledighet.

mom. 5 Tiden för ledigheten är kvalificerande för semester, arbetserfarenhetstillägg och motsvarande förmåner på samma sätt som semesterdagar. När semesterns längd fastställs på basen av semesterkvalifikationsåret betraktas ledigheten såsom likvärdig med arbetade dagar på samma sätt som semesterdagar gör detta.

mom. 6 När arbetstiden beräknas beaktas ledigheten på samma sätt som tiden för semester. Om arbetsförhållandet upphör på grund av att arbetstagaren omedelbart övergår i anställning hos en annan förvaltningsenhet inom samma kommun eller kommunalförbund har han rätt att överflytta kvarstående ledighet till sin nya anställning för att hållas i denna.

mom. 7 När arbetsförhållandet upphör i andra fall än den i den föregående punkten nämnda fallet eller om arbetstagaren övergår till att arbeta på deltid, betalas den del av semesterlönen som motsvarar den icke hållna ledigheten enligt tabellen i mom.9.

mom.8 Man kan omvandla en del av semesterlönen till ledighet i enlighet med alternativen i följande tabell. Där anges för varje alternativ motsvarande koefficient för uträkning av den ordinarie semesterlönen då semesterrätten i arbetsdagar är 38, 28, eller 23. Högsta antalet lediga dagar som

motsvarar en tredjedel av semesterlönen är då respektive 19, 14 eller 11. mom. 9 Semesterrätt 38 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2:

mom. 9 Semesterrätt 38 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2: (ÅL)

Lediga dagar	Koefficient för beräkning av den ordinarie semesterlönen
13	1,0
11	1,05
7	1,16
4	1,24

Semesterrätt 28 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2 punkt 3. (ÅL)

10	1,0
8	1,07
6	1,14
3	1,25

Semesterrätt 23 dagar enligt TIM AKA 50 § mom 2 punkt 3. (ÅL)

8	1,0
5	1,13
2	1,26

Antalet lediga dagar och koefficient basera sig på den ändrade beräkningen av semesterlönen med anledning av det separata tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016-2017, 2027-2018 och 2018-2019.