

## Åländska avvikelser och övriga ändringar i TIM-AKA 2018-19

**Innehållsförteckning**

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE

2018.....	1
Allmän del.....	6
§ 2    Lokala avtal .....	6
Arbets tid.....	7
§ 9    Arbets tid i dagar bete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftsarbete .....	7
§ 12   Arbets tid i kontinuerligt treskiftsarbete tillämpas inte på Åland .....	8
§ 13   Arbets tid i avbrutet treskiftsarbete tillämpas inte på Åland .....	8
§ 14   Arbets tidsarrangemang enligt § 7 i arbetstidslagen (periodarbete)tillämpas inte på Åland .....	8
§ 23   Söndagsarbete .....	8
§ 24   Kvälls- och nattlägg samt skiftespåslag.....	9
§ 27   Söckenhelgersättning .....	9
§ 33 a  Handledararvode mom.1.....	9
Semester.....	10
§ 49   Tid som likställs med arbetad tid .....	10
§ 54   Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga .....	10
§ 55   Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning.....	10
§ 57a  Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL centralavtal).....	10
Arbets ledigheter och vissa förmåner för arbetstagarna .....	11
§ 61   Sjuklön.....	11
§ 62   Sjukdom till följd av olycksfall i arbetet eller sjukdom som arbetet förorsakat .....	12
§ 63   Plötsligt insjuknat barn .....	13
§ 64   Avlönad moderskaps och faderskapsledighet .....	13
§ 66a  Studieledighet .....	13
§ 67   Avlönade frånvarodagar .....	13
§ 69a  Hälso- och sjukvårdsbesök.....	13
§ 69b  Flyttningsledighet.....	13
§ 70   Lön för frånvarodagar .....	14
Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga.....	15
§ 71   Förtroendemän .....	15
§ 72   Arbetarskyddsfullmäktige .....	15

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2018

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal (TIM-AKA) gäller 1.3.2018–30.4.2020. Efter 30.4.2020 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 2 Allmänna förhöjningar

#### mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2018

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.5.2018 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,25 procent men minst 15 cent per timme. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 4–6 nedan.

De individuella tilläggen, arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljötilleggen höjs inte.

#### mom. 2 Allmän förhöjning 1.4.2019

Lönerna höjs 1.4.2019 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,0 procent.

### § 3 Lokal justeringspott 1.1.2019

#### mom. 1 Den lokala justeringspotten är 1,2 procent av lönesumman inom TIM-AKA.

#### mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheterna och uppgifterna på så lika villkor som möjligt i olika lönegrupper.

Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordslöner.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar arbetsgivaren om användningen av den lokala justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten då inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

§ 4 Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes medeltimlön enligt TIM-AKA § 35 mom. 1 multiplicerad med 166.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställda omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställda när anställningen upphörde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

## § 5 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.5.2018

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.5.2018 enligt följande:

Lönegrupp		€/time	Förhöjning 1.5.2018 cent per timme
I	A	13,42–15,13	20
	B	12,04–14,05	18
	C	11,21–12,65	17
II	A	10,81–11,75	15
	B	10,64–11,32	15
III		10,50–10,98	15
IV		9,78	15
O		10,04	15
Lönerna för arbetst- gare under 18 år		9,18–9,42	15

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsoförmågan är nedsatt.

## § 6 Ackordslöner från 1.5.2018

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,25 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fransett skogsbranschen, betalas förhöjda med 3,3 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,25 procent.

Inkomstmål från 1.5.2018, euro/timme

Nivå I	16,47–20,40
Nivå II	14,75–18,24
Nivå III	14,18–16,61
Nivå IV	13,54–15,83
Nivå V	12,59–14,67
Nivå VI	11,49–13,35

## § 7 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.5.2018 har följande verkan på de kvartals- visa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2017 samt I kvartalet år 2018 höjs med 1,25 procent och de medeltiminkomster som räknats ut på II kvartalet år 2018 höjs med 0,42 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

## § 8 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

### § 23 Söndagsarbete

En tillämpningsanvisning har lagts till.

§ 61 mom. 2 Sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd  
Den särskilda bestämmelsen har slopats.

### § 64 mom. 2 Avlönad faderskapsledighet

Vid faderskapsledighet betalas lön för de 12 första vardagarna under ledigheten.

### § 71 Förtroendemän

mom. 4 Det individuella tillägget för huvudförtroendemän höjs 1.5.2018 ed 2 cent till 0,45 euro – 1,57 euro per timme.

### § 72 Arbetarskyddsfullmäktig

Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktiga höjs 1.5.2018 till 0,57 euro per timme

## § 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## § 10 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som .28.2.2018 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

## § 11 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

#### § 12 Utbyte av semesterlön mot ledighet

Avtalsparterna har gett en rekommendation om utbyte av förhöjningsdelen i semesterlönen mot ledighet.

#### § 13 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortsättningsvis de bestämmelser som gällde 28.2.2018.

#### §14 Temporär minskning av semesterpenningen

Tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019.

Jomala den 16 augusti 2018

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND,

FOA-Å R.F.

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen. Sidhänvisningarna avser sidan i rikets TIM-AKA 2018-2019.

## Allmän del

### § 2 Lokala avtal

(sida 17)

Detta avtal tillämpas inte till den del man lokalt kommit överens om att avvika från bestämmelserna i detta avtal. Genom lokala avtal kan man dock inte avvika från detta avtals bestämmelser om den genomsnittliga längden på den ordinarie arbetstiden, semesterns längd eller förmåner vid sjuk- och moderskapsledighet eller från strukturen på delackordlönesättningarna i bilaga 4. Man kan inte heller genom ett lokalt avtal komma överens om att betala en arbetstagare lägre lön än den lägsta grundtimlön som anges i grundtimlönegrupperna i bilaga 1 till detta avtal. (ÅL)

#### Tillämpningsdirektiv

När man avtalar om att minska lönekostnaderna ska minskningen i första hand inriktas på andra lönefaktorer än grundtimlönerna.

Enligt § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller den fullmakt som Kommunala avtalsdelegationen gett till kommunerna 28.12.1992 för att ingå lokala avtal och det protokoll om regler kring lokala avtal som undertecknats mellan avtalsparterna 13.5.1993 iaktas bestämmelserna angående avtal om avvikelser inte ifall det i centralt gällande tjänste- eller arbetskollektivavtal har avtalats annat om ingående av lokala avtal genom egna specialbestämmelser. I så fall tillämpas de särskilda bestämmelserna i det centrala arbetskollektivavtalet. (ÅL)

## Arbetstid

### § 9 Arbetstid i dagarbete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftarbete

mom.1 Ordinarie arbetstid  
(Sida 22)  
Den ordinarie arbetstiden är, utom för deltidsanställda, 7 – 8 timmar om dygnet, om inte de **kommunala verksamheternas särskilda karaktär förutsätter något annat, och 38 timmar och 45 minuter i veckan.**

#### Tillämpningsanvisning:

Arbetstiden per vecka kan till exempel förläggas i arbetsskiftförteckningen **enligt rad 1**. Under veckor där det ingår arbetstidsförkortande dagar till exempel **enligt rad 2, 3 och 4**.

Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön	Abr.tid
8	8	8	8	6,75	-	-	38,75
8	8	8	7,00	X	-	-	31,00
8	8	7,25	X	X	-	-	23,25
X	X	X	8	7,5	-	-	15,50

Arbetsskiftförteckningen bör göras upp så, att en arbetsdag är kortare än 8 timmar en normal arbetsvecka. Under söckenhelgsveckor i allmänhet är veckans sista arbetsdag kortare.

Om de kommunala funktionerna har sådan särskild karaktär att det inte är ändamålsenligt att tillämpa en arbetsskiftförteckning enligt ovan, kan man i veckoarbetstid också iaktta något annat förfarande.

mom.2 Arbetstiden under söckenhelgsveckor

Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, **självstyrelsedagen**, midsommaraftonen, självständighetsdagen, julaftonen, juldagen och annandag jul är extra lediga dagar, om det är möjligt med beaktande av arbetets natur. (ÅL)

Om en ovannämnd dag infaller på någon annan dag än lördag eller söndag, är arbetstiden under veckan eller arbetsperioden 7 timmar 45 minuter kortare än den arbetstid per vecka som nämns i § 9 mom. 1. När det gäller deltidsarbetstid förkortas denna för varje arbetstidsförkortande söckenhelg med den andel av 7 timmar 45 minuter timmar som arbetstagarens deltidsarbetstid utgör av full arbetstid enligt 9 § mom. 1. Övriga söckenhelger förkortar inte arbetstiden under respektive vecka eller arbetsperiod.



**§ 12**      **Arbetstid i kontinuerligt treskiftsarbete tillämpas inte på Åland**  
(sida 25)

**§ 13**      **Arbetsid i avbrutet treskiftsarbete tillämpas inte på Åland**  
(sida 29)

**§ 14**      **Arbetstidsarrangemang enligt § 7 i arbetstidsalagen (periodarbete) tillämpas inte på Åland**  
(sida 29)

**§ 23**      **Söndagsarbete**  
(sida 34)

mom.1

För annat arbete än skiftarbete som utförts klockan 00.00 - 24.00 på söndag eller annan kyrklig helgdag, påskafton, första maj, **självstyrelsedagen**, midsommarafton, självständighetsdagen betalas: (ÅL)

- en med 100 % förhöjd lön för de första arbetstimmar under kalenderdygnet för vilka betalas söckenhelgersättning enligt § 27 nedan och

- i övrigt en med 200 % förhöjd lön.

I ovan nämnda ersättningar ingår ersättning för eventuellt övertidsarbete per dygn och vecka.

Ny Tillämpningsanvisning:

På söndagar och t.ex. trettondag som infaller på en lördag betalas lönen förhöjd med 200 procent för arbete klockan 00.00-24.00. Den tredubbla timlönen betalas både för ordinarie arbetstid och för övertid. Övertidsarbete ersätts inte separat.

För arbete som utförs klockan 00.00-24.00 under dagar som berättigar till söckenhelgersättning betalas för de 5,15 (5 timmar och 9 minuter) första timmarna söckenhelgersättning och timlönen förhöjd med 100 %. För de överskridande arbetstimmar betalas lönen förhöjd med 200 %. Denna dubbla timlön betalas både för ordinarie arbetstid och för övertid. Övertidsarbete ersätts inte separat.

Dagar som berättigar till söckenhelgersättning är långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelsfärdsdag, midsommarafton, och på annan dag än lördag och söndag infallande nyårsdag trettondag, första maj, självstyrelsedag, självständighetsdag, julafton, juldag och annandag jul § 27 (ÅL)

(sida 35)

Skiftarbete

mom. 2

För skiftarbete som utförs på söndag eller kyrklig helgdag, första maj, **självstyrelsedagen** och självständighetsdagen betalas en förhöjd lön med 100% . Om arbetet är övertidsarbete, betalas dessutom övertidsarbete som räknas ut på arbetstagarens oförhöjda lön. ( ÅL)

## § 24 **Kvälls- och nattlägg samt skiftespåslag**

(sida 35)

mom.1

Kvälls- och nattlägg

Till en arbetstagarare betalas för sådant arbete mellan kl. **18.00 och 21.00** som inte är skiftarbete ett kvällstillägg på 15 % och mellan kl. **21.00 och 7.00** ett nattlägg på 30 %, vilka räknas ut på basis av medeltiminkomsten enligt 35 § mom. 1. (ÅL)

## § 27 **Söckenhelgersättning**

(Sida 36)

mom.1

Betalning av söckenhelgersättning

För långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton eller på någon annan veckodag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, **självstyrelsedag**, självständighetsdag, julafton, juldag eller annandag jul betalas till arbetstagararen 5 timmar 9 minuters lön i söckenhelgersättning beräknad på medeltiminkomsten uträknad enligt 35 § mom. 1, oberoende av om arbetstagararen under de ovan nämnda dagarna har arbetat eller varit ledig. (ÅL)

Till deltidsarbetande arbetstagarare betalas, med avvikelse från vad som sägs i första stycket söckenhelgersättning enligt det timantal med vilket arbetstiden förkortas på grund av en dag som nämns i första stycket.

Söckenhelgersättning betalas för arbetad tid kl. 00.00 - 24.00 under en dag som berättigar till söckenhelgersättning, högst för de första timmarna 5 timmar 9 minuter i arbete. söndag och kyrkliga

## § 33 a **Handledararvode mom.1**

Till anställd som handleder studerande som gör sin studiepraktik (lära i arbete **eller motsvarande**) betalas en penningersättning om 2,10 euro per handledningstimme. När fler anställda handleder studerande delas ersättningen proportionellt mellan dessa i enlighet med den arbetstid som den anställda handleder en studerande. (tillförlitlig utredning, till exempel krysslista) (ÅL)

mom. 2

Till en anställd som är behörig som examensbedömare för studerande betalas en särskild ersättning om 70 € för varje bedömningstillfälle (bedömningen ca 1 arbetsvecka) (ÅL)

## Semester

### § 49 Tid som likställs med arbetad tid

(Sida 52)

9) annan tillåten frånvaro under sammanlagt högst 30 kalenderdagar under kvalifikationsåret, förutsatt att arbetstagaren under kvalifikationsåret har varit i arbete hos kommunen eller kommunalförbundet under minst 22 arbetsdagar. Om arbetstagaren får semester eller semesterersättning för frånvarotiden på grund av ett anställningsförhållande till en annan arbetsgivare, kan man helt och hållet låta bli att räkna en sådan frånvarotid som likställd med arbetade dagar. Som annan tillåten frånvaro anses också frånvarotid som överskrider de i punkt 2, 5 och 6 nämnda tiderna. (ÅL)

### § 54 Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga

(Sida 60)

mom.1 Om en arbetstagarare när semestern eller den sparade ledigheten börjar eller under den är arbetsoförmögen på grund av sjukdom, förlösning eller olycksfall, flyttas de semesterdagar eller dagar av sparad ledighet som infaller under tiden av arbetsoförmåga till en senare tidpunkt, om arbetstagaren anhåller om det utan ogrundat dröjsmål och, om möjligt, innan semestern börjar.

#### Protokollsanteckning

Bestämmelserna i § 54 tillämpas från och med 1.5.2014 oberoende av vilket kvalifikationsårs semester det är fråga om (ÅL).

### § 55 Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning

(Sida 61)

mom.2

#### Protokollsanteckning:

Semesterlönen för kvalifikationsåren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019 bestäms i enlighet med § 3 i det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen som undertecknade 17.1.2017 (ÅL)

Semesterlönen för semestrarna beräknas genom att man multiplicerar medleminkonsten med 1,35.

Arbetstiden och lönen ändras

(sida 62)

mom.5

#### Protokollsanteckning:

Semesterlönen för kvalifikationsåren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019 bestäms i enlighet med § 3 i det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen som undertecknade 17.1.2017 (ÅL)

Den i mom. 5 andra stycket avsedda förhöjningen av semesterlönen för ovan avsedda semestrar beräknas genom att man multiplicerar medelinkonsten med 0,35.

### § 57a Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL centralavtal)

Se bilaga 3.

## Arbetsledigheter och vissa förmåner för arbetstagarna

### § 61 Sjuklön (Sida 69)

#### Tillämpningsanvisning:

1)Bestämmelser om det avtal om deltidsarbete som ligger till grund för partiell sjukdagpenning finns i arbetsavtalslagen 2 kap. 11 a § och i 8 kap 11§ i sjukförsäkringslagen.

2)Arbetstagaren rätt till avlönad sjukledighet enligt mom.1 upphör senast när invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid om beviljat på grundval av anställningsförhållandet börjar till arbetstagaren

3)Om en invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid betalas retroaktivt och arbetstagaren för samma tid har fått sjuklön enligt mom1. har arbetsgivaren rätt till pensionsförmånen för tiden ifråga. Skillnaden mellan invalidpensionen eller rehabiliteringsstödet för viss tid och sjuklönen återkrävs då inte. Om den retroaktiva pensionen har betalats till arbetstagaren återkrävs motsvarande belopp från den sjuklön som betalats till arbetstagaren för samma tid, om sjuklönen är större än pensionen.

4)Arbetstagaren är skyldig att utan dröjsmål ge arbetsgivaren en del av pensionsanstalten utfärdat intyg över pensionen och meddela arbetsgivaren om det utbetalda beloppet, om pensionen betalats till arbetstagaren själv.

mom. 2 Löneförmåner enligt prövning  
( tidigare mom. 3) Tidigare mom. 2 slopat i 2018-2019.

mom .3 Olycksfallsersättning eller annan ersättning  
(tidigare mom. 4) Om en arbetstagare har rätt att från något annat håll få ersättning för inkomstbortfall, betalas endast den del av sjuklönen som överstiger ersättningen. Som ersättning anses i detta fall inte vård, där med jämförbara kostnader, menersättning, engångsersättning som betalas i stället för denna, och inte heller tillägg och ersättningar enligt 51 § (vårdbidrag) 52 § (klädbidrag) och 53 § ersättning för extra kostnader för hemvård i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar ( 459/2015). Sjuklönen betalas till fullt belopp om ersättningen grundar sig på en förmån som arbetstagaren frivilligt bekostat eller om arbetstagaren får ersättning på grund av ett sådant olycksfall i arbetet som inte förorsakat sjukledigheten ifråga.

mom. 4 Uträkning av sjuklön  
(tidigare mom. 5)

mom .5 Övriga bestämmelser  
(tidigare mom. 6)  
Om en arbetstagare enligt 57 och 63 § i lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) har ålagts att utebli från arbetet ska arbetsgivaren betala lön under frånvarotiden enligt bestämmelserna om sjuklön i denna paragraf. om arbetstagaren med missburksproblem betalas till arbetsgivaren frivilligt sök sig till institutionsvård anses vårdtiden vara tid som berättigar till sjukledighet enligt kollektivavtalet, om arbetstagaren på förhand kommit överens om vården med arbetsgivaren.

**mom. 6** **Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen**  
(tidigare mom. 7)  
(sida71)

En arbetstagare har rätt till den del av dagpenningen enligt sjukförsäkringslagen för i **1 och 2 mom.** nämnda perioder som överskrider respektive sjuklön. Resten av dagpenningen betalas till arbetsgivaren. Om sjuklönen är högst lika stor som dagpenningen kan man göra så att ingen lön betalas och arbetsgivaren får rätt till hela dagpenningen.

**mom. 7**

Om en arbetstagare genom ett vederbörligen godkänt läkarintyg har visat att han eller hon är oförmögen att utföra sitt arbete och om sjukdomen eller olycksfallet inte har inträffat under sådana förhållanden som enligt arbetsavtalslagen utgör hinder för erhållande av sjuklön, betalas under pågående anställning sjuklön under samma kalenderår enligt nedan. En arbetstagare har även rätt till sjuklön för organdonation och förberedelser inför organdonation. (ÅL)

**mom. 8**

Arbetsoförmågan ska påvisas genom ett vederbörligen godkänt läkarintyg. Arbetsoförmågan kan påvisas också på något annat tillförlitligt sätt i fråga om arbetsoförmåga som varar högst fem dagar eller, enligt beslut av den behöriga myndigheten, också i fråga om arbetsoförmåga som varar längre än fem dagar, såvida inte den som beviljar sjukledigheten av särskilda skäl anser att det också i dessa fall behövs läkarintyg. (ÅL)

Tillämpningsanvisning:

Ett annat tillförlitligt sätt kan till exempel vara ett intyg av en hälsovårdare eller sjukskötare. Den behöriga myndigheten kan också besluta att det vid mycket kort sjukfrånvaro inte behövs något intyg, utan enbart tillstånd av chefen. För att få dagpenning enligt sjukförsäkringslagen ska den försäkrade i allmänhet visa folkpensionsanstalten ett godtagbart läkarintyg över sin sjukdom, förutom för den så kallade självrisktiden. (ÅL)

**mom. 9**

En anställd som på remiss av läkare bör genomgå en rehabilitering som godkänts av folkpensionsanstalten (FPA) har rätt att för att för frånvarotiden på lön enlighet vad som beskrivs om sjuklön enligt denna paragraf. Ersättning från FPA ska betalas till arbetsgivaren.(ÅL)

**Tillämpningsanvisning:** Eventuell ersättning för resor och uppehälle FPA betalas den till anställda. Övriga ersättningar betalas till arbetsgivaren( ÅL)

**§ 62** **Sjukdom till följd av olycksfall i arbetet eller sjukdom som arbetet förorsakat**  
(sida 72)

**mom .4**

Hur olycksfallsersättning inverkar på lönen

Olycksfallsersättningen inte beviljats till fullt belopp, ska den lön som avses i denna paragraf minskas till den del den överstiger lönen enligt § 6 Om arbetstagare har rätt att få olycksfalls ersättning eller någon annan ersättning som arbetsgivaren inte själv bekostat, betalas endast en den del av lönen i denna paragraf som vid den aktuella tidpunkten överstiger ersättningen. **Som ersättning anses i detta fall inte kostnader för vård, därmed jämförbara kostnader, menersättning, engångsersättning som betalas i stället för denna, och**

inte heller tillägg och ersättningar som anges i 51- 53 § i lagen om olycksfall i arbetet och yrkessjukdomar. Denna bestämmelse gäller dock inte ersättning för sådant olycksfall i arbetet som inte har förorsakat sjukledigheten i fråga.

Mom.6 Uträkning av sjuklön  
Vid uträkning av sjuklön som bestäms i denna paragraf iakttas bestämmelserna i § 61 mom. 4

### § 63 Plötsligt insjuknat barn

(sida 73)

Hänvisning till AKTA kapitel V. Tillfällig vårdledighet § 10 mom.1-7 (ÅL)

### § 64 Avlönad moderskaps och faderskapsledighet

(sida 74)

#### mom. 2

Vid faderskapsledighet betalas full lön för en period som omfattar de 12 första vardagarna under ledigheten.

### § 66a Studieledighet

(sida 77)

Hänvisning till AKTA Kapitel V. Studieledighet § 10 mom 1.

### § 67 Avlönade frånvarodagar

(Sida 77)

Hänvisning till AKTA kapitel V .Övriga tjänst -och arbetsledigheter § 11 mom 1-6.

### § 69a Hälso- och sjukvårdsbesök

(sida 78)

Till tjänsteinnehavare/arbetstagare beviljas tjänst-/arbetsledighet med lön för att göra läkarbesök, tandläkarbesök, besök hos tandhygienist besök vid mentalvårdsbyrå, fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller blodgivning då anmälan härom görs minst tre arbetsdagar på förhand.(ÅL)

#### Tillämpningsanvisning

Tjänste-/arbetsledighet kan beviljas enbart för faktisk tid som går åt till besöket. Om tidpunkten för ovannämnda besök överenskommes med arbetsgivaren. (ÅL)

### § 69b Flyttningsledighet

(sida 78)

Åt arbetstagaren beviljas arbetsledighet med lön för flyttningsdag om han och hans familj ska flytta till annan bostad med ny adress under förutsättning att flyttningen ska sammanfalla med viss dag i en månad och inte kan förläggas till arbetstagarens veckoledighet och att båda makar är förvärvsarbetande eller att det är fråga om ensamförsörjare. (ÅL)

**§ 70 Lön för frånvarodagar**

(sida 80)

Den lön som ska betalas för en i denna paragraf avsedd och eventuell annan avlönad ledighet från arbetet räknas ut på basis av medeltiminkomsten enligt § 35 mom. 1.

Anmärkning

Kommunala avtalsdelegationen har gett en rekommendation till kommunerna och kommunalförbunden om lön under arbetsledighet som eventuellt beviljats för deltagande i sammanträden vid de högsta beslutande organen för huvudavtalsorganisationerna (KAD: s cirkulär nr 26/1990).

## Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga

### § 71 Förtroendemän

(Sida 82)

mom.4 Ersättande av en förtroendemans inkomster

Kommunen eller kommunalförbundet ersätter de inkomster som förtroendemännen förlorar för att de är verksamma som förtroendemän eller på annat sätt fullgör uppdrag som överenskommit med arbetsgivaren. Likaså ersätts det inkomstbortfall som följer av att en förtroedeman deltar i en inspektion som arbetarskyddsinspektören förrättar på arbetsplatsen.

Ersättningen för inkomstbortfall till huvudförtroendemän och förtroendemän avtalas lokalt till exempel enligt § 35. Grundtimlönen för en huvudförtroedeman i huvudsyssla ska vara minst så stor som den nedre gränsen i lönegrupp I A anger.

Till en huvudförtroedeman betalas från **1.5.2018** eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum **0,45-1,57 euro/ timme** och som ett individuellt tillägg. €/timme som ett individuellt tillägg, vilket inkluderas i den ersättning för inkomstbortfall som anges i föregående stycke och i den lön som betalas för arbetad tid. Tilläggets storlek bestäms inom de nämnda gränserna med beaktande av hur omfattande huvudförtroendemannens uppgifter är och huruvida huvudförtroendemannen deltar i sådana utvecklingsprojekt som arbetsgivaren genomför och/eller i utvecklingen och införandet av produktivitetssystem.

Tillägget kan med stöd av ett lokalt avtal betalas till någon annan förtroedeman i stället för till huvudförtroendemannen, särskilt i samband med planering och tillämpning av produktivitetssystem. Av särskilda orsaker kan förtroendemanners ersättning enligt lokal överenskommelse delas på en eller flera förtroendemän.(ÅL)

Huvudförtroedeman och förtroedeman har rätt att vid två tillfällen årligen om maximalt 4 timmar per gång delta i sådan avtalsinformation som hans huvudavtalsorganisation anordnar. Det inkomstbortfall som förorsakas av deltagandet ersätts enligt samma grunder som för de övriga förtroendemannauppgifterna.(ÅL)

### § 72 Arbetarskyddsfullmäktige

(sida 85)

**Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige från 1.5.2018 är 0,57 euro / timme.**