

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2018–2019

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal (TIM-AKA) gäller 1.3.2018–30.4.2020. Efter 30.4.2020 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 2 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2018

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.5.2018 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,25 procent men minst 15 cent per timme. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 4–6 nedan.

De individuella tilläggen, arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljö tilläggen höjs inte.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.4.2019

Lönerna höjs 1.4.2019 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,0 procent.

§ 3 Lokal justeringspott 1.1.2019

mom. 1 Den lokala justeringspotten är 1,2 procent av lönesumman inom TIM-AKA.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheterna och uppgifterna på så lika villkor som möjligt i olika lönegrupper.

Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordslöner.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar arbetsgivaren om användningen av den lokala justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten då inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

§ 4 Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes medeltimlön enligt TIM-AKA § 35 mom. 1 multiplicerad med 166.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställda omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställda när anställningen upphörde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

§ 5 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.5.2018

Grundtimlönerna och löner för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.5.2018 enligt följande:

Lönegrupp		€/time	Förhöjning 1.5.2018 cent per timme
I	A	13,42–15,13	20
	B	12,04–14,05	18
	C	11,21–12,65	17
II	A	10,81–11,75	15
	B	10,64–11,32	15
III		10,50–10,98	15
IV		9,78	15
O		10,04	15
Lönerna för arbetstagare under 18 år		9,18–9,42	15

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

§ 6 Ackordslöner från 1.5.2018

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,25 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fransett skogsbranschen, betalas förhöjda med 3,3 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,25 procent.

Inkomstmål från 1.5.2018, euro/timme

Nivå I	16,47–20,40
Nivå II	14,75–18,24
Nivå III	14,18–16,61
Nivå IV	13,54–15,83
Nivå V	12,59–14,67
Nivå VI	11,49–13,35

§ 7 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.5.2018 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2017 samt I kvartalet år 2018 höjs med 1,25 procent och de medeltiminkomster som räknats ut på II kvartalet år 2018 höjs med 0,42 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 8 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

§ 23 Söndagsarbete

En tillämpningsanvisning har lagts till.

§ 61 mom. 2 Sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd
Den särskilda bestämmelsen har slopats.

§ 64 mom. 2 Avlönad faderskapsledighet

Vid faderskapsledighet betalas lön för de 12 första vardagarna under ledigheten.

§ 71 Förtroendemän

mom. 4 Det individuella tillägget för huvudförtroendemän höjs 1.5.2018 ed 2 cent till 0,45 euro – 1,57 euro per timme.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktig

Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktiga höjs 1.5.2018 till 0,57 euro per timme.

§ 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 10 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som .28.2.2018 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

§11 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 12 Utbyte av semesterlön mot ledighet

Avtalsparterna har gett en rekommendation om utbyte av förhöjningsdelen i semesterlönen mot ledighet.

§ 13 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortsättningsvis de bestämmelser som gällde 28.2.2018.

§ 14 Temporär minskning av semesterpenningen

Tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019.

Jomala, den 16 augusti 2018

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å R.F.

