

## Åländska avvikelser och övriga ändringar i TS 2018

### Innehållsförteckning

Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018- 2019(TS-18).....	1
Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2018 samt övriga ändringar i TS-avtalet .....	6
Tjänste- och arbetskollektivavtal om semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016-2017,2017-2018 och 2018-2019 .....	6
Arbets- och tjänstekollektivavtal om grunderna för och betalning av en lokal resultatbaserad engångspott .....	6
Kapitel I Allmän del.....	6
§ 2    Tillämpningsområde .....	6
§ 4    Iakttagande av bestämmelserna i AKTA.....	6
§ 5    Lokala avtal .....	7
Kapitel II Löner.....	8
§ 8    Lönegrupperna (ÅL) .....	8
§ 9    Uppgiftsrelaterad lön.....	9
§ 10   Minimilön.....	9
Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar .....	10
Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk.....	10
§ 1    Ordinarie arbetstid .....	10
Bilaga 4 Arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa .....	10
Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete .....	10
Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete .....	10
Bilaga 7 Temporär avtalsbestämmelse om utbyte av semesterpenningen mot ledighet .....	11
Bilaga 8 Temporär försöksbestämmelse om s.k. 24/42 timmars arbetstid till avtalsperiodens slut.....	11
Handledning för TS.....	12
Inledning .....	12
Strukturen i TS .....	12
Parterna i TS .....	12
§ 16   Fjärrortstillägg .....	13
§ 29   Övergångsbestämmelse (TS-95).....	13



## Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018- 2019(TS-18)

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2018–30.4.2020. Efter 30.4.2020 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

### § 2 Allmänna förhöjningar

#### mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2018

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän justering på följande sätt:

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är lägre än 2080,00 euro höjs med 26,00 euro i månaden.

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.4.2018 är minst 2080,00 euro höjs med 1,25 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,25 procent.

Den allmänna förhöjningen minskar inte separattillägget enligt TS-18 § 14.

I deltidsarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

#### mom. 2 Allmän förhöjning 1.4.2019

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-18 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,0 procent. Den allmänna förhöjningen minskar inte separattillägget enligt TS-18

mom. 3 Lönegrupper

De höjda uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna :

Uppgiftsrelaterade minimilöner (€/mån.) från 1.5.2018 är:

Lönegrupp I 1 828,03

Lönegrupp II 2 007,12

Lönegrupp III 3 285,40

Uppgiftsrelaterade minimilönen ( €/ mån.) från den 1.4.2019 är:

Lönegrupp I 1846,31

Lönegrupp II 2027,19

Lönegrupp III 3318,25

mom. 4 Minimilönen enligt § 10 i TS-18 är 1 761,16 euro från 1.5.2018 och 1 778,77 euro från 1.4.2019.

§ 3 Justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2019

Den lokala justeringspotten är 1,2 procent av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal.

Om samförstånd inte nås om fördelningen beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur potten ska användas.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala justeringspotten fördelas så jämlikt som möjligt.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner utgående från det lokala värderingssystemet för den uppgiftsrelaterade lönen och för individuella tillägg utgående från det lokala värderingssystemet för individuella tillägg.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Arbetsgivarens och TS-avtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge hela TS-personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas stånd- punkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA's och TS's justeringspottar om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.

mom. 5 Fortbeståndet för den lokala justeringspotten för individuella tillägg under avtal- perioden.

De individuella tillägg som baserar sig på den lokala justeringspotten ska vara lika stora från det att de införs till dess att avtalsperioden löper ut, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller ar- betstagare kan variera enligt § 12 i TS-18.

Tillämpningsanvisning

När justeringspottarna används lokalt för betalning av individuella tillägg får syftet inte vara att minska de lönekostnader som pottarna medför, men det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller ar- betstagare kan variera enligt § 12 i TS-18.

§ 4 Engångspott i januari 2019

I samband med lönebetalningen för januari 2019 betalas en separat engångspott på 9,2 procent av den anställdes ordinarie lön enligt TS kap. II § 18 till tjänsteinnehavare och arbetstagare.

Hur engångspotten beräknas beror på vilket avtalsområde den anställde omfattats av 31.12.2018. Om anställningen upphört före denna dag beräknas engångspotten enligt bestämmelserna för det avtalsområde som tillämpades på den anställde när anställningen upphörde. Engångspotten beräknas på den ordinarie lönen för november 2018.

För deltidsanställda används som deltidsprocent den deltidsprocent som gällde 18.11.2018.

§ 5 Ikraftträdelse för vissa bestämmelser

mom. 1 Arbetstidskapitlet i AKTA 2018–2019 träder i kraft 1.10.2018.

Arbetstidskapitlet i AKTA 2017 iakttas t.o.m. 30.9.2018.

Bestämmelserna om flexibel arbetstid i bilaga 15 i AKTA 2017 iakttas t.o.m. 30.9.2018.

§ 6 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteför- valtningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

§ 7 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 8 Temporär minskning av semesterpenningen

Tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019.

§ 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 10 Arbetsgrupper under avtalsperioden

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden diskutera problematiken med icke noterade mertids- och övertidsersättningar.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden diskutera förslag kring olika modeller för arbetstidsförlängingen senast 1.10.2018.

Kommunala arbetsmarknadsgruppen följer upp arbetsvärderingssystemen och de individuella tilläggen i samband med att resultaten från förhandlingarna om den lokala justeringspotten är färdigställda.

§ 11            Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fem månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Jomala, den 16 augusti 2018

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ R.F.

## **Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2018 samt övriga ändringar i TS-avtalet**

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen. Sidhänvisningarna avser sidan i rikets TS 2018-2019 (TS-18).

### **Tjänste- och arbetskollektivavtal om semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019**

På Åland tillämpas tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019.

### **Arbets- och tjänstekollektivavtal om grunderna för och betalning av en lokal resultatbaserad engångspott**

Ingår inte i TS-avtalet på Åland.

#### **Kapitel I Allmän del**

##### **§ 2 Tillämpningsområde**

(Sida 14)  
mom.1

TS-18 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och kommunalförbunden som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions-, och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings-, och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bland annat följande verksamheter:

lantmåteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, arbete eller brand- och räddningsväsendet (ÅL).

##### **§ 4 Iakttagande av bestämmelserna i AKTA**

(Sida 15)

Bilaga 18 Arbetstid på 38 timmar 15 minuter. Iakttas åländska AKTA.



**§ 5 Lokala avtal**

(Sida 15)

mom. 1 Detta avtal tillämpas inte till den del som avvikelser har gjorts genom ett lokalt avtal på det sätt som avses i kommunala huvudavtalet eller med stöd av Kommunala avtalsdelegationens fullmakt jämte protokoll om regler kring lokala avtal. (ÅL)

mom. 2 ---

Tillämpningsanvisning

De bestämmelser angående avtal om avvikelser som ingår i § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller Kommunala avtalsdelegationens fullmakt 28.12.1992 och protokoll 13.5.1993 iakttas inte, om man med stöd av bestämmelser i TS-17 eller AKTA har avtalat om lokala avtal genom egna särskilda bestämmelser. I så fall iakttas dessa särskilda bestämmelser. (ÅL)

## Kapitel II Löner

### § 8 Lönegrupperna (ÅL)

(Sida 18)

mom. 1

		Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.5.2018	Uppgiftsrelaterad minimilön fr.o.m. 1.4.2019
5 01 04 018	Lönegrupp I: Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmanna uppgifter	1 828,03	1 846,31
5 01 02 014	Lönegrupp II: Anställd med direkta eller indirekta förmansuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter	2 007,12	2 027,19
5 01 01 011	Lönegrupp III: Chef eller förman för ansvars- område eller anställd med krävande sakkunniguppgift er, vilka förutsätter specialkunnande	3 285,40	3 318,25

#### Tillämpningsanvisning

Oberoende av lönegrupp bestäms en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön enligt bestämmelserna i TS.

mom. 2 Kommunens eller kommunalförbundets behöriga myndighet bestämmer tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens lönegrupp enligt mom. 1 i denna paragraf.

**§ 9 Uppgiftsrelaterad lön**

---

(Sida 21)  
mom. 2

---

- 5 Ändringen av den uppgiftsrelaterade lönen ska basera sig på en ny värdering av arbetsuppgifterna. Gäller ändringen en yrkesgrupp ska hela gruppens arbetsuppgifter omvärderas. (ÅL)

---

**§ 10 Minimilön**

(Sida 22)  
mom. 1

För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som har full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid jämte naturaförmåner 1 761,16 euro per den 1.5.2018 och 1 778,77 från 1.4.2019. Bestämmelsen tillämpas på praktikanter och personer i jämförbar ställning när anställningsförhållandet hos kommunen eller kommunalförbundet har varat minst 3 månader. (ÅL)

---

## **Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar**

Bilaga 1 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk**

### **§ 1 Ordinarie arbetstid**

(Sida 37)

mom. 1

Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa

- a) allmän arbetstid (AKTA kap III § 7)
- b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5)  
Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6)  
Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
- d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst ett år, varvid de ordinarie tjänstgöringsskiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

---

## **Bilaga 4 Arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa**

Bilaga 4 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete**

Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete**

Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 7 Temporär avtalsbestämmelse om utbyte av semesterpenningen mot ledighet**

Bilaga 7 ingår inte i TS-avtalet på Åland. På Åland tillämpas tjänste- och arbetskollektivavtalet om minskning av semesterpenningen, som undertecknades 17.1.2017, iakttas åren 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019.

## **Bilaga 8 Temporär försöksbestämmelse om s.k. 24/42 timmars arbetstid till avtalsperiodens slut**

Bilaga 8 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## Handledning för TS

### Inledning

(Sida 63)

---

Förkortningar som används: (ÅL)

KAD Kommunala avtalsdelegationen

AKTA Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal

TS Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal

---

### Strukturen i TS

(Sida 63)

1 Underteckningsprotokoll

Frågor av engångskaraktär under avtalsomgången:

- hänvisningar till andra avtal (t.ex. resekostnader)
- avtalets giltighetstid
- lönejusteringar enligt TS
- Arbetsgrupper mellan avtalsparterna (ÅL)

4 Bilaga 1-3

### Parterna i TS

(Sida 64)

A

Central nivå (ÅL)

De kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen för teknisk personal ingås mellan KAD och avtalsorganisationerna i TS.

Avtalsorganisationerna är:

Akava-Åland r.f.

Fackorganisationen för offentligt anställda på Åland FOA-Å r.f.

Tjänstemannaorganisationerna på Åland TCÅ r.f.

Ett viktigt förhandlingsorgan är den permanenta Kommunala arbetsmarknadsgruppen (KAG) som består av representanter för KAD och avtalsorganisationerna.

B

Lokal nivå (ÅL)

Förhandlingar ska föras med en person som avtalsorganisationerna befullmäktigat. (ÅL)  
(tredje stycket)

(Sid 69) Ändringens ikraftträdande (sista stycket)

Om arbetet blir betydligt mindre krävande då en arbetstagare omplaceras eller då en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgifter omorganiserats, sänks den uppgiftsrelaterade lönen 8 veckor efter den tidpunkt då ändringen träder i kraft. (ÅL)

(Sid 70) Bestämning av individuellt tillägg (§ 12) (ÅL)

---

*Anmärkning för 4: e stycket:* KA: s cirkulär 7/1999 har inte distribuerats på Åland

## § 16 Fjärrortstillägg

(Sida 77)

TS-lönekapitlets § 18 som gäller fjärrortstillägg har slopats, men enligt § 6 mom. 3 i allmänna delen i TS-14 ska till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som 28.2.2014 fått fjärrortstillägg enligt bestämmelserna i TS-12 fortsättningsvis betalas fjärrortstillägget enligt nämnda bestämmelser. En övergång till annan tjänst eller annat arbete i kommunen eller kommunalförbundet inverkar inte på betalningen av fjärrortstillägget, förutsatt att det också i den nya tjänsten eller det nya arbetet och på det huvudsakliga tjänsteutövningstilläget betalades fjärrortstillägg. (ÅL)

## § 29 Övergångsbestämmelse (TS-95)

(Sida 78)

mom. 1

Med ikraftträdelsedag avses i bestämmelserna i denna paragraf den ikraftträdelsedag i kommunen/kommunalförbundet för avlöningsbestämmelserna i TS-95 som behörig myndighet i kommunen/kommunalförbundet har fattat beslut om i enlighet med bestämmelsen i 2 § 2 momentet.

mom. 2

Av dem som dagen före ikraftträdelsedagen var anställda av kommunen/kommunalförbundet

1) och varit placerade i lönegrupper inom den tekniska branschen enligt bilaga 4 till AKTA 1995-1996 förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § i regel på följande sätt:

- de som varit lönegrupp D placeras i lönegrupp I
- de som varit lönegrupp C eller B placeras i lönegrupp II och
- de som varit i lönegrupp A placeras i lönegrupp III samt

2) de som varit placerade i löneklassificeringspunkterna i bilaga 4 till AKTA 1995-1996 under följande rubriker: övervakning av miljön och miljövård, skötsel av miljön, hamnbefäl, annan hamnpersonal, brandbefäl, övrig brandpersonal, alarmpersonal och befolkningsskydd, förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § enligt motsvarande principer som framgår av 1) punkten.

mom. 3

Den uppgiftsbaserade lönen för dem som avses i 2 momentet bestäms från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna i 12 § och den personliga lönen i

enlighet med bestämmelserna i 16 §. Erfarenhetstillägg och årstillägg för en tjänsteinnehavare/arbetstagare ändras till personlig lön från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna nedan i 4 momentet.

mom. 4 Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått minst två erfarenhetstillägg betalas den obligatoriska delen av personlig lön i enlighet med 16 § 3 momentet i storlek av 9 % och det resterande beloppet av erfarenhetstillägg och eventuella årstillägg ändras till personlig lön enligt 16 § 1 momentet.

Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått ett erfarenhetstillägg betalas ovan nämnda obligatoriska del i storlek av 5 %. Den obligatoriska delen betalas i storlek av 9 % efter att personen uppfyller anställningstiden på 5 år i enlighet med bestämmelsen i 16 § 3 momentet. En person som fram till ikraftträdelsedagen inte har erfarenhetstillägg men har 3 års anställningstid i enlighet med villkoren i 16 § 3 momentet betalas 5 % i obligatorisk del.

mom. 5 Kommunen/kommunalförbundet kan inte nedsätta eller upphöra att betala den personliga lön som skall betalas till en tjänsteinnehavare/arbetstagare enligt 16 §.