

## Åländska avvikelser och övriga ändringar i TIM-AKA 2020-2021

### Innehållsförteckning

TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2020.....	2
Allmän del.....	8
§ 2    Lokala avtal .....	8
Arbets tid.....	9
§ 9    Arbets tid i dagar bete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftsarbete.....	9
§ 12   Arbets tid i kontinuerligt treskiftsarbete tillämpas inte på Åland .....	10
§ 13   Arbets tid i avbrutet treskiftsarbete tillämpas inte på Åland .....	10
§ 14   Arbets tidsarrangemang enligt § 7 i Arbetstidslagen (periodarbete) tillämpas inte på Åland ....	10
§ 17   Veckovila (ny rubriksättning samt ändring i texten).....	10
§ 22   Uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden.....	10
§ 23   Söndagsarbete .....	11
§ 24   Kvälls- och nattlägg samt skiftespåslag.....	12
§ 26   Söckenhelgersättning (från 2 november 2020).....	12
§ 33 a  Handledararvode mom.1.....	12
Semester.....	13
§ 49   Tid som likställs med arbetad tid .....	13
§ 54   Flyttning av semester på grund av arbetsförmåga .....	13
§ 55   Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning (ÅL).....	13
§ 57a  Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL centralavtal).....	13
Arbetsledigheter och vissa förmåner för arbetstagarna .....	16
§ 61   Sjuklön.....	16
§ 63   Plötsligt insjuknat barn .....	16
§ 66a  Studieledighet.....	16
§ 67   Avlönade frånvarodagar .....	16
§ 69a  Hälso- och sjukvårdsbesök.....	17
§ 69b  Flyttningsledighet.....	17
§ 70   Lön för frånvarodagar .....	17
Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga.....	18
§ 71   Förtroendemän .....	18
§ 72   Arbetarskyddsfullmäktige .....	18

## TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2020

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal (TIM-AKA) gäller 1.5.2020–31.3.2022. Efter 31.3.2022 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar som gäller från 1.10.2020.

### § 2 Allmänna förhöjningar

Mom.1 Allmän förhöjning 1.10.2020

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.10.2020 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 12 cent per timme, dock minst 1,22 procent. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 4–6 nedan.

De individuella tilläggen höjs med 1 procent, dock minst med 1 cent.

Arbetsfarenhetstilläggen och arbetsmiljöstilläggen höjs inte.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2021

Lönerna höjs 1.2.2021 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,0 procent.

### § 3 Lokal justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.4.2021

Den lokala justeringspotten är 0,8 procent av lönesumman inom TIM-AKA per 31.1.2021.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheterna och uppgifterna på så lika villkor som möjligt i olika lönegrupper. Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordslöner.

**Mom.3 Beräkning av den lokala justeringspotten**

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare. Potten beräknas på lönesumman som föregår den andra allmänna justeringen vid 1.2.2021.

**Mom. 4. Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten**

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

**Anvisning förhandling om den lokala justeringspotten**

De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. Representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.
6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning

**§ 4 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.10.2020**

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella

grundtimlönerna höjs 1.10.2020 enligt följande:

Lönegrupp	Euro/h	Förhöjning	
		cent / h	
I	A	13,75 - 15,48	20
	B	12,34 - 14,37	18
	C	11,48 - 12,94	16
	A	11,07 - 12,02	15
	B	11,43 - 11,58	15
III		10,74 - 11,22	13
IV		10,01	13
O		10,26	12
Lönerna för		9,40 - 9,64	13
arbetstagare under			
18 år			

### § 5 Ackordslöner från 1.10.2020

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,0 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, betalas förhöjda med 4,6 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,0 procent.

Nivå I	16,80–20,81
Nivå II	15,05–18,60
Nivå III	14,46–16,95
Nivå IV	13,82–16,15
Nivå V	12,85–14,97
Nivå VI	11,72–13,61

#### **§ 6 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1**

Den allmänna förhöjningen 1.10.2020 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på IV kvartalet år 2019 samt I, II och III kvartalet år 2020 höjs med 1,22 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

#### **§ 7 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet**

De förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet gäller till söndag 1.11.2020.

De nya bestämmelserna iakttas från 2.11.2020 eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum.

I stället för de förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet och som nu slopas har parterna avtalat om vissa ändringar i bland annat arbetstidskapitlet. Dessa ändringar träder i kraft 2.11.2020.

## **§ 8 Ändringar och preciseringar i avtalstexten**

### § 9 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden förkortas 2.11.2020.

### § 10 Definition av skiftarbete

Ändrats i enlighet med arbetstidslagen.

### § 14 Arbetstidsarrangemang enligt 7 § i arbetstidslagen (periodarbete)

Bestämmelsen har slopats eftersom den inte behövs.

### § 17 Veckovila

Nytt mom. 2 som överensstämmer med arbetstidslagen.

### § 22 Maximal arbetstid

Den uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden som avses i arbetstidslagen är 12 månader.

### 27 § Söckenhelgsersättning

Söckenhelgsersättningen höjs 1.10.2020.

### § 71 Förtroendemän

mom. 4. Det individuella tillägget för huvudförtroendemän höjs 1.10.2020.

### § 72 Arbetarskyddsfullmäktiga

Ersättningen för en arbetarskyddsfullmäktig höjs 1.10.2020.

## **§ 9 Fortlöpande förhandlingar**

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

## **§ 10 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet**

Anställningsvillkor som 31.3.2020 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal. Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iaktas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

**§ 11 Unga arbetstagare**

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongsarbetare.

**§ 12 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iaktas fortsättningsvis de bestämmelser som gällde 31.3.2020.

Jomala, den 21 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å R.F.

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen. Sidhänvisningarna avser sidan i rikets TIM-AKA 2020-2021.

## Allmän del

### § 2 Lokala avtal

Detta avtal tillämpas inte till den del man lokalt kommit överens om att avvika från bestämmelserna i detta avtal. Genom lokala avtal kan man dock inte avvika från detta avtals bestämmelser om den genomsnittliga längden på den ordinarie arbetstiden, semesterns längd eller förmåner vid sjuk- och moderskapsledighet eller från strukturen på delackordlönesättningarna i bilaga 4. Man kan inte heller genom ett lokalt avtal komma överens om att betala en arbetstagare lägre lön än den lägsta grundtimlön som anges i grundtimlönegrupperna i bilaga 1 till detta avtal. (ÅL)

#### Tillämpningsdirektiv

När man avtalar om att minska lönekostnaderna ska minskningen i första hand inriktas på andra lönefaktorer än grundtimlönerna.

Enligt § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller den fullmakt som Kommunala avtalsdelegationen gett till kommunerna 28.12.1992 för att ingå lokala avtal och det protokoll om regler kring lokala avtal som undertecknats mellan avtalsparterna 13.5.1993 iaktas bestämmelserna angående avtal om avvikelser inte ifall det i centralt gällande tjänste- eller arbetskollektivavtal har avtalats annat om ingående av lokala avtal genom egna specialbestämmelser. I så fall tillämpas de särskilda bestämmelserna i det centrala arbetskollektivavtalet. (ÅL)



## Arbetstid

### § 9 Arbetstid i dagarbete enligt 6 § arbetstidslagen och i tvåskiftarbete

#### mom.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden är, utom för deltidanställda, 7 – 8 timmar om dygnet, om inte de **kommunala verksamheternas särskilda karaktär förutsätter något annat, och 38 timmar och 15 minuter i veckan.**

#### Tillämpningsanvisning:

Arbetstiden per vecka kan till exempel förläggas i arbetsskiftförteckningen **enligt rad 1**. Under veckor där det ingår arbetstidsförkortande dagar till exempel **enligt rad 2, 3 och 4**.

Mån	Tis	Ons	Tors	Fre	Lör	Sön	Abr.tid
8	8	8	8	6,25	-	-	38,25
8	8	8	6,60	X	-	-	30,60
8	8	6,95	X	X	-	-	22,95
X	X	X	8	7,30	-	-	15,30

Arbetsskiftförteckningen bör göras upp så, att en arbetsdag är kortare än 8 timmar en normal arbetsvecka. Under söckenhelgsveckor i allmänhet är veckans sista arbetsdag kortare.

Om de kommunala funktionerna har sådan särskild karaktär att det inte är ändamålsenligt att tillämpa en arbetsskiftförteckning enligt ovan, kan man i veckoarbetstid också iakttä något annat förfarande.

#### mom.2 Arbetstiden under söckenhelgsveckor

Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, **självstyrelsedagen**, midsommaraftonen, självständighetsdagen, julaftonen, juldagen och annandag jul är extra lediga dagar, om det är möjligt med beaktande av arbetets natur. (ÅL)

Om en ovannämnd dag infaller på någon annan dag än lördag eller söndag, är arbetstiden under veckan eller arbetsperioden 7 timmar 39 minuter kortare än den arbetstid per vecka som nämns i § 9 mom. 1. När det gäller deltidarbetsperiod förkortas denna för varje arbetstidsförkortande söckenhelg med den andel av 7 timmar 39 minuter timmar som arbetstagarens deltidarbetsperiod utgör av full arbetstid enligt 9 § mom. 1. Övriga söckenhelger förkortar inte arbetstiden under respektive vecka eller arbetsperiod.

**§ 12**      **Arbetstid i kontinuerligt treskiftsarbete tillämpas inte på Åland**

**§ 13**      **Arbetsid i avbrutet treskiftsarbete tillämpas inte på Åland**

**§ 14**      **Arbetstidsarrangemang enligt § 7 i Arbetstidslagen (periodarbete) tillämpas inte på Åland**

**§ 17**      **Veckovila (ny rubriksättning samt ändring i texten)**

**mom. 1**

Arbetstagarna ska under söndagen eller, om detta inte är möjligt, under någon annan tid av veckan ges en veckovila enligt § 27 i arbetstidslagen.

Såvida inget annat överenskommits kan man avvika från detta, om arbetstagaren går med på att stå i beredskap under sin veckovila.

**mom. 2 Ersättning för utebliven veckovila**

Om en arbetstagare behövs tillfälligt i arbete under sin veckovila ska arbetstagaren få ersättning för den tid som använts för arbete genom att arbetstagarens ordinarie arbetstid senast inom tre månader förkortas med en tid som motsvara den uteblivna vilotiden.

Genom överenskommelse med arbetstagaren kan den uteblivna vilotiden också ersättas i pengar enligt medelinkomsten i § 35 mom.1.

**§ 22**      **Uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden**

Arbetstagarens arbetstid inklusive övertidsarbete får inte överstiga i genomsnitt 48 timmar i veckan under en tidsperiod av 12 månader.

**Tillämpningsanvisning**

Bestämmelser om den maximala arbetstiden finns i 18 § i arbetstidslagen.

## § 23 Söndagsarbete

mom.1 För annat arbete än skiftarbete som utförts klockan 00.00 - 24.00 på söndag eller annan kyrklig helgdag, påskafton, första maj, **självstyrelsedagen**, midsommarafton, självständighetsdagen betalas: (ÅL)

- en med 100 % förhöjd lön för de första arbetstimmar under kalenderdygnet för vilka betalas söckenhelgersättning enligt § 27 nedan och

- i övrigt en med 200 % förhöjd lön.

I ovan nämnda ersättningar ingår ersättning för eventuellt övertidsarbete per dygn och vecka.

### Tillämpningsanvisning:

På söndagar och t.ex. trettondag som infaller på en lördag betalas lönen förhöjd med 200 procent för arbete klockan 00.00-24.00. Den tredubbla timlönen betalas både för ordinarie arbetstid och för övertid. Övertidsarbete ersätts inte separat.

För arbete som utförs klockan 00.00-24.00 under dagar som berättigar till söckenhelgersättning betalas för de ~~7,65 5,15~~ (7 timmar och 39 minuter ~~5 timmar och 9 minuter~~) första timmarna söckenhelgersättning och timlönen förhöjd med 100 %. För de överskridande arbetstimmar betalas lönen förhöjd med 200 %. Denna dubbla timlön betalas både för ordinarie arbetstid och för övertid. Övertidsarbete ersätts inte separat.

Dagar som berättigar till söckenhelgersättning är långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton, och på annan dag än lördag och söndag infallande nyårsdag trettondag, första maj, **självstyrelsedag**, självständighetsdag, julafton, juldag och annandag jul § 27 (ÅL)

mom. 2 Skiftarbete

För skiftarbete som utförs på söndag eller kyrklig helgdag, första maj, **självstyrelsedagen** och självständighetsdagen betalas en förhöjd lön med 100% . Om arbetet är övertidsarbete, betalas dessutom övertidsarbete som räknas ut på arbetstagarens oförhöjda lön. ( ÅL)

Söndag och kyrkliga helgdagar samt midsommarafton anses börja kl. 18 föregående dag och sluta kl. 24 på söndagen eller helgdagen.

För skiftarbete som utförts på påskafton kl. 00.00–24.00, på midsommardagen eller på julafton som infaller på en lördag eller söndag betalas en med 200 % förhöjd lön, och för skiftarbete som utförts på julafton som infaller någon annan dag än på en lördag eller söndag betalas en med 100 % förhöjd lön. I dessa förhöjda löner ingår ersättning för eventuellt

övertidsarbete per dygn eller vecka samt den förhöjning som nämns i första stycket ovan. Julafton anses börja kl. 18 föregående dag och sluta kl. 24 på nämnda helgdagsafton.

## § 24 Kvälls- och nattlägg samt skiftespåslag

mom.1 Kvälls- och nattlägg  
Till en arbetstagare betalas för sådant arbete mellan kl. 18.00 och 21.00 som inte är skiftarbete ett kvällstillägg på 15 % och mellan kl. 21.00 och 7.00 ett nattlägg på 30 %, vilka räknas ut på basis av medeltiminkomsten enligt 35 § mom. 1. (ÅL)

## § 26 Söckenhelg ersättning (från 2 november 2020)

mom.1 Betalning av söckenhelg ersättning  
För långfredagen, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton eller på någon annan veckodag än lördag eller söndag infallande nyårsdag, trettondag, första maj, självstyrelsedag, självständighetsdag, julafton, juldag eller annandag jul betalas till arbetstagaren 7 timmar 39 minuters lön i söckenhelg ersättning beräknad på medeltiminkomsten uträknad enligt 35 § mom. 1, oberoende av om arbetstagaren under de ovan nämnda dagarna har arbetat eller varit ledig. (ÅL)

Till deltidsarbetande arbetstagare betalas, med avvikelse från vad som sägs i första stycket söckenhelg ersättning enligt det timantal med vilket arbetstiden förkortas på grund av en dag som nämns i första stycket.

Söckenhelg ersättning betalas för arbetad tid kl. 00.00 - 24.00 under en dag som berättigar till söckenhelg ersättning, högst för de första timmarna 7 timmar 39 minuter i arbete. söndag och kyrkliga

## § 33 a Handledararvode mom.1

Till anställd som handleder studera

nde som gör sin studiepraktik (lära i arbete eller motsvarande) betalas en penningersättning om 2,10 euro per handledningstimme. När fler anställda handleder studerande delas ersättningen proportionellt mellan dessa i enlighet med den arbetstid som den anställda handleder en studerande. (tillförlitlig utredning, till exempel krysslista) (ÅL)

mom. 2 Till en anställd som är behörig som examensbedömare för studerande betalas en särskild ersättning om 70 € för varje bedömningstillfälle (bedömningen ca 1 arbetsvecka) (ÅL)

## Semester

### § 49 Tid som likställs med arbetad tid

9) annan tillåten frånvaro under sammanlagt högst 30 kalenderdagar under kvalifikationsåret, förutsatt att arbetstagaren under kvalifikationsåret har varit i arbete hos kommunen eller kommunalförbundet under minst 22 arbetsdagar. Om arbetstagaren får semester eller semesterersättning för frånvarotiden på grund av ett anställningsförhållande till en annan arbetsgivare, kan man helt och hållet låta bli att räkna en sådan frånvarotid som likställd med arbetade dagar. Som annan tillåten frånvaro anses också frånvarotid som överskrider de i punkt 2, 5 och 6 nämnda tiderna. (ÅL)

### § 54 Flyttning av semester på grund av arbetsförmåga

mom.1 Om en arbetstagare när semestern eller den sparade ledigheten börjar eller under den är arbetsförmögen på grund av sjukdom, förlossning eller olycksfall, flyttas de semesterdagar eller dagar av sparad ledighet som infaller under tiden av arbetsförmåga till en senare tidpunkt, om arbetstagaren anhåller om det utan ogrundat dröjsmål och, om möjligt, innan semestern börjar.

#### Protokollsanteckning

Bestämmelserna i § 54 tillämpas från och med 1.5.2014 oberoende av vilket kvalifikationsårs semester det är fråga om (ÅL).

### § 55 Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning (ÅL)

Vad gäller omvandling av semesterlönen tillämpas centralt avtal om Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till §57a.

### § 57a Omvandling av högst 1/3 av semesterlönen till ledighet (ÅL centralavtal)

mom. 1 Högst en tredjedel av arbetstagarens semesterlön för den semester som intjänats för semesteråret kan på frivillig basis omvandlas till ledighet med lön på det sätt som framgår av tabellen i mom.9. Den lokala arbetsgivaren fattar beslut om den praktiska tillämpningen av bestämmelsen hos kommunen/kommunalförbundet.

mom. 2 Företrädaren för den kommunala arbetsgivaren och arbetstagaren gör tillsammans upp en skriftlig plan beträffande omvandlingen av ovannämnda del av semesterlönen till en motsvarande ledighet med lön och de tidpunkter då han ämnar hålla ifrågavarande ledigheter. Sådant avtal bör ingås före semesterperiodens början. Ledigheten ska ges inom förloppet av samma period som den semester som hör till samma kvalifikationsår som semesterlönen och den kan förenas med arbetstagarens semester.

- mom. 3 Ledigheten ges inom ramen för vad arbetsuppgifterna och arbetstidsarrangemangen på arbetsplatsen medger.
- mom. 4 Uträkning av semesterlön och lön för ledigheten 1) Till den del man har avtalat om ersättande av en tredjedel av semesterlönen med motsvarande fritid, räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det i 55 § mom. 2 i arbetskollektivavtalet avsedda aritmetiska medelvärdet med talet 1,0.
- Till den del en mindre del av semesterlönen ersätts med ledighet räknas den ordinarie semesterlönen genom att multiplicera det aritmetiska medelvärdet med en motsvarande större koefficient enligt tabellen i mom. 9.
- 2) Den lön som betalas för tiden för ovannämnda motsvarande ledighet räknas ut i enlighet med 35 § mom.1 och 55 § mom.1 punkten i det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade arbetstagare.
- 3) Beträffande framskjutande och hållandet av ledigheten iaktas vad om semester är avtalat. Om en arbetstagare insjuknar, avbryts ledigheten så att den räknat fr.o.m. följande dag förändras till sjukledighet.
- mom. 5 Tiden för ledigheten är kvalificerande för semester, arbetserfarenhetstillägg och motsvarande förmåner på samma sätt som semesterdagar. När semesterns längd fastställs på basen av semesterkvalifikationsåret betraktas ledigheten såsom likvärdig med arbetade dagar på samma sätt som semesterdagar gör detta.
- mom. 6 När arbetstiden beräknas beaktas ledigheten på samma sätt som tiden för semester. Om arbetsförhållandet upphör på grund av att arbetstagaren omedelbart övergår i anställning hos en annan förvaltningsenhet inom samma kommun eller kommunalförbund har han rätt att överflytta kvarstående ledighet till sin nya anställning för att hållas i denna.
- mom. 7 När arbetsförhållandet upphör i andra fall än den i den föregående punkten nämnda fallet eller om arbetstagaren övergår till att arbeta på deltid, betalas den del av semesterlönen som motsvarar den icke hållna ledigheten enligt tabellen i mom.9.
- mom.8 Man kan omvandla en del av semesterlönen till ledighet i enlighet med alternativen i följande tabell. Där anges för varje alternativ motsvarande koefficient för uträkning av den ordinarie semesterlönen då semesterrätten i arbetsdagar är 38, 28, eller 23. Högsta antalet lediga dagar som motsvarar en tredjedel av semesterlönen är då respektive 19, 14 eller 11.
- mom. 9 Semesterrätt 38 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2:

mom. 9 Semesterrätt 38 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2: (ÅL)

Lediga dagar	Koefficient för beräkning av den ordinarie semesterlönen
19	1,0
15	1,105
10	1,235
5	1,37

Semesterrätt 28 arbetsdagar enligt TIM-AKA 50 § mom. 2 punkt 3. (ÅL)

14	1,0
11	1,11
8	1,21
4	1,36

Semesterrätt 23 dagar enligt TIM AKA 50 § mom 2 punkt 3. ( ÅL)

11	1,0
7	1,18
3	1,36

## Arbetsledigheter och vissa förmåner för arbetstagarna

### § 61 Sjuklön

#### mom. 1

Om en arbetstagare genom ett vederbörligen godkänt läkarintyg har visat att han eller hon är oförmögen att utföra sitt arbete och om sjukdomen eller olycksfallet inte har inträffat under sådana förhållanden som enligt arbetsavtalslagen utgör hinder för erhållande av sjuklön, betalas under pågående anställning sjuklön under samma kalenderår enligt nedan. En arbetstagare har även rätt till sjuklön för organdonation och förberedelser inför organdonation (ÅL).

#### mom. 7 (ÅL)

Arbetsförmågan ska påvisas genom ett vederbörligen godkänt läkarintyg. Arbetsförmågan kan påvisas också på något annat tillförlitligt sätt i fråga om arbetsförmåga som varar högst fem dagar eller, enligt beslut av den behöriga myndigheten, också i fråga om arbetsförmåga som varar längre än fem dagar, såvida inte den som beviljar sjukledigheten av särskilda skäl anser att det också i dessa fall behövs läkarintyg. (ÅL)

#### Tillämpningsanvisning:

Ett annat tillförlitligt sätt kan till exempel vara ett intyg av en hälsovårdare eller sjukskötare. Den behöriga myndigheten kan också besluta att det vid mycket kort sjukfrånvaro inte behövs något intyg, utan enbart tillstånd av chefen. För att få dagpenning enligt sjukförsäkringslagen ska den försäkrade i allmänhet visa folkpensionsanstalten ett godtagbart läkarintyg över sin sjukdom, förutom för den så kallade självrisktiden. (ÅL)

#### mom. 8 (ÅL)

En anställd som på remiss av läkare bör genomgå en rehabilitering som godkänts av folkpensionsanstalten (FPA) har rätt att för frånvarotiden få lön i enlighet med vad som beskrivs om sjuklön enligt denna paragraf. Ersättning från FPA ska betalas till arbetsgivaren.(ÅL)

Tillämpningsanvisning: Eventuell ersättning för resor och uppehålle FPA betalas den till anställda. Övriga ersättningar betalas till arbetsgivaren( ÅL)

### § 63 Plötsligt insjuknat barn

Hänvisning till AKTA kapitel V. Tillfällig vårdledighet § 9 mom.1-7 (ÅL)

### § 66a Studieledighet

Hänvisning till AKTA Kapitel V. Studieledighet § 10 mom 1.

### § 67 Avlönade frånvarodagar

Hänvisning till AKTA kapitel V . Vissa tjänst -och arbetsledigheter § 11 mom 1-6.



**§ 69a** **Hälsa- och sjukvårdsbesök**

Till tjänsteinnehavare/arbetstagare beviljas tjänst-/arbetsledighet med lön för att göra läkarbesök, tandläkarbesök, besök hos tandhygienist besök vid mentalvårdsbyrå, fysikalisk behandling som föreskrivits av läkare eller blodgivning då anmälan härom görs minst tre arbetsdagar på förhand.(ÅL)

Tillämpningsanvisning

Tjänste-/arbetsledighet kan beviljas enbart för faktisk tid som går åt till besöket. Om tidpunkten för ovannämnda besök överenskommes med arbetsgivaren. (ÅL)

**§ 69b** **Flyttningsledighet**

Åt arbetstagaren beviljas arbetsledighet med lön för flyttningsdag om han och hans familj ska flytta till annan bostad med ny adress under förutsättning att flyttningen ska sammanfalla med viss dag i en månad och inte kan förläggas till arbetstagarens veckoledighet och att båda makar är förvärvsarbetande eller att det är fråga om ensamförsörjare. (ÅL)

**§ 70** **Lön för frånvarodagar**

Den lön som ska betalas för en i denna paragraf avsedd och eventuell annan avlönad ledighet från arbetet räknas ut på basis av medeltiminkomsten enligt § 35 mom. 1.

Anmärkning

Kommunala avtalsdelegationen har gett en rekommendation till kommunerna och kommunalförbunden om lön under arbetsledighet som eventuellt beviljats för deltagande i sammanträden vid de högsta beslutande organen för huvudavtalsorganisationerna (KAD: s cirkulär nr 26/1990).(ÅL)

## Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga

### § 71

#### Förtroendemän

#### mom.4

Ersättande av en förtroendemans inkomster

Kommunen eller kommunalförbundet ersätter de inkomster som förtroendemännen förlorar för att de är verksamma som förtroendemän eller på annat sätt fullgör uppdrag som överenskommit med arbetsgivaren. Likaså ersätts det inkomstbortfall som följer av att en förtroedeman deltar i en inspektion som arbetarskyddsinspektören förrättar på arbetsplatsen.

Ersättningen för inkomstbortfall till huvudförtroendemän och förtroendemän avtalas lokalt till exempel enligt § 35. Grundtimlönen för en huvudförtroedeman i huvudsyssla ska vara minst så stor som den nedre gränsen i lönegrupp I A anger.

Till en huvudförtroedeman betalas från 1.10.2020 **0,46-1,58 euro/ timme** och som ett individuellt tillägg. €/timme som ett individuellt tillägg, vilket inkluderas i den ersättning för inkomstbortfall som anges i föregående stycke och i den lön som betalas för arbetad tid. Tilläggets storlek bestäms inom de nämnda gränserna med beaktande av hur omfattande huvudförtroendemannens uppgifter är och huruvida huvudförtroendemannen deltar i sådana utvecklingsprojekt som arbetsgivaren genomför och/eller i utvecklingen och införandet av produktivitetssystem.

Tillägget kan med stöd av ett lokalt avtal betalas till någon annan förtroedeman i stället för till huvudförtroendemannen, särskilt i samband med planering och tillämpning av produktivitetssystem. Av särskilda orsaker kan förtroendemannaersättningen enligt lokal överenskommelse delas på en eller flera förtroendemän.(ÅL)

Huvudförtroedeman och förtroedeman har rätt att vid två tillfällen årligen om maximalt 4 timmar per gång delta i sådan avtalsinformation som hans huvudavtalsorganisation anordnar. Det inkomstbortfall som förorsakas av deltagandet ersätts enligt samma grunder som för de övriga förtroendemannauppdragen.(ÅL)

### § 72

#### Arbetarskyddsfullmäktige

Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige från 1.10.2020 är **0,58 euro / timme**.