

## Åländska avvikelser och övriga ändringar i TS 2020

### Innehållsförteckning

Underteckningsprotokoll TS 20 .....	1
Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2020 samt övriga ändringar i TS-avtalet .....	7
Kapitel I Allmän del.....	7
§ 2 Tillämpningsområde .....	7
§ 4 Iakttagande av bestämmelserna i AKTA.....	7
§ 5 Lokala avtal .....	7
Kapitel II Löner.....	9
§ 8 Lönegrupperna (ÅL) .....	9
§ 9 Uppgiftsrelaterad lön.....	10
§ 10 Minimilön.....	10
§ 12 Individuellt tillägg .....	10
Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turnétillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar .....	11
Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk.....	11
§ 1 Ordinarie arbetstid .....	11
Bilaga 4 Arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa .....	11
Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete .....	11
Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete .....	11
Handledning för TS.....	12
Inledning.....	12
Strukturen i TS .....	12
Parterna i TS .....	12
§ 16 Fjärrortstillägg .....	13
§ 29 Övergångsbestämmelse (TS-95).....	13

## Underteckningsprotokoll TS 20

### UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2020–2021 (TS-20)

#### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2020–31.3.2022. Efter 31.3.2022 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar som gäller från 1.10.2020.

#### § 2 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.10.2020

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.9.2020 är lägre än 2131,00 euro höjs med 26,00 euro i månaden.

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.9.2020 är minst 2131,00 euro höjs med 1,22 procent.

Det individuella tillägget enligt TS-20 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,22 procent.

I deltidsarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2021

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent. Det individuella tillägget enligt TS-20 § 12 och separattillägget enligt § 14 höjs med 1,0 procent.

mom. 3 Lönesättning

De höjda uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna :

Uppgiftsrelaterade minimilöner (€/mån.) från 1.10.2020 är:

Lönegrupp I 1 872,31

Lönegrupp II 2 053,19

Lönegrupp III 3 358,73

Uppgiftsrelaterade minimilönen (€/ mån.) från den 1.2.2021 är:

Lönegrupp I 1 891,03

Lönegrupp II 2 073,72

Lönegrupp III 3 392,32

mom. 4 Minimilönen

Minimilönen enligt § 10 i TS-20 lönekapitlet är 1 804,77 euro från 1.10.2020 och 1 822,82 euro från 1.2.2021.

Mom. 5 Övriga justeringar

- Förtroendemannaersättning enligt separat tabell höjs från 1.10.2020 samt 1.2.2021.
- Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige höjs till 95 euro per månad 1.10.2020 samt till 96 euro per månad från 1.2.2021.

### § 3 Lokal justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.4.2021

Den lokala justeringspotten är 0,8 procent av lönesumman inom TS per 31 januari 2021.

mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala justeringspotten fördelas så jämlikt som möjligt mellan de olika lönebilagorna med beaktande av bilagornas lönesummor. De som står utanför lönesättningen betraktas då som en egen grupp.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal. Potten beräknas på lönesumman som föregår den andra allmänna justeringen vid 1.2.2021.

En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA's och TS's justeringspottar om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

#### Anvisning inför förhandlingar om den lokala justeringspotten

De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. En representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.
6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning.

#### **§ 4 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet**

De förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet gäller till söndag 1.11.2020. De ordinarie arbetstiderna enligt AKTA 2020–2021, iakttas från 2.11.2020 eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum. I stället för de förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet och som nu slopats har parterna avtalat om vissa ändringar i bland annat AKTA:s arbetstidskapitel och semesterkapitel. Dessa ändringar träder i kraft 2.11.2020.

#### **§ 5 Ersättningar för resekostnader**

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna

för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

#### **§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

## § 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## § 8 Arbetsgrupper under avtalsperioden

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden:

- Utredda behovet av och möjligheterna till att tillämpa rikets modell kring omvandling av semesterpenning. AKTA kap. IV § 18a tillämpas tills en eventuell annan lösning uppnåtts.
- Utredda räddningsverkets nattersättning i förhållande till nattersättningen i AKTA.
- Utredning av hanteringen av övergången till sommartid samt övergången till vintertid i förhållande till arbetstidsersättningar.
- Utredda AKTA V §11 mom. 4 tillämpningsanvisning i förhållande till landskapets avtal.
- Parterna har tagit fram ett gemensamt ställningstagande för arbetshälsa.

## §9 Övriga överenskommelser

- Semesterpenning betalas i samband med lönebetalningen för juni.

## § 10 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Arbetstidsersättningarna betalas på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den kalendervecka som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen betalas från början av kalenderveckan, om förhöjningstidpunkten är den första dagen i kalenderveckan.

I periodarbete betalas arbetstidsersättningarna på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den arbetsperiod

som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen på arbetstidsersättningarna betalas från början av arbetsperioden, om arbetsperioden innehåller fler kalenderdagar med förhöjning enligt avtalsändringarna.

Jomala den 21 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ R.F.

## Sammanställning över Åländska avvikelser i Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal TS 2020 samt övriga ändringar i TS-avtalet

Med samkommun i avtalet avses kommunalförbund enligt den åländska kommunallagen.

### Kapitel I Allmän del

#### § 2 Tillämpningsområde

mom.1 TS-20 tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och kommunalförbunden som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions-, och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings-, och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom den tekniska sektorn inom bland annat följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, arbete eller brand- och räddningsväsendet (ÅL).

#### § 4 Iakttagande av bestämmelserna i AKTA

Bilaga 18. Iaktta åländska AKTA.

#### § 5 Lokala avtal

mom. 1 Detta avtal tillämpas inte till den del som avvikelser har gjorts genom ett lokalt avtal på det sätt som avses i kommunala huvudavtalet eller med stöd av Kommunala avtalsdelegationens fullmakt jämte protokoll om regler kring lokala avtal. (ÅL)

mom. 2 ---

##### Tillämpningsanvisning

De bestämmelser angående avtal om avvikelser som ingår i § 13 mom. 1 i huvudavtalet eller Kommunala avtalsdelegationens fullmakt 28.12.1992 och protokoll 13.5.1993 iakttas inte, om man med stöd av bestämmelser i TS-17 eller AKTA har avtalat om lokala avtal genom egna särskilda bestämmelser. I så fall iakttas dessa särskilda bestämmelser. (ÅL)





**Kapitel II Löner****§ 8 Lönegrupperna (ÅL)**

mom. 1

	Lönegrupp	Uppgiftsrelaterade minimilöner		
		från 1.4.2019	från 1.10.2020	från 1.2.2021
<b>5 01 04 018</b>	Lönegrupp I: Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmanna- uppgifter	<b>1 846,31</b>	<b>1 872,31</b>	<b>1 891,03</b>
<b>5 01 02 014</b>	Lönegrupp II: Anställd med direkta eller indirekta förmansuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter	<b>2 027,19</b>	<b>2 053,19</b>	<b>2 073,72</b>
<b>5 01 01 011</b>	Lönegrupp III: Chef eller förman för ansvars-område eller anställd med krävande sakkunniguppgifter, vilka förutsätter specialkunnande	<b>3 318,25</b>	<b>3 358,73</b>	<b>3 392,32</b>

### Tillämpningsanvisning

Oberoende av lönegrupp bestäms en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgiftsrelaterade lön enligt bestämmelserna i TS.

mom. 2 Kommunens eller kommunalförbundets behöriga myndighet bestämmer tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens lönegrupp enligt mom. 1 i denna paragraf.

## **§ 9 Uppgiftsrelaterad lön**

---

mom. 2 ---

5 Ändringen av den uppgiftsrelaterade lönen ska basera sig på en ny värdering av arbetsuppgifterna. Gäller ändringen en yrkesgrupp ska hela gruppens arbetsuppgifter omvärderas. (ÅL)

---

## **§ 10 Minimilön**

mom. 1 För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som har full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid jämte naturaförmåner 1 804,77 euro per den 1.10.2020 och 1 822,82 euro från 1.2.2021. Bestämmelsen tillämpas på praktikanter och personer i jämförbar ställning när anställningsförhållandet hos kommunen eller kommunalförbundet har varat minst 3 månader. (ÅL)

---

## **§ 12 Individuellt tillägg**

mom. 2 Det individuella tillägget kan utgöra högst 30 % av den uppgiftsrelaterade lönen.

Protokollsanteckning (ÅL)

För individuella tillägg ska arbetsgivaren använda minst 0,3 % av summan av de uppgiftsrelaterade lönerna för den personal i kommunen eller samkommunen som omfattas av TS. Justeringen görs årligen

.

## **Bilaga 1 Ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar**

Bilaga 1 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 2 Särskilda bestämmelser för arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk**

### **§ 1 Ordinarie arbetstid**

- mom. 1 Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstagare vid brand- och räddningsverk kan följa
- a) allmän arbetstid (AKTA kap III § 7)
  - b) kontinuerligt treskiftsarbete (bilaga 5)  
Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
  - c) avbrutet treskiftsarbete (bilaga 6)  
Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.
  - d) i medeltal 40 timmar per vecka under en period av högst ett år, varvid de ordinarie tjänstgöringsskiften delas in i dagskift och nattskift. Dagskiftets längd är 8 eller 9 timmar och nattskiftets 16 eller 15 eller 12 timmar.

---

## **Bilaga 4 Arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa**

Bilaga 4 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 5 Kontinuerligt treskiftsarbete**

Bilaga 5 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## **Bilaga 6 Avbrutet treskiftsarbete**

Bilaga 6 ingår inte i TS-avtalet på Åland.

## Handledning för TS

### Inledning

---

Förkortningar som används: (ÅL)

KAD Kommunala avtalsdelegationen

AKTA Allmänt kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal

TS Kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal för teknisk personal

---

### Strukturen i TS

#### 1 Underteckningsprotokoll

Frågor av engångskaraktär under avtalsomgången:

- hänvisningar till andra avtal (t.ex. resekostnader)
- avtalets giltighetstid
- lönejusteringar enligt TS
- Arbetsgrupper mellan avtalsparterna (ÅL)

#### 4 Bilaga 1-3

### Parterna i TS

#### A Central nivå (ÅL)

De kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen för teknisk personal ingås mellan KAD och avtalsorganisationerna i TS.

Avtalsorganisationerna är:

Akava-Åland r.f.

Fackorganisationen för offentligt anställda på Åland FOA-Å r.f.

Tjänstemannaorganisationerna på Åland TCÅ r.f.

Ett viktigt förhandlingsorgan är den permanenta Kommunala arbetsmarknadsgruppen (KAG) som består av representanter för KAD och avtalsorganisationerna.

#### B Lokal nivå (ÅL)

Förhandlingar ska föras med en person som avtalsorganisationerna befullmäktigat. (ÅL)  
(tredje stycket)

Ändringens ikraftträdande (sista stycket)

Om arbetet blir betydligt mindre krävande då en arbetstagare omplaceras eller då en tjänsteinnehavares eller arbetstagares uppgifter omorganiserats, sänks den uppgiftsrelaterade lönen 8 veckor efter den tidpunkt då ändringen träder i kraft. (ÅL)

Bestämning av individuellt tillägg (§ 12) (ÅL)

---

*Anmärkning för 4: e stycket:* KA: s cirkulär 7/1999 har inte distribuerats på Åland

## § 16 Fjärrortstillägg

TS-lönekapitlets § 18 som gäller fjärrortstillägg har slopats, men enligt § 6 mom. 3 i allmänna delen i TS-14 ska till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som 28.2.2014 fått fjärrortstillägg enligt bestämmelserna i TS-12 fortsättningsvis betalas fjärrortstillägget enligt nämnda bestämmelser. En övergång till annan tjänst eller annat arbete i kommunen eller kommunalförbundet inverkar inte på betalningen av fjärrortstillägget, förutsatt att det också i den nya tjänsten eller det nya arbetet och på det huvudsakliga tjänsteutövningstället betalades fjärrortstillägg. (ÅL)

## § 29 Övergångsbestämmelse (TS-95)

mom. 1 Med ikraftträdelsedag avses i bestämmelserna i denna paragraf den ikraftträdelsedag i kommunen/kommunalförbundet för avlöningsbestämmelserna i TS-95 som behörig myndighet i kommunen/kommunalförbundet har fattat beslut om i enlighet med bestämmelsen i 2 § 2 momentet.

mom. 2 Av dem som dagen före ikraftträdelsedagen var anställda av kommunen/kommunalförbundet

1) och varit placerade i lönegrupper inom den tekniska branschen enligt bilaga 4 till AKTA 1995-1996 förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § i regel på följande sätt:

- de som varit lönegrupp D placeras i lönegrupp I
- de som varit lönegrupp C eller B placeras i lönegrupp II och
- de som varit i lönegrupp A placeras i lönegrupp III samt

2) de som varit placerade i löneklassificeringspunkterna i bilaga 4 till AKTA 1995-1996 under följande rubriker: övervakning av miljön och miljövård, skötsel av miljön, hamnbefäl, annan hamnpersonal, brandbefäl, övrig brandpersonal, alarmpersonal och befolkningsskydd, förflyttas från och med ikraftträdelsedagen till lönegrupper enligt 10 § enligt motsvarande principer som framgår av 1) punkten.

- mom. 3 Den uppgiftsbaserade lönen för dem som avses i 2 momentet bestäms från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna i 12 § och den personliga lönen i enlighet med bestämmelserna i 16 §. Erfarenhetstillägg och årstillägg för en tjänsteinnehavare/arbetstagare ändras till personlig lön från och med ikraftträdelsedagen i enlighet med bestämmelserna nedan i 4 momentet.
- mom. 4 Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått minst två erfarenhetstillägg betalas den obligatoriska delen av personlig lön i enlighet med 16 § 3 momentet i storlek av 9 % och det resterande beloppet av erfarenhetstillägg och eventuella årstillägg ändras till personlig lön enligt 16 § 1 momentet.
- Till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som fram till ikraftträdelsedagen har fått ett erfarenhetstillägg betalas ovan nämnda obligatoriska del i storlek av 5 %. Den obligatoriska delen betalas i storlek av 9 % efter att personen uppfyller anställningstiden på 5 år i enlighet med bestämmelsen i 16 § 3 momentet. En person som fram till ikraftträdelsedagen inte har erfarenhetstillägg men har 3 års anställningstid i enlighet med villkoren i 16 § 3 momentet betalas 5 % i obligatorisk del.
- mom. 5 Kommunen/kommunalförbundet kan inte nedsätta eller upphöra att betala den personliga lön som skall betalas till en tjänsteinnehavare/arbetstagare enligt 16 §.