

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR KOMMUNSEKTORNS UNDERVISNINGSPERSONAL 2022–2025

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.4.2022–30.4.2025. Efter 30.4.2025 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar och justeringar av förtroendemannaarvodet samt arvodet för arbetarskyddsfullmäktige som gäller från 1.6.2022.

Som en del av avtalet har parterna enats om ett löneutvecklingsprogram (se § 9).

§ 2 Avtalshöjningar 2022

mom. 1 Allmän förhöjning 1.6.2022

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- De uppgiftsrelaterade löner som den 31.5.2022 är lägre än 2 300 euro höjs med 46,00 euro i månaden.
- De uppgiftsrelaterade löner som den 31.5.2022 är minst 2 300 euro höjs med 2 procent.

Det individuella tillägget (DEL A § 11) i lönekapitlet höjs med 2 procent.

Arvodena för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner i del B § 19 samt tilläggen för konst- och färdighetsämnen i del B bilaga 1 § 23 höjs med 2,0 procent.

Den retroaktiva löneförhöjningen, 2,0 procent dock minst 46 euro, från och med 1 juni 2022 betalas inte till en anställd eller tjänsteinnehavare vars anställnings/tjänsteförhållande inleddes efter 1.5.2022 och avslutades före 1.9.2022.

mom. 2 Central justeringspott i form av allmän förhöjning 1.11.2022

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.11.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,32 procent. Det individuella tillägget (DEL A § 11) i lönekapitlet höjs med 0,32 procent.

Arvodena för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner i del B § 19 samt tilläggen för konst- och färdighetsämnen i del B bilaga 1 § 23 höjs med 0,32 procent.

Den totala justeringspotten är 0,5 procent (0,07 procent av UKTA används till justering av daghemsföreståndarnas löner den 1.6.2023 och 0,11 till den allmänna justeringen 1.6.2023)

mom. 3 **Lönesättning**

Grundlönerna i lönesättningen framgår av lönebilagan i UKTA.

mom.4 **Övriga justeringar**

- Förtroendemannaersättning enligt separat tabell höjs från 1.6. 2022.
- Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige höjs till 99 euro per månad 1.6.2022.

§ 3 Avtalshöjningarna 2023

mom. 1 **Allmän förhöjning 1.6.2023**

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2023 genom en allmän förhöjning

Förhöjningen är 1,5 procent. Det individuella tillägget (Del A § 11) höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 2 **Lönesättning**

Grundlönerna i lönesättningen framgår av lönebilagan i UKTA.

mom. 3 **Lokal justeringspott 1.6.2023**

Den lokala justeringspotten är 1,6 procent (lokal justeringspott 0,4 procent + löneutvecklingsprogrammet 1,2 procent) beräknat på lönesumman inom UKTA 31.5.2023 (eller en så normal månad som möjligt samma år).

Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner

och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

mom. 4 Beräkning av den lokala justeringspotten
Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumma under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal. Potten beräknas på lönesumman som föregår den andra allmänna justeringen vid 31.5.2023.

mom. 5 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten
Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda inom UKTA i kommunen.

Anvisning inför förhandlingar om den lokala justeringspotten
De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. En representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.
6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning.

mom.6 **Stupstock för avtalshöjningarna 2023**
Parterna har kommit överens om att tillämpa rikets modell gällande stupstock för 1,9 procentenheter av avtalshöjningarna 2023 (KA-cirkulär 8/2022). Parterna går gemensamt igenom resultaten från riket och publicerar cirkulär kring effekterna av stupstocksmodellen på de åländska avtalen senast 3 månader efter rikets förhandlingsresultat.

§ 4 Avtalshöjningarna 2024

mom. 1. **Centraliserad justeringspott 1.2.2024**

En centraliserad justeringspott om 0,4 procent (löneutvecklingsprogram). Om samförstånd inte nås mellan huvudavtalsparterna om användningen av potten eller en del av den, överförs potten eller en del av den 1.6.2025 till löneutvecklingsprogrammet som nämns i § 9 (övriga överenskommelser). Hela eller delar av potten kommer att användas till USK (undervisningsskyldighets)-nedsättning samt revidering av rektorernas och skolföreståndarnas lönegrundsgrupper (se § 9). Mer information om detta ges i senare cirkulär.

mom. 2. **Allmän förhöjning 1.6.2024**

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2024 genom en allmän förhöjning

Förhöjningen är 1,5 procent. Det individuella tillägget (Del A § 11) höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 3 **Lokal justeringspott 1.6.2024**

Den lokala justeringspotten är 1 procent (0,4 procent lokal justeringspott och 0,6 procent löneutvecklingsprogrammet) beräknat på lönesumman inom UKTA 31.5.2024 (eller en så normal månad som möjligt samma år).

mom. 4 **Lönesättning**

Grundlönerna i lönesättningen framgår av lönebilagan i UKTA.

mom. 5 **Stupstock för avtalshöjningarna 2024**

Parterna har kommit överens om att tillämpa rikets modell gällande stupstock för 1,9 procentenheter av avtalshöjningarna 2024 (KA-cirkulär 8/2022). Parterna går gemensamt igenom resultaten från riket och publicerar cirkulär kring effekterna av stupstocksmodellen på de åländska avtalen senast 3 månader efter rikets förhandlingsresultat.

§ 5 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

§ 8 Arbetsgrupper under avtalsperioden

- Arbetet i arbetsgruppen som tillsattes för att göra en översyn av lärararbetstiden/USK-systemet (UKTA 2020-2021) fortlöper under avtalsperioden. Gruppen ska även arbeta med att utveckla arbetsvärderingen inklusive kriterier för individuella tillägg inför användning av de lokala justeringspottarna.

§9 Övriga överenskommelser

- Tillägg till §24 Del A allmän del II: Ersättningen 30 % per timme av övertimarvode gäller också vid specialarrangemang distans/närundervisning under t.ex. pandemier.
- Tillägg till tillämpningsanvisningen §6 samplanering Del B Bilaga I, III: En formulering tas fram om att onödiga möten ska undvikas. Möten bör ha ett motiverat syfte. Arbetsgruppsmöten bör främjas
- Den nya landskapslagen för grundskolan och läroplanen har medfört ökat administrativt merarbete för lärare som administrerar 14 eller fler grupper samtidigt. En del av lönepotten används till att ta fram en modell för nedsättning av undervisningsskyldigheten för detta merarbete från 1.8.2023.
- Revidering av rektorernas lönegrupper. Beräkningen av lönegrundsgrupper ändras 1.8.2023. För ändringen används centraliserat 0,09 procent av lönesumman i UKTA.
- Parterna uppgraderar systemet för ersättningen för IP/ÅP (KAD-cirkulär 11/2019)
- Bestämmelserna gällande USK 20-22 för lärare som håller förberedande undervisning (enligt 3a§ förordningen för grundskolan) beroende på klasstorlek och sammansättning skrivs in i avtalet.
- Ändringarna i rikets avtal kring ambulerande lärare tillämpas ej.

- Löneutvecklingsprogram

- I uppgörelsen ingår ett löneutvecklingsprogram som sträcker sig från 2022–2027. Löneutvecklingsprogrammet är inräknat i de förhöjningar som beskrivs i §§ 2–4. För åren 2025–2027 finns följande pottar i löneutvecklingsprogrammet:
 - 2025 Pott om 0,8 procent 1.6.2025
 - 2026: Pott om 0,8 procent.

- 2027: Pott om 1,2 procent.

Närmare information om pottarna 2025-2027 kommer senare.

§ 10 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter avtalets undertecknande. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Arbetstidsersättningarna betalas på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den kalendervecka som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen betalas från början av kalenderveckan, om förhöjningstidpunkten är den första dagen i kalenderveckan.

Jomala den 4 november 2022

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.