

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE I KOMMUNSEKTORN, TIM-AKA 2022–2025

## § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.4.2022–30.4.2025. Efter 30.4.2025 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar och justeringar av förtroendemannaarvodet samt arvodet för arbetarskyddsfullmäktige som gäller från 1.6.2022.

Som en del av avtalet har parterna enats om ett löneutvecklingsprogram (se § 9).

## § 2 Avtalshöjningar 2022

### mom. 1 Allmän förhöjning 1.6.2022

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.6.2022 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 27 cent per timme, dock minst 2,0 procent.

Lönerna justeras på det sätt som framgår av tabellen nedan. De individuella tilläggen höjs med 2 procent, dock minst med 1 cent. Arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljötilläggen höjs inte.

Den retroaktiva löneförhöjningen från och med 1 juni 2022 betalas inte till en anställd eller tjänsteinnehavare vars anställnings/tjänsteförhållande inleddes efter 1.5.2022 och avslutades före 1.9.2022.

### Förtroendemän från 1.6.2022

Förtroendemännens individuella tillägg höjs med 1 cent per timme 1.6.2022 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum. Det individuella tillägget för huvudförtroendemän är 0,48–1,64 euro per timme.

### Arbetarskyddsfullmäktiga från 1.6.2022

Till de arbetarskyddsfullmäktiga betalas en ersättning på 0,60 euro per timme från 1.6.2022 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum. För en arbetarskyddsfullmäktig som representerar 700 eller fler anställda är ersättningen dock 1,66 euro.

Lönegrupp		Euro/h	Förhöjning 2 procent minst 27cent
I	A	14,17 - 15,95	
	B	12,73 - 14,80	
	C	11,87 - 13,34	
II	A	11,45 - 12,41	
	B	11,70 - 11,97	
III		11,11 - 11,60	
IV		10,38	
O		10,63	
Lönerna för arbetstagare under 18 år		9,77 - 10,01	

Den allmänna förhöjningen 1.6.2022 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet: De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2021 samt I kvartalet år 2022 höjs med 2,0 procent och de medeltiminkomster som räknats ut på II kvartalet år 2022 höjs med 1,33 procent. De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

mom. 2 **Central justeringspott i form av allmän förhöjning 1.11.2022**

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.11.2022 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum. genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,5 procent. De individuella tilläggen höjs med 0,5 procent. Arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljöstilläggen höjs inte.

**§ 3 Avtalshöjningarna 2023**

mom. 1 **Allmän förhöjning 1.6.2023**

Lönerna höjs 1.6.2023 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,5 procent.

mom. 2 **Lokal justeringspott 1.6.2023**

Den lokala justeringspotten är 1,6 procent (lokal justeringspott 0,4 procent + löneutvecklingsprogrammet 1,2 procent) beräknat på lönesumman inom TIMAKA per den 31.5.2023 (eller en så normal månad som möjligt samma år).

Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.

Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten

De lokala justeringspottarna beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIMAKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

Anvisning inför förhandlingar om den lokala justeringspotten

De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. En representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.

6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning.

#### mom.6 **Stupstock för avtalshöjningarna 2023**

Parterna har kommit överens om att tillämpa rikets modell gällande stupstock för 1,9 procentenheter av avtalshöjningarna 2023 (KA-cirkulär 7/2022). Parterna går gemensamt igenom resultaten från riket och publicerar cirkulär kring effekterna av stupstocksmodellen på de åländska avtalen senast 3 månader efter rikets förhandlingsresultat.

### **§ 4 Avtalshöjningarna 2024**

#### mom. 1. **Centraliserad justeringspott 1.2.2024**

En centraliserad justeringspott om 0,4 procent (löneutvecklingsprogram). Om samförstånd inte nås mellan huvudavtalsparterna om användningen av potten eller en del av den, överförs potten eller en del av den 1.6.2025 till löneutvecklingsprogrammet som nämns i § 9 (övriga överenskommelser).

#### mom. 2. **Allmän förhöjning 1.6.2024**

Lönerna höjs 1.6.2024 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,5 procent.

#### mom. 3 **Lokal justeringspott 1.6.2024**

Den lokala justeringspotten är 1 procent (0,4 procent lokal justeringspott och 0,6 procent löneutvecklingsprogrammet).

#### mom. 5 **Stupstock för avtalshöjningarna 2024**

Parterna har kommit överens om att tillämpa rikets modell gällande stupstock för 1,9 procentenheter av avtalshöjningarna 2024 (KA-cirkulär 7/2022). Parterna går gemensamt igenom resultaten från riket och publicerar cirkulär kring effekterna av stupstocksmodellen på de åländska avtalen senast 3 månader efter rikets förhandlingsresultat.

### **§ 5 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet**

Anställningsvillkor som 31.3.2022 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat överenskommit genom detta kollektivavtal. Lokal system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iaktas

## **§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare iakttas fortsättningsvis de bestämmelser som gällde 31.3.2022

## **§ 7 Fortlöpande förhandlingar**

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## **§ 8 Ändringar och preciseringar i avtalstexten**

§ 16 Arbetstidens början och slut samt arbetsskiftsförteckningen

§ 26 Förhöjning för exceptionell arbetstid Strukturen på bestämmelserna om förläggning och flyttning av arbetstiden har ändrats. Bestämmelsen om förhöjning för exceptionell arbetstid har förtydligats och förenats med bestämmelsen om flyttning. Tolkningen av bestämmelserna har inte förändrats jämfört med tidigare.

Bilaga 3 § 2 Individuellt tillägg Bestämmelsen om handledning i arbetsplatsförlagd utbildning har förtydligats.

§ 3 Arbetsmiljötillägg Grunden om anpassning efter yrkesarbetares arbetstakt har strukits som onödig.

§ 68 Lön för repetitionsövningar En bestämmelse om kompletterande tjänstgöring enligt civiltjänstlagen har lagts till.

§ 69 Hälsundersökningar Bestämmelsen om undersökningar som föregår förlossning har förtydligats.

§ 71 Förtroendemän I mom. 3 har det individuella tillägget för huvudförtroendemän höjts.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktiga En bestämmelse om uppsägningskydd och ersättning till ersättare har lagts till. Ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig höjs.

**Med anledning av familjeledighetsreformen ändras följande bestämmelser:**

§ 2 Lokala avtal

§ 35 Uträkning och justering av medeltiminkomsten

§ 49 Tid som likställs med arbetad tid, punkt 3

§ 52 Bestämning av semester, mom. 5

§ 56 Procentuell semesterlön, mom. 2

§ 58 Semesterersättning när anställningen upphör, mom. 4, stycke 2

§ 60 Vissa deltidsanställdas rätt till ledighet och semesterersättning, mom. 3

§ 63–64 Rätt till familjeledighet och ledigheter med lön

De nya bestämmelserna i § 2, § 49 punkt 3 a, § 52 mom. 5 a., § 56 mom. 2 punkt 1 a, § 58 mom. 4 stycke 3, § 60 mom. 3 a, § 63 mom. 2 a och § 64 a tillämpas, om barnets beräknade födelsedatum är 4.9.2022 eller senare, eller om dagen då adoptivbarnet tas i vård är 31.7.2022 eller senare. De bestämmelser som gällde 28.2.2022 tillämpas om barnets beräknade födelsedatum infaller före 4.9.2022 eller om adoptivbarnet tas i vård före 31.7.2022. Dessutom tillämpas bestämmelserna oberoende av barnets beräknade födelsedatum, om barnet föds 29.7.2022 eller tidigare.

Närmare information om anvisningar om TIM-AKA underteckningsprotokoll § 8 *Ändringar och preciseringar i texten* publiceras i senare cirkulär.

## §9 Övriga överenskommelser

### - Arbetsmiljötillägg (bilaga 3 §3)

Parterna har enats om att arbetsgivaren under avtalsperioden lokalt ska utvärdera och vid behov revidera sitt system gällande arbetsmiljötilläggen enligt TIM-AKA bilaga 3 § 3 senast 31.12.2023. Representanter från FOA-Å r.f. ska ges möjlighet att höras i frågan.

### - Löneutvecklingsprogram

I uppgörelsen ingår ett löneutvecklingsprogram som sträcker sig från 2022–2027. Löneutvecklingsprogrammet är inräknat i de förhöjningar som beskrivs i §§ 2–4. För åren 2025–2027 finns följande potter i löneutvecklingsprogrammet:

- 2025 Pott om 0,8 procent 1.6.2025
- 2026: Pott om 0,8 procent.
- 2027: Pott om 1,2 procent.

Närmare information om potterna 2025-2027 kommer senare.

## § 10 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare: För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen. För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongsarbetare.

## **§ 11 Betalning av justerade löner**

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter avtalets undertecknande. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Arbetstidsersättningarna betalas på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den kalendervecka som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen betalas från början av kalenderveckan, om förhöjningstidpunkten är den första dagen i kalenderveckan.

Jomala den 23 november 2022

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å R.F.