

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2020–2021

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal (TIM-AKA) gäller 1.5.2020–31.3.2022. Efter 31.3.2022 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar som gäller från 1.10.2020.

### § 2 Allmänna förhöjningar

#### Mom.1 Allmän förhöjning 1.10.2020

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.10.2020 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 12 cent per timme, dock minst 1,22 procent. Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 4–6 nedan.

De individuella tilläggen höjs med 1 procent, dock minst med 1 cent.

Arbetsfarenhetstilläggen och arbetsmiljötilläggen höjs inte.

#### mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2021

Lönerna höjs 1.2.2021 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 1,0 procent.

### § 3 Lokal justeringspott

#### mom. 1 Lokal justeringspott 1.4.2021

Den lokala justeringspotten är 0,8 procent av lönesumman inom TIM-AKA per 31.1.2021.

#### mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheterna och uppgifterna på så lika villkor som möjligt i olika lönegrupper. Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg eller ackordslöner.

#### Mom.3 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare. Potten beräknas på lönesumman som föregår den andra allmänna justeringen vid 1.2.2021.

Mom. 4. Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

Anvisning förhandling om den lokala justeringspotten

De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. Representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.
6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning

#### § 4 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.10.2020

Grundtimlönerna och löner för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.10.2020 enligt följande:

Lönegrupp	Euro/h	Förhöjning cent / h
I	A 13,75 - 15,48	20
	B 12,34 - 14,37	18
	C 11,48 - 12,94	16
	A 11,07 - 12,02	15
	B 11,43 - 11,58	15
III	10,74 - 11,22	13
IV	10,01	13
O	10,26	12
Löner för arbetstagare under 18 år	9,40 - 9,64	13

#### § 5 Ackordslöner från 1.10.2020

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,0 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, betalas förhöjda med 4,6 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 1,0 procent.

Nivå I	16,80–20,81
Nivå II	15,05–18,60
Nivå III	14,46–16,95
Nivå IV	13,82–16,15
Nivå V	12,85–14,97
Nivå VI	11,72–13,61

#### § 6 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.10.2020 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på IV kvartalet år 2019 samt I, II och III kvartalet år 2020 höjs med 1,22 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

#### § 7 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet

De förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av

konkurrenskraftsavtalet gäller till söndag 1.11.2020.

De nya bestämmelserna iakttas från 2.11.2020 eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum.

I stället för de förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet och som nu slopas har parterna avtalat om vissa ändringar i bland annat arbetstidskapitlet. Dessa ändringar träder i kraft 2.11.2020.

## **§ 8 Ändringar och preciseringar i avtalstexten**

### **§ 9 Ordinarie arbetstid**

Den ordinarie arbetstiden förkortas 2.11.2020.

### **§ 10 Definition av skiftarbete**

Ändrats i enlighet med arbetstidslagen.

### **§ 14 Arbetstidsarrangemang enligt 7 § i arbetstidslagen (periodarbete)**

Bestämmelsen har slopats eftersom den inte behövs.

### **§ 17 Veckovila**

Nytt mom. 2 som överensstämmer med arbetstidslagen.

### **§ 22 Maximal arbetstid**

Den uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden som avses i arbetstidslagen är 12 månader.

### **27 § Söckenhelg ersättning**

Söckenhelg ersättningen höjs 1.10.2020.

### **§ 71 Förtroendemän**

mom. 4. Det individuella tillägget för huvudförtroendemän höjs 1.10.2020.

### **§ 72 Arbetarskyddsfullmäktiga**

Ersättningen för en arbetarskyddsfullmäktig höjs 1.10.2020.

## **§ 9 Fortlöpande förhandlingar**

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

## **§ 10 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet**

Anställningsvillkor som 31.3.2020 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal. Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller

kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

### **§ 11 Unga arbetstagare**

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongsarbetare.

### **§ 12 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortsättningsvis de bestämmelser som gällde 30.4.2020.

Jomala, den 21 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF