

## UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2020–2021

### § 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2020–31.3.2022. Efter 31.3.2022 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut. Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar som gäller från 1.10.2020.

### § 2 Allmänna förhöjningar

#### mom. 1 Allmän förhöjning 1.10.2020

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.9.2020 är lägre än 2131,00 euro höjs med 26,00 euro i månaden.

- De uppgiftsrelaterade löner som den 30.9.2020 är minst 2131,00 euro höjs med 1,22 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 1,22 procent.

I deltidsarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet.

#### mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2021

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 1,0 procent.

#### mom. 3 Lönesättning

De höjda grundlönerna i lönesättningen framgår av lönebilagorna 1–6 samt 8 och de höjda priserna för en dagvårdsplats framgår av bilaga 12.

#### mom. 4 Minimilönen

Minimilönen enligt § 3 i lönekapitlet är 1 804,77 euro från 1.10.2020 och 1 822,82 euro från 1.2.2021.

#### Mom. 5 Övriga justeringar

- Förtroendemannaersättning enligt separat tabell höjs från 1.10.2020 samt 1.2.2021.

- Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige höjs till 95 euro per månad 1.10.2020 samt till 96 euro per månad från 1.2.2021.

### § 3 Lokal justeringspott

- mom. 1 Lokal justeringspott 1.4.2021  
Den lokala justeringspotten är 0,8 procent av lönesumman inom det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet per 31 januari 2021.
- mom. 2 Fördelning av den lokala justeringspotten  
När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att arbeta fram eller vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper.  
Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala justeringspotten fördelas så jämlikt som möjligt mellan de olika lönebilagorna med beaktande av bilagornas lönesummor. De som står utanför lönesättningen betraktas då som en egen grupp.  
Den lokala justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.
- mom. 3 Beräkning av den lokala justeringspotten  
Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumma under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal. Potten beräknas på lönesumman som föregår den andra allmänna justeringen vid 1.2.2021.  
En kommun eller ett kommunalförbund kan i samband med fördelningen av de lokala justeringspotterna sammanslå AKTA´s och TS´s justeringspott om det i kommunen/kommunalförbundet finns tre eller färre anställda som omfattas av TS- avtalet.
- mom. 4 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten  
Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.  
  
Om den kommunala arbetsgivaren inte har sammankallat parterna för lokala förhandlingar vid fördelningen av den lokala justeringspotten och om arbetstagarparten inte i efterhand godkänner arbetsgivarens ensidiga beslut om fördelningen skall potten fördelas som en allmän förhöjning åt alla anställda i kommunen.

Anvisning inför förhandlingar om den lokala justeringspotten

De lokala förhandlingarna om den lokala justeringspotten kan med fördel ske enligt följande schema:

1. En representant för arbetsgivaren kartlägger löneuppgifterna och hör huvudavtalsparterna.
2. Arbetsgivaren hör personalen (genom samarbetsorgan så som arbetarskyddskommission).
3. Ärendet förs fram till det organ som fastställer lönerna.
4. Arbetsgivaren utser förhandlare med fullmakt att förhandla och fastställa resultat.
5. Arbetsgivaren förhandlar med huvudavtalsorganisationerna.
6. Arbetsgivaren fastställer fördelningen med beaktande av de synpunkter som framgått i förhandlingarna.

Parterna kan också komma överens om att genomföra justeringen som en allmän förhöjning.

#### **§ 4 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet**

De förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet gäller till söndag 1.11.2020.

De ordinarie arbetstiderna enligt AKTA 2020–2021, iakttas från 2.11.2020 eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast detta datum.

I stället för de förlängningar av den ordinarie arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet och som nu slopas har parterna avtalat om vissa ändringar i bland annat arbetstidskapitlet. Dessa ändringar träder i kraft 2.11.2020.

#### **§ 5 Ersättningar för resekostnader**

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

#### **§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

## § 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

## § 8 Arbetsgrupper under avtalsperioden

Kommunala arbetsmarknadsgruppen ska under avtalsperioden:

- Utredda behovet av och möjligheterna till att tillämpa rikets modell kring omvandling av semesterpenning. AKTA kap. IV § 18a tillämpas tills en eventuell annan lösning uppnåtts.
- Utredda omfattningen av och tillämpningen av utryckningspengen för att kunna bedöma värdet på en sådan justering.
- Utredda periodarbetstidsreglerna gällande oplanerad frånvaro pga. sjukdom i periodarbete
- Utredda räddningsverkets nattersättning i förhållande till nattersättningen i AKTA.
- Genomgång och justering av AKTA II §9 mom. 2 i samband med genomgång av avtalstexterna
- Genomgång och justeringen alternativt slopande av AKTA VIII 4a mom. 4
- Utredning av hanteringen av övergången till sommartid samt övergången till vintertid i förhållande till arbetstidsersättningar.
- Utredda AKTA V §11 mom. 4 tillämpningsanvisning i förhållande till landskapets avtal.

## §9 Övriga överenskommelser

- Semesterpenning betalas i samband med lönebetalningen för juni
- BILAGA 5: 05VKA044 (Lärare inom barnomsorgen) Höjning uppgiftsrelaterad lön 40 euro/mån ifall läraren blivit utsedd till viceföreståndare från 1 januari 2021. Skrivning kring detta tas gemensamt fram. Lösningen sker under försöksperiod (denna avtalsperiod) och ska utvärderas till nästa avtalsförhandling.
- BILAGAA 5: Skrivningen om planeringstiden som idag är ca 10-13 % ändas till ca 13%. Gäller från 1 januari 2021.
- Ändring i texter som påverkas av tidpunkten då arbetsskiftesförteckningen ska delges.
- Parterna ska också granska det kommande resultatet från arbetsgruppen i riket som utreder bundenheten i arbetet och arbetsresor i förhållande till AKTA III Restid mom. 4.
- Parterna har tagit fram ett gemensamt ställningstagande om arbetshälsa.

## § 10 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Arbetstidsersättningarna betalas på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den kalendervecka som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen betalas från början av kalenderveckan, om förhöjningstidpunkten är den första dagen i kalenderveckan.

I periodarbete betalas arbetstidsersättningarna på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den arbetsperiod som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen på arbetstidsersättningarna betalas från början av arbetsperioden, om arbetsperioden innehåller fler kalenderdagar med förhöjning enligt avtalsändringarna.

Jomala den 21 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND , TCÅ R.F.