



Kommunala avtalsdelegationen

Handläggare  
Jesper StrandvikDatum  
2023-05-05

Mottagare

Kommunerna och kommunalförbunden på Åland

**Stupstockens effekter på avtalsuppgörelserna samt anvisningar för beräkning av den lokala justeringspotten**

I samband med avtalsuppgörelserna enades parterna om att tillämpa rikets modell gällande stupstock för avtalshöjningarna (KA-cirkulär 5/2022). Parterna har gemensamt gått igenom resultaten från riket och publicerar med detta cirkulär effekterna av stupstocksmodellen på de åländska avtalen.

Detta cirkulär har utarbetats i samråd med huvudavtalsparterna och samförstånd har uppnåtts om dess innehåll.

**Effekterna av resultaten beskrivs nedan.****2023**

- Den allmänna justeringen (AKTA, TS, TIM-AKA och UKTA) 1.6.2023 blir 2,2 procent. (För daghemsföreståndare justeras lönen ytterligare 3,1 procent). För förfarandet vid uträkning av justeringarna se tidigare cirkulär.
- Den lokala justeringspotten (AKTA, TS, TIM-AKA) 1.6.2023 blir 1,9 procent. Kostnadseffekten för UKTA blir 1,9% och information kring fördelningen kommer senare.

**2023**

- Engångsarvode 467 euro 30.6.2023 (AKTA, TS, TIM-AKA och UKTA)
- Dessutom betalas utöver engångsarvodet ytterligare ett engångsarvode för personalen i AKTA Bilaga 5 enligt följande:
  - o Extraengångsarvode 150 euro 30.6.2023 (AKTA bilaga 5) för lönegrundsgrupperna VKA020, VKA030ÅL, VKA042, VKA044
  - o Extraengångsarvode 120 euro 30.6.2023 (AKTA bilaga 5) för lönegrundsgrupperna VKA044ÅL, VKA046, VKA054, VKA064, VKA060, VKA070, KOU060, KOU070 samt, vid avsaknad av behörighet, för 05VKA042 och 05VKA044.

**2024**

- Den centrala justeringspotten (AKTA, TS, TIM-AKA och UKTA) 1.2.2024 blir 0,4 procent (oförändrad)
- 
- Den allmänna justeringen (AKTA, TS, TIM-AKA och UKTA) 1.6.2024 blir 2,27 procent.
- Den lokala justeringspotten (AKTA, TS, TIM-AKA och UKTA) 1.6.2024 blir 1,33 procent.

**2025–2027 (Löneutvecklingsprogram)**

- Oförändrat enligt underteckningsprotokollen 2022-2025

**Engångsarvode - Kriterier för betalning**

Engångsarvodet betalas 30.6.2023 till de arbetstagare och tjänsteinnehavare som haft en oavbruten anställning under perioden 2.5.2023–31.5.2023. För deltidsanställda betalas arvodet i proportion till deltidsarbetstiden. Som deltidsprocent används den deltidsprocent som gäller 31.5.2023.

**Tillämpningsanvisning till engångsarvodet:**

Grundregeln är att en person maximalt kan erhålla 467 euro (100%). Då tjänstlediga har arbetat hos annan arbetsgivare under avbrott i ordinarie anställning betalas ersättningen ut från den arbetsgivare där personen har arbetat under 2.5.-31.5.2023. Tjänstlediga och övriga oavlönat lediga ombeds kontakta arbetsgivaren och, vid behov, påvisa att de inte erhållit utbetalningen från annat håll. (detta för att arbetsgivarna inte ska betala ut ersättningen till lediga och sedan behöva återta betalningen från personer som inte lyfter lön i kommunen).

**Exempel 1a:****Anställningen varar hela granskningsperioden men inte i juni**

Anställningen varar 1.5.2023–31.5.2023 och gäller således hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Den anställdas arbetstidsprocent är 100 % under hela granskningsperioden. I juni 2023 betalas engångsarvodet på 467 euro även om anställningen inte längre är i kraft vid tidpunkten för utbetalningen.

**Exempel 1b:****Anställningen varar hela granskningsperioden (i två delar) men inte i juni**

Anställningen varar i två oavbrutna perioder 2.5–8.5.2023 och 9.5–31.5.2023 och gäller således hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Den anställdas arbetstidsprocent är 100 % under hela granskningsperioden. I juni 2023 betalas engångsarvodet på 467 euro även om anställningen inte längre är i kraft vid tidpunkten för utbetalningen.

---

**Ålands kommunförbund**

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
 Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
 Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
 e-post: info@kommunforbundet.ax

**Exempel 1c:****Anställningen varar hela granskningsperioden, arbetstidsprocenten är 50 %**

Anställningen varar 1.5.2023–31.8.2023 och gäller således hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Den anställdas arbetstidsprocent är 50 % under hela granskningsperioden. Engångsarvodet betalas enligt den arbetstidsprocent som gäller 31.5.2023. I juni 2023 betalas därmed 233,50 euro (50% av 467 euro).

**Exempel 2a:****Arbetstidsprocenten ändras under granskningsperioden (t.ex. 100 % => 50 %)**

Anställningen har börjat 1.2.2023 och gäller hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Arbetstidsprocenten på 100 % ändras 8.5.2023 under granskningsperioden till 50 %. Arbetstidsprocenten 31.5.2023 är 50 %. Engångsarvodet betalas enligt den arbetstidsprocent som gäller 31.5.2023. Engångsarvodet är 233,50 euro (50 % av 467 euro).

**Exempel 2b:****Arbetstidsprocenten ändras under granskningsperioden (t.ex. 50 % => 100 %)**

Anställningen varar 1.5.2023–31.8.2023 och gäller således hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Arbetstidsprocenten på 50 % ändras under granskningsperioden till 100 %. Arbetstidsprocenten 31.5.2023 är 100 %. Engångsarvodet betalas enligt den arbetstidsprocent som gäller 31.5.2023. Engångsarvodet är 467 euro.

**Exempel 3a:****Ledighet utan lön (gäller under hela granskningsperioden)**

Anställningen varar 1.5.2023–31.5.2023 och gäller således hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Den anställda är ledig utan lön hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Trots ledigheten utan lön betalas engångsarvodet på 467 euro i juni 2023.

**Exempel 3b:****Sjukfrånvaro, 2/3-lön (AKTA kap. V § 2 mom. 1 punkt 2)**

Anställningen har börjat 1.2.2023 och gäller hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Den anställdas arbetstidsprocent är 100 % under hela granskningsperioden. Den anställda har sjukfrånvaro 31.5.2023 och under sjukfrånvaron betalas 2/3 av den ordinarie lönen. Trots sjukfrånvaron (2/3) betalas engångsarvodet enligt arbetstidsprocenten (100 %). I juni 2023 betalas därmed 467 euro.

**Exempel 4:****Anställningen upphör**

Anställningen varar 1.5.2023–20.5.2023 och gäller således inte hela granskningsperioden 2.5.2023–31.5.2023. Inget engångsarvode betalas.

**UKTA exempel****Beräkning av engångsarvodet för lärare på deltid:**

För deltidsanställda tjänsteinnehavare/timlärare i huvudsyssla är engångspoten mindre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt avtalet. I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid.

För timlärare i bisyssla beräknas engångspoten genom följande formel:  
(fastställda timmar per vecka / 22) x 467 €

**Hur engångsarvodet för timlärare beräknas**

Andelen deltidsarbete för timlärare i huvud- eller bisyssla bestäms enligt den gällande arbetsplanen 31.5.2023. Som timantal för deltidsanställda betraktas de genomsnittliga timmar som enligt arbetsplanen ligger till grund för löneutbetalningen – inte till exempel enbart antalet timmar i maj.

I fråga om fasta anställningar och visstidsanställningar som varar hela läsåret har arbetsplanen vanligen gjorts upp för hela läsåret/arbetsåret och i fråga om anställningar som varar kortare tid än ett år för hela anställningstiden. För lärare som på grund av tjänstledighet inte har en gällande arbetsplan 31.5.2023 används vid beräkningen av andelen deltidsarbete det minimiantal timmar som tjänsteförordnandet eller arbetsavtalet garanterar. Till exempel gränsen för heltidsarbete för timlärare i huvudsyssla.

## **Anvisningar om och exempel på beräkningen av den lokala justeringspotten 1.6.2023**

Följande anvisningar gäller den lokala justeringspotten i kommunsektorn. För UKTA kommer information om den lokala justeringspotten senare.

Dessa allmänna beräkningsprinciper lämpar sig för alla avtalsområden.

Inför förhandlingarna om den lokala justeringspotten mellan arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna önskar Akava-Åland, FOA-Å samt TCÅ att kommunen/kommunalförbundet har sammanställt en förteckning över kommunens/kommunalförbundets samtliga anställda med namn och befattning. Ur förteckningen bör framgå:

- den anställdas lönesättningspunkt
- den uppgiftsrelaterade grundlönen (vid 100 %)

Härtill är önskemålet inför de, på detta sätt väl förberedda, lokala förhandlingarna att parterna har kännedom om storleken i euro och cent för den lokala justeringspotten samt hur mycket arbetsgivaren betalar ut i individuella tillägg, uttryckt i procent.

### **Lokal justeringspott 1.6.2023**

1.6.2023 fördelas flera lokala justeringspottar. AKTA och TS kan behandlas vid samma förhandlingar, men potternas andelar bör granskas separat. Man måste efteråt kunna skilja åt pottarna och se hur de riktats. Det är ändå bra att också titta på helheten när de lokala pottarna fördelas.

Mera information om den lokala justeringspotten gavs i KAD-cirkulär 2/2023.

### **Lönesumma som utgör grunden för den lokala justeringspotten**

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt (t.ex. mars 2023) för de tjänsteinnehavare och arbetstagare som är anställda hos arbetsgivaren.

Eftersom den allmänna förhöjningen och flera lokala justeringspottar träder i kraft vid samma tidpunkt, 1.6.2023, ska alla förhöjningar beräknas separat på de löner och den lönesumma som inte innehåller någon av dessa förhöjningar.

Lönesumman får inte innehålla samma löneposter flera gånger eller från flera perioder (t.ex. löneposter som betalats retroaktivt).

Till lönesumman räknas samtliga löner inklusive arbetstidsersättningar som betalats till dem som omfattas av den lokala justeringspotten, med undantag för semesterpenningar, semesterersättningar, eventuella resultatbonusar och poster som inte hör till en normal månad. Till lönesumman räknas också lönerna för vikarier och andra visstidsanställda, deltidsanställda. Personal med helhetslön exkluderas dock ur beräkningen.

---

#### **Ålands kommunförbund**

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
e-post: info@kommunforbundet.ax

## **Återverkningar på automatiska och icke-automatiska tillägg**

De automatiska, dvs. procentuella lönetillägen höjs i samma proportion som den uppgiftsrelaterade lönen eller den ordinarie lönen. Till exempel är arbetserfarenhetstillägget inom AKTA 3 eller 8 % av den uppgiftsrelaterade lönen och grunden för beräkningen av timpriset för arbetstidsersättningar är den ordinarie lönen.

När den uppgiftsrelaterade lönen/den ordinarie lönen höjs, ändras inte de icke-automatiska tilläggen, dvs. tillägg angivna i euro (t.ex. årstillägg och naturaförmåner).

Återverkningseffekterna bör beaktas i kostnadsberäkningarna, så att den överenskomna kostnadseffekten inte över- eller underskrids.

## **Den lokala justeringspottens kostnadseffekt (1,9 % som exempel)**

Kostnadseffekten av den lokala justeringspotten ska bli 1,9 % av lönesumman inom avtalsområdet. Arbetsgivaren kan vid behov höja lönerna mer än vad potten förutsätter.

Hur mycket den lokala justeringspotten höjer lönerna på individnivå har inte avtalats nationellt.

Det finns bara ett rätt slutresultat och det är den avtalade kostnadseffekten beräknad på lönesumman. Rätt resultat kan ändå nås genom flera olika beräkningssätt. Storleken på justeringspotten kan beräknas till exempel på de ordinarie lönerna eller totallöner. Höjningarnas återverkningar på de automatiska och icke-automatiska tilläggen bör beaktas oberoende av beräkningssätt. Dessa återverkningar ska tas med i beräkningen av justeringspottens kostnadseffekt.

Det är inte att rekommendera att justeringspotten beräknas på de uppgiftsrelaterade lönerna om potten också används för individuella tillägg.

Arbetsgivaren svarar för kostnadsberäkningen och verkar under tjänsteansvar.

## **Exempel på beräkning av den lokala justeringspotten**

Om den lokala justeringspotten beräknas som 1,9 % av summan av totallöner eller de ordinarie lönerna, kan beloppet inte som sådant överföras till de uppgiftsrelaterade lönerna eller de individuella tilläggen. I så fall beaktas inte höjningarnas effekt på arbetserfarenhetstilläggen, arbetstidsersättningarna och andra s.k. automatiska, dvs. procentuella, tillägg och den totala kostnadseffekten överskrids.

Nedan ges exempel på hur lönehöjningarna beräknas korrekt (exempel 1 och 2) och fel (exempel 3 och 4) samt höjningarnas kostnadseffekt.

För enkelhetens skull har höjningarna i exemplen gjorts i en enda persons lön. I praktiken kan storleken på och fördelningen av höjningarna på exempelvis uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg variera mellan olika personer.

I exempel 1 och 3 används den lokala justeringspotten för höjning av den uppgiftsrelaterade lönen och i exempel 2 och 4 för höjning av det individuella tillägget.

---

### **Ålands kommunförbund**

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
 Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
 Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
 e-post: info@kommunforbundet.ax

## Rätt beräkningssätt

**Exempel 1:** Den lokala justeringspotten på 1,9 % beräknas på summan av totallö-  
nerna för mars 2023. Justeringspottens storlek blir 57 € ( $3\,000 \times 1,9/100 = 57$  €).  
Den lokala justeringspotten används för höjning av den uppgiftsrelaterade lönen. Den  
uppgiftsrelaterade lönen kan dock höjas endast med 50,14 € ( $(2\,550/(2\,550 + 204)) \times$   
 $(2\,850/3\,000) \times 57 = 57$  €), för att kostnadseffekten inte ska överskridas. I exemplet  
har höjningens återverkan på arbetserfarenhetstillägget och arbetstidsersättningarna  
beaktats. Det individuella tillägget och årstillägget höjs inte. Totallönen stiger med  
jämnt 1,9 %, dvs. 57 euro.

	Lön €/mån.		Höj- ning %	
	31.3.2023	1.6.2023		
Uppgiftsrelaterad lön	2 550	2 600,14	1,966	(+ 10,56 €)
Arbetserfarenhetstillägg 8 %	204	208,01	1,966	(autom. tillägg, höjs såsom uppg rel lön)
Individuellt tillägg	50	50,00	0,00	(ingen avtalad förhöjning)
Årstillägg	46	46,00	0,00	(icke-automatiskt tillägg, höjs inte)
Ordinarie lön	2 850	2 904,15	1,90	
Arbetstidstillägg/övertidsersätt- ningar	150	152,85	1,90	(autom. tillägg, höjs såsom ordinarie lön)
<b>Totallön</b>	<b>3 000</b>	<b>3 057,00</b>	<b>1,90</b>	<b>kostnadseffekten är 1,9 % av lönesumman, dvs. 57 €</b>

### Ålands kommunförbund

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
e-post: info@kommunforbundet.ax

**Exempel 2:** Den lokala justeringspotten på 1,9 % beräknas på summan av totallö-  
nerna för mars 2023. Justeringspottens storlek blir 57 € ( $3\,000 \times 1,9/100 = 57$  €).  
Den lokala justeringspotten används för höjning av det individuella tillägget. Det in-  
dividuell tillägget kan ändå höjas endast med 54,15 € ( $(2\,850/3\,000) \times 57 = 54,15$  €)  
för att kostnadseffekten inte ska överskridas. I exemplet har höjningens återverkan på  
arbetstidsersättningarna beaktats. Arbetserfarenhetstillägget och årstillägget höjs inte.  
Totallönen stiger med jämnt 1,9 %, dvs. 57 euro.

	Lön €/mån.		Höjning	
	31.3.2023	1.6.2023	%	
Uppgiftsrelaterad lön	2 550	2 550,00	0,00	(ingen höjning)
Arbetserfarenhetstillägg 8 %	204	204,00	0,00	(automatiskt tillägg, höjs inte eftersom den uppgiftsrelate- rade lönen inte höjs)
Individuellt tillägg	50	104,15	108,3	<b>(+ 54,15)</b>
Årstillägg	46	46,00	0,00	(icke-automatiskt till- lägg, höjs inte)
Ordinarie lön	2 850	2 904,15	1,9	
Arbetstidstillägg/övertidsersättningar	50	152,85	1,9	(autom. tillägg, höjs såsom ordinarie lön)
<b>Totallön</b>	<b>3 000</b>	<b>3 057,00</b>	<b>1,9</b>	<b>kostnadseffekten är 1,9 % av lönesum- man, dvs. 57 €</b>

**Ålands kommunförbund**

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
e-post: info@kommunforbundet.ax



### Fel beräkningssätt

**Exempel 3:** Den lokala justeringspotten på 1,9 % beräknas på summan av totallö-  
nerna för mars 2023. Storleken på justeringspotten blir 57 € ( $3\,000\text{ €} \times 1,9/100 = 57\text{ €}$ ) och den uppgiftsrelaterade lönen höjs med detta belopp. I exemplet har inte höj-  
ningarnas återverkan på arbetserfarenhetstillägget och arbetstidsersättningarna beak-  
tats. Den totala kostnadseffekten överskrider i exemplet med 0,26 procentenheter, dvs.  
7,80 euro.

	Lön €/mån.		Höj- ning	
	31.3.2023	1.6.2023	%	
Uppgiftsrelaterad lön	2 550	2 607,00	2,235	<b>(+57 €)</b>
Arbetserfarenhetstillägg 8 %	204	208,56	2,235	(autom. tillägg, höjs såsom uppg rel lön)
Individuellt tillägg	50	50,00	0,00	(ingen höjning)
Årstillägg	46	46,00	0,00	(icke-automatiskt tillägg, höjs inte)
Ordinarie lön	2 850	2 911,56	2,16	
Arbetstidstillägg/övertidsersätt- ningar	150	153,24	2,16	(autom. tillägg, höjs såsom ordinarie lön)
<b>Totallön</b>	<b>3 000</b>	<b>3 064,80</b>	<b>2,16</b>	<b>kostnadseffekten är 2,16 % dvs. 64,80 € och den över- skreds med 0,26 procenten- heter, dvs. 7,80 €</b>

#### Ålands kommunförbund

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
e-post: info@kommunforbundet.ax

**Exempel 4:** Den lokala justeringspotten på 1,9 % beräknas på summan av totallö-  
nerna för mars 2023. Storleken på justeringspotten blir 57 € ( $3\,000\text{ €} \times 1,9/100 = 57\text{ €}$ ) och det individuella tillägget lönen höjs med detta belopp. I exemplet har inte höj-  
ningarnas återverkan på arbetstidsersättningarna beaktats. Den totala kostnadseffek-  
ten överskrider i exemplet med 0,02 procentenheter, dvs. 3 euro.

	Lön €/mån.		Höj- ning	
	31.3.2023	1.6.2023	%	
Uppgiftsrelaterad lön	2 550	2 550,00	0,00	(ingen höjning)
Arbetserfarenhetstillägg 8 %	204	204,00	0,00	(autom. tillägg, höjs såsom uppg rel lön)
Individuellt tillägg	50	107,00	114,00	<b>(+57 €)</b>
Årstillägg	46	46,00	0,00	(icke-automatiskt tillägg, höjs inte)
Ordinarie lön	2 850	2 907,00	2,00	
Arbetstidstillägg/övertidser- sättningar	150	153,00	2,00	(autom. tillägg, höjs såsom ordina- rie lön)
<b>Totallön</b>	<b>3 000</b>	<b>3 060,00</b>	<b>0,42</b>	<b>kostnadseffekten är 2,0 % dvs. 60,00 € och den överskreds med 0,02 procentenheter, dvs. 3 €</b>

---

**Ålands kommunförbund**

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
e-post: info@kommunforbundet.ax

## Ordningsföljden för beräkningen av lönehöjningarna

Eftersom den allmänna förhöjningen och flera lokala justeringspottar träder i kraft vid samma tidpunkt, 1.6.2023, ska alla förhöjningar beräknas separat på de löner och den lönesumma som inte innehåller någon av dessa förhöjningar. I exemplen nedan redogörs för i vilken ordning den allmänna förhöjningen och justeringspottarna, som träder i kraft vid samma tidpunkt, ska verkställas på de uppgiftsrelaterade lönerna.

Exempeltabell: Hur den allmänna förhöjningen och justeringspottarna höjer den uppgiftsrelaterade lönen. Uppgiftsrelaterad lön före höjningarna 2 550 €/mån.

Allmän förhöjning	Justeringspott	Rätt	Fel	Observera!
2,2 %	1,9 %	$2\,550\text{ €} + 4,1\% =$ <b>2 654,55 €</b>  eller $2\,550\text{ €} : 2,2\% =$ 56,10 €  $2\,550\text{ €} : 1,9\% =$ 48,45 €  $2\,550\text{ €} + 56,10\text{ €} +$ $48,45\text{ €} =$ <b>2 654,55 €</b>	$2\,550\text{ €} + 2,2\% =$ 2 606,10  $2\,606,10 + 1,9\% =$ 2 655,62 €	Procenterna kan adderas eller beräknas var för sig, och i vilken ordning som helst. I båda fallen blir höjningen 104,55 €. Höjningen får inte beräknas på en lön som höjts med den ena förhöjningen, för då överskrider kostnads-effekten.
2,2 %	10 €	$2\,550\text{ €} : 2,2\% =$ 56,10 € $2\,550\text{ €} + 56,10\text{ €}$ $= 2\,606,10\text{ €}$ $2\,606,10 + 10\text{ €}$ $= \mathbf{2\,616,10\text{ €}}$	$2\,550\text{ €} + 10\text{ €} = 2\,560\text{ €}$  $2\,560 + 2,2\%$ $= \mathbf{2\,616,32\text{ €}}$	Den procentuella förhöjningen ska alltid beräknas först och förhöjningen i euro adderas efter det. Höjningen får inte beräknas på en lön som höjts med en förhöjning i euro, för då överskrider kostnadseffekten.

### Ålands kommunförbund

Pb 230, AX-22101 MARIEHAMN  
 Ålandsvägen 26, AX-22100 MARIEHAMN  
 Tel. +358 (0)18 22584, 22582 Fax +358 18 15391  
 e-post: info@kommunforbundet.ax

### **Dokumentera avgörandena**

Avgörandena om de lokala justeringspotterna bör dokumenteras. Man måste efteråt kunna skilja åt potterna och se hur de riktats. När man dokumenterar grunderna för potterna och hur de används och fördelas blir det lättare att driva en systematisk personalpolitik och följa upp lönesystemet.

Jesper Strandvik  
Avtalschef

Bilagor:

1.Uppdaterad lönebilaga AKTA