

## KAD cirkulär 11/2020 Bilaga 4

### STÄLLNINGSTAGANDE AV AVTALSPARTERNA GÄLLANDE DE ANSTÄLLDAS ARBETSHÄLSA

Genom detta gemensamma ställningstagande uppmuntrar parterna både arbetsgivarna och tjänstemännen/arbetstagarna att identifiera positiva resurser och satsa på att stärka dem, bland annat med hjälp av

- mångsidigt och meningsfullt arbete
- bred kompetens
- välmående arbetsgemenskap

För att ge den anställde hjälp att orka arbeta kan t ex följande åtgärder vidtas:

- främja arbetsarrangemang som stöder möjligheterna att förena arbete och familjeliv
- ge möjligheter att påverka sitt eget arbete
- skapa en rimlig arbetsbörda

Kompetensutveckling kan stödjas till exempel genom

- kollegialt stöd
- regelbunden fortbildning
- utbildning i frågor som gäller arbetshälsa
- handledning

Jomala den 21 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.

FACKORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGT ANSTÄLLDA PÅ ÅLAND, FOA-Å RF

TJÄNSTEMANNAORGANISATIONERNA PÅ ÅLAND, TCÅ R.F.