

## Ändrade avtalsbestämmelser i UKTA 2022–2025

### UKTA DEL A ALLMÄN DEL

Som en stilistisk ändring i avtalsbestämmelserna har det gjorts motsvarande terminologiska ändringar som i bestämmelserna om familjeledighet i AKTA. Ändringarna beror på reformen av sjukförsäkringslagen. Termen sjukledighet har ersatts av termen sjukfrånvaro. I samband med familjeledighetsreformen har som ny term lagts till termen graviditetsledighet.

Inom UKTA:s tillämpningsområde iaktas bestämmelserna om familjeledighet i AKTA i regel som sådana (se bilagan till underteckningsprotokollet till AKTA). I UKTA-avtalet har man kommit överens om egna bestämmelser om familjeledigheter till den del som systemen som ersätter semester i UKTA (avbrottssystemet och systemet med lediga perioder) förutsätter detta (se den nya § 40 a och ändringarna i § 41).

### § 24 Arvode för skötsel av annan lärares timme

Om en lärare åläggs att vid sidan av sin egen undervisningstimme eller någon annan avlönad arbetsuppgift samtidigt ha hand om en annan lärares klass, betalas per timme 30 % av övertimarvode för lärarens egen tjänst. Ersättningen 30 % per timme av övertimarvode gäller också vid specialarrangemang distans/närundervisning under till exempel pandemier (ÅL).

### § 36 Semesterdagsersättning för visstidsanställda tjänsteinnehavare (träder i kraft 1.1.2023)

**mom. 1** Om en visstidsanställd tjänsteinnehavare har varit anställd under hela arbetsåret betalas när anställningen upphör två dagars ordinarie lön i semesterdagsersättning för varje full kvalifikationsmånad enligt § 33 mom. 2. Från semesterdagsersättningen avdras dock eventuella sommaravbrottsdagar som ingår i anställningen (mån–sön).

#### Tillämpningsanvisning

Bestämmelsen tillämpas om den visstidsanställda tjänsteinnehavaren verkligen varit anställd under hela arbetsåret. Det är inte meningen att mom. 2 ska tillämpas om anställningsförhållandet varit några dagar kortare än arbetsåret.

**mom. 2** Om en visstidsanställd tjänsteinnehavare har varit anställd en kortare tid än hela arbetsåret betalas när anställningen upphör två dagars ordinarie lön i semesterdagsersättning för varje full kvalifikationsmånad enligt § 33 mom.2. Från semesterdagsersättningen avdras de vardagar (mån–fre) under höst-, jul-, sport- och påskloven samt de sommaravbrottsdagar som ingår i anställningen.

## § 40 Moderskapsledighetens längd och rätt till avlönad moderskapsledighet

- mom. 1** Moderskapsledigheten för en tjänsteinnehavare är minst 72 vardagar. Tjänsteinnehavare har rätt att för de 72 första vardagarna under moderskapsledigheten få sin ordinarie lön enligt vad som avtalats i AKTA.
- mom. 2** När karenstiderna för moderskapsledighet enligt AKTA kap. V § 7 räknas ut, betraktas anställningen som oavbruten om läraren i fråga har tjänstgjort som lärare i kommunen ända till slutet av arbetstiden för föregående termin och tjänstgöringen fortgår i kommunen vid början av följande arbetsår.

### Protokollsanteckning:

Bestämmelsen i UKTA del A § 40 tillämpas om barnets beräknade födelsedatum är 3.9.2022 eller tidigare. Om barnet föds senast 29.7.2022 tillämpas denna bestämmelse, även om barnets beräknade födelsedatum är 4.9.2022 eller senare. Om barnets beräknade födelsedatum är 4.9.2022 eller senare, iakttas bestämmelsen i § 40 a.

## § 40 a Lön under graviditets- och familjeledighet (trädde i kraft 1.8.2022)

- mom. 1** En gravid lärartjänsteinnehavare som har rätt till graviditetspenning enligt 9 kap. 1 § i sjukförsäkringslagen har rätt till sin ordinarie lön under graviditetsledigheten under de förutsättningar som anges i AKTA kap. V § 7 mom. 1.
- mom. 2** En lärartjänsteinnehavare som har rätt till föräldrapenning enligt 9 kap. 5 § i sjukförsäkringslagen har rätt att under föräldraledigheten få löneförmåner i enlighet med sin ordinarie lön för den tidsperiod som bestäms i AKTA kap. V § 8. Förutsättningarna för betalning av löneförmåner bestäms enligt AKTA kap. V § 8.

### Tillämpningsanvisning (mom. 1 och 2)

Betalningen av löneförmåner förutsätter att personen har tjänstledigt under tiden i fråga.

- mom. 3** När karenstiderna för graviditetsledighet enligt AKTA kap. V § 7 räknas ut, betraktas anställningen som oavbruten om läraren har varit anställd som lärare i kommunen ända till slutet av föregående arbetsår och anställningen fortgår i kommunen när följande arbetsår inleds.

## § 41 Dag-, moderskaps-/graviditets-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar

- mom. 1** Arbetsgivaren har rätt att få den del av dag-, moderskaps-/graviditets-, faderskaps- eller föräldrapenningen enligt sjukförsäkringslagen som motsvarar den lön som arbetsgivaren betalat under tjänsteinnehavarens sjukfrånvaro eller moderskaps-/graviditets-, faderskaps- eller föräldraledighet.

**mom. 2** Arbetsgivaren har rätt enligt mom. 1 till dag-, moderskaps-/**graviditets-**, faderskaps- och/eller föräldrapenning, till rehabiliteringsstöd för viss tid eller rehabiliteringspenning trots att tjänsteinnehavaren inte har beviljats tjänstledighet, om det är fråga om en tjänsteinnehavare som står utanför semestersystemet.

**mom. 3** Arbetsgivaren har dock inte rätt till ersättningar enligt mom. 1–2 för den kalkylerade semestertid som börjar 16.6, med undantag av faderskapspenningen. I fråga om de tjänsteinnehavare på vilka del C tillämpas har arbetsgivaren med avvikelser från ovan inte rätt till ersättningar enligt mom. 1–2, med undantag av faderskapspenningen, för de 34 första vardagarna räknat från sommarledighetens början.

### **Protokollsanteckning:**

När de nya bestämmelserna om familjeledigheter (graviditets- och föräldraledighet) i sjukförsäkringslagen trädde i kraft 1.8.2022, är praxis enligt mom. 2 och 3 i denna paragraf inte längre tillämpliga på de bestämmelser om familjeledighet som gäller efter lagändringen.

### **Tillämpningsanvisning för mom. 2 och 3:**

Mom. 2 tillämpas inte på sådana familjeledigheter (graviditets- och föräldraledighet) som bestäms enligt ändringarna i sjukförsäkringslagen 1.8.2022.

Tillämpningen av mom. 3 efter ändringarna i sjukförsäkringslagen 1.8.2022: Till den del den avlönade graviditets- och/eller föräldrapenningsperioden (UKTA del A § 40 a och AKTA kap. V § 7 och 8) för en läartjänsteinnehavare som är berättigad till graviditetspenning infaller helt eller delvis under en kalkylerad semester som börjar 16.6 eller under de 34 första vardagarna under sommarledighetsperioden, betalar arbetsgivaren för den nämnda graviditets- och/eller föräldraledighetsperioden utöver den ordinarie lönen dagpenningsandelen enligt sjukförsäkringslagen som en lönedel som inte hör till den ordinarie lönen.

**mom. 4** Vad som avtalats i mom. 1–3 gäller även sådan ersättning enligt lagen om smittsamma sjukdomar eller ersättning från annat håll som avses i AKTA kap. V § 2 mom. 7 och 8.

### **mom. 5**

För att få löneförmåner under **sjukfrånvaro** samt moderskaps-/**graviditets-**, faderskaps- och **föräldraledighet** ska tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren iakttä gällande lagstiftning och övriga bestämmelser om vad som krävs för att man ska få dag-, moderskaps-/**graviditets-**, faderskaps- och **föräldrapenning** enligt sjukförsäkringslagen. Om arbetsgivaren till följd av den anställdas försummelse eller åtgärder går miste om en förmån, minskas löneförmånerna

vid sjukfrånvaro, moderskaps-/graviditets-, faderskaps- och föräldraledighet och olycksfall eller yrkessjukdom med ett belopp som motsvarar förlusten

## **DEL B GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM GRUNDSKOLAN**

### **§ 2 Lönegrundsgrupper inom grundskolan (träder i kraft 1.8.2023) (ÅL)**

**mom. 1** I bilaga 1 som gäller grundskolan beräknas en lönegrundsgrupp enligt följande:

- 1 I årskurs 1–6 bildas en lönegrundsgrupp för varje påbörjat antal av 15 elever.
- 2 I årskurs 7–9 bildas en lönegrundsgrupp för varje påbörjat antal av 25 elever.
- 3 Dessutom bildas en lönegrundsgrupp för varje påbörjat antal av 20 sådana elever vid skolan som fått beslut om specialpedagogiskt och mångprofessionellt stöd.

#### **Tillämpningsanvisning**

Bestämmelsen tillämpas som sådan också på specialundervisning i klass och förberedande undervisning. Elever som får specialpedagogiskt och mångprofessionellt stöd blir medräknade i punkt 3 samt punkt 1 eller 2. Således räknas elever som fått ett beslut om särskilt stöd dubbelt.

#### **Protokollsanteckning**

Lönegrundsgrupperna för en rektor/föreståndare för en specialskola beräknas fortfarande enligt bestämmelsen i § 2 i UKTA 2020–2021. Lönegrundsgrupperna för rektorer/föreståndare beräknas fortfarande enligt UKTA 2020–2021 i en situation som avses i § 3 mom. 2 punkt b.

4. I skärgårds skolor bildas en kalkylerad grupp då eleverna i årskurserna 7-9 sammanlagt är högst 8, två kalkylerade grupper om eleverna är 9-25 och tre grupper om eleverna är minst 26.

I en skola som omfattar årskurs 1-9 räknas lönegrundsgrupper skilt för årskurs 1-6 och årskurs 7-9.

### **§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och skolföreståndare i grundskolor (ÅL) (träder i kraft 1.8.2023)**

- mom. 1** Lönepunkter och antal lönegrundsgupper för rektorer och skolföreståndare. Den uppgiftsrelaterade lönen finns i lönebilagan.

### Antal lönegrundsgupper

Rektor och skolföreståndare för en skola med årskurs 1–6

4 03 01 07 ÅL	-1
4 03 01 08 ÅL	2-4
4 03 01 09 ÅL	5-7
4 03 01 10 ÅL	8-11
4 03 01 101	12–23
4 03 01 201	24–30
4 03 01 301	31–37
4 03 01 401	38-

4 03 01 08 2 ÅL	-2
4 03 01 09 2 ÅL	3-4
4 03 01 10 2	-6
4 03 01 20 2	7–14
4 03 01 30 2	15–19
4 03 01 40 2	20–24
4 03 01 50 2	25–44
4 03 01 60 2	45–

Rektor och skolföreståndare för en specialskola

4 03 01 08 2 ÅL	-2
4 03 01 10 3	6–11
4 03 01 20 3	12–20
4 03 01 30 3	21–25
4 03 01 40 3	26–

Protokollsanteckning: Lönepunkt 4 03 01 60 2, som gäller rektorer för skolor med årskurs 7–9 eller sammanhållna grundskolor med över 45 lönegrundsgupper, träder i kraft 1.8.2023.

Se UKTA del A § 6 och 10 angående användningen av löneskalan.

### Tillämpningsanvisning (gäller 1.8.2022–31.7.2025)

En högre lönepunkt än vad lönegrundsgupperna anger bör tillämpas om det är motiverat på grund av att rektorn förutom

undervisningspersonalen har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning.

Rektorns lön bestäms inte nödvändigtvis direkt enligt lönegrundsgруппerna. I den uppgiftsrelaterade lönen beaktas också arbetsvärderingen enligt det lokala lönesystemet.

Små ändringar i lönegrundsgруппerna medför inte automatiskt ändringar i rektorns lön om arbetets svårighetsgrad inte ändras.

## **§ 10 Antal undervisningstimmar för innehavare av rektor- och skolföreståndartjänst (ÅL)**

**Tillämpningsanvisning för mom. 1–4 (gäller 1.8.2022–31.7.2025)**

## **§ 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan (träder i kraft 1.8.2023)**

- mom. 1** För en innehavare av lektorstjänst i elevhandledning är den arbetstid som arbetsgivaren bestämmer tid och plats för 1 221 timmar per läsår. Om självständighetsdagen, trettondagen eller första maj infaller mellan måndag och fredag, förkortas den årliga bundna arbetstiden med 7 timmar för varje nämnd söckenhelg.
- mom. 2** Av arbetstiden ovan kan lektorn åläggas högst 500 timmar klassundervisning per läsår. En del av den tid som regleras av arbetsgivaren ska förläggas till skolans sommaravbrott. Denna tid, som främst gäller arbete med gemensam antagning, är 30–50 timmar av arbetstiden ovan.
- mom. 3** Det övriga arbete som hör till lektorstjänsten i elevhandledning utförs under icke-bunden arbetstid, som tjänsteinnehavaren själv får bestämma tid och plats för.

### **Tillämpningsanvisning**

Den icke-bundna arbetstiden är avsedd för förberedelse av lektioner, sammanställning och utarbetande av studiematerial, läsning av facklitteratur samt förberedelse av andra handledningsuppgifter i skolan.

- mom. 4** Den arbetstid som regleras av arbetsgivaren enligt mom. 1 får överskridas med högst 75 timmar, om det undervisnings- och handledningsarbete som fastställts för elevhandledaren inte kan minskas och överskridningsbehovet beror på en oförutsedd ökning av handledningsarbetet, till exempel då utbildningsanordnaren får fler skyldigheter till följd av utvidgad läroplikt. Arbetsgivaren och elevhandledaren ska komma överens om överskridningen av arbetstiden och hur den förläggs. En överenskommelse ingås också om det handledningsarbete som ska utföras under den överskridande arbetstiden och när arbetet ska utföras. Det handledningsarbete som ska utföras under överskridande arbetstid och förläggningen av arbetstiden planeras genom en separat arbetstidsplan. Den överskridande arbetstiden ersätts med timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 102.

## **DEL B BILAGA 1 GRUNDSKOLAN**

### **§ 6 Samplanering 1.8.2007–31.7.2025**

Utöver den undervisning och de övriga arbetsuppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren i skolan delta i samplanering av undervisningen, möten som gäller olika ämnesområden och sakfrågor, samarbetet mellan hem och skola och planeringen av undervisning och arbetsuppgifter som gäller utvecklingen av skolans verksamhet. Arbetstiden bestäms enligt § 6 a.

#### **Tillämpningsanvisning (ÅL)**

Vid planering av arbetstiden för samplanering ska man se till att planerade möten har ett motiverat syfte och därmed undvika onödiga möten. Arbetsgruppsmöten bör främjas. Därtill bör man ge akt på att denna arbetstid i mån av möjlighet används jämnt fördelad över hela arbetsåret.

### **§ 7 Förberedande undervisning**

#### **Mom. 4**

Undervisningsskyldigheten för lärare som håller förberedande undervisning enligt 3a§ i förordningen om barnomsorg och grundskola (ÅFS 2020:99) fastställs av arbetsgivaren i ett spann mellan 20 USK och 22 USK beroende på klasstorlek och sammansättning.

### §14a Ersättning för administrativt merarbete (ÅL)

Den administrativa arbetsbelastningen hos de lärare som har mer än 14 administrativa grupper att förhålla sig till (klasser eller motsvarande grupper som överstiger skolans medeltal) ersätts under en övergångsperiod (under avtalsperioden) med en veckotimme, vilken bestäms enligt övertimsarvodessgrunden i lärarens egen tjänst.

### § 17 Elevrådshandledning (ÅL)

Till en lärartjänsteinnehavare som utsetts att handleda elevrådet i årskurs

7–9 betalas en ersättning som motsvarar årsarvodet för en halv veckotimme om det finns 1–6 lönegrundsgupper i skolan, en ersättning som motsvarar årsarvodet för en veckotimme om det finns 7–14 lönegrundsgupper i skolan och en ersättning som motsvarar årsarvodet för en och en halv veckotimme i större skolor.

#### Protokollsanteckning:

Ändringen i sättet att beräkna lönegrundsgupper från 1.8.2023 utgör inte i sig någon grund för att ändra ersättningen till en lärartjänsteinnehavare som utsetts att handleda elevrådet, om skolans storlek är oförändrad.



## DEL C MEDBORGARINSTITUT

### § 4 Årsbundet tillägg (träder i kraft 1.8.2023)

Gäller från 1.8.2023	5 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer		5 %	4 %	6 %
Lärare	3 %	9 %	6 %	6 %
Planeringsansvariga lärare	3 %	10 %	10 %	10 %

§ 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare (träder i kraft 1.8.2023)

mom. 1 Lärare är skyldiga att hålla följande antal undervisningstimmar per arbetsår:

a) lärare i samhällsämnen, pedagogik, modersmålet, det andra inhemska språket och främmande språk samt lärare i matematisk-naturvetenskapliga ämnen 530 timmar,

b) övriga lärare 580 timmar.

mom. 2 Den övriga arbetsskyldigheten för en lärare är 350 timmar per arbetsår. Om en lärare i medeltal reser 200 kilometer per vecka på grund av resor till en annan verksamhetsenhet, räknas av den tid som använts till resor högst 75 timmar per år till den ovan nämnda övriga arbetsskyldigheten.

mom. 3 Om en lärare undervisar i flera ämnen med olika undervisningsskyldighet, ska undervisningstimmarna per år räknas så att de vägs enligt de olika ämnena.

mom. 4 Om undervisningsskyldigheten bestäms så att den understiger de timantal som anges i mom. 1, ska den övriga arbetsskyldigheten ökas med 1,5 timmar per minskad undervisningstimme. Med lärarens samtycke kan undervisningsskyldigheten också för ett arbetsår i sänder bestämmas vara större, varvid den övriga arbetsskyldigheten minskas med 1,5 timmar per varje tillagd undervisningstimme. Den övriga arbetsskyldigheten är då minst 200 timmar per arbetsår.

Vid behov kan läraren undervisa 150 timmar mer än det årliga antalet undervisningstimmar. En överenskommelse om extra undervisning ingås med läraren. Extra undervisning ersätts i form av timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera den ordinarie månadslönen med 103.

mom. 5 En undervisningstimme är 45 minuter. I en undervisningstimme ingår förberedelse av undervisningen, liksom också utarbetande och korrigering av repetitioner, prov och övriga uppgifter som hör till undervisningen och deltagande i lärarmöten.

mom. 6 En timme övrig arbetsskyldighet är 60 minuter.

#### **Tillämpningsanvisning**

Till den övriga arbetsskyldigheten hör, beroende på institutarbetets karaktär, allmänna arrangemang, uppgörande av läroplan, utveckling av undervisningen, studiehandledning, deltagande i elevkårsverksamheten vid medborgarinstitutet och andra liknande uppgifter.

mom. 7 Om en lärare får i uppgift att sköta handledningen av distansundervisning, räknas det av arbetsgivaren fastställda antalet handledningstimmar till undervisningstimmarna så att 1,5 timmar arbete motsvarar en undervisningstimme.

mom. 8 Om trettondagen infaller på en annan vardag än lördag, förkortas lärarnas arbetstid med en tid som motsvarar en dags arbets- och undervisningsskyldighet.

## § 9 Arbetstid för planeringsansvarig lärare (träder i kraft 1.8.2023)

mom. 3 För en planeringsansvarig lärare, vars uppgifter omfattar planering och koordinering av studieprogram/kurser samt ledning och uppföljning av projekt (ekonomiskt e.d. ansvar) **delas arbetstiden enligt arbetsgivarens beslut in i undervisning och andra uppgifter som åläggs av arbetsgivaren, så att antalet undervisningstimmar följer § 6 mom. 1. Mängden annat arbete (620–670 timmar) får man genom att från 1 200 timmar dra av 530 eller 580 timmar, beroende på den planeringsansvariga lärarens undervisningsskyldighet. Om en vägd undervisningsskyldighet räknats ut för den planeringsansvariga läraren, får man mängden annat arbete genom att dra av den vägda undervisningsskyldigheten från 1 200 timmar.**

### Exempel

En lärare har en undervisningsskyldighet på 530 timmar. Andelen annat arbete är 670 timmar under läsåret.

mom. 2 Enligt överenskommelse med läraren kan annat arbete bytas mot undervisningstimmar **eller undervisningstimmar mot annat arbete ett läsår åt gången. En utbytt undervisningstimme ökar då det andra arbetet med 1,5 timmar och en extra undervisningstimme minskar det andra arbetet med 1,5 timmar. Högst 280 undervisningstimmar kan bytas ut mot annat arbete. Lärarens bundna arbetstid kan variera under läsåret enligt hur mycket läraren undervisar.**

### Exempel

En lärare har en undervisningsskyldighet på 530 timmar, men undervisar bara 400 timmar. Andelen annat arbete beräknas på följande sätt:  $530 - 400 = 130$ , dvs. läraren undervisar 130 timmar mindre än undervisningsskyldigheten. Andelen annat arbete blir då 865 timmar under läsåret ( $670 + 130 \times 1,5 = 865$ ). Lärarens årliga bundna arbetstid under läsåret är 1 265 timmar.

### Tillämpningsanvisning

Förberedelse av egna lektioner och efterarbete sker utanför undervisningstiden och den övriga arbetstid som arbetsgivaren bestämmer om (**dvs. utanför den bundna arbetstiden**).

mom. 3 Arbetsgivaren och en lärare som har arbetstid enligt § 6 kan komma överens om övergång till arbetstid enligt mom. 1 i denna paragraf, så att övergången sker den 1 augusti.

§ 10 Avvikelse från antalet undervisningstimmar för en planeringsansvarig lärare (träder i kraft 1.8.2023)

Arbetsgivaren samt läraren och/eller lärarens förtroendeman kan tillsvidare eller för viss tid komma överens om att procenttalen för det årsbundna tillägget enligt § 4 är de samma för den planeringsansvariga läraren som för lärare i huvudsyssla.

§ 14 Årsförhöjning (träder i kraft 1.8.2023)

mom. 1 Till en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar per vecka och i tre år har undervisat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka vid sitt eget eller något annat medborgarinstitut, betalas timarvodet förhöjt med 6 %.

Till en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar per vecka och i 5 år har undervisat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka vid sitt eget eller något annat medborgarinstitut, betalas timarvodet förhöjt med 4 %.

Till en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar per vecka och i 7 år har undervisat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka vid sitt eget eller något annat medborgarinstitut, betalas timarvodet förhöjt med 4 %.

**Tillämpningsanvisning**

Vid beräkningen av undervisningstimmar beaktas timmarna vid endast ett medborgarinstitut. Betalningen av årsförhöjningen förutsätter också att läraren undervisar vid medborgarinstitutet eller folkhögskolan i genomsnitt minst 16 veckotimmar. Som divisor används antalet arbetsveckor.

mom. 2 På ansökan om årsförhöjning och på den tid efter vilken årsförhöjningen förfaller tillämpas del A § 17.

mom. 3 Årsförhöjningens inverkan på timlönen beräknas på summan av timarvodet och tidigare årsförhöjningar.

**Tillämpningsanvisning**

Årsförhöjningens inverkan på timlönen räknas ut genom att timarvodet multipliceras med koefficienter som följer av procenttalen för årsförhöjningen (t.ex. 6 % = 1,06) utan att siffrorna avrundas under uträkningen. Avrundningen till hela cent görs först på den slutliga lönen. Beräkningen görs alltså enligt principen ränta på ränta.

§ 19 Ersättning för resekostnader (träder i kraft 1.8.2023)

En timlärares rätt att få resekostnadsersättningar följer bestämmelserna i AKTA, dock med följande undantag:

Till en timlärare betalas resekostnadsersättning för resor från timlärarens bostad eller tjänstgöringsställe till arbetsstället vid institutet, dock högst till den del resan överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts också återresan.



