

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2020–2021)

Denna cirkulärbilaga innehåller tillämpningsanvisningar för de ändringar som gjorts i avtalsbestämmelserna. Ändringarna beskrivs paragrafvis med mer detaljerade texter som inte finns i den egentliga avtalsbestämmelsen. De ändrade avtalsbestämmelserna finns separat i cirkulärbilaga 3.

De mest tekniska ändringarna, som inte påverkar tolkningen, har utelämnats ur cirkuläret, men de framgår av avtalsboken UKTA 2020–2021 som publiceras senare.

Allmänt om avtalsändringarna

Ändringarna i UKTA 2020–2021 kan indelas i

- löneförhöjningar som gäller alla delar och bilagor
- centrala justeringspotter som genomförts på olika sätt i olika delar och bilagor
- ändringar som gäller arbetstid och arbetstidsarrangemang (t.ex. slopandet av den förlängda arbetstiden enligt konkurrenskraftsavtalet)
- ändringar som inte ändrar tolkningen av bestämmelserna och som gjorts i syfte att tydliggöra avtalstexten

Arbetstidsförlängningen som införts med stöd av konkurrenskraftsavtalet slopas 2.11.2020.

Löneförhöjningar som gäller alla delar och bilagor i UKTA

- Allmän förhöjning 1.10.2020

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,22 procent.

Det individuella tillägget enligt del A § 11 höjs med motsvarande procent, liksom också timarvodena för timlärare i bisyssla och andra timlärare som får timarvode.

De höjda grundlönerna och övriga arvoden framgår av lönebilagan i UKTA 2020–2021.

- Allmän förhöjning 1.2.2021

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1 procent.

Det individuella tillägget enligt del A § 11 höjs med motsvarande procent, liksom också timarvodena för timlärare i bisyssla och andra timlärare som får timarvode.

Löneförhöjningar som enbart gäller vissa lärargrupper

- Höjning 1.2.2021 av det skolvis fördelade beloppet för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner.
- Höjningar 1.2.2021 av grundlöner och uppgiftsrelaterade löner i samband med sänkningen av det årsbundna tillägget i del B bilaga 1 och del C: Höjningarna (1 %) görs i samband med de allmänna förhöjningarna. Därmed ges anvisningar också om dem som en del av de allmänna förhöjningarna, på så sätt att höjningen enligt anvisningarna inkluderar dessa höjningar utöver den allmänna förhöjningen. Närmare anvisningar om detta finns i den del av denna cirkulärbilaga som gäller respektive lärargrupp.
- En justeringspott den 1 april 2021 för Del C Medborgarinstitut om 0,55 procent av lönesumman per 31.1.2021 ska fördelas med utgångspunkt i förutsättningarna i del A Allmän del § 6 (t.ex. mom.3 punkt 3.2).

Avtalsuppgörelsens inverkan på lönesumman i UKTA under avtalsperioden

I UKTA 2020–2021 följer kostnadseffekten den så kallade allmänna linjen, dvs. lönesumman höjs under avtalsperioden med 3,04 procent. Höjningarna kan variera enligt personalstrukturen hos arbetsgivaren.

Avtalsändringarnas ikraftträdande

Avtalsändringarna träder i kraft i enlighet med underteckningsprotokollet för UKTA.

DEL A
ALLMÄN DEL

§ 14 Årsbundet tillägg och pension

Bestämmelsen i UKTA del A § 14 om det årsbundna tillägget för pensionärer slopas 1.2.2021. Till årsbundet tillägg berättigar också den tid för vilken en person har tjänat in och får ålderspension.

Vissa arbetsgivare har ersatt det årsbundna tillägg som fallit bort eller minskats på grund av tillämpningen av A § 14, genom att betala anställda som avgått med ålderspension ett individuellt tillägg, rekryteringstillägg eller något annat därmed jämförbart tillägg.

Avtalsparternas gemensamma avsikt är att det årsbundna tillägget med ett motsvarande belopp minskar det individuella tillägg/rekryteringstillägg/andra jämförbara tillägg en person betalats som kompensation för det årsbundna tillägg som fallit bort på grund av tillämpningen av A § 14. Avsikten är inte att personen får både ett årsbundet tillägg och ett individuellt tillägg/rekryteringstillägg/annat jämförbart tillägg som betalas som kompensation i avsaknad av årsbundet tillägg.

Frågan ska gås igenom tillsammans med tjänsteinnehavaren och förtroendemannen innan arbetsgivaren fattar beslut om detta.

§ 42 Lön under partiell tjänstledighet och tjänsteutövning

Tillämpningsanvisningen i bestämmelsen har kompletterats enligt följande: *För att fastslå skyldigheterna för ordinarie lön tillämpas deltidspöcent.* Det tillägg som ändrar tolkningen har gjorts till följd av arbetsdomstolens beslut 2019:118. Med skyldigheterna för ordinarie lön avses den arbetstid som bestäms enligt del B § 14 och samplaneringstiden enligt bilagorna.

DEL B
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM GRUNDSKOLAN

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

mom. 1 Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av rektorstjänst höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 % och 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Den tidsbegränsade tillämpningsanvisningen som ingår i UKTA 2018–2019 fortsätter att gälla i oförändrad form till slutet av avtalsperiodens läsår, dvs. till 31.7.2022. Enligt tillämpningsanvisningen kan i lönen för rektorer tillämpas en högre lönepunkt än vad antalet lönegrundsgrupper anger, om det är motiverat på grund av att rektorn förutom undervisningspersonal har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning. De ovan nämnda riktlinjerna bestäms på lokal nivå.

§ 5 Uppgiftsrelaterad lön för vicerektorer i grundskolor

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av tjänsten som vicerektor höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 % och 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Kom ihåg att uppdatera lokala avtal för biträdande/vice rektorer.

§ 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

mom. 1 och 2 Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.2.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning 1.2.2021 med 2 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.2.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8.

§ 8 Årsbundet tillägg

Procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg från 1.2.2021 framgår av tabell 1.

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg från 1.2.2021 är följande:

Tabell 1 (ÅL)	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och vicerektorer	–	–	5 %	5 %	10 %
Ämneslärare, klasslärare, speciallärare och timlärare i huvudsyssla	4 %	3%	6 %	6 %	6 %
Tjänsteinnehavare i elevhandledning	2 %	2 %	5 %	11 %	–

§ 9 Arbetstid för innehavare av rektorstjänst

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning verkställs genom en förkortning av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA kap. III § 8 förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 2.11.2020.

§ 10 Antal undervisningstimmar för innehavare av rektorstjänst

mom. 1–4

Tillämpningsanvisningen i bestämmelserna har ändrats för rektorer i grundskola (mom. 1–4). Tillämpningsanvisningens giltighetstid har förlängts till 31.7.2022.

En rektor kan åläggas två timmar färre undervisningstimmar än vad antalet lönegrundgrupper anger om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Mängden administrativt arbete kan påverkas till exempel av om det finns ett stort antal annan personal utöver undervisningspersonalen. Vid bedömningen av belastningsgraden i det administrativa arbetet beaktas de lösningar skolan har med vice rektor eller vice föreståndare.

När undervisningsskyldigheten för en rektor bestäms ska den totala arbetsbelastningen beaktas. Små ändringar i lönegrundgrupperna ger inte anledning till att ändra undervisningsskyldigheten, om rektorns totala arbetsbelastning beräknas förbli oförändrad.

I exceptionella situationer som gäller ordnandet av undervisningen kan en rektor också åläggas två undervisningstimmar mer än vad antalet lönegrundsgupper i skolan anger. Rektorns administrativa arbete ska i så fall minska i motsvarande mån på ett verifierbart sätt, så att den totala arbetsmängden inte ökar. Vad gäller rektorns övriga uppgifter och undervisningsarbete ska det framgå i rektorns arbetstidsplan hur arbetsuppgifterna organiserats så att arbetstiden inte överskrids. Mängden administrativt arbete kan minskas exempelvis genom att någon av rektorns administrativa uppgifter överförs till vice rektor.

I tillämpningsanvisningen sägs dessutom att rektorns undervisningstimmar inte behöver bindas till arbetsschemat. Den undervisning som åläggs rektorer bestäms på lokal nivå.

§ 11 Specialbestämmelser om arbetstiden för innehavare av rektorstjänst i grundskolan

mom. 3 Ett nytt moment 3 har införts i bestämmelsen. Enligt den nya bestämmelsen kan timmar som räknas som undervisningstimmar i undantagsfall även räknas till undervisningsskyldigheten för någon annan i skolan än de i mom. 1 nämnda innehavarna av lärartjänst eller rektorstjänst. I första hand ska undervisningstimmar dock räknas till de tjänsteinnehavare som nämns i mom. 1.

§ 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskola

Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 2.11.2020. För en innehavare av lektorstjänst i elevhandledning är den arbetstid som arbetsgivaren bestämmer tid och plats för 1221 timmar per läsår.

§ 14 a Utbyte av arbetstid

Den nya avtalsbestämmelsen gör det möjligt att byta ut högst 24 undervisningstimmar mot utvecklingsarbete under ett läsår. Vid utbytet tillämpas koefficienten 1,5, och då motsvaras ett utbyte av maximiantalet 24 undervisningstimmar av 36 timmar utvecklingsarbete.

Utbytet av undervisningstimmar mot utvecklingsarbete bygger på en frivillig överenskommelse. Läraren och rektor kommer överens om vilket slags uppgifter den utbytta arbetstiden ska användas till. Det avtal (UKTA) som tillämpas på arbetstiden ändras inte av ett utbyte av arbetstid. Som exempel på användningen av tid för utvecklingsarbete kan nämnas lärarens deltagande i utbildningar eller annan kompetensutvecklande verksamhet.

Arbetstiden kan också användas för verksamhet som stödjer arbetshälsan eller organisering av arbetsuppgifter i fall av partiell sjukledighet.

Bestämmelsen kan också tillämpas på timlärare i huvudsyssla.

§ 19 Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner
mom. 2 Beloppet för grundskolornas tilläggsuppgiftsarvoden höjs 1.2.2021.

DEL B BILAGA 1

GRUNDSKOLAN

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.2.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.2.2021 med 2 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.2.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

§ 3 Lönepunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning (specialklasslärare och speciallärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.2.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.2.2021 med 2 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.2.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

§ 4 Lönepunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.2.2021. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.2.2021 med 2 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.2.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8 i de gemensamma bestämmelserna i del B.

§ 6 Samplanering

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 31.7.2022.

Timangivelsen tre timmar i veckan har strukits ur bestämmelsen. En tillämpningsanvisning har införts i avtalsbestämmelsen där det konstateras att arbetstiden för samplanering i mån av möjlighet ska planeras så att den används jämnt fördelad över hela arbetsåret. Arbetstiden planeras som årlig arbetstid enligt § 6 a.

§ 6 a Årligt antal timmar för samplanering

Arbetstiden för samplanering planeras som årlig arbetstid. Den årliga planeringen får inte leda till att antalet lärararbetsdagar utökas under läsåret. Hänvisningen till del B § 14 har strukits i bestämmelsen om samplanering.

Under läsåret är det totala antalet timmar som får användas för samplanering högst 114. Detta antal timmar får användas för heltidsanställda lärare som anställts för minst ett arbetsår. Alla lärare i huvudsyssla är skyldiga att delta i samplanering under den tid anställningen varar. I fråga om lärare som sköter sin tjänst på deltid ska man vid bestämningen av arbetstiden beakta deltidsprocenten för läraren (del A § 42).

Användningsområdet för arbetstiden för samplanering anges i § 6. Det har inte getts några bindande anvisningar om samplaneringen, utan den är avsedd att användas för sådant lärarsamarbete och utvecklingsarbete i skolan som uppfattas som viktigt och nödvändigt på lokal nivå. Arbetsgivaren bestämmer om användningen av arbetstiden och om arbetsuppgifterna. Samplaneringstid används också för samarbetet mellan hem och skola, och detta arbete kan läraren också utföra hemma.

Arbetsgivaren ska se till att det finns tillräckligt med samplaneringstid som läraren själv förfogar över.

§ 10 Inräknande av andra än ledningsuppgifter i undervisningsskyldigheten

mom. 3 Från 1.8.2021 tillämpas nedsättningen av undervisningsskyldigheten även för lektorer och timplärare som har sammansatta klasser i högstadiet i skärgården.

DEL C MEDBORGARINSTITUT

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 % och 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1%.

§ 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 %.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.

Av det årsbundna tillägget på 2 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.2.2021. På grund av detta och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.2.2021 med 2 %.

Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.2.2021 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

§ 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.2.2021 följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer och biträdande rektorer			5 %	4 %	6 %
Lärare	2 %	1 %	9 %	6 %	6 %
Planeringsansvariga lärare	2 %	1 %	10 %	10 %	10 %

§ 5 Arbetstid och semester för rektorer och biträdande rektorer

Slopandet av konkurrenskraftsavtalets arbetstidsförlängning för rektorer och biträdande rektorer verkställs genom förkortningen av byråarbetstiden i AKTA. Den ordinarie arbetstiden per vecka enligt AKTA (kap. III § 8) förkortas till 36 timmar och 15 minuter från och med 2.11.2020.

§ 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare

mom. 2 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och den övriga arbetskyldigheten för lärare förkortas från 374 timmar till 350 timmar per arbetsår från 2.11.2020. Det maximala antalet undervisningstimmar (mom. 1) ändras inte.

9 § Arbetstid för en planeringsansvarig lärare

mom. 1 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet slopas och årsarbetstiden för lärare förkortas från 1224 timmar till 1200 timmar. Det maximala antalet undervisningstimmar (§ 6 mom. 1) ändras inte. I paragrafen har det dessutom införts en ny bestämmelse om att annat arbete kan bytas ut mot undervisningstimmar genom överenskommelse med läraren. En undervisningstimme minskar då det andra arbetet med 1,5 timmar. Ändringen ger flexibilitet i arbetsplaneringen. Det har överenskommit att bestämmelsen ska tillämpas från 2.11.2020.

§ 12 Uppgifter

mom. 3 och 4 Arbetstidsförlängningarna enligt konkurrenskraftsavtalet slopas 2.11.2020.

§ 13 Timarvoden

Timarvodet för timplärare höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning på 1,22 % och 1.2.2021 genom en allmän förhöjning på 1 %.