

# UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL 2020–2021

## **§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet**

Detta tjänste- och arbetskolektivavtal är i kraft 1.5.2020–31.3.2022. Efter 31.3.2022 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

Avtalet är innehåller inte några retroaktiva åtaganden/skyldigheter för arbetsgivaren förutom de lönejusteringar som gäller från 1.10.2020.

## **§ 2 Allmänna förhöjningar**

mom. 1 Allmän förhöjning 1.10.2020

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2020 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,22 procent. Det individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs med 1,22 procent.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2021

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.2.2021 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1 procent. Det individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs med 1 procent.

mom. 3 Lönesättning

De höjda grundlönerna och övriga arvoden framgår av lönebilagan i UKTA 2020-2021.

## **§ 3 Justeringspott**

Avtalsresultatet innehåller en justeringspott på 0,8% av lönesumman inom UKTA. Avtalsparterna har kommit överens om att fördela potten centralt enligt följande:

### **1.8.2020**

- Uppdaterade texter Del B Bilaga 1 Grundskolan § 6 och § 6 a Samplaneringen.

§ 6 Samplanering 1.8.2007–31.7.2022

Utöver den undervisning och de övriga arbetsuppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren delta i samplanering av undervisningen, möten som gäller olika ämnesområden och sakfrågor, samarbetet mellan hem och skola och planeringen av undervisning och

arbetsuppgifter som gäller utvecklingen av skolans verksamhet. Arbetstiden bestäms enligt § 6 a.

Tillämpningsanvisning Vid planering av arbetstiden för samplanering bör man ge akt på att denna arbetstid i mån av möjlighet används jämnt fördelad över hela arbetsåret.

§ 6 a Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2020)

Under läsåret är det totala antalet timmar för samplanering högst 114. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte leda till att antalet lärararbetsdagar utökas under läsåret.

Tillämpningsanvisning Vid planering av arbetstiden för samplanering bör man ge akt på att arbetstiden räcker till för de planerade uppgifterna.

### **1.2.2021**

- 1% av årsbundet tillägg för del B Grundskolan samt del C Medborgarinstitut räknas in i grundlön vilket framgår i lönebilagorna.
- Pensionerade lärare erhåller rätt till ålderbundet tillägg, texten i Del A Allmän del §14 slopas
- Skolvisa potter för tilläggsuppgifter del B Grundskolan § 19 höjs med 25%

### **1.4.2021**

Del C Medborgarinstitut en lokal justeringspott om 0,55% av lönesumman per 31.1.2021 som ska fördelas bland de anställda enligt förutsättningarna i DEL A Allmän del § 6.

### **1.8.2021**

- Sänkt undervisningsskyldighet (1USK) för lektorer och timlärare som har sammansatta klasser i högstadiet/skärgården. Del B III arbetstid § 10 mom 3.

Parterna utformar senast 31.5.2021. anvisningar kring resterande del av potten, 0,25 procent, som betalas ut från 1.8.2021 och används till

- Fastställa undervisningsskyldighet för studiolärare
- Fastställa ersättning för distansundervisning

## **§ 4 Arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet**

De förlängningar av arbetstiden som avtalats med stöd av konkurrenskraftsavtalet gäller till 1.11.2020.

## **§ 5 Arbetsgrupper under avtalsperioden**

- En arbetsgrupp skall göra en översyn av lärararbetstiden/usk-systemet utifrån frågeställningen lika löner/lika lön för lika arbete

## **§ 6 Övriga överenskommelser**

- Semesterpenning betalas i samband med lönebetalningen för juni (AKTA kap IV 19 § mom 2)
- Parterna har tagit fram ett gemensamt ställningstagande om arbetshälsa

-Parterna gör en översyn av indelningen av grundlönernas lönepunkter enligt kompetens och rättande av terminologin så den följer den nya barnomsorgs- och grundskolelagen, Del B II tjänsteinnehavarnas löner och IV arbetstid för timlärare. Inga kostnadsdrivande ändringar.

-Parterna gör en utvärdering av systemet med ersättning för trestegsstödet som skall vara klart senast 30.4.2021.

-Skrivs in ett förtydligande i Del A Allmän del § 6 (mom 4) att arbetsgivaren ska utbetala minst 0,3% av summan av den uppgiftsrelaterade lönen i grundskolan för den personal i kommunen eller kommunalförbundet som omfattas av UKTA. För Medborgarinstitutet är summan från 1.4.2021 0,55%.

-Överenskommelsen inkluderar en materiell skillnad mot rikets avtal Del B Bilaga 1 Grundskolan § 6 och § 6 a Samplanering. Enligt § 6 Samplanering 1.8.2007–31.7.2022 är de årliga samplaneringstimmarna 114 till skillnad från rikets 120. Värdet på denna överenskommelse motsvarar en allmän lönejustering om 0,17%. KAD utreder under perioden behovet av en motsvarande ändring av samplaneringstiden.

### **§ 7 Medlemsavgifter till fackföreningar**

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 25.6.1997 (Kommunala avtalsdelegationens cirkulär 20/1997).

### **§ 8 Fortlöpande förhandlingar**

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp. Avtalsparterna följer regelbundet med arbetet i rikets arbetsgrupper under avtalsperioden.

### **§ 9 Betalning av justerade löner**

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om det på grund av tidsbrist och/eller uträkningstekniska skäl inte är möjligt att göra utbetalningarna inom ovan nämnda tidsfrister kan man lokalt komma överens om senare utbetalningspunkter.

Jomala, den 29 oktober 2020

KOMMUNALA AVTALSDELEGATIONEN

AKAVA-ÅLAND R.F.