

Avtal mellan Ålands handikappförbund och Ålands kommunförbund (Fixtjänstavtalet)

Ålands handikappförbund r.f., nedan benämnd ÅH, och Ålands kommunförbund k.f., nedan benämnd förbundet, har avtalat om följande:

1 § - Avtalets innehåll

Förbundets medlemskommuner får tillgång till de tjänster, inom det kommunala ansvarsområdet, som ÅH producerar i sysselsättnings syfte för handikappade och arbetsverksamhet för handikappade i den verksamhet som benämns Fixtjänst. ÅH åtar sig att inom nämnda verksamhetsområde tillhandhålla tjänster motsvarande ca 12.000 arbetstimmar inom ett intervall på plus/minus 10 % till ett genomsnittspris som ryms inom totalramen enligt 2 § i detta avtal.

2 § - Ersättning för utförda tjänster

Gällande ekonomiska ram för kommunernas åtagande är baserad på överenskommelsen mellan kommunförbundet och landskapsregeringen som innebär att finansieringen av Fixtjänst sköts av kommunerna under vissa förutsättningar. Kommunerna betalar ena hälften av kostnaderna och landskapsregeringen den andra hälften.

Budgeten vilken även inkluderar det årliga ekonomiska bidraget som handikappförbundet erhåller av landskapsregeringen och kommunerna skall underställas landskapsregeringen och förbundet för godkännande innan den fastställs. Bidraget skall indexjusteras på samma sätt som landskapsandelarna. I de fall att de producerade tjänsterna understiger den nedre nivån av gaffeln enligt §1 bör detta återspegla sig i ett lägre bidrag från kommunerna.

I mån av möjlighet bör kommunerna meddela sitt behov av tjänster inför ett nytt verksamhetsår för att underlätta budgetarbetet.

3 § - Utbetalningen av ersättningarna

För produktionen av sina tjänster lyfter ÅH den ersättning vilken betalas av landskapsregeringen i enlighet med överenskommelsen mellan landskapet och förbundet där landskapsregeringen förbinder sig att stå för 50 % av den ekonomiska totalramen enligt 2 §.

Förbundets medlemskommuner betalar för sina kommuninvånare enligt nyttjande, sedan ersättningen från landskapsregeringen beaktats, under förutsättning att det finns ett anställningsförhållande och lön utgår. Alla kommuner faktureras enligt ett genomsnittspris per timme där tidsfaktorn varierar per arbetstagare. I genomsnittspriset per timme ingår alla de kostnader som följer av anställningsförhållandet.

ÅH fakturerar kommunerna direkt, en gång i månaden, enligt det faktiska nyttjandet. Timpriset beräknas enligt budgeterade kostnader och budgeterat antal timmar. Om ett överskott uppstår skall detta dock regleras på så sätt att det återbetalas till de kommuner som nyttjat tjänsterna i förhållande till utnyttjandegrad (antalet timmar) under det verksamhetsår som överskottet uppstått. Återbetalningen skall göras senast inom februari månad året efter verksamhetsåret.

Ett underskott kan uppstå i de fall att det verkliga antalet arbetstimmar enligt § 1 väsentligt avviker från budgeterade antalet timmar. I ett sådant fall kan det föreligga ett behov av att höja timpriset retroaktivt för att eliminera underskottet. En eliminering av underskottet genom en retroaktiv förhöjning av timpriset kan dock justeras enbart efter en separat överenskommelse mellan ÅH och förbundet.

4 § - Ansvar

Förbundet kan inte utkräva ersättning av ÅH för skada som uppkommer i samband med verksamhet eller utebliven verksamhet inom ramen för detta avtal, såvida inte ÅH genom betydande försumlighet eller betydande fel i sina åtaganden varit orsak till den uppkomna skadan.

5 § - Antagning av arbetstagare

Antagning och prövning av arbetstagare kan ske via AMS, FPA, Kommunen, Vården (somatisk alt. psykiatrisk) eller andra med rehabiliterande verksamhet. Innan anställning sker skall kontakt tas och överenskommelse nås med berörd kommun.

6 § - Utvärdering

Förbundet medges rätt att erhålla bokslutsuppgifter och även revidera den av ÅH:s bedrivna verksamheten som benämns "Fixtjänst" i detta avtal.

7 § - Avtalets förutsättningar

En grundläggande förutsättning för detta avtals ingående och fortbestånd är en gällande överenskommelse mellan förbundet och landskapsregeringen.

Vid förändringar som berör den avtalade verksamheten har vardera parten rätt att omedelbart inleda förhandlingar om vidtagande av eventuella åtgärder.

Avtalet är fortlöpande och ersätter vid tidpunkten för undertecknandet det avtal som trädde i kraft den 1 januari 2005. Avtalet kan sägas upp för att upphöra per den 31 december, varvid motparten bör tillställas uppsägningen senast den 30 juni samma år.

8 § - Force majeure

Om fullgörandet av någon av parternas åtaganden enligt detta avtal förhindras av omständigheter som parterna ej kunnat råda över, såsom arbetskonflikt, åsknedslag, eldsvåda, krig, mobilisering eller militärinkallelser av större omfattning, rekvisition, beslag, valutarestriktioner, myndighetsbestämmelser, uppror och upplopp, inskränkningar avseende drivkraft, allmän knapphet av transporter, varor, kommunikation och energi samt fel eller försening i leveranser

från underleverantörer p g a omständigheter som har angivits, skall detta utgöra befrielsegrund, som medför tidsförskjutning och befrielse från vite och andra påföljder. Detta äger tillämpning oavsett om orsaken till förseningen inträffar före eller efter den avtalade leveransdagen. Om avtalets fullgörande till väsentlig del förhindras för längre tid än sex (6) månader p.g.a. viss ovan angiven omständighet äger vardera parten rätt att utan ersättningsskyldighet skriftligen frånträda avtalet.

9 § - Tvistemål

Tvistemål som uppkommit på grund av detta avtal avgörs i första hand genom förhandling mellan parterna. I sista hand löses tvistemål genom domstol.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna har erhållit var sitt exemplar.

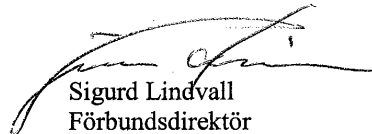
Mariehamn den 6.9. 2007

Ålands handikappförbund r.f



Pekka Tuominen
Styrelsens ordförande

Ålands kommunförbund k.f.



Sigurd Lindvall
Förbundsdirektör